

Actividad 2023



PAPREC

Índice

Informe de Desarrollo Sostenible 2023

1 | Informe de Desarrollo
Sostenible 2023 _____ pág. 3

2 | Declaración de información
no financiera 2023 Paprec _____ pág. 59

3 | Estado de información
no financiera 2023
Grupo Paprec, S.L.U. _____ pág. 72



**En 2024, Paprec celebra su 30 aniversario,
30 años de una increíble aventura humana e industrial.**

Paprec nace de mi convicción de que los residuos serían la materia prima del siglo XXI. Paprec, cuya historia comienza en 1994 de la mano de 40 personas el municipio de La Courneuve, se ha convertido en el líder francés del reciclaje de residuos, valorizándolos en nuevas materias primas y energías verdes y dando empleo a más de 15 000 personas en 10 países.

Paprec se ha construido en torno a un excelente servicio al cliente, al respeto a nuestros empleados y empleadas y gracias asimismo al respaldo de nuestros socios financieros. Treinta años de innovación y esfuerzo colectivo, en los que la motivación y el espíritu de equipo han llevado un oficio artesanal a la era industrial y tecnológica, permitiendo al grupo expandirse internacionalmente. Treinta años de compromiso para estar a la vanguardia de la tecnología, con plantas y equipos de máxima calidad y empleados con una enorme entrega y experiencia en sus áreas.

Inspirado en valores firmes de laicismo y diversidad, el Grupo emplea a personas de todos los orígenes y de todas las edades. Todos estamos centrados en un mismo objetivo: extraer valor de los residuos que se han recogido o que se nos han entregado. Durante los años de crisis económica, crisis energética y tensiones geopolíticas, Paprec ha demostrado su capacidad de resiliencia y la necesidad de que las empresas de reciclaje y gestión de residuos estén al servicio de una economía más circular y sostenible. Al ofrecer soluciones globales de valorización de residuos, Paprec es un actor importante en la transición ecológica y la descarbonización de nuestra economía y nuestras regiones.

Treinta años de éxito excepcional que nada tienen que ver con la suerte, es una aventura que ni mucho menos termina aquí.

Familia Petithuguenin, Fundadores

Paprec, actor clave del reciclaje y las energías verdes

Paprec, auténtico pionero en la necesidad de avanzar hacia una economía circular y un modelo de crecimiento sostenible fundamentado en el reciclaje y la valorización de residuos, se ha lanzado a una increíble aventura industrial y humana. Hoy en día, los residuos han pasado a ser una materia prima esencial y un desafío para la soberanía en Francia y en Europa.

Paprec opera en los tres circuitos de valorización (material, orgánico y energético), ahorrando recursos naturales y limitando las emisiones de carbono, contribuyendo así a descarbonizar la economía y a luchar contra el cambio climático. **En 2023, las actividades del grupo Paprec habrán contribuido a evitar la emisión de 7,1 millones de toneladas de CO₂.**

Con una plantilla de 15 000 trabajadores, encabezada por la familia Petithuguenin, el grupo ha alcanzado unas ventas de 2 600 millones de euros en 2023, en un ámbito que sigue creciendo.



Líder del reciclaje en Francia, **en 2023 el Grupo incrementó su presencia en el reciclaje de metales y chatarra**, donde es ahora el tercer actor en Francia, y sigue reforzando su cobertura territorial y su experiencia regional. La nueva actividad Paprec Déconstruction también permitirá al Grupo proporcionar a sus clientes una experiencia única y complementaria en el desmantelamiento, la retirada de amianto y la deconstrucción de edificios, solares y terrenos industriales de gran tamaño abandonados. Estos avances permitirán que el Grupo contribuya a acelerar la circularidad material de los metales y la chatarra, un verdadero reto estratégico para las economías francesa y europea.

Paprec ha continuado su expansión geográfica en 2023, con un rápido crecimiento en España, donde ya está presente en las principales regiones (Cataluña, Andalucía, País Vasco, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana). **De este modo, Paprec respalda la transición ecológica de España**, permitiéndole alcanzar los niveles europeos más elevados, a pesar de que la mitad de los residuos recogidos en este país siguen depositándose en vertederos.

El Grupo también ha reforzado considerablemente su presencia en Suiza con la adquisición de una participación del 40% en el capital del líder suizo en gestión de residuos, con quien hará uso de su experiencia para hacer de Suiza un líder europeo en el tratamiento de residuos.

Gracias a las actividades de la división Paprec Energies, Paprec se ha convertido en un actor importante en la producción de energías verdes en Francia y en el extranjero. Su experiencia tecnológica y su fuerza innovadora permiten ofrecer a los clientes soluciones integrales a medida para sustituir los combustibles fósiles por energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables. Con la creación de Paprec Engineering, Paprec cuenta ahora con una experiencia única en el diseño, construcción y modernización de unidades de recuperación orgánica y energética de todos los tamaños, para garantizar el mejor rendimiento técnico y medioambiental posible.

Como parte de su compromiso con un planeta más verde, Paprec ha hecho de la lucha contra el cambio climático una prioridad, ayudando a reducir los gases de efecto invernadero y a preservar recursos. La producción de materiales reciclados evita la extracción de materias primas vírgenes y la sobreexplotación de los entornos naturales, por lo que es una respuesta a los límites planetarios. El Grupo también trabaja a escala local para controlar el impacto medioambiental de sus actividades y su huella de carbono mediante un sistema de gestión medioambiental.

El Grupo, sobre la base de su firme compromiso con la diversidad, la laicidad y la lucha contra toda forma de discriminación, **trabaja por una sociedad más unida y sitúa el capital humano en el centro de su estrategia.** En particular, hace de la salud y la seguridad de los trabajadores en el lugar de trabajo un pilar y una garantía del rendimiento global.

En este 2024 en el que Paprec celebra su 30 aniversario, podemos estar orgullosos de nuestra historia de éxito industrial, cimentada en sólidos valores fundamentales de espíritu de equipo, compromiso con la excelencia, diversidad, profesionalidad, respeto por las personas y ética empresarial, que sitúa la economía circular en el centro del modelo para un planeta más verde y una sociedad más unida.

«La producción de materiales reciclados contribuye a evitar la extracción de materias primas fósiles y las energías verdes producidas a partir de residuos no reciclables están sustituyendo a los combustibles fósiles. En 2023, gracias a sus actividades, Paprec contribuyó a evitar la emisión de 7,1 millones de toneladas de CO₂.»

Sébastien y Mathieu Petithuguenin

Destacados



Continúa la expansión en España

Paprec sigue expandiéndose rápidamente en España. Tras abrir una oficina en Madrid a finales de 2021, adquirir cuatro empresas y ser adjudicatario de sus primeros contratos de recogida y limpieza urbana del sector público, Paprec ha ampliado su red en 2023 con dos grandes adquisiciones: GBI Serveis y CLD. Paprec España, que opera en Cataluña, Andalucía, País Vasco, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana, cuenta actualmente con 2 500 empleados y una facturación de 200 millones de euros.



Escocia: muestra de la experiencia integrada de Paprec Energies

La planta de valorización energética de residuos (UVE), es la primera diseñada, construida y explotada a escala internacional por Paprec Energies, que será además su propietaria en colaboración con su socio local Binn Group, tiene una capacidad de 85 000 toneladas anuales y es una alternativa al soterramiento de residuos. La central inyectará 58 000 MWh/año de electricidad en la red de distribución eléctrica de la región y, con el tiempo, podrá abastecer de electricidad a la ciudad de Perth y sus 50 000 habitantes.



El Grupo amplía su presencia en el reciclaje de metales y chatarra

Paprec es actualmente el tercer actor nacional en reciclaje de chatarra y metales de Francia y gestiona casi un millón de toneladas al año a través de sus 28 agencias especializadas. Gracias a tres importantes adquisiciones, el Grupo ha duplicado este negocio en dos años. Las adquisiciones del grupo familiar Cernay-Environnement (67), de SLR Environnement (69), actor histórico en la región de Lyon, y de SME (01) refuerzan la cobertura territorial y la experiencia regional de Paprec.



Paprec se expande en Suiza

Paprec está presente en seis centros de Suiza desde 2013 y ha reforzado su cobertura territorial con la adquisición de una participación en Helvetia Environnement. En colaboración con esta empresa suiza líder en gestión de residuos, Paprec aplicará su experiencia para hacer de Suiza un ejemplo europeo en la materia.



Paprec Déconstruction, conocimientos complementarios

La nueva actividad Paprec Déconstruction, especializada en el desmantelamiento, la retirada de amianto y la deconstrucción de edificios, solares y terrenos industriales abandonados a gran escala, ofrece una gestión optimizada para el final de la vida útil de buques, aviones, trenes, submarinos y otros vehículos y equipos militares. Paprec pone su experiencia única al servicio de grandes clientes como Airbus, las sociedades estatales RATP y SNCF y el Ministerio de Defensa francés.



Paprec construye el mayor centro de clasificación de recogida selectiva de Francia

Paprec refuerza su posición en sus actividades históricas en Francia y celebra algunos éxitos comerciales notables como la adjudicación de un contrato con el sindicato Decoset, encargado de la gestión de los residuos domésticos de más de un millón de habitantes de la región de Toulouse. El contrato abarca el diseño, la construcción y la explotación del nuevo centro de clasificación de recogida selectiva del grupo. Las mejores tecnologías disponibles permitirán obtener mayor rendimiento en la obtención de materiales llegando a 70 000 toneladas de residuos al año.



Planificación ecológica en Francia: acelerar hacia una economía circular

En 2023, Francia adoptó un plan ecológico para determinar las trayectorias de descarbonización de todos los sectores de actividad económica (transporte, energía, agricultura, construcción, industria, etc.) y las medidas necesarias para reducir a más de la mitad las emisiones de gases de efecto invernadero de Francia de aquí a 2030, reducir la presión sobre la biodiversidad y gestionar mejor los recursos esenciales. Este plan ecológico, que incluye un apartado sobre economía circular, consagra los residuos como herramienta de soberanía y reafirma la necesidad de acelerar la transición hacia una economía circular para alcanzar los objetivos de descarbonización.



Contexto europeo de la economía circular

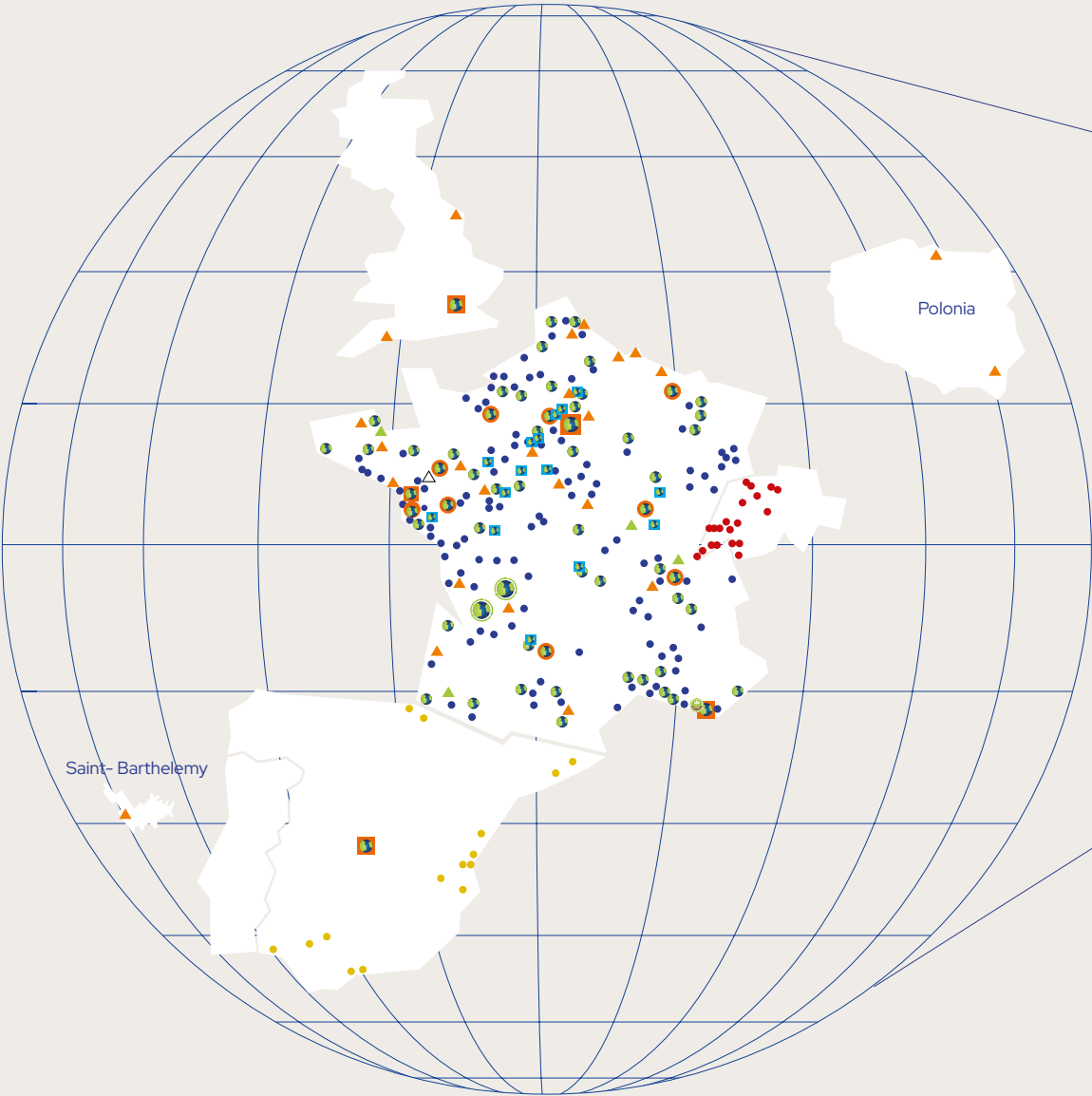
El Pacto Verde Europeo de 2018 recoge la ambiciosa idea de convertir a Europa en el primer continente neutro en carbono en 2050, con un objetivo intermedio de reducción del 55% de las emisiones de gases de efecto invernadero en 2030. En 2020, la Comisión Europea adoptó un plan de acción para la economía circular, que comprende una serie de iniciativas legislativas y reglamentarias para desarrollar la circularidad de la economía.



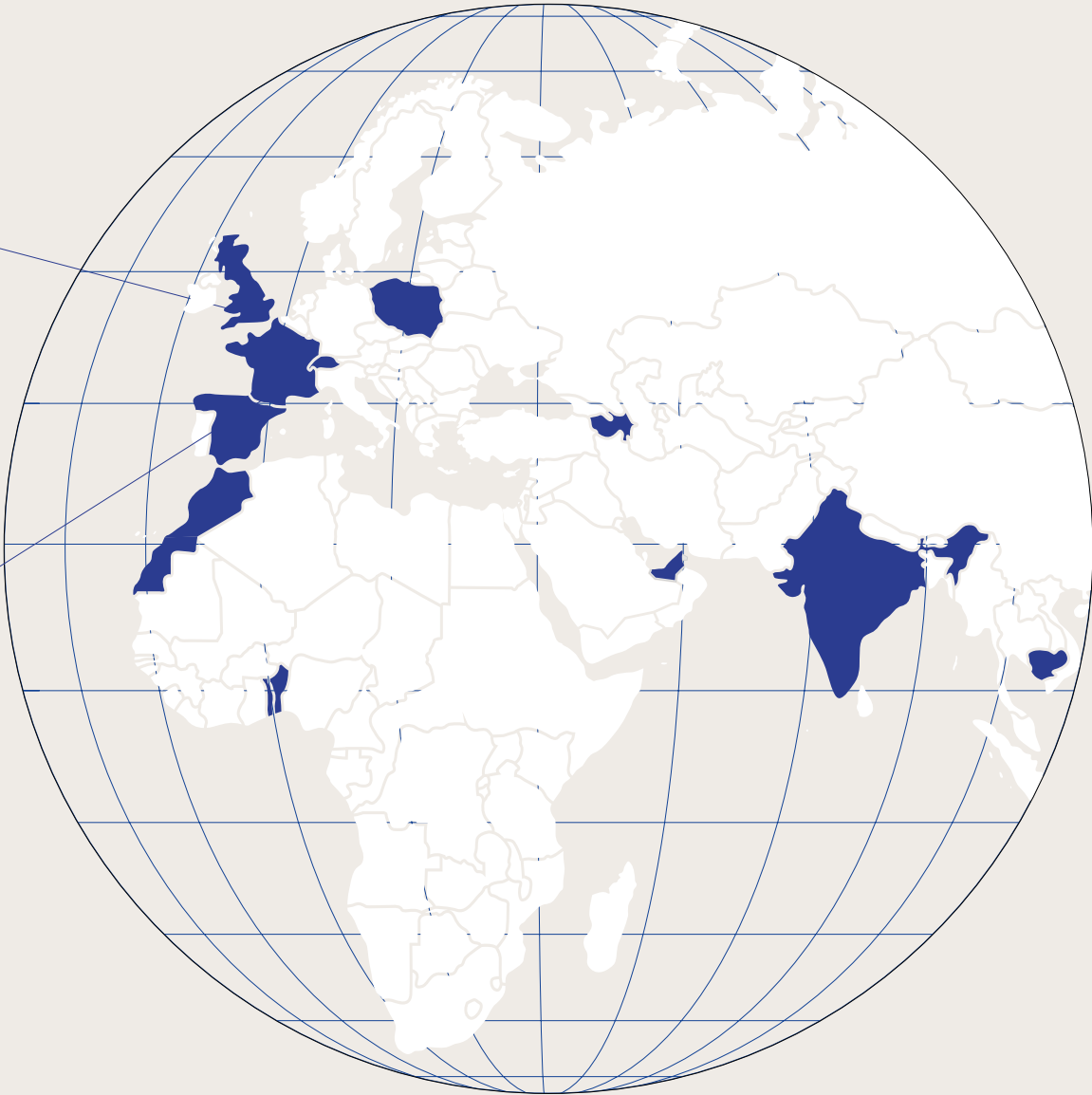
Un nuevo bono verde

Paprec obtiene 600 millones de euros en bonos verdes de más de 200 inversores nacionales e internacionales para financiar su acelerada expansión. Es la quinta vez que el Grupo recurre a este modo de financiación para sufragar su crecimiento y desarrollo, ofreciendo a sus clientes y socios soluciones tecnológicas a la vanguardia de los retos de la economía circular y la descarbonización de la economía.

Paprec en Francia y en el extranjero

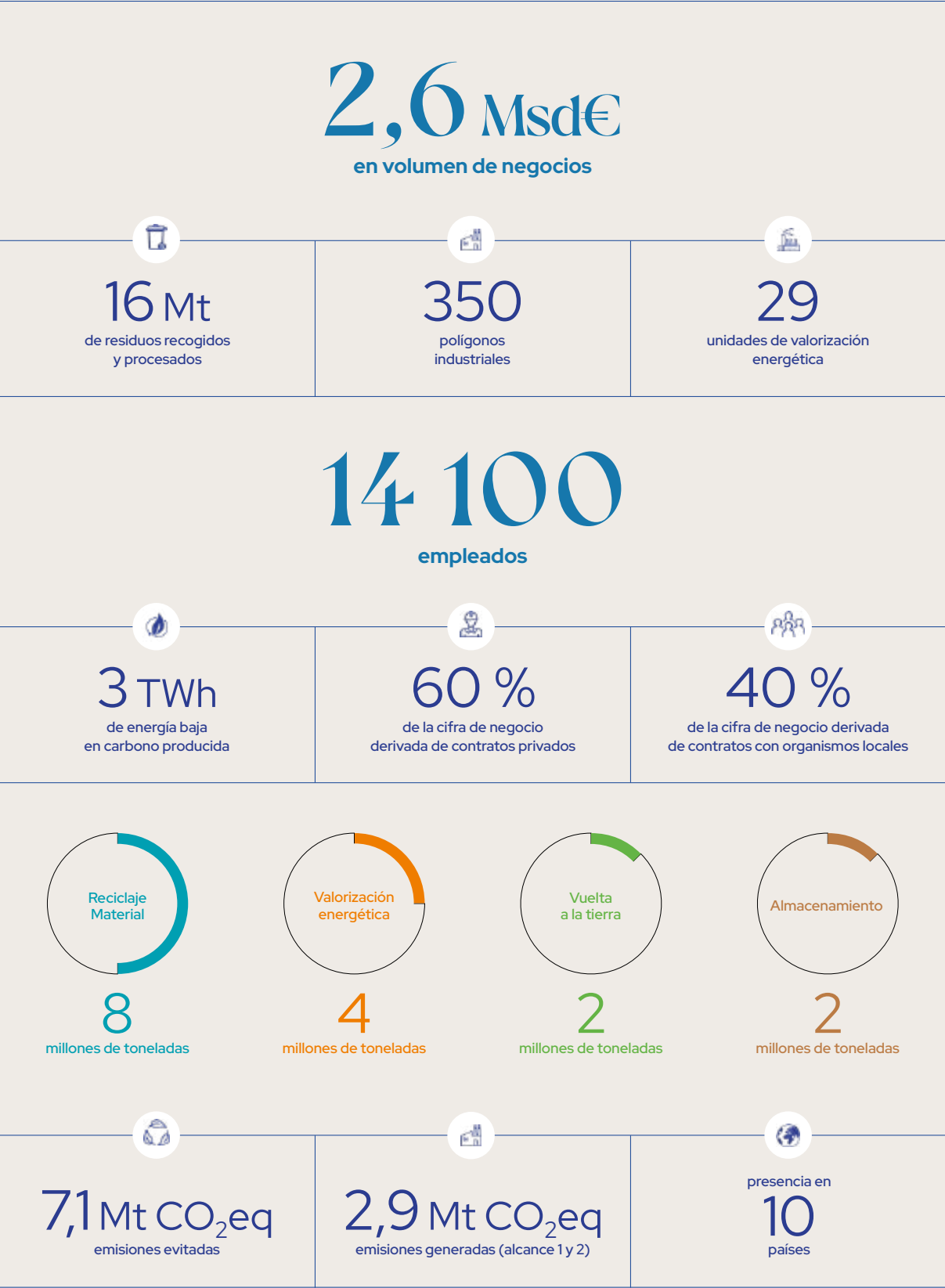


- | | | |
|--------------------|---------------|-------------------------------------|
| Grupo Paprec | Paprec Suiza | Unidad de valorización energética |
| Oficinas centrales | Paprec España | Unidad de valorización orgánica |
| Paprec Plastiques | Coved Entorno | Tratamiento de las cenizas de fondo |
| Paprec Métal | Paprec Agro | |



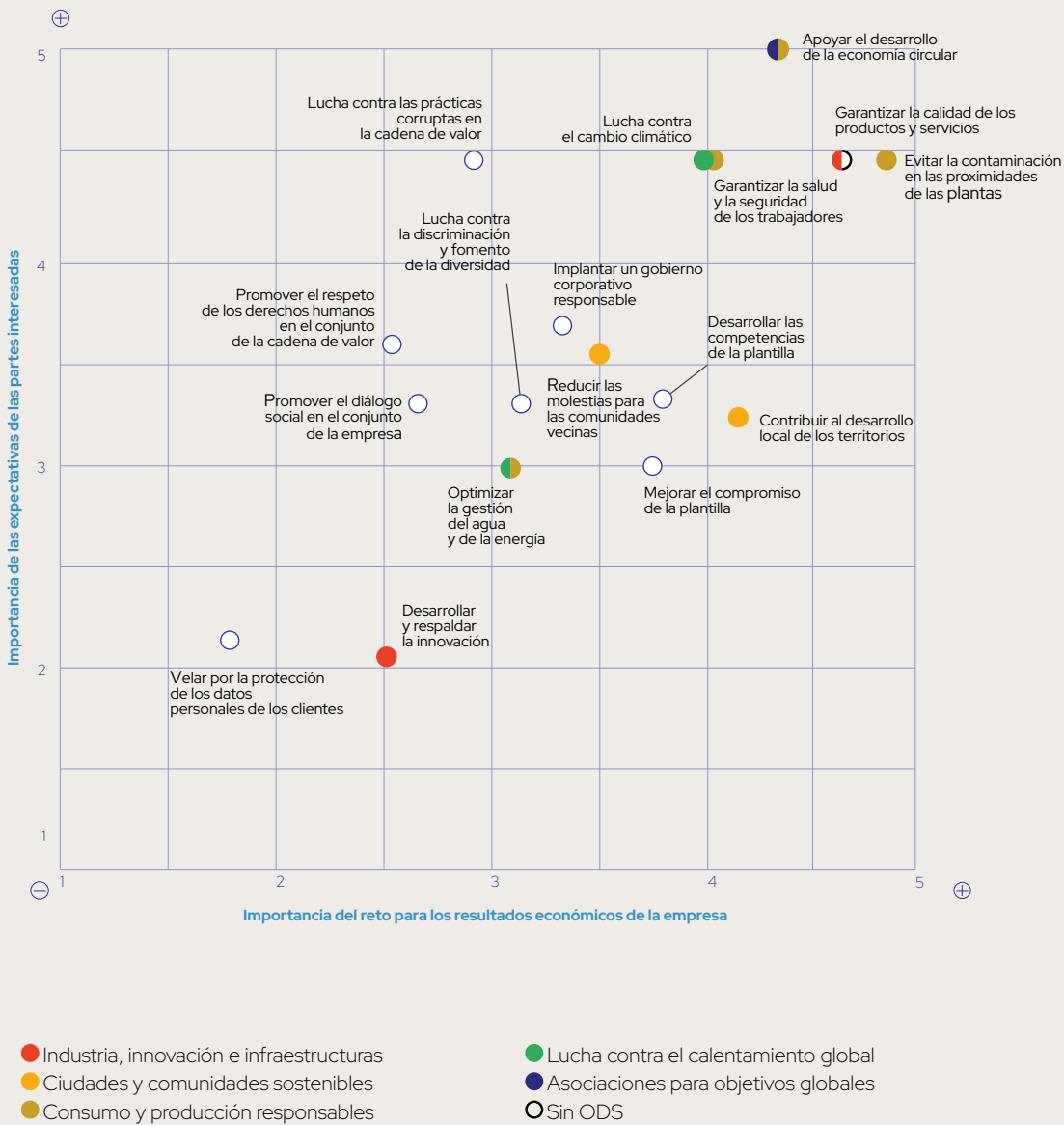
Uno de los líderes de gestión de residuos en Europa 16 Mt recogidos y tratados	Actor internacional importante en la producción de energía con baja emisión de carbono 3 TWh productos
--	--

Paprec en cifras en 2023



Desafíos de RSE: una política ambiciosa para el planeta

Paprec sitúa las expectativas de todas sus partes interesadas en el corazón de su estrategia. Al tenerlas en cuenta, podemos identificar los temas prioritarios de Paprec y destacar la contribución del Grupo a la creación de valor económico, medioambiental, social y empresarial. Los temas identificados para la elaboración de la matriz de los retos RSE se corresponden con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fijados por la ONU para 2030 en aras de lograr un futuro mejor y más sostenible para todos, dando respuesta a los desafíos globales (pobreza, paz, justicia, prosperidad, desigualdad, clima, medio ambiente), que dibujan el camino que debe seguirse para garantizar un modelo más sostenible para todos. La matriz se realizó tras entrevistas con las partes interesadas internas y externas, complementadas con un análisis de los riesgos financieros, reglamentarios y de reputación asociados a cada reto. Mediante sus acciones, Paprec contribuye a algunos de los ODS, en particular, a la lucha contra el cambio climático, el consumo y la producción responsables y el desarrollo territorial. Estos compromisos forman parte integrante de la estrategia del Grupo para crear valor a largo plazo.



Paprec /



Un modelo circular

Paprec continúa su expansión en sus actividades históricas, de gestión global de residuos y de producción de energías verdes. Se consolida así como líder de la economía circular en Francia y prosigue su expansión internacional.



Nuestra identidad

Como líder en reciclaje, Paprec contribuye a la producción de materias primas a partir del reciclaje. El Grupo proporciona soluciones sostenibles y eficaces para transformar los residuos en nuevos recursos, y contribuye a la circularidad de la economía. Paprec, con una gran experiencia en su ámbito, refuerza su cobertura territorial y desarrolla su experiencia en sus actividades tradicionales de reciclaje en Francia y en el extranjero.

1er
reciclador

8

Mt de residuos recogidos
y reciclados en 2023

Experiencia

Papel - cartón - plásticos - recogida selectiva - madera - residuos de muebles - voluminosos - residuos de aparatos eléctricos y electrónicos - chatarra - metales - residuos industriales - residuos de obras.

Reciclaje de materiales, actividad histórica de Paprec

El reciclaje está en el centro de la actividad que desarrolla Paprec. La recogida de residuos, primera etapa esencial del reciclado, la llevan a cabo conductores, transportistas, encargados de planificación y operadores de báscula que tratan de hacerse con el volumen máximo de residuos que posteriormente pasan a la fase de clasificación y reciclaje. Desde 1994, Paprec ha ampliado su experiencia tradicional en papel y cartón a todos los demás materiales. El Grupo brinda su experiencia al servicio de los clientes del sector industrial y de los organismos públicos. Paprec está a la vanguardia de la clasificación de residuos procedentes de actividades económicas y de la recogida selectiva, donde apoya a las autoridades locales en la ampliación de las instrucciones de clasificación. Paprec invierte cada año en herramientas de alta tecnología para garantizar una gestión óptima e innovadora. Es el caso del reciclado de plásticos. Con once plantas especializadas (plantas de clasificación, masificación, preparación, regeneración y/o formulación) para las distintas resinas plásticas (PET, PVC, PE, PP y plásticos técnicos), Paprec ofrece soluciones para el reciclaje de plásticos en circuito abierto o cerrado (*botella a botella* para el PET, *suelo a suelo* para el PVC flexible en el marco de una asociación industrial con Gerflor). Los plásticos reciclados se venden a los fabricantes de plásticos para que los utilicen en nuevos objetos y envases.



Paprec consolida su expansión en España

Paprec prosigue su expansión en España con la adquisición de una participación mayoritaria en el grupo GBI Serveis, especialista en clasificación, gestión de residuos urbanos, recogida y limpieza viaria y de playas al norte de Barcelona. Gracias a la adquisición de CLD, Paprec se afianza en Cataluña, convirtiéndose en el operador del mayor mercado de recogida y limpieza de residuos urbanos de España, un país que todavía tiende al almacenamiento de residuos. De este modo, Paprec proporciona apoyo a España en su transición ecológica y su descarbonización ofreciendo a las autoridades locales las mejores tecnologías industriales disponibles.

Ampliación de los conocimientos

En 2023, el Grupo reforzó su posición en el reciclaje de metales y chatarra, donde ya es el tercer actor en Francia, y sigue reforzando su cobertura territorial y su experiencia regional. Con su nueva filial Paprec Déconstruction, especializada en el desmantelamiento, la retirada de amianto y el desguace de buques, submarinos, aviones, tanques, trenes y metros, Paprec se posiciona también en los grandes mercados. En la actualidad, Paprec gestiona importantes contratos de desmantelamiento de material militar (submarinos, buques, aviones, etc.) y grandes clientes como Airbus, Aéroport de Paris, RATP y SNCF.

«El desarrollo de nuestra red geográfica y de nuestras herramientas y conocimientos en metales no ferreos nos permitirá controlar toda la cadena de valor de la chatarra y los metales.»

Mathieu Petithuguenin



7 nuevos centros de clasificación de contenedores amarillos domésticos

Paprec, líder en recogida selectiva, invierte en esta actividad con siete nuevos centros de clasificación. Trivalo Bourges (18), un contrato público global de rendimiento público en el que Paprec es a la vez diseñador y operador, se puso en servicio con una capacidad de 30 000 toneladas/año. Trivalo Damazan (47), que Paprec explota por cuenta del departamento, se puso en marcha con una capacidad de 15 000 t/año. Las obras de las centrales de Dreux (28), Parçay-Meslay (37), Grenoble (38) y Richwiller (68) están a punto de concluir y su puesta en funcionamiento está prevista para 2024. La capacidad anual de estos centros será de 30 000, 45 000, 51 000 y 53 000 toneladas por año respectivamente.



Paprec, actor de los Juegos Olímpicos

Con motivo de los Juegos Olímpicos y Paralímpicos de París que se van a celebrar durante el verano de 2024, Paprec ha sido adjudicatario de tres contratos para prestar servicios de recogida y gestión de residuos en varios emplazamientos olímpicos: la villa de los atletas, el principal centro de medios de comunicación y varias sedes de competición en el centro de la capital. Los equipos estarán plenamente preparados para garantizar la gestión de residuos durante este acontecimiento deportivo mundial.



Nuestra identidad

Desde su creación, Paprec se ha comprometido con el desarrollo de la valorización orgánica de los residuos fermentables mediante la producción de biofertilizantes de alta calidad agronómica. Además de sustituir a los fertilizantes nitrogenados basados en el carbono, el retorno a la tierra favorece el almacenamiento de carbono en el suelo, contribuyendo así a la iniciativa «4 por 1 000», en la que los organismos vivos desempeñan un papel de amortiguación del clima mediante el almacenamiento de carbono. La obligación de que los hogares clasifiquen los biorresiduos en origen a partir del 1 de enero de 2024 debería acelerar la recuperación orgánica.

2

Mt de residuos orgánicos recogidos y valorizados

16

Centros de recuperación orgánica

Experiencia

Residuos biológicos – metanización – compostaje.

«Ayudamos a nuestros clientes de los sectores público y privado a cumplir los cambios normativos, como la separación en origen de los biorresiduos, con soluciones innovadoras y a medida para recoger y recuperar biorresiduos mediante compostaje o metanización.»

Olivier Seignarbieux, Delegado General para la región Grand-Sud y Director del sector Vuelta a la tierra



Paprec, protagonista de la valorización orgánica

La filial de valorización orgánica de Paprec, que está en pleno desarrollo, contribuye a la vuelta a la tierra de los residuos orgánicos. La primera fase es la recogida de biorresiduos. Desde hace más de 10 años, Paprec se ha posicionado con su oferta Biocollect, que permite la recogida selectiva puerta a puerta de biorresiduos de particulares en las localidades municipales pioneras. Esta solución a medida optimiza la gestión de los biorresiduos al tiempo que aumenta la tasa global de recuperación. Estos biorresiduos se reciclan mediante compostaje o metanización para producir biofertilizantes y enmiendas orgánicas del suelo de alta calidad. El material resultante puede utilizarse como abono orgánico de alta calidad. No solo sustituyen a los fertilizantes fósiles, sino que también incrementan el contenido de materia orgánica de los suelos, ofreciendo un doble beneficio como solución a la descarbonización. En el caso de la metanización, el proceso también produce energía en forma de biogás. Esta energía se vierte a la red o se transforma en electricidad y calor en una unidad de cogeneración.



Construcción de la plataforma pública de compostaje de mayor entidad

La mancomunidad SM4, cliente del centro Coved Alsace de Cernay (68), ha adjudicado a Paprec un contrato para diseñar, construir y explotar su planta de compostaje, con una capacidad de 20 000 toneladas anuales de biorresiduos y residuos verdes. La cantidad invertida supera los 20 millones de euros, lo que hace de éste uno de los mayores proyectos de compostaje emprendidos en Francia por un organismo local. El proceso va a permitir generar compostaje de muy alta calidad que cumple una serie de normas y ecoetiquetas (NF 44051, ASQA, agricultura ecológica).



Ampliación de la recogida des bioresiduos

Paprec colabora con los organismos locales en la recogida de biorresiduos. Por ello, Coved GPSO (Grand Paris Seine-Ouest) amplía su perímetro de recogida puerta a puerta a las localidades de Chaville, Sèvres y Meudon, abarcando cinco municipios de aquí a 2025. De este modo, Paprec ayuda a recoger los biorresiduos de 104 000 habitantes, unas, 20 toneladas al mes.



Nuestra identidad

La experiencia tecnológica y la fuerza innovadora de Paprec Energies permiten que pueda proporcionar a sus clientes una solución global y a medida para los residuos que no pueden valorizarse a partir de materiales. Paprec es el único actor europeo que proporciona servicios integrados que combinan el diseño, la construcción y la explotación de plantas de valorización energética y plataformas para la preparación de combustibles alternativos a partir de residuos de desechos (CDR).

29

plantas de valorización energética repartidas en 4 países

3

TWh de energías producidas

Experiencia

Unidades de valorización energética
- preparación de combustibles de sustitución a partir de residuos (CSR)
- sala de calderas CSR.



Paprec, un productor de energías con bajas emisiones de carbono

Una alternativa baja en carbono a los combustibles fósiles

Al sustituir la energía fósil (petróleo, gas natural, carbón) por energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables, la valorización energética de los residuos no reciclables contribuye a descarbonizar la combinación energética en Francia, Polonia y el Reino Unido y a aumentar la independencia energética de estas regiones.

La producción de calor y electricidad a partir de plantas de conversión de residuos en energía abastece a las infraestructuras locales (redes de calefacción urbana o industrial, red eléctrica) con energía renovable y recuperada.

Paprec despliega su experiencia y sus mejores tecnologías para desarrollar nuevos proyectos y mejorar el rendimiento de las plantas existentes, aumentando la capacidad del emplazamiento y la producción de energía verde, al tiempo que garantiza la protección del medio ambiente.

«Nuestra misión, cada vez que emprendemos un proyecto, es modernizar y optimizar el rendimiento de las plantas garantizando al mismo tiempo la calidad y la continuidad del servicio.»

Gregory Richet Director General de Paprec Energies

Entre 2020 y 2023, la planta de Villefranche-sur-Saône (69) se sometió a importantes obras de modernización para hacer más fiables todas las etapas del proceso y mejorar el rendimiento del centro (+33% de producción de calor).

En la planta de Saint-Saulve (59) se han realizado importantes obras de mantenimiento para modernizar las calderas y el horno. En Gien (45), la modernización de la 2ª línea duplicará la energía producida para abastecer al fabricante local de papel Essity y suministrar electricidad a la red.

Paprec Engineering y sus conocimientos técnicos únicos

Con la creación de Paprec Engineering, Paprec pone a disposición de sus clientes del sector público y privado una experiencia única en Francia y en el extranjero en materia de diseño, construcción y modernización de unidades de valorización energética u orgánica de todos los tamaños.

El Grupo aplica sus conocimientos para aumentar la capacidad de sus instalaciones e impulsar la producción de energía verde protegiendo el medio ambiente, aprovechando sus competencias en ingeniería.

Una amplia experiencia en combustibles

La preparación de combustibles de sustitución a partir de residuos de desecho (CSR) consiste en clasificar, triturar y dimensionar los residuos no peligrosos y no reciclables procedentes de la recogida selectiva y los residuos industriales. Paprec explota actualmente 7 plataformas de preparación de CSR (Le Broc (06), Malataverne (26), Bruguère (31), Loches (37), Saint-Herblain (44), Fresnoy-Folny (76)).

Los CSR se utilizan como combustibles bajos en carbono que sustituyen a los combustibles fósiles, como el gasóleo de calefacción o el gas, en instalaciones de alto consumo energético, contribuyendo a descarbonizar la industria y a garantizar la soberanía energética de Francia.

Paprec también está desarrollando este negocio a escala internacional, por ejemplo en el mercado español y también en el polaco, especialmente en Krosno, donde Paprec explotará una planta de calderas CSR a partir de la primavera de 2024.



Diseño y construcción de un centro multisectorial

Gracias a una solución técnica innovadora patentada que combina conocimientos técnicos, integración arquitectónica y optimización de los recursos, el Grupo está construyendo su primera unidad de producción de energía CSR en Malataverne (26). La unidad tratará 90 000 toneladas/año de residuos domésticos y de actividades económicas recogidos en la zona del Syndicat des Portes de Provence. La producción estimada de más de 47 000 toneladas anuales de CSR permitirá verter a la red nacional unos 31 GWh/año de electricidad.



Una alianza para abandonar el carbón

EDF ha elegido a Paprec con vistas a una colaboración destinada a sustituir el carbón de la central de Cordemais (44) por un producto fabricado a partir de madera de clase B. Esta conversión en caldera de biomasa sería una primicia mundial y daría el pistoletazo de salida a la creación de un nuevo sector industrial para la fabricación de un combustible sólido conocido como «pellets negros».





Nuestra identidad

El almacenamiento de residuos no recuperables es el último paso en la jerarquía de métodos de tratamiento de residuos. Paprec proporciona soluciones sostenibles y respetuosas con el medio ambiente para el vertido de residuos no peligrosos y no recuperables.

Experiencia

Almacenamiento de residuos no recuperables - Tratamiento de lixiviados - Producción de electricidad - Producción de calor - Producción de biometano.



La experiencia de Paprec en el tratamiento de residuos finales no recuperables

Para estar presente en el conjunto de la cadena de gestión de residuos, Paprec ofrece salidas a los residuos que no pueden reciclarse en materiales o energía a través de instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos.

El Grupo lleva a cabo estas operaciones de conformidad con las normas medioambientales y de seguridad más estrictas. Estos centros están sometidos a un control exhaustivo: los tipos de residuos soterrados están totalmente regulados y todas estas instalaciones están certificadas con arreglo a la norma ISO 14 001 de gestión medioambiental, con un alto nivel de vigilancia ambiental. A modo de ejemplo, los lixiviados, el líquido que se produce cuando los residuos se descomponen, se tratan para proteger el medio ambiente de cualquier riesgo de contaminación del suelo y el agua. El Grupo está asimismo instalando sistemas de alto rendimiento en cada uno de sus centros de almacenamiento para captar el biogás producido por la degradación controlada de residuos fermentables, que luego se recupera en forma de calor y electricidad sin carbono.

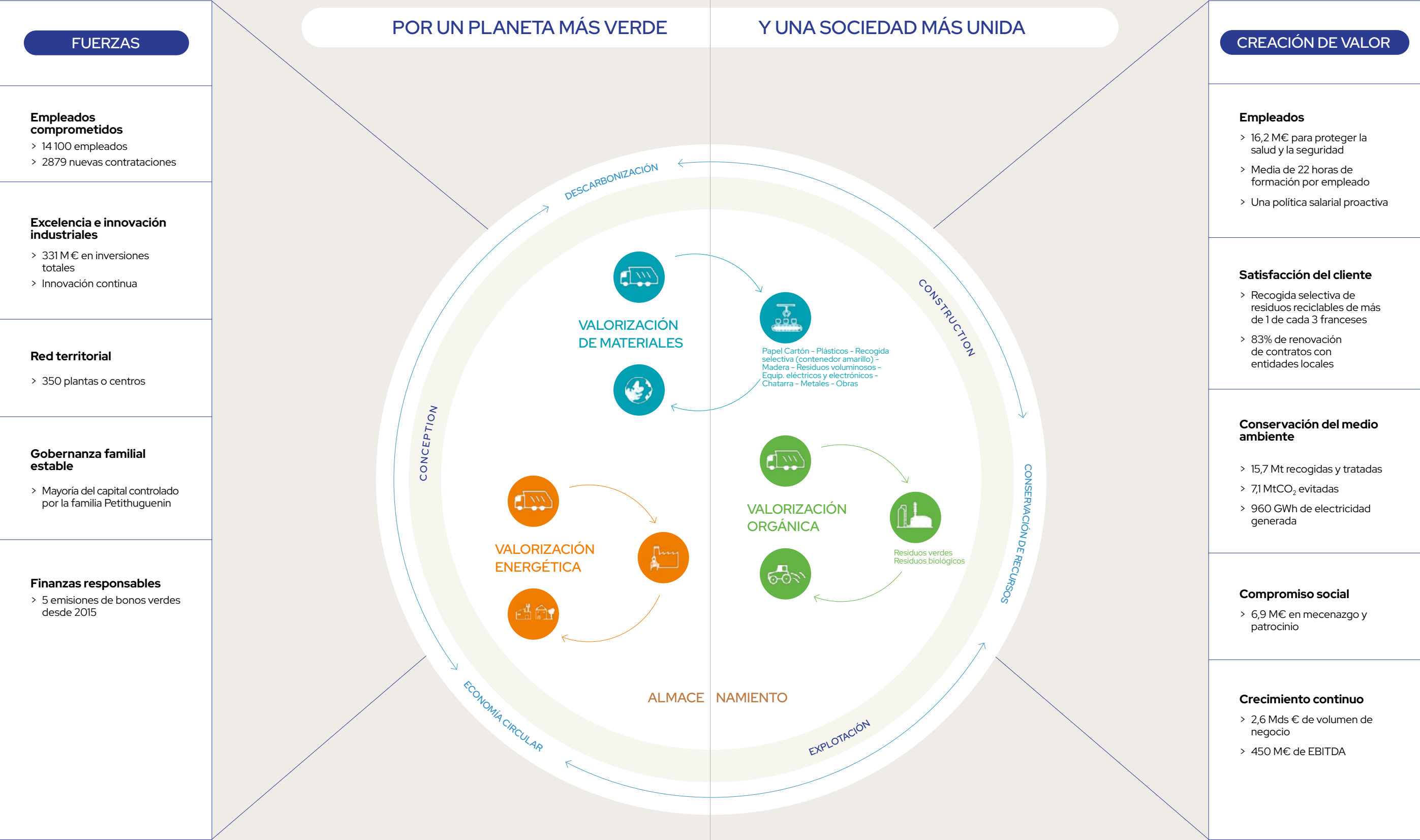
Para garantizar su integración en el tejido local, se presta especial atención a la integración paisajística y al desarrollo de la biodiversidad. En cada emplazamiento se mantiene un diálogo permanente con las partes interesadas (consultas con los residentes locales, asociaciones locales, etc.).

El desarrollo de los polos ecológicos

Para limitar la cantidad de residuos que se soterran, Paprec combina los centros de almacenamiento con actividades de recuperación orgánica o de combustibles de sustitución a partir de residuos (CSR), por ejemplo en La Perbousie (19) y Fresnoy-Folny (76).

Modelo de negocio

Desde su creación en 1994, Paprec ha desarrollado una oferta industrial completa a escala nacional e internacional que abarca toda la cadena de valor de la gestión de residuos, desde la recogida hasta la recuperación de materias primas procedentes del reciclado. Como primera empresa francesa de reciclaje y actor principal en la gestión de residuos y la producción de energía verde, el grupo responde a las necesidades de sus clientes, tanto públicos como privados. Sobre la base de sus fortalezas para crear un modelo de negocio que mejora continuamente, Paprec concilia el rendimiento económico con un impacto positivo en el medio ambiente, las personas y las comunidades locales.



Parte II



Un planeta más verde

Paprec ofrece soluciones integrales, innovadoras y a medida a sus clientes de organismos locales, empresas e industrias: desde la recogida hasta el reciclado y la producción de energía verde. De este modo, el Grupo contribuye a la descarbonización de la economía y a la soberanía energética local.

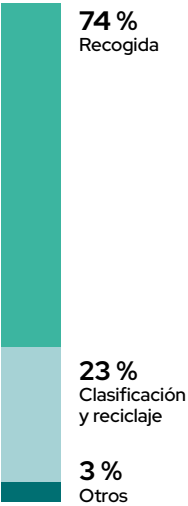
Contribuir a la descarbonización de la economía

Reparto de las emisiones evitadas vinculadas al reciclaje



- 48 %
Papel - Cartón
- 25 %
Aluminio y cobre Metales ferrosos y no ferrosos
- 19 %
Plásticos
- 7 %
Madera
- 1 %
Otros

Reparto de las emisiones de GES por actividad vinculada al reciclaje



A través del desarrollo de sus actividades de reciclaje, valorización de residuos orgánicos y valorización energética, el Grupo Paprec contribuye a la descarbonización de la economía.

La producción de materias primas procedentes del reciclaje, que luego se reincorporan a los procesos industriales (industria papelera, siderúrgica, del plástico, etc.), permite ahorrar la llamada energía «de primera fusión» y evitar las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por la extracción y la fabricación de materias primas fósiles. De este modo, la producción de materias primas procedentes del reciclaje contribuye a limitar las presiones medioambientales sobre los recursos naturales.

Mediante la producción de biofertilizantes derivados del compostaje o la metanización, Paprec, en colaboración con los agricultores locales, mejora la fertilidad de las parcelas aumentando su contenido en humus, con lo que almacena carbono en el suelo y reduce significativamente la concentración de CO₂ en la atmósfera. Desde 2014, Paprec lleva a cabo un experimento agroforestal en su centro de Saint-Paul-La-Roche (28), respaldado por una planta de compostaje. Este proyecto, que forma parte de la iniciativa «4 por 1000», ha sido galardonado con el Premio Europeo de Desarrollo Sostenible 2019.

Por último, la sustitución de energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables (calor, electricidad, biogás) reduce el uso de combustibles fósiles (carbón, gas, fuelóleo) y las emisiones de CO₂ asociadas. De este modo, el Grupo contribuye a descarbonizar la producción de energía y a reforzar la independencia energética nacional y regional.

Paprec ayuda a sus clientes a descarbonizar. La nueva herramienta SmartCarbone de Paprec permite a los clientes controlar las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de su gestión de residuos. Paprec innova y ofrece procesos de captura de CO₂ en algunos de sus proyectos.



Paprec también actúa antes de la producción de residuos mediante una oferta de prevención destinada a los clientes del sector público, una oferta de ecodiseño para fabricantes y a través del desarrollo de ofertas de reutilización.

Sensibilizar: un paso esencial en la prevención

Paprec colabora con los órganos locales en sus iniciativas de concienciación a los ciudadanos sobre hábitos de clasificación, proporcionándoles una serie de herramientas formativas. A modo de ejemplo, en la Communauté de Communes du bassin de Pompey (54), las medidas de prevención y sensibilización (guías de clasificación, puestos de información, intervenciones de los usuarios (mercados, comedores escolares, EPHAD, etc.)) han reducido la producción de residuos domésticos en un 17% en un año.

Promover que los clientes utilicen el ecodiseño

En 2023, Paprec lanzó CircleLab by PAPREC, un servicio de apoyo al ecodiseño a medida que permite a los clientes industriales mejorar la gestión del ciclo de vida de sus productos. Paprec aporta su experiencia para garantizar la viabilidad técnica, reglamentaria y económica de las soluciones. El reto consiste en aumentar la recogida, la clasificación y la reciclabilidad de los materiales al final de su vida útil. El Grupo ha colaborado con grupos industriales de los sectores cosmético, agroalimentario y de equipamiento deportivo, entre otros. Por ejemplo, Paprec ha colaborado con Salomon en el desarrollo de su enfoque de diseño ecológico para producir cascos de esquí reciclables que serán reciclados por el grupo.

Reutilización y reciclado en acción

En el centro de valorización de residuos de equipos eléctricos y electrónicos de Sarcelles, Paprec da una nueva vida a procesadores, discos duros, luces de neón y otras piezas y componentes informáticos, siguiendo un procedimiento estricto y seguro de clasificación, desmontaje, destrucción de datos y descontaminación. La agencia de Saint-Ours-les-Roches (63) desempeña un papel activo en el tratamiento de vehículos fuera de uso (VFU) y extrae piezas de recambio.

«En Francia tenemos la suerte de contar con un sector de gestión de residuos reconocido por la riqueza y diversidad de sus competencias: es innegable que se trata de un sector esencial para la descarbonización de la economía. El Grupo Paprec, con su gran experiencia y arraigo local, desempeña un papel clave en la descarbonización de estas regiones.»

Jean-Pierre Denis,
Vicepresidente de Paprec y Presidente
de la Confédération des Métiers de
l'Environnement



Controlar nuestra huella de carbono

Reducir las emisiones generadas por el transporte

Paprec se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por sus actividades de transporte. A la vista de que 3/4 de las emisiones procedentes del reciclaje están relacionadas con el transporte, Paprec está adaptando su flota de vehículos, dando prioridad a la electrificación y al uso de combustibles alternativos.

Varias entidades del Grupo han empezado a ecologizar sus flotas. La Corbeille Bleue, filial especializada en los residuos del sector terciario, opera en la región parisina con once vehículos eléctricos ligeros. Varias filiales del Grupo, como Châlons-en-Champagne (51), Pau (64) y Buc (78), también están electrificando sus flotas de recogida de basuras domésticas.

Paprec también es partidario de alternativas al gasóleo, como los biocombustibles y el gas natural vehicular (GNV). Cada vez más vehículos Paprec funcionan con GNV, que genera menos dióxido de carbono, óxido de nitrógeno y partículas finas que los combustibles fósiles.



«Para ayudar a la recogida de recogida de residuos sólidos urbanos de Est Ensemble a alcanzar sus objetivos de descarbonización, Paprec optó por la innovación y propuso una flota de treinta y cinco vehículos totalmente eléctricos, la mayor flota para un organismo local en Francia.»

Erwan Le Meur Director General, Gran Île-de-France



En el caso del nuevo contrato de recogida de Barcelona, el 70% de sus 370 vehículos de recogida son eléctricos y por otro lado los 35 del contrato de recogida «Est Ensemble» (93) también. Paprec también pone a disposición de los empleados puntos de recarga eléctrica. Forman parte de un programa de despliegue de puntos de recarga para vehículos eléctricos en una treintena de emplazamientos piloto.

Por último, siempre que sea posible, Paprec utiliza el transporte fluvial o marítimo como alternativa al transporte por carretera. Este año, el grupo ha realizado su primer cargamento de chatarra en barco. Más de 3.200 toneladas de chatarra se transportaron por mar de Nantes a Bayona, antes de llegar a las instalaciones de un cliente español.

Optimización de los procesos industriales

Paprec dedica una parte creciente de sus inversiones a optimizar constantemente el rendimiento energético de los procesos industriales en sus centros. El Grupo despliega un plan de mejora del rendimiento energético específico para cada tipo de valorización y tratamiento. Así se minimizan las pérdidas de energía, mejorando el rendimiento y reduciendo la huella de carbono.

La instalación de sistemas de recuperación de calor residual, motores más económicos con una buena clasificación de eficiencia energética, sistemas de almacenamiento de agua caliente y sistemas de variación de potencia para garantizar que los equipos se utilizan de forma óptima para satisfacer las necesidades de los procesos de las unidades de recuperación de energía.



Una microturbina para ahorrar energía

En el marco del programa de modernización de la planta de transformación de residuos en energía de Sète, Paprec propuso la instalación de una microturbina para aprovechar el vapor de agua, hasta entonces inutilizado. La puesta en marcha de esta microturbina contribuye también al autoabastecimiento de electricidad de la central. Estas diversas iniciativas de ahorro energético han permitido ahorrar unos 500 000 euros en tres años.

Gestión sostenible de nuestro impacto ambiental

16,2 M€

Destinados a la protección del medio ambiente

85 %

de centros con certificación ISO certificaciones 9 001, 14 001, 45 001 y 50 001

Una política de calidad, seguridad, medio ambiente y energía normalizada y reforzada

La política de Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Energía del Grupo se rige por un sistema de gestión de calidad, seguridad, medio ambiente y energía. Este sistema se audita todos los años en el marco de campañas de auditoría específicas por actividad, para mantener las certificaciones de los centros: ISO 9001 para la calidad del servicio y la satisfacción del cliente, ISO 14001 para la consideración y control del impacto ambiental, ISO 45001 para la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, ISO 50001 para la gestión y mejora de nuestro rendimiento energético. En 2023, más de 60 agencias auditadas en Francia habrán superado la certificación. Los puntos fuertes identificados durante estas auditorías fueron: la escucha de los clientes, la estrategia medioambiental, la experiencia operativa, la prevención de incendios y el apoyo a nuestros empleados. Este enfoque es importante porque permite al Grupo mejorar reforzando la excelencia, la innovación y el espíritu de equipo.

La política en materia de calidad, seguridad, medio ambiente y energía se publica cada 3 años para proporcionar orientación estratégica al Grupo. En 2023 se revisó y normalizó para todo el Grupo. Con este fin, se ha añadido una sección dedicada a la energía, sobre todo teniendo en cuenta la necesidad de reducir el consumo energético. En este ámbito, Paprec ha puesto en marcha recursos para optimizar el rendimiento energético del Grupo en procesos, edificios, logística y transporte, así como en la compra de productos y servicios que ahorren energía. Además, la calidad de vida en el lugar de trabajo desempeña un papel fundamental, dada la prioridad que se concede al bienestar de todos los empleados en su puesto de trabajo.

«El proceso de auditoría y certificación nos impulsa a mejorar constantemente, con vistas a alcanzar la excelencia. Nos permite evaluar nuestro rendimiento y nuestros compromisos con un planeta más verde y una sociedad más unida.»

Ondine Galland Directora de Calidad y Certificaciones del Grupo



«Controlar el riesgo de incendio requiere una buena preparación. Apagar incendios requiere buenos reflejos. Los expertos en incendios, en colaboración con los equipos de calidad, seguridad, medio Ambiente y energía , organizan simulacros al menos dos veces al año. Estos simulacros de incendio sorpresa se adaptan a los tipos de residuos y a los medios de protección contra incendios in situ.»

Claire Boursinhac Secretaria General de Paprec



Gestión del riesgo de incendios

El sector de los residuos en Francia y Europa está especialmente expuesto al riesgo de incendio. Ante este importante riesgo, el grupo Paprec ha decidido aplicar una política ejemplar de prevención y protección contra incendios. Conlleva la puesta en marcha de recursos técnicos, organizativos y humanos, así como la realización de análisis de vulnerabilidad, con el fin de controlar el riesgo de la forma más eficaz posible. Para cada lugar, se puede utilizar un mapa para elaborar un plan de acción y medidas de prevención y protección adecuadas. Entre ellas figuran la instalación de sistemas de detección y extinción, medidas de protección pasiva, formación de los empleados y medidas de retirada de existencias.

8,9 M€

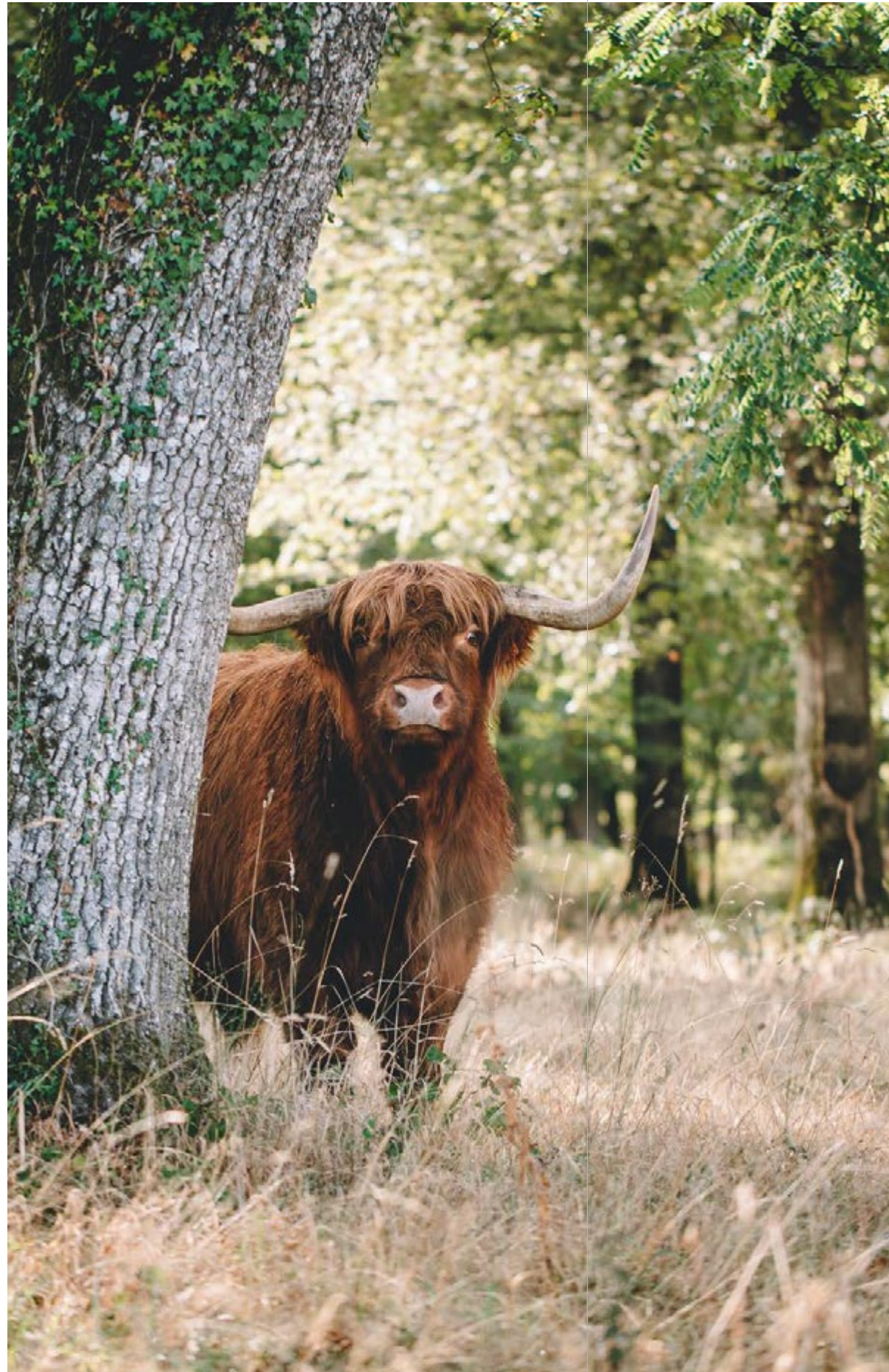
invertido en 2023 en prevención de incendios



**Colaboración formativa
para preservar
la biodiversidad de Wissous**

En la planta de Paprec Chantiers en Wissous (94), Paprec ha iniciado un proceso de consultas Oasis Nature. La presencia de especies exóticas invasoras llevó al grupo a establecer una colaboración con el Cours Diderot Paris Campus para llevar a cabo trabajos de erradicación de las especies presentes en el lugar. Dado que las especies exóticas invasoras son reconocidas como uno de los cinco factores de erosión de la biodiversidad por la IPBES* (equivalente al Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para la biodiversidad), se llevará a cabo un programa de seguimiento de un año de duración con los estudiantes.

*Plataforma Intergubernamental Científico-normativa sobre Diversidad Biológica y Servicios de los Ecosistemas



«Al designar sus parajes como Oasis Naturales y adoptar buenas prácticas de gestión de la biodiversidad, Paprec pone su granito de arena para preservar este precioso patrimonio común. No hay espacio desaprovechado para la biodiversidad.»

Sandrine Bélier Directora de Humanidad y Biodiversidad



Preservar la biodiversidad

El Grupo se compromete a preservar la biodiversidad en todas sus actividades.

Desde 2018, Paprec ha reforzado su plan de acción sobre biodiversidad. Se trata de cartografiar la huella de biodiversidad de las actividades de Paprec e integrar las cuestiones de biodiversidad en las licitaciones y el diseño de futuros emplazamientos y grandes proyectos. Paprec integra acciones para preservar la biodiversidad en todas sus actividades.

Desde 2018, el Grupo también participa a través de Act4Nature International, una iniciativa interempresarial destinada a crear una dinámica internacional verdaderamente colectiva para proteger, mejorar y restaurar la biodiversidad.

Desde 2020, el Grupo es socio de la asociación «Humanité et Biodiversité», que trabaja para preservar la diversidad de los organismos vivos y su capacidad de evolución.

En este contexto, Paprec está convirtiendo sus emplazamientos en Oasis Naturales, auténticas burbujas de preservación de la biodiversidad. Paprec quiere fomentar el desarrollo de la biodiversidad ordinaria en sus terrenos, luchar contra la proliferación de plantas exóticas invasoras, reducir el impacto de la fragmentación de los entornos naturales y limitar la contaminación por abonos químicos y pesticidas para preservar la riqueza de la biodiversidad.

Parte III



Una sociedad más unida

Desde su creación, el Grupo ha sido conocido y reconocido por su compromiso con la diversidad, el laicismo y la lucha contra toda forma de discriminación en el lugar de trabajo.

Nuestras 10 reglas de oro de la seguridad

-  **Regla 1:**
Uso mi EPI
-  **Regla 2:**
Presto atención al tráfico en el centro
-  **Regla 3:**
Consulto las instrucciones o hago que se consulten antes de actuar
-  **Regla 4:**
Instensifico la seguridad cuando trabajo en altura
-  **Regla 5:**
Presto atención a los riesgos asociados a las máquinas
-  **Regla 6:**
Velo por mi propia seguridad y la de los demás
-  **Regla 7:**
Respeto los 3 puntos de apoyo
-  **Regla 8:**
Soy ejemplar en materia de seguridad
-  **Regla 9:**
Ejercicio control sobre mis contratistas externos
-  **Regla 10:**
Doy la bienvenida y doy mi apoyo a los nuevos

13,8 M€
invertidos en salud y seguridad

Garantizar la salud y la seguridad en el trabajo

La salud y la seguridad de los empleados en el lugar de trabajo son fundamentales en la estrategia de Paprec y una garantía del rendimiento global del Grupo. Esta prioridad está integrada en todas las decisiones de la empresa.

La estrategia de salud y seguridad de Paprec es un componente esencial del compromiso del Grupo con sus empleados, su integridad operativa y su responsabilidad social. Garantiza un entorno de trabajo sano y seguro para todos los empleados de la empresa, al tiempo que controla los riesgos asociados a las operaciones de las sucursales y plantas.

Ratificada en 2023, la política de salud y seguridad en el trabajo de Paprec se basa en la prevención de riesgos mediante la identificación, evaluación y gestión adecuada de los riesgos asociados a las distintas actividades de la empresa.

Esta política se fundamenta en las diez reglas de oro.



Una estrategia de salud y seguridad en el trabajo con 3 ejes

Paprec promueve una cultura de la seguridad y reconoce que se trata de una responsabilidad compartida. La empresa pone en marcha programas de formación con regularidad, campañas de concienciación y herramientas de comunicación específicas para sensibilizar a la colectividad sobre la importancia de la acción preventiva. Su objetivo es fomentar la comunicación en materia de seguridad, modificar los comportamientos peligrosos y reforzar el sentimiento de pertenencia a una empresa comprometida con la protección de la salud y la seguridad de todos.

Todos los empleados deben ser ejemplares a la hora de cumplir las normas de seguridad. Todo ello conlleva una comunicación periódica sobre cuestiones de seguridad, campañas de concienciación, el uso de equipos de seguridad durante las visitas y la aplicación de prácticas de seguridad ejemplares.



La gestión de riesgos es esencial para el buen funcionamiento de las operaciones. En 2023, se ha hecho especial hincapié en el riesgo de las máquinas, mediante la conformidad de los equipos y los procedimientos de bloqueo y etiquetado. Paprec se compromete a poner en marcha medidas preventivas y correctivas rigurosas para minimizar estos riesgos: un inventario global de las instalaciones, la redacción de instrucciones específicas, la formación de los operarios sobre el uso seguro de las máquinas, el mantenimiento preventivo regular y la supervisión constante de los equipos. La empresa también invierte mucho en tecnologías para garantizar la seguridad de los empleados.

Una política de empleo y empleabilidad ejemplares

Trabajar para mejorar las condiciones laborales

Un año más, Paprec vuelve a figurar en el podio de los mejores empleadores del sector «medio ambiente» en la clasificación de febrero de 2023 de la publicación Capital Magazine de las 500 mejores empresas de Francia. Todo ello ilustra la coherencia de Paprec en materia de gestión de los recursos humanos.

En 2023, en un contexto de inflación de los precios al consumo, Paprec siguió una política de remuneración dinámica y aplicó varios aumentos salariales a lo largo del año.

El Grupo ha decidido pagar una prima de participación de 600 euros a cada empleado para celebrar el 30º aniversario de Paprec en 2024 y agradecer a los empleados su contribución a este éxito a través de la calidad de su trabajo y su compromiso.

Paprec también ha ampliado el Plan de Ahorro del Grupo a nuevas entidades. El número de beneficiarios aumentó un 13%.

Al mismo tiempo, Paprec ha seguido esforzándose por mejorar las condiciones de trabajo, prestando especial atención a la ergonomía de los puestos de trabajo. Es el caso, en particular, de todos los nuevos centros de clasificación de recogida selectiva, en los que se aplican las normas más estrictas a los puestos de trabajo de los operarios (anchura y altura de las cintas, colocación y tamaño de las tolvas en función de los flujos, luminosidad, temperatura y ventilación, etc.). También se han desarrollado el calentamiento en el puesto de trabajo y las pausas activas para prepararse físicamente para el trabajo.

La ergonomía también se examina de cerca en las actividades de recogida, prestando atención a las posturas y la organización del trabajo, así como a la provisión de equipos de recogida adecuados.

El compromiso de Paprec con la formación de sus empleados continuó con el desarrollo de la Academia Paprec.



«En cuanto al desarrollo de los recursos humanos, queremos dar una respuesta pragmática a los retos muy reales a los que nos enfrentamos en materia de contratación y desarrollo profesional de nuestros equipos. Todos los programas que ponemos en marcha tienen un doble objetivo: satisfacer las necesidades de la empresa para servir a nuestros clientes y permitir el desarrollo profesional de nuestros empleados.»

Stéphane Gérard Director de Recursos Humanos del Grupo

Respaldar la formación de los equipos

Se han puesto en marcha nuevos programas. Por ejemplo, en noviembre de 2023 se puso en marcha un curso destinado a formar mecánicos de vehículos industriales. Se trata de una formación en alternancia de 100 días de formación a lo largo de 14 meses, con la que se obtiene una cualificación profesional. Doce empleados existentes o recién contratados ya se benefician de este plan. Este es el segundo curso de certificación de Paprec Academy, tras el éxito del programa lanzado en 2022 para formar a técnicos de mantenimiento industrial. Estas dos trayectorias profesionales responden a una importante necesidad de contratación en estas profesiones y también ofrecen oportunidades de desarrollo profesional a los empleados del Grupo interesados en estas profesiones.

Paprec también ha contado con la segunda promoción de su Programa de Postgrado para jóvenes graduados. Trece de ellos se han incorporado, con un contrato indefinido, al programa propuesto por el Grupo, mediante el cual asumirán tres proyectos de ocho meses en diferentes regiones y actividades. Estos jóvenes, que aspiran a asumir responsabilidades directivas en el Grupo en los próximos años, se benefician de una introducción acelerada a nuestras diferentes líneas de negocio y pueden elegir entonces la especialidad que más les convenga.

Una nueva formación capacitadora

Tras el éxito del curso de formación en mantenimiento industrial creado a finales de 2022 en colaboración con la Unión de Industrias y Oficinas de la Metalurgia (UUIIM), Paprec lanza en 2023, en colaboración con Promotrans, un programa específico dedicado a la formación de nuevos mecánicos de reparación de vehículos industriales. La función de estos futuros graduados consistirá en mantener o reparar los vehículos de toda la flota del Grupo para garantizar que permanezcan en buen estado de funcionamiento en todo momento.



Paprec, reconocido por su apoyo a la diversidad

En junio de 2023, la revista CAPITAL volvió a situar a Paprec entre las 10 empresas más avanzadas en materia de diversidad (se auditaron 500 compañías).

91/100

índice de igualdad profesional del Grupo Paprec

30 %

de los jóvenes graduados que integran el Programa de Posgrado son mujeres

Diversidad e igualdad profesional

Promover la diversidad

Desde su fundación hace 30 años, Paprec ha hecho de la lucha contra la discriminación un elemento central de su modelo social. La diversidad profesional y la igualdad son, por tanto, parte integrante de nuestra política y nuestras acciones en materia de recursos humanos. La igualdad de oportunidades está en el ADN de Paprec, cuyos valores fundamentales se basan en el respeto a las personas, la diversidad y la laicidad dentro de la empresa. Se trata de valores con los que se identifican los empleados del Grupo y que, según confirman, se aplican de forma efectiva a diario in situ (entre un 84% y un 88% de respuestas positivas en las encuestas realizadas).

Paprec emplea a personas de setenta y seis nacionalidades diferentes con la ambición de contribuir a construir una sociedad más unida. En 2014, el Grupo, pionero en este ámbito, adoptó una carta de laicidad y diversidad que constituye la base de las operaciones colectivas de Paprec.

Cada año, la ceremonia de los Castores de Oro celebra el éxito y las cualidades profesionales y personales de los empleados del Grupo, en todas las líneas de negocio y a todos los niveles de la organización.



«La labor que realicé en una fábrica de plásticos, en un centro de clasificación y después en un centro de soporte me permitió descubrir la riqueza humana del Grupo y adquirir sólidas competencias in situ.»

Fiona Letourneur Programa de Postgrado

Personas ejemplares de todos los géneros, orígenes, edades e historias personales, cada una de ellas testimonio de la fuerza que proviene de la diversidad de perfiles dentro del grupo, todos singulares y todos comprometidos con el mismo objetivo.

En una profesión que todavía hoy sigue siendo muy masculina, Paprec emplea en la actualidad un 20% de mujeres (y casi un 30% en puestos directivos) y sigue trabajando por una mayor diversidad de género. Para facilitar a los empleados la conciliación de la vida laboral y el cuidado de menores, Paprec reserva plazas en escuelas infantiles de toda Francia. Estas plazas suponen una solución para los trabajadores que tienen dificultades para encontrar una forma de cuidado adecuada para sus hijos/as. A día de hoy, son treinta los empleados beneficiarios del sistema.



Éxito de la encuesta social de 2023

La encuesta social de 2023 ha tenido una tasa de participación elevada: un 88%. A partir de unas cincuenta preguntas elaboradas en colaboración con la empresa Pragma para identificar los ámbitos de satisfacción y mejora, el 94% de los empleados valora su trabajo y el 90% confía en el futuro del Grupo.

«El Grupo Paprec, orgulloso de sus valores humanistas y de su compromiso con la diversidad, que conforman su ADN, trabaja para promover la igualdad de oportunidades. Estamos comprometidos con la integración profesional a través de nuestras actividades y asociaciones, en particular con la red Elise.»

Mathieu Petithuguenin



Le Petit Plus

En 2019, el Grupo adquirió la empresa inclusiva Le Petit Plus, que crea puestos de trabajo a largo plazo y vías de inserción laboral para personas con discapacidad, que representan más de 2/3 de su plantilla. En su día a día, Le Petit Plus combina el empleo socialmente responsable con el reciclaje de residuos de oficina: los trabajadores recogen, clasifican y procesan todo tipo de residuos del sector terciario.



Más de

760 000

horas de trabajo realizadas con estructuras de la economía social (inserción y discapacidad)

Paprec se compromete con la igualdad de oportunidades

Paprec apuesta por la inserción profesional

A través de la inserción mediante actividad económica, aquellas personas con menos posibilidades de conseguir un empleo, debido a dificultades sociales y profesionales concretas (edad, estado de salud, precariedad), se benefician de un apoyo reforzado para facilitar su inserción social y profesional a través de contratos de trabajo específicos.

Desde 2013, Paprec es miembro del *Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion* (CREPI) Île-de-France y colabora con CREPI Méditerranée. El objetivo de esta red es ayudar a cualquier persona a encontrar un empleo a través de empresas con un compromiso a largo plazo con la región. A modo de ejemplo, el grupo ayuda a organizar días temáticos, visitas a empresas, prácticas y ferias de empleo.

Paprec apuesta por la inserción de las personas con discapacidad

En 2021, Paprec firmó un acuerdo comercial a largo plazo con el grupo Elise, primera red francesa de economía social, para la región de Île-de-France. Todos los centros Elise cuentan con la acreditación Empresa Adaptada (EA) o Empresa de Inserción (EI). Este acuerdo permite a la red Elise y a sus clientes, especializados en residuos difusos, beneficiarse de los canales de reciclaje del grupo Paprec, de su trazabilidad y de su rendimiento. En 2023 se reforzará la asociación, sobre todo en el sur de Francia (Mediterráneo).

Además, Paprec se compromete a integrar estructuras de economía social en sus proyectos y actividades. A modo de ejemplo, el centro de reciclaje de residuos de equipos eléctricos y electrónicos (RAEE) de Sarcelles ha forjado una alianza con una ESAT cercana, y gracias a ello ha contratado a varios empleados.

Mecenazgo y patrocinio

«Paprec siempre ha creído que la excelencia industrial puede ir de la mano de la excelencia artística francesa e internacional; estos dos mundos comparten los mismos valores de investigación, innovación y experimentación...»

Isabelle Bernini Responsable de mecenazgo artístico

Paprec, mecena cultural

Desde 2010, el Grupo es el principal mecena del Ballet de la Ópera de París. Asimismo, Paprec participa en el mecenazgo de competencias de la Ópera apoyando la gestión de los residuos generados en el marco de sus actividades.

Paprec respalda y promueve iniciativas a favor de la creación contemporánea desde su nacimiento en 1994 y sigue ampliando la colección de obras de arte presente en las distintas sedes, también mediante préstamos (Carreau du Temple, Frac Picardie, etc.). El grupo ha iniciado una serie de asociaciones con instituciones y agentes culturales.

En consonancia con sus valores de sensibilización cultural, Paprec ha contribuido a numerosas obras, proyectos y exposiciones, como la Bienal Internacional de Saint-Paul de Vence, la exposición Précieux Déchets en la Cité des Sciences et de l'Industrie, y trabaja con artistas en ambiciosos proyectos que se presentarán en 2024 en la Bienal de Venecia y el Festival de Otoño de París.

Paprec desarrolla asimismo iniciativas para dar a conocer el arte contemporáneo y de acompañamiento a través de propuestas de visitas y de mediación cultural dirigidas a los empleados. Como miembro de la asociación Trampoline, Paprec contribuye a la visibilidad de la escena artística francesa en el extranjero junto a otras estructuras privadas comprometidas con el apoyo a la creación.



Paprec, un actor filantrópico

El Grupo y sus empleados respaldan causas humanitarias y benéficas a través de diversas iniciativas:

- Apoyo al mecenazgo de asociaciones que ayudan a personas vulnerables o con dificultades: Ma Chance Moi Aussi (apoyo a los niños de barrios desfavorecidos), Association Sœur Emmanuelle (protección de los derechos del niño e iniciativas en favor de la integración de los jóvenes), JALMALV Paris Île-de-France (apoyo a las personas al final de la vida)
- Apoyo a asociaciones ecologistas como France Nature Environnement (FNE) y Humanité et Biodiversité
- Apoyo al Comité Laïque République para promover el laicismo en Francia y Europa

Paprec, socio histórico de la vela y las regatas oceánicas, refuerza su compromiso

Desde hace más de veinte años, Paprec respalda las regatas oceánicas junto a su socio Arkéa. El Imoca de nueva generación construido en 2022 por el equipo Paprec Arkéa, fruto de 35 000 horas de trabajo y 16 meses de diseño y construcción, fue botado durante la Transat Jacques Vabre.

En esta primera travesía transatlántica del «Paprec Arkéa», entre Le Havre y Fort-de-France, el dúo de patrones Yoann Richomme y Yann Elies se hizo con el segundo puesto de la regata. La próxima etapa será la Vendée Globe de 2024 con el talentoso patrón Yoann Richomme.

La Transat Paprec 2023, la primera gran regata oceánica mixta de Concarneau a Saint Barth, terminó con un final de infarto para decidir los 11 dúos mixtos.

Como socio principal de la Solitaire du Figaro 2023, Paprec persigue su objetivo de hacer este evento más accesible a todos los patrones aficionados, ya sean principiantes o experimentados: en esta 54ª edición, un tercio de los participantes competían por primera vez.

Paprec, comprometido con el patrocinio deportivo

Paprec, actor territorial, sigue colaborando con clubes deportivos profesionales y aficionados (fútbol, balonmano, baloncesto, etc.).

En 2023, Paprec continuó su compromiso específico con el rugby, en concreto con el ASM Auvergne.

El Grupo también apoya a sus empleados en clubes deportivos locales y en eventos deportivos.



Apoyo a los niños y niñas vulnerables con Ma Chance, Moi Aussi

Paprec colabora con la asociación Ma Chance Moi Aussi en su trabajo con niños vulnerables de familias con problemas para seguir el sistema educativo en barrios prioritarios. El objetivo es restablecer la igualdad de oportunidades y combatir el determinismo social.

A finales de 2023, doce centros de Ma Chance Moi Aussi de las regiones de Auvergne Rhône Alpes, Île-de-France y Bretaña acogieron a cuatrocientos niños.



Cuadros de indicadores de RSE

Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225- 102.1 (Decreto n.º 2012-557)
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN						
Número de reuniones del Consejo	N.	5	6	6	G4 34	
Tasa de participación en el Consejo	%	98 %	98 %	98 %	G4 34	
Porcentaje de administradores independientes	%	20 %	12 %	12 %	G4 34	
Porcentaje de mujeres entre los administradores	%	18 %	24 %	28 %	G4 34	
COMITÉ EJECUTIVO (O COMITÉ DE DIRECCIÓN)						
Número de miembros del Comité Ejecutivo	N.	19	19	19	G4 34	
Número de reuniones del Comité Ejecutivo/Consejo de Dirección	N.	11	11	11	G4 34	
AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO						
Número de reuniones del Comité de Auditoría	N.	3	3	3	G4 33	
Número de reuniones del Comité de Auditoría Interna y Gobernanza	N.	11	11	11	G4 34	
Tasa de participación en las reuniones del Comité de Auditoría	%	100 %	100 %	100 %	G4 33	
Gastos de verificación externa de las cuentas (Comisarios de Cuentas)	K€	1 280	1 722	1902	G4 33	
INFORMACIÓN FINANCIERA						
Valor total de los activos	K€	3 090 725	3 484 377	3 622 840	G4 9	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
Inmovilizado material	K€	2 205 946	2 459 033	2 880 404	G4 9	
Volumen de negocio consolidado	K€	1 879 814	2 312 401	2 372 381*	G4 9	
Distribución del volumen de negocio por tipo de cliente					G4 9	
Entidades locales	%	38 %	40 %	40 %	G4 9	
Empresas privadas	%	62 %	60 %	60 %	G4 9	
Importe de los gastos de capital del Grupo	K€	164 238	224 981	253 959	G4 9	
Importe de las inversiones de crecimiento externo	K€	211 134	51 646	72.040	G4 9	
Importe de las inversiones en los medios de lucha contra incendio	K€	4 541	8 278	8 849	G4 9	
Total de las inversiones del Grupo	K€	375 372	276 627	331 267	G4 9	
INSTALACIONES						
Número total de centros de Paprec **	N.	308	344	375	G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
En Francia	N.	294	324	344	G4 6	
En Suiza	N.	7	7	7	G4 6	
En España	N.	1	5	16	G4 6	
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	3	4	4	G4 6	
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos, África)	N.	3	4	4	G4 6	

* 2,6 Mds€ en año completo
** Sin participación minoritaria

Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225- 102.1 (Decreto n.º 2012-557)
INSTALACIONES(sigue)						
Número de centros por tipo					G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
Plantas	N.	180	204	222	G4 6	
Agencias comerciales y oficinas	N.	21	24	27	G4 6	
Otros (centros de agrupación, ecocentros, plantas en construcción...)	N.	76	86	94	G4 6	
Centros de almacenamiento	N.	29	29	33	G4 6	
Tipos de centros industriales					G4 6	
Plataformas de almacenamiento de residuos peligrosos	N.	5	5	5	G4 6	
Centros de almacenamiento de residuos finales	N.	29	29	33	G4 6	
Plantas de compostaje	N.	14	14	15	G4 6	
Unidad de valorización energética	N.	25	27	27	G4 6	
Unidad de TMB/Residuos verdes/Digestión anaeróbica	N.	10	11	11	G4 6	
Plantas de reciclaje de RAEE	N.	13	13	13	G4 6	
Plantas de reciclaje de plásticos	N.	11	11	11	G4 6	
Plantas de reciclaje de residuos de obras	N.	9	9	9	G4 6	
Plantas de reciclaje de papel usado, RINP, madera	N.	89	101	110	G4 6	
Plantas de destrucción confidencial de documentos de oficinas	N.	12	13	13	G4 6	
Plantas de clasificación de recogida selectiva	N.	21	26	28	G4 6	
Plantas de reciclaje de chatarra y metales	N.	14	23	35	G4 6	
IMPACTO ECONÓMICO LOCAL						
% de empleos directos locales	%	100 %	100 %	100 %		Impacto económico
INNOVACIÓN*						
Número de horas dedicadas a la innovación	N.	23 370	29 098	40 494	INN 1	
Gastos de I+D e innovación asignables a bonificaciones tributarias	K€	2 187	2 406	2 750		
CIR	K€	676	722	825	INN 1	

* Ámbito = Paprec en Francia

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto nº 2012-557)
EMPLEOS Y PLANTILLA						
Plantilla total media anual	N.	11 852	12 735	14 066	LA 1	Empleo
Distribución por división					LA 1	
Sedes y Agencias Comerciales	%	10 %	9 %	9 %	LA 1	
Plantas y otros	%	90 %	91 %	91 %	LA 1	
Distribución de la plantilla por zona geográfica					LA 1	
Francia	N.	11 522	12 162	12.716	LA 1	
Suiza	N.	170	169	200	LA 1	
España	N.	3	119	850	LA 1	
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	56	70	80	LA 1	
Fuera de Europa (Azerbaián, India, Marruecos, África)	N.	25	215	220	LA 1	
Distribución de la plantilla por tipo de contrato					G4 10	
Contrato indefinido	%	74 %	77 %	78 %	G4 10	
Temporales y sustituciones	%	23 %	21 %	19 %	G4 10	
Otros tipos de contrato: aprendices y de formación	%	3 %	2 %	3 %	G4 10	
Distribución de la plantilla por categoría					G4 10	
Directivos	%	11 %	14 %	15 %	G4 10	
Supervisores y Asimilados a directivos	%	16 %	17 %	16 %	G4 10	
Trabajadores – obreros	%	73 %	69 %	69 %	G4 10	
Distribución de trabajadores por edad					LA 1	
Empleados menores de 30 años	%	13 %	13 %	14 %	LA 1	
Empleados de 30 a 49 años	%	53 %	53 %	51 %	LA 1	
Empleados de más de 50 años	%	34 %	34 %	35 %	LA 1	
Edad media	Años	42,6	43,3	44	LA 1	
Antigüedad media en el Grupo (o en la entidad integrada en el Grupo Paprec)	Años	8,9	8,8	8,4	LA 1	
MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA						
Número de contrataciones por categoría	N.	2 031	2 111	2 879	LA 1	Empleo
Directivos	N.	202	228	520	LA 1	
Supervisores y Asimilados a directivos	N.	286	292	553	LA 1	
Trabajadores – obreros	N.	1 533	1 591	1 806	LA 1	
Porcentaje de contrataciones con contrato indefinido	%	74 %	75 %	74 %	LA 1	
Número de salidas de la empresa y distribución por motivos	N.	1 339	1 589	1 548	LA 1	
De los cuales :						
Finalización del periodo de prueba	%	7 %	8 %	5 %	LA 1	
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	25 %	24 %	25 %	LA 1	
Jubilación	%	7 %	10 %	7 %	LA 1	
Despido	%	16 %	17 %	18 %	LA 1	

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto n° 2012-557)
RELACIONES CON LOS TRABAJADORES*						
Número de convenios colectivos	N.	105	90	110	LA 4	Relaciones sociales
Porcentaje de trabajadores cubiertos por estos acuerdos colectivos	%	100 %	100 %	100 %	LA 4	
Número de delegados sindicales	N.	49	50	50	LA 4	
Tasa de participación en las elecciones profesionales	%	76,5 %	64,2 %	65,1 %	LA 4	
Número de representantes elegidos	N.	534	532	638	LA 5	Salud y seguridad
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO*						
Gasto total en salud y seguridad en el trabajo (formación, compra de equipos)	K€	7 826	11 342	13 799	LA 6 & 7	Salud y seguridad
Tasa de frecuencia de accidentes laborales	Tasa	33,26	28,97	22,17	LA 6 & 7	
Media profesional de las tasas de frecuencia de accidentes laborales con baja¹	Tasa	30,5	30,5	30,5	LA 6 & 7	
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	Tasa	2,27	2,29	1,73	LA 6 & 7	
Media profesional de la tasa de gravedad de los accidentes laborales¹	Tasa	3,2	3,2	3,2	LA 6 & 7	
Número de días naturales perdidos por accidentes laborales	N.	40 001	43 989	35 443	LA 6 & 7	
Tasa de absentismo	Tasa	8,6	7,5	7,8	LA 6 & 7	Organización del trabajo
FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS						
Media de horas de formación por trabajador formado	N.	14,9	19,1	22	LA 9	Formación
Presupuesto dedicado a la formación	K€	2454	3 004	4.081	LA 9	
Número total de horas de formación	N.	67 162	74 390	93 273	LA 9	
Número de horas de formación dedicadas a la seguridad	N.	27 182	33 847	65 891	LA 9	
Número de promociones internas	N.	790	879	882	LA 10	
De trabajador a supervisor y de obrero a supervisor	N.	95	140	106	LA 10	
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.	23	65	47	LA 10	
Número de itinerarios de integración para las nuevas contrataciones	N.	496	520	598	LA 10	
Duración media de los itinerarios de integración para los supervisores	N.	15	15	15	LA 10	
Duración media de los itinerarios de integración para los directivos	N.	30	30	30	LA 10	

*Ámbito = Paprec en Francia.
¹ Sobre la base de los últimos datos disponibles CPAM para 2021

Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES						
Índice de igualdad profesional	N.	90	90	91		Empleo
Distribución de trabajadores por género					LA 1	
Hombres	%	80,1%	80,2%	80,0%	LA 1	
Mujeres	%	19,9%	19,8%	20,0%	LA 1	Diversidad e igualdad de oportunidades
Distribución de mujeres por categoría					CLT 1	
Directivos	%	18,6%	21,0%	27,9%	CLT 1	
Supervisores	%	27,0%	28,1%	22,7%	CLT 1	
Trabajadores - obreros	%	54,4%	50,9%	49,4%	CLT 1	
Proporción de mujeres por categoría					CLT 1	
Directivos	%	26,7%	29,0%	32,3%	CLT 1	
Supervisores	%	33,5%	31,0%	35,2%	CLT 1	
Trabajadores - obreros	%	13,3%	14,0%	14,2%	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores de más de 50 años	N.	375	411	427	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores con discapacidad	N.	19	15	23	CLT 1	
Número de trabajadores con discapacidad	N.	315	350	335	CLT 1	
Tasa de cumplimiento de los umbrales legales para trabajadores con discapacidad	%	66%	67%	72%	CLT 1	
Número de países de nacimiento de los trabajadores	N.	81	81	82	CLT 1	
Número de nacionalidades	N.	66	76	77	CLT 1	
REMUNERACIÓN*						
Masa salarial	K€	263 022	300 201	322 474	LA 1	Impacto económico
Salario mínimo bruto al mes establecido por el Grupo	€	1 890	1 974	2 110	EC 1	
Salario bruto anual medio por categoría ²	K€	33,9	37,4	39,3	LA 1	Empleo
Directivos	K€	62,8	68,5	72,0	LA 1	
Supervisores	K€	37,6	42,7	44,9	LA 1	
Trabajadores - obreros	K€	28,4	30,5	32,0	LA 1	
Importe bruto de la participación por empleado ³	€	1.276	1.210	1 211	LA 1	Empleo
Prima de participación en el valor por empleado ⁴	€	1 000	800	600	LA 1	
CONDICIONES DE TRABAJO*						
Porcentaje de obreros con horarios de trabajo por turnos	%	8,8%	4,7%	5,4%	LA 1	Organización del trabajo
Porcentaje de trabajadores temporales procedentes de agencias con las que tenemos acuerdos sobre trabajo ilegal	%	100%	100%	100%	LA 1	

*Ámbito = Paprec en Francia
² Excluida la participación en los beneficios y la prima de participación en el valor
³ Pagado durante el año, para un empleado presente todo el año y cubierto por el acuerdo de participación en los beneficios del Grupo
⁴ Ámbito de las empresas afectadas dentro de los límites de las disposiciones legales

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto nº 2012-557)
RECICLADO Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS						
Tonelaje total	Miles de toneladas	13 124	14 867	15 721	EN 1 & 2	Materias primas
Masa total de residuos reciclados	Miles de toneladas	8 360	8 251	8 385	EN 1 & 2	
Masa total de residuos valorizados en UVE	Miles de toneladas	1 201	2 758	2 689	EN 1 & 2	
Tasa de reciclaje y de valorización	%	87 %	89 %	88 %	EN 1 & 2	
Rendimiento del reciclaje de las instalaciones						
Papel (dato medio del sector)	%	98 %	98 %	98 %	EN 1 & 2	
Plástico	%	86 %	88 %	88 %	EN 1 & 2	
RINP	%	68 %	68 %	68 %	EN 1 & 2	
Residuos de obra	%	76 %	76 %	76 %	EN 1 & 2	
Residuos RAEE	%	79 %	79 %	79 %	EN 1 & 2	
Recogida selectiva	%	85 %	85 %	85 %	EN 1 & 2	
Madera (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2	
Chatarra (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2	
Metales (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2	
Residuos verdes (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	99 %	EN 1 & 2	
VALORIZACIÓN ORGÁNICA						
Producción de fertilizantes orgánicos	Toneladas	150 000	150 000	155 000	EN 3 & EN 4	
ENERGÍA						
Generación energética						
Generación de electricidad						
Generación de electricidad en UVE ¹	GWh	830	895	877	EN 3 & EN 4	
Generación de electricidad a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	15	13	14	EN 3 & EN 4	
Generación de electricidad en IARNP ²	GWh	71	67	69	EN 3 & EN 4	
Generación de calor						
Generación de calor en UVE ¹	GWh	1 430	1 579	1 940	EN 3 & EN 4	
Generación de calor a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	3	2	4	EN 3 & EN 4	
Calor en autoconsumo en IARNP ²	GWh	53	54	54	EN 3 & EN 4	
Biometano inyectado proveniente de la valorización de residuos orgánicos	GWh	19	24	5	EN 3 & EN 4	
Biometano inyectado producido en IARNP ²	GWh	15	15	15	EN 3 & EN 4	
Producción de biogás procedente de la valorización de residuos orgánicos	m³	11 940 653	12 211 676	8 459 584	EN 3 & EN 4	
Consumo energético						
Electricidad	GWh	280	299	292	EN 3	
Gasóleo	m³	39 262	39 960	45 284	EN 3 & EN 4	
Gas	GWh	-	31	32	EN 3	

¹ Unidad de valorización energética
² Instalación de almacenamiento de residuos no peligrosos

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto nº 2012-557)
BALANCE GEI						
Emisiones de GEI generadas (alcance 1 y 2 según el Protocolo GHG)	tCO ₂ eq	2 485 205	2 908 296	2.964.696	EN 15 & 16	Cambio climático
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de reciclaje	tCO ₂ eq	199 571	209 653	169.054	EN 15 & 16	
Emisiones de GEI generadas ³ (ámbito 3 según el Protocolo GHG)	tCO ₂ eq			169 065		
Emisiones de GEI generadas ⁴ (ámbito 3 según el Protocolo GHG)	tCO ₂ eq			2 092 474		
Emisiones de GEI evitadas	tCO ₂ eq	4 905 490	6 997 469	7 100 217	EN 19	
Emisiones de GEI evitadas como resultado de la actividad de reciclaje	tCO ₂ eq	4 427 573	6 510 336	6 590 182	EN 19	
emisiones de GEI evitadas vinculadas a la actividad de valorización energética	tCO ₂ eq	477 917	479 586	448.652	EN 19	
TRANSPORTE						
Número de centros conectados por transporte ferroviario, fluvial o marítimo *	N.	13	16	18	EN 30	Política general en materia medioambiental
Tonelajes transportados por vía fluvial (recogida de residuos con logística previa y residuos salientes en logística posterior, por ejemplo, residuos de derribo))*)	Toneladas	107 527	101 609	150 439	EN 30	
Porcentaje de camiones Euro 5 y Euro 6	%	74 %	78 %	79 %	EN 15 & 16	Cambio climático
GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES						
Presupuesto dedicado a la protección medioambiental	K€	12 813	14 139	16 210	EN 31	Política general en materia medioambiental
Número de centros con al menos una certificación	N.	173	182	200	G4 15	
Número de centros con certificación ISO 14001 (medio ambiente)	N.	134	144	166	G4 15	
Número de centros con certificación ISO 9001 (calidad)	N.	79	83	101	G4 15	
Número de centros con certificación 45001 (seguridad y salud en el trabajo)	N.	40	48	72	G4 15	
Número de centros con certificación 50001 (Energía)	N.	22	25	26	G4 15	
Número de centros con triple certificación	N.	22	38	58	G4 15	
Número de centros con cuádruple certificación de calidad, seguridad, medio ambiente y energía (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	N.	6	7	9	G4 15	
Porcentaje de centros que disponen de un sistema de gestión medioambiental (ISO 14001 o equivalente)	%	76 %	76 %	80 %	G4 15	
Porcentaje de centros con certificación (ISO 9001 o 14001 o 45001 o 50001)	%	84 %	84 %	85 %	G4 15	
*Ámbito = Paprec en Francia ³ Alcance 3 calculado a partir de los datos disponibles y las categorías significativas. El Alcance 3 Entrante incluye las emisiones relacionadas con la Categoría 1 -Productos y Servicios Adquiridos-, la Categoría 6 - Desplazamientos Profesionales - y la Categoría 7 -Desplazamientos casa-trabajo de los empleados-. Las emisiones vinculadas a la Categoría 4 -Transporte y Distribución Entrante- no se han incluido en esta fase. Se añadirán más adelante. ⁴ Alcance 3 calculado a partir de los datos disponibles y las categorías significativas. El Alcance 3 Saliente incluye las emisiones vinculadas a la Categoría 10 -Transformación de los Productos Vendidos-. En esta fase no se han incluido las emisiones relacionadas con la Categoría 9 - Transporte y Distribución Saliente. Se añadirán más adelante.						

Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto nº 2012-557)
GESTIÓN Y CERTIFICACIÓN MEDIOAMBIENTALES (continuación)						
Número de centros de tratamiento sin ninguna certificación	N.	22	29	27	G4 15	Política general en materia medioambiental
de los que: integrados en el Grupo hace menos de 3 años	N.	9	15	7	G4 15	
Parte de las ventas de materias primas secundarias con certificado ISO 9001	%	100 %	100 %	100 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento y clasificación de clase ICPE*	%	100 %	100 %	100 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a autorización*	%	61 %	68 %	68 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a registro*	%	20 %	17 %	17 %	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a declaración*	%	19 %	15 %	15 %	G4 15	
Número de visitas DREAL ICPE**	N.	51	90	113	G4 15	
Número de nuevas autorizaciones ICPE recibidas*	N.	14	20	24	G4 15	
Número de auditorías internas (ISO o normativas)	N.	113	158	157	G4 15	
Número de correos intercambiados con la administración (enviados y recibidos)*	N.	723	610	806	G4 15	
*Ámbito = Paprec en Francia						
Compromisos sociales						
INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto nº 2012-557)
PATROCINIO Y MECENAZGO						
Gastos en mecenazgo y patrocinio	K€	5 108	5 831	6 912	SO 1	Relaciones mantenidas con personas u organizaciones interesadas en la actividad de la empresa
del presupuesto global de patrocinio deportivo	K€	3 677	4234	5 408	SO 1	
de los que: presupuesto global de mecenazgo	K€	1 431	1 597	1504	SO 1	
PRÁCTICAS RESPONSABLES EN LAS COMPRAS*						
Gastos de integración provisionales*	K€	3 800	6746	11832	SO 1	Subcontratación y proveedores
Porcentaje de gastos de sustitución con empresas que han firmado el acuerdo de lucha contra la falsedad documental y la usurpación de identidad	%	100 %	100 %	100 %	G4 56	
*Ámbito = Paprec en Francia						

Honores recibidos

37 premios desde 1994

		
1998 Trofeo ARSEG 2004 Premio emprendedor INSEAD 2007 Trofeo Sponsora del marketing deportivo 2008 Flèche d'Or Plaine Commune 2008 Trofeo IIPP 2010 Private Equity Exchange Silver Award 2010 Gran Premio CFNews al crecimiento externo 2011 Medalla de Gran Patrono de la Cultura 2011 Trofeo Esperanzas Gerenciales 2012 Papyrus Prize del Bureau International du Recyclage 2012 Emprendedor del año (EY/Express) 2013 Trofeo de Oro de los líderes financieros	2013 Premio al Director Ejecutivo 2013 Trofeo de la Diversidad 2014 Ganador del Gran Premio ESSECC 2014 Premio RSE 2014 Premio Nacional del Laicismo 2014 Capilla del Comité de Artes Económicas 2015 Campeón Nacional de los Premios Europeos a la Empresa 2015 Geste d'Argent Ecoconstrucción Paprec-Chantiers 2016 Trofeo global de Empresa Responsable 2016 Emprendedor del año (BFM) 2017 Leaders League 2017 Premio a la mejor comunicación sobre el progreso, Pacto Mundial de Naciones Unidas 2019 Premio Europeo al Desarrollo Sostenible	2019 Premio de arquitectura de la Plaine Commune 2020 Geste d'or 2020 Arquitectura 2020 Trofeo Comercial Francia - Suiza 2020 Industrial del año 2021 Trofeo de Oro «Greentech and Energies» 2021 Trofeo Transición Ecológica 2022 Premio al arraigo territorial en Trophées des usines (Saint Barthélemy) 2022 Trofeo Compensation & Benefit 2022 Marianne de Oro al Desarrollo Sostenible 2023 Pap'award a la iniciativa en Desarrollo Sostenible (Paprec Energies) 2023 Premio a la Diversidad (magazine Capital)

Paprec Group SAS con un capital de 125 385 750€ - 489 455 360 Registro Mercantil París
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris - Tel.: 01 42 99 43 10
Dirección de Desarrollo Sostenible: Lucie Muniesa - lucie.muniesa@paprec.com
Redacción: Paprec Group
Huella socioeconómica: EY-Sustainable Performance & Transformation.
Créditos de las fotografías: portada y portadillas de los apartados: iStock/DrPAS, iStock/Vladan Milisavljevic, iStock/Brinja Schmidt, Getty Images/©2018 Hsiao Chih Chieh.
Fotografías interiores: Edouard Mazaré, Camille Millerand, Benjamin Sellier, Gilles Rolle/Paprec Group, Altitude Drone, Sébastien Bounab, Frederic Pattou.
Diseño y realización: Allégories Créations - allegoriescreations.com

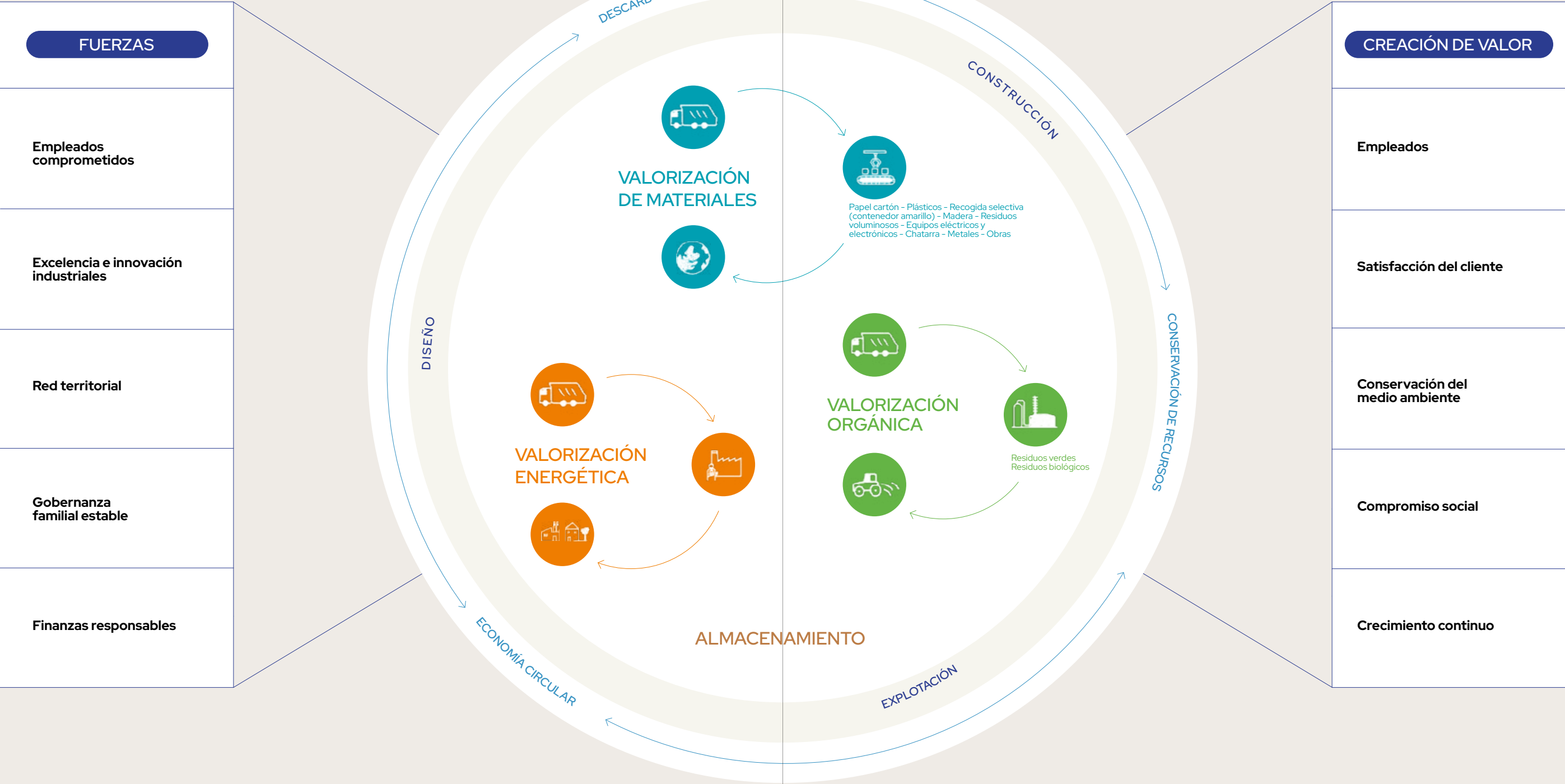
Declaración de Información No Financiera 2023

Modelo de negocio

Desde su creación en 1994, Paprec ha desarrollado una oferta industrial completa a la escala nacional e internacional que abarca toda la cadena de valor de la gestión de residuos, desde la recogida hasta la recuperación de materias primas procedentes del reciclado. Como primera empresa francesa de reciclaje y actor principal en la gestión de residuos y la producción de energía verde, el grupo responde a las necesidades de sus clientes, tanto públicos como privados. Sobre la base de sus fortalezas para crear un modelo de negocio que mejora continuamente, Paprec concilia el rendimiento económico con un impacto positivo en el medio ambiente, las personas y las comunidades locales.

POR UN PLANETA MÁS VERDE

Y UNA SOCIEDAD MÁS UNIDA



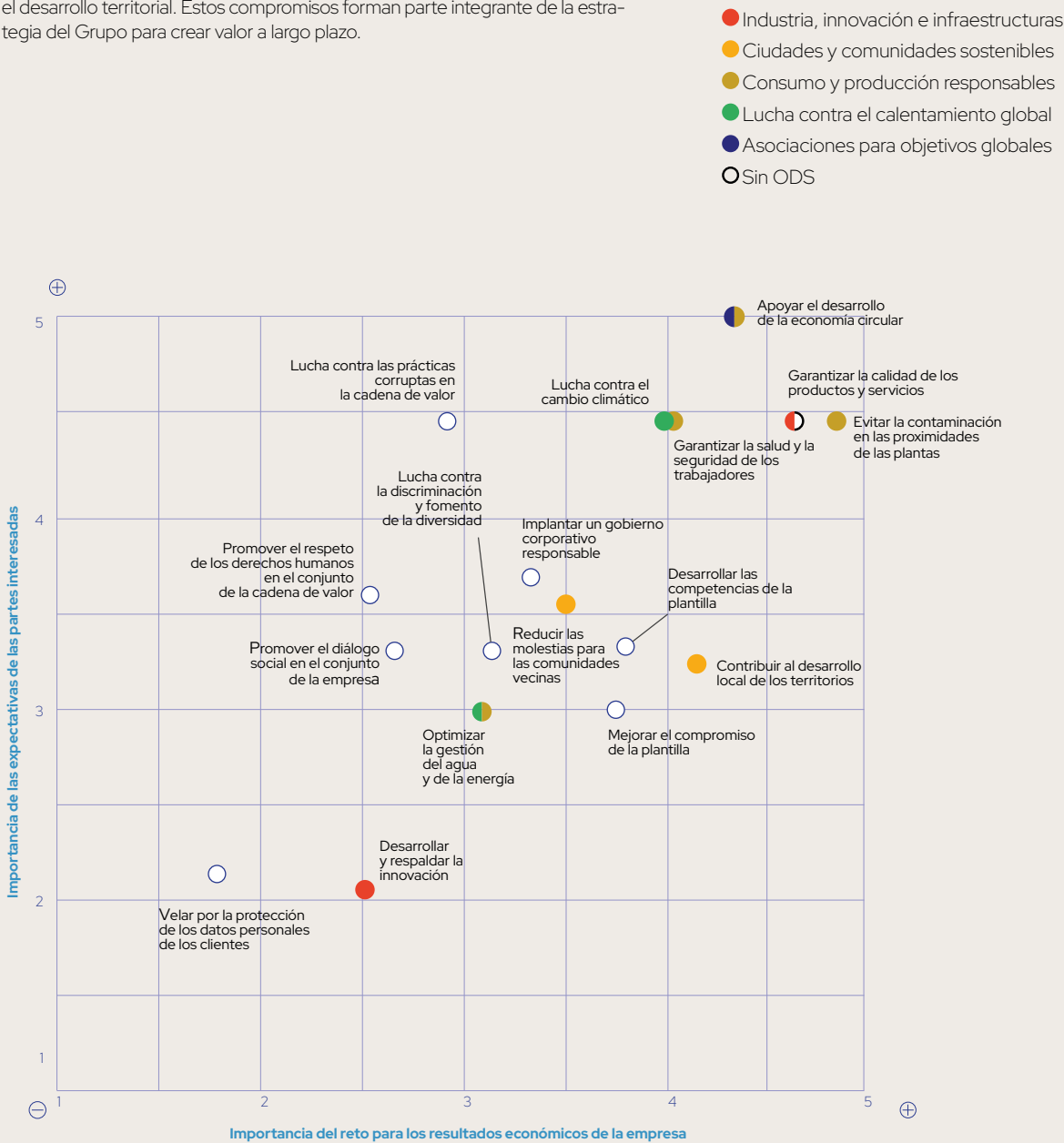
Cartografía de riesgos y oportunidades

Paprec sitúa las expectativas del conjunto de sus partes interesadas en el corazón de su estrategia. Al tenerlos en cuenta, podemos identificar los temas prioritarios de Paprec y destacar la contribución del Grupo a la creación de valor económico, medioambiental, social y societal.

Los temas identificados para la matriz de materialidad de los retos RSE se corresponden con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), retos mundiales identificados por las Naciones Unidas para lograr un futuro mejor y más sostenible en 2030, que marcan el camino a seguir para garantizar un modelo más sostenible para todos.

La matriz se elaboró tras una decena de entrevistas con partes interesadas internas y externas, y seguidamente se mejoró teniendo en cuenta los riesgos financieros, normativos y de reputación asociados a cada tema. Por último, se perfiló mediante la evaluación de los retos considerados más significativos.

Mediante sus acciones, Paprec contribuye a algunos de los ODS, en particular, a la lucha contra el cambio climático, el consumo, la producción responsables y el desarrollo territorial. Estos compromisos forman parte integrante de la estrategia del Grupo para crear valor a largo plazo.



Desarrollo de la economía circular

Desafíos clave:
Desarrollar actividades de reciclaje, de valorización energética o alianzas claves con vistas a acelerar la transición a una economía circular.

En qué contribuye Paprec:
Paprec, líder en reciclaje y productor importante de energía baja en carbono, es uno de los principales actores de la gestión de residuos en Francia y Europa. A través del desarrollo del reciclaje y la valorización de residuos, Paprec desempeña un papel central en la transición ecológica y contribuye al desarrollo de la economía circular, la protección del medio ambiente y la reducción de la presión sobre los recursos naturales. De este modo, la gestión de residuos contribuye plenamente al desarrollo económico sostenible respetando los límites del planeta.

Los cambios legislativos y normativos a escala nacional y europea están reforzando las obligaciones y los incentivos para que las empresas y los ciudadanos aceleren la circularidad de la economía: prevención, reparación, reutilización, reciclado, valorización orgánica y valorización energética de residuos no reciclables y vertido de residuos finales.

En este contexto, Paprec ha proseguido su desarrollo en 2023, en Francia y a escala internacional, basándose en la innovación tecnológica y la satisfacción del cliente. En materia de clasificación, Paprec ha diseñado, construido y explotado seis nuevos centros de clasificación (Bourges, Toulouse, Tours, Grenoble, Damazan y Richwiller).

Asimismo, Paprec ha diversificado sus actividades reforzando su posición en el sector del metal (con las adquisiciones de Cernay Environnement, SLR Environnement y SME) y a través de la creación de una nueva filial, Paprec Métal Déconstruction, especializada en el desmantelamiento, la retirada de amianto y el desguace de buques, submarinos, aviones, conjuntos ferroviarios y metros para grandes clientes como Airbus, Aéroports de Paris, RATP, SNCF y el Ministerio de Defensa francés.

Por último, el Grupo ha continuado su expansión en España con la adquisición de una participación mayoritaria en el grupo GBI Serveis, especializado en clasificación, gestión de residuos urbanos, recogida y limpieza de residuos viarios y de playas, y la adquisición de CLD, empresa de recogida y limpieza de residuos.

Paprec también interviene en fases previas para reducir la producción de residuos en origen apoyando a sus clientes (concienciando a ciudadanos y empresas sobre los hábitos de clasificación: organización de varias operaciones de clasificación y mañanas de sensibilización, puesta a disposición de los niños de aulas pedagógicas para aprender a reciclar y hacer que adopten los hábitos de clasificación correctos de forma lúdica e interactiva, implantación de una tarificación incentivada, etc.), desarrollando la reutilización y el reciclaje (a modo de ejemplo; equipos informáticos o de piezas de recambio de vehículos al final de su vida útil) y contribuyendo al ecodiseño de productos y embalajes. En 2023, Paprec lanzó CircleLab by Paprec, un servicio de apoyo al ecodiseño a medida que permite a los clientes industriales mejorar la gestión del ciclo de vida de sus productos y embalajes.

En el marco de su labor de desarrollo de la economía circular, Paprec se compromete a dar vida a los valores del Grupo, como el respeto de las personas, el espíritu de equipo, la voluntad de excelencia, la diversidad y la profesionalidad. En consonancia con sus valores y prácticas empresariales éticas, un valor fundamental del Grupo desde su creación, en 2023 Paprec formalizó e implantó su programa de ética y lucha contra la corrupción en todo el Grupo.



Satisfacción del cliente

Desafíos clave:
Satisfacción del cliente (privado y público) en calidad de profesional experto en recogida y gestión de residuos.

En qué contribuye Paprec:
El Grupo hace de la satisfacción del cliente su prioridad: escucha activa, rapidez, calidad y precisión en la ejecución de los servicios son las palabras clave de nuestro enfoque del cliente. Paprec hace cuanto está a su alcance por ofrecer a sus clientes (particulares, entidades locales) el mejor servicio adaptado a sus necesidades, desarrollando una oferta a medida.

Gracias a una importante inversión en nuevas tecnologías, Paprec dispone hoy día de aplicaciones informáticas que permiten centralizar y analizar en tiempo real los datos recogidos sobre el terreno. Con independencia de que deba activarse una recogida, acceder a informes detallados o permitir a los usuarios notificar un suceso desde su smartphone, toda esta información clave supone una mayor capacidad de respuesta, fiabilidad y trazabilidad.
La inversión en I+D también permite a Paprec dotarse de instalaciones industriales de vanguardia y hacer frente a los retos que plantea la creación de nuevos canales de reciclaje.

La calidad de la base industrial del Grupo y su cobertura territorial, reforzada por las recientes adquisiciones, le permiten ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades específicas de sus clientes, garantizando las mejores tasas de reciclaje y ofreciendo las soluciones de gestión de residuos más eficaces.

En 2023, Paprec ha logrado conquistar nuevos mercados y renovar varios contratos emblemáticos ofreciendo servicios de gestión integral (que incluyen el suministro de equipos, la recuperación, la masificación, el tratamiento y la gestión delegada) para clientes como Nestlé, DHL, Leclerc y Stellantis.

Paprec ha sido adjudicatario de varios proyectos importantes que dan respuesta a las necesidades de los organismos públicos: recogida y limpieza urbana del mayor contrato de recogida de residuos de España en Barcelona; diseño, construcción y explotación del 32º centro de clasificación de residuos domésticos de Toulouse; tres contratos para prestar servicios de recogida y gestión de residuos en varios emplazamientos para los Juegos Olímpicos de 2024 (seis emplazamientos y 5600 t de residuos); renovación del contrato de clasificación de residuos voluminosos para Syctom en París (22.000 t/año transportadas en barcaza).



* Datos extraídos de las cuentas anuales consolidadas de 2023. Esta cifra no refleja las ventas de todo el año, dadas las adquisiciones realizadas durante el ejercicio.

Competencias

Desafíos clave:
Desarrollar el capital humano y atraer y retener al personal.

En qué contribuye Paprec:
El itinerario de integración permite a quienes acaban de llegar familiarizarse con los valores y la cultura de la empresa. Todas las adquisiciones se someten también a un comité de integración.
Dado que todos los años se premia al mejor empleado de cada actividad, la ceremonia de los Castores de Oro es la encarnación del reconocimiento a las competencias y el compromiso. Todo ello supone asimismo una política salarial motivadora, basada en el mérito y el reparto de valores. Desde 2014, la Carta de Laicidad y Diversidad, presente en todas las agencias, promueve la cohesión, el respeto de todas las diversidades y la convivencia en la organización. Ratifica el rechazo a cualquier forma de discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres.
Paprec se fundamenta en la proximidad de los directivos y en la identificación del potencial a la hora de desarrollar las competencias y movilidad interna. En 2022, en colaboración con la UUIM (Unión de Industrias y Oficios de la Metalurgia), Paprec lanzó su primer programa de formación para técnicos de mantenimiento. En 2023, el Grupo, en colaboración con Promotrans, puso en marcha un programa específico para formar a nuevos mecánicos de vehículos industriales. Asimismo, ofrecemos formación continua en gestión, retos de RSC, seguridad y programas adaptados a nuestras empresas. En 2023, Paprec propuso por segunda vez su programa de postgrado, que ofrece a los jóvenes graduados una formación de dos años con distintas tareas in situ. Paprec mantiene un diálogo activo y ha firmado más de cien convenios colectivos.

Salud y seguridad

Desafíos clave:
Preservación de la salud y la seguridad en el trabajo y conciliación de la vida laboral y familiar mediante una gestión adecuada de los horarios y las condiciones de trabajo.

En qué contribuye Paprec:
La salud y la seguridad en el trabajo de los empleados son el centro de la estrategia de Paprec. Esta prioridad está integrada en todas las decisiones de grupo.
En un sector industrial en el que existen importantes riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores (incendios, trabajos repetitivos y duros, accidentes de tráfico, etc.), el grupo hace cuanto está a su alcance por proporcionar a sus empleados unas condiciones de trabajo lo más seguras posible. El Departamento de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (QSE) gestiona los riesgos para la salud y la seguridad a escala del Grupo respaldándose en el sistema de gestión QSE de las agencias. La política se fundamenta en la prevención de riesgos mediante la identificación, evaluación y gestión adecuada de los riesgos asociados a las distintas actividades de la organización. Se han implantado planes de acción proactivos para eliminar o reducir estos riesgos.
En 2021, el Grupo introdujo las reglas de oro del mantenimiento y revisó los foros de debate (instrucciones de seguridad, charlas temáticas, etc.). En 2022, se actualizaron y armonizaron todas las instrucciones sobre incendios y se creó una herramienta para recopilar las opiniones sobre la experiencia en incendios. Paprec Energie ha creado un portal de seguridad en el que se identifican todas las cuestiones relacionadas con la seguridad (causas, accidentes, situaciones peligrosas, etc.) y ha organizado una semana dedicada a la seguridad. Algunos centros han introducido campañas de sensibilización sobre nutrición responsable y prácticas deportivas (calentamiento muscular). En 2023, el Grupo renovó su estrategia de salud y seguridad, con el objetivo de desarrollar un comportamiento ejemplar por parte de todos los empleados, controlar los principales riesgos, en particular el riesgo asociado a maquinaria, y promover una cultura de la seguridad. En algunas regiones se organizan periódicamente jornadas de formación en seguridad para concienciar a los empleados, reducir los riesgos y disminuir el número de accidentes. Por último, Paprec impartió asimismo una jornada de formación en primeros auxilios para todo el grupo.



Gestión de riesgos medioambientales

Desafíos clave:

Medir y minimizar las posibles consecuencias de las actividades de Paprec sobre el aire, el agua, el suelo/subsuelo, los recursos naturales, los residuos, la fauna/flora, el paisaje, el urbanismo y los residentes locales.

En qué contribuye Paprec:

Bajo la responsabilidad del Departamento de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (QSE), todas nuestras filiales llevan muchos años comprometidas con la mejora continua mediante la implantación de un sistema de gestión medioambiental. Periódicamente se realizan auditorías internas para garantizar el cumplimiento de la normativa, poner en marcha los procedimientos y herramientas del Grupo y enriquecerlos con las mejores prácticas observadas. Paprec ha integrado el enfoque del ciclo de vida en el análisis medioambiental de sus centros ISO 14001. En 2022 se iniciaron los trabajos de armonización de los sistemas de gestión Calidad-Seguridad-Medio Ambiente-Energía dentro de Paprec Energies. Se contrataron directores de QSE para líneas de negocio especializadas.

En 2023 se difundió en todas las agencias una guía de prevención de la sequía. Las diez reglas de oro contra incendios se han definido y comunicado a todas las sedes. Más de sesenta centros industriales auditados en Francia han obtenido la certificación ISO (9001, 14001, 45001 y/o 50001). Los puntos fuertes identificados son la escucha al cliente, la estrategia medioambiental, la experiencia operativa, la prevención de incendios y el respaldo a empleados. La política QSEE se ha revisado y normalizado en todo el Grupo. Destacaron los conceptos de reducción del consumo y calidad de vida en el lugar de trabajo.

Desarrollo territorial

Desafíos clave:

Contribuir al desarrollo de las zonas en las que operamos, creando riqueza local y una sociedad más unida.

En qué contribuye Paprec:

En Francia, las fábricas del Grupo están repartidas por todo el país, lo que le permite responder rápidamente a las demandas de sus clientes industriales y municipales.

Como actor de la descarbonización de las regiones, Paprec crea, directa e indirectamente, empleos locales no deslocalizables en toda la región y desempeña un papel activo en su desarrollo económico y su transición medioambiental. Muy cercano a sus proveedores, el grupo da prioridad a las compras locales siempre que es posible.

El Grupo hace cuanto está a su alcance por mantener una relación transparente con sus clientes y proveedores. El grupo promueve la inserción profesional a través de la adhesión a estructuras como la Red de Clubes Regionales de Empresas Colaboradoras de la Inserción (CREPI) y las adquisiciones de empresas comprometidas con la economía social y solidaria, como Le Petit Plus (empresa adaptada que emplea a personas con discapacidad) en 2019 o una asociación con la red Elise, que Paprec intensifica de forma continua desde 2021.

El grupo desarrolla una política de apoyo en forma de mecenazgo y patrocinio, en favor de acciones coherentes con sus valores o vinculadas a la promoción de soluciones destinadas a desarrollar la economía circular y baja en carbono (cultura, ayuda humanitaria y a personas en dificultad, laicidad, protección del medio ambiente, deporte). El grupo organiza asimismo a veces talleres de sensibilización sobre el despilfarro de alimentos en comedores escolares y EPHAD.

Para que los residentes locales y/o los escolares conozcan mejor las actividades de Paprec, se organizan jornadas de puertas abiertas.

** Iniciativa de Paprec en instalaciones industriales o a petición de los clientes.*



Lucha contra el cambio climático

Desafíos clave:

Desarrollo de ofertas de alto desempeño para acelerar la transición a una economía circular.

En qué contribuye Paprec:

Si bien las actividades de Paprec contribuyen en gran medida a la descarbonización de la economía (reciclaje, producción de energía con bajas emisiones de carbono), el Grupo también trabaja para reducir las emisiones de sus propias actividades.

Cada una de las actividades de Paprec contribuye estructuralmente a evitar emisiones y a descarbonizar la economía. Las actividades de recogida, clasificación y reciclado producen materias primas recicladas que sustituyen a la extracción y producción de materias primas primarias, contribuyendo así a preservar los recursos naturales. Del mismo modo, la valorización orgánica permite producir biogás y biofertilizantes, que se utilizan en la agricultura para almacenar carbono en el suelo. La valorización energética de los residuos no reciclables produce energía baja en carbono (calor, electricidad) que sustituye a los combustibles fósiles. El almacenamiento también permite recuperar el biogás.

Paprec se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con sus propias actividades. Dado que más del 70% de las emisiones generadas por sus actividades de reciclaje están relacionadas con la recogida, Paprec se ha comprometido a ecologizar su flota de vehículos (camiones, maquinaria, etc.) y está tratando de desarrollar modos de transporte alternativos (transporte fluvial y marítimo). Se han puesto en marcha varias iniciativas, como la formación en ecoconducción, el uso de biocarburantes (XTL, Oleo100, etc.), el transporte compartido y la intermodalidad. El Grupo trabaja para mejorar continuamente el rendimiento energético de sus procesos industriales.

En 2023, el Grupo reforzó su planteamiento de preservación de la biodiversidad y aumentó el número de sus sitios catalogados como Oasis Nature en el marco de su colaboración con la asociación Humanité et Biodiversité.



** Alcance 3 calculado a partir de los datos disponibles y las categorías significativas.
El Alcance 3 Entrante incluye las emisiones relacionadas con la Categoría 1 -Productos y Servicios Adquiridos-, la Categoría 6 -Desplazamientos Profesionales- y la Categoría 7 -Desplazamientos casa-trabajo de los empleados.
El Alcance 3 Saliente incluye las emisiones vinculadas a la Categoría 10 -Transformación de los Productos Vendidos-.
En esta fase no se han incluido las emisiones asociadas al transporte entrante y saliente. Se añadirán más adelante.*

Nota metodológica sobre los indicadores de la Declaración de Información no Financiera (DPEF, por sus siglas en francés)

Indicadores relativos a los tonelajes de residuos

En **tonelaje total de residuos recogidos, reciclados y vendidos** corresponde a las toneladas de residuos gestionadas por el Grupo a lo largo del año: volúmenes vendidos de residuos reciclados o transformados por el Grupo (por cuenta propia o en el marco de servicios), volúmenes asumidos por el Grupo por cuenta de terceros y volúmenes de residuos no reciclables tratados para la valorización energética y el vertido. La parte de los tonelajes de residuos explotados por sociedades no consolidadas por integración global también se tiene en cuenta en la medida de la participación de Paprec en el capital de estas sociedades.

El **tonelaje total de residuos reciclados y vendidos** corresponde a los volúmenes vendidos de residuos reciclados por el grupo (por cuenta propia o en el marco de contratos de servicios).

La **tasa de reciclado y valorización** relaciona el volumen de residuos valorizados por el Grupo (reciclado de materiales, orgánico y energético) con el tonelaje de residuos recogidos, reciclados y vendidos, excluyendo el tonelaje gestionado por el grupo por cuenta de terceros.

Indicadores económicos

El **volumen de negocio** del grupo procede de los estados financieros consolidados de Paprec.

El **desglose del volumen de negocio por tipo de cliente (privado o público)** se obtiene a partir del desglose de las ventas por tipo de cliente (privado o público) para las distintas actividades del Grupo (reciclaje, energías, etc.) en Francia y en el extranjero.

La **tasa de renovación de contratos con organismos públicos** para la actividad de reciclaje corresponde al número de contratos con los organismos públicos renovados durante el año en Francia.

La **tasa de retención de los contratos privados** en la actividad de reciclaje corresponde a la tasa de fidelidad (en valor) de los clientes privados en Francia.

Indicadores de recursos humanos

El **número de empleados objeto de una promoción interna** corresponde al número de empleados que han evolucionado profesionalmente en la organización durante el ejercicio, cumpliendo uno u otro de los siguientes criterios:

- Cambio de estatus: pasar a un estatus superior (de operario a técnico o de técnico a directivo).
- Cambio de coeficiente: paso a un coeficiente superior (nota: no se tienen en cuenta las regresiones).

El **número de horas de formación por empleado formado** se obtiene dividiendo el número total de horas de formación a lo largo del año por el número total de empleados que asistieron al menos a un curso de formación durante el mismo año. Los datos se calculan sobre la base de las matriculaciones. Un empleado que haya asistido a varias sesiones de formación sólo se cuenta una vez en el denominador.

Indicadores relativos a la salud y la seguridad en el trabajo

El **índice de frecuencia de accidentes laborales** corresponde al número de accidentes con baja dividido por el número de horas trabajadas durante el año.

El **índice de gravedad de los accidentes** corresponde al número de días de baja dividido por el número de horas trabajadas durante el año.

Indicadores relativos a la gestión del riesgo medioambiental

La proporción de centros con al menos una certificación medioambiental entre los centros que podrían obtenerla corresponde al número de centros con un sistema de gestión medioambiental (ISO 14001 o equivalente) a 31 de diciembre de 2023 sobre el número total de centros con una actividad industrial. Asimismo se incluyen los centros que han obtenido una certificación equivalente a petición expresa del cliente.

Indicadores relativos al anclaje territorial

Los gastos de mecenazgo y patrocinio proceden de las cuentas anuales consolidadas de Paprec.

INDICADORES	PERÍMETRO
DESARROLLO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR	
Tonelaje total de residuos recogidos, tratados y vendidos	Grupo
Tonelaje total de residuos reciclados y vendidos	Grupo
Tasa de reciclaje y de valorización	Grupo
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	
Volumen de negocio consolidado	Grupo
Volumen de negocio derivado de entidades locales	Grupo fuera de Suiza
Tasa de renovación de los contratos con entidades locales (en cifras)	Actividad de reciclaje en Francia
Volumen de negocio derivado de contratos con empresas privadas	Grupo fuera de Suiza
Tasa de retención de clientes industriales (en VN)	Actividades de reciclado en Francia
DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPLEADOS	
Número de empleados objeto de promoción interna	Grupo sin Paprec Energies
Media de horas de formación por trabajador formado	Grupo no internacional
SATISFACCIÓN DEL CLIENTE	
Tasa de frecuencia de accidentes laborales con baja	Grupo
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	Grupo
PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN	
Porcentaje de centros con al menos una certificación medioambiental entre los centros cualificados (centros industriales + demanda de los clientes)	Grupo fuera de España
DESARROLLO REGIONAL	
Importe total destinado a patrocinio y mecenazgo	Grupo
LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO	
Emisiones de GEI generadas (Alcance 1 y 2)	Grupo sin Saint-Barthélemy y sin España y Suiza para el consumo de GNV
Emisiones de GEI generadas (Alcance 3)	
Categoría 1	Grupo
Categoría 6	Grupo sin Suiza, España y el Reino Unido
Categoría 7	Grupo sin Suiza y España
Categoría 10	Grupo sin Suiza y España
Emisiones de GEI evitadas	Grupo
Emisiones de GEI generadas por las actividades de reciclaje (Alcance 1 y 2)	Grupo
Emisiones de GEI evitadas como resultado de la actividad de reciclaje	Grupo

Ámbito de aplicación: El ámbito de aplicación de esta declaración es Paprec Holding. El alcance exacto de cada indicador figura en el apéndice. Las adquisiciones realizadas antes del 1 de julio de 2024 se han incluido en el ámbito de aplicación. En 2023 no se realizaron cesiones.
Taxonomía: Paprec no está sujeta a esta obligación.
Las demás cuestiones mencionadas en el apartado III del artículo L225-102-1 del Código de Comercio francés no son objeto de información ni se tienen en cuenta dado que no se han identificado como relevantes a la luz de nuestro modelo de negocio y nuestro análisis de materialidad.

Indicadores relativos a la lucha contra el cambio climático

Las emisiones de GEI (gases de efecto invernadero) generadas directamente por el Grupo (Alcance 1 y 2)

Estas emisiones corresponden al consumo en Francia y en el extranjero de electricidad, gas, gasóleo y GNR vinculado a las actividades y centros de Paprec, así como a otras emisiones vinculadas a otros procesos del Grupo (valorización energética y emisiones difusas de metano vinculadas a la actividad de almacenamiento). Los factores de emisión utilizados proceden de la *Base empreinte de ADEME*.

En emisiones de GEI generadas por la cadena de valor ascendente y descendente del Grupo (Alcance 3)

Estas emisiones se dividen en diferentes categorías. Los factores de emisión utilizados proceden de la *Base empreinte de ADEME*.

- Categoría 1: Productos y servicios adquiridos.
- Estas emisiones se refieren a productos y servicios adquiridos, correspondientes a los gastos de explotación (OPEX) de Paprec (cuentas 60, 61 y 62 según las normas contables).
- Categoría 6: Desplazamientos profesionales.
- Estas emisiones corresponden a los desplazamientos por motivos laborales (avión, tren, alquiler de coches, uso de vehículos de empresa y de servicio).
- Categoría 7: Desplazamientos de ida y vuelta al trabajo.
- En el cálculo de estas emisiones se han tenido en cuenta las distancias recorridas por los empleados y las prácticas nacionales en materia de desplazamientos. Se ha establecido una media de 1 día de teletrabajo para los empleados de la sede central.
- Categoría 10: Transformación de los productos vendidos.

Estas emisiones corresponden a las emisiones generadas por el proceso de transformación de las materias primas procedentes del reciclaje vendidas por Paprec a sus clientes usuarios de materias primas procedentes del reciclaje (industria papelera, industria del plástico, industria siderúrgica, etc.). Para calcular las emisiones se tienen en cuenta la intensidad energética necesaria para procesar los materiales y el mix eléctrico de los países de destino.

Las demás categorías de Alcance 3 no se incluyen porque se considera que no son materiales o porque no se dispone de datos (categorías 4 y 9 correspondientes al transporte entrante y saliente).

Emisiones de GEI evitadas

Corresponden a las emisiones de GEI evitadas gracias a la producción:

- de materias primas derivadas del reciclado de residuos, evitando así la extracción de materias primas primarias;
- de biofertilizantes (compost o digestato) gracias a la valorización orgánica de los residuos fermentables como sustituto de los abonos nitrogenados a base de carbono;
- de energías bajas en carbono (calor, electricidad, biogás) -excluido el autoconsumo- mediante la recuperación de energía a partir de residuos no reciclables como sustituto de los combustibles fósiles.

Los factores de emisión utilizados proceden principalmente de la *Base empreinte de ADEME*.

Estado de Información No Financiera 2023 Grupo Paprec, S.L.U.



Índice de contenidos

0. Acerca de este informe
1. Modelo de negocio
2. Cuestiones medioambientales
3. Cuestiones sociales y relativas al personal
4. Respeto de los derechos humanos
5. Lucha contra la corrupción y el soborno
6. Sociedad
7. Anexo I. Tabla de cumplimiento Ley 11/2018, de 28 de diciembre



0. Acerca de este informe

El presente informe relativo al Estado de Información No Financiera Complementario de 2023 (en adelante, EINF) de Grupo Paprec, S.L.U. (en adelante GRUPO PAPREC), da cumplimiento de manera complementaria al Informe Anual del Grupo “Informe de Desarrollo Sostenible 2023” a las disposiciones generales publicadas en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio en sus artículos 44 y 49 en materia de información no financiera y diversidad, tomando como marco de referencia los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) que se detallan en el Anexo 1 del presente EINF Complementario.

Paprec Group presenta en Francia su “Informe de Desarrollo Sostenible 2023” de todo el Grupo Paprec (en adelante, el “Estado Consolidado”). El último informe de sostenibilidad publicado se puede encontrar en la página web: https://www.paprec.com/wp-content/uploads/2024/05/paprec_rdd-2023_esp-planches-web.pdf

La Sociedad en España debe cumplir con la elaboración y publicación de la información de carácter no financiera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49.6 del Código de Comercio. Al no cumplir, el Estado Consolidado, con los requerimientos exigidos en su totalidad para las sociedades y grupos en España, la Sociedad está obligada a elaborar un Estado de Información no Financiera que incluya dicha información complementaria exigida por la normativa española.

En consecuencia, la Sociedad procede a elaborar este Estado complementario con carácter individual y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 49.6 del Código de Comercio y 262 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, GRUPO PAPREC ha realizado un análisis para identificar la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio. A este respecto, se ha realizado una comparativa entre los contenidos exigidos por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la información no financiera incluida en el “Informe de Desarrollo Sostenible 2023” del Grupo, con el objetivo de identificar aquellos contenidos requeridos por la normativa mercantil española vigente que no se recogen a nivel de Grupo y que, por tanto, GRUPO PAPREC debe incluir como parte de su Informe de Gestión.

Aun cuando la sociedad dominante del Grupo publica el Estado Consolidado de conformidad con los artículos 19.bis.1 y 29.bis.1 de la Directiva 2014/95/UE, la Sociedad en España debe cumplir con la elaboración y publicación de la información de carácter no financiera de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49.6 del Código de Comercio. Al no cumplir, el Estado Consolidado, con los requerimientos exigidos en su totalidad para las sociedades y grupos en España, la Sociedad está obligada a elaborar un Estado de Información no Financiera que incluya dicha información complementaria exigida por la normativa española.

En este sentido, el Grupo incluye en el “Informe de Desarrollo Sostenible 2023” información relativa a modelo de negocio, riesgos no financieros, políticas existentes en el ámbito no financiero y sus resultados de aplicación, riesgos vinculados a la actividad del grupo, así como parte de los contenidos relacionados con cuestiones medioambientales, parte de los contenidos relacionados con las cuestiones sociales y relativas al personal, lucha contra la corrupción y el soborno, y parte de los contenidos relacionados con el respeto de los derechos humanos y sociedad. Los contenidos restantes se presentan en el “Informe de Gestión al 31 de diciembre de 2023” de Grupo Paprec, siendo este parte integrante del Informe de Gestión de la sociedad. Dicha tabla vincula la información complementaria con los diferentes Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) y con el apartado correspondiente de este informe donde se incluye dicha información.”

En la elaboración del presente informe se han considerado asimismo las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE, además de los establecido en la “Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad” del Global Reporting Initiative (Estándares GRI).

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, la Compañía ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la Compañía, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del grupo.

Todos los indicadores incluidos en este informe cumplen los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad. Asimismo, la información incluida en el mismo es precisa, comparable y verificable.

El presente Estado de Información No Financiera ha sido sometido a un proceso de revisión externa independiente. El informe de aseguramiento independiente donde se incluyen los objetivos y alcance del proceso, así como los procedimientos de revisión utilizados y sus conclusiones, se adjunta como anexo.

1. Modelo de negocio

1.1. Actividad y entrono empresarial

PAPREC GROUP, empresa matriz, se ha erigido como uno de los primeros actores del reciclaje en Europa, con una cifra de negocio global de más de 3.000 millones de €, 16.000 empleados en más de 300 centros industriales, y con una actividad enfocada a toda la cadena de valor de la gestión de residuos.

En España, GRUPO PAPREC ha visto la oportunidad de apoyar la transición ecológica del país gracias a la experiencia en su territorio natal, Francia. El objetivo es desarrollar toda la cadena de valor del reciclaje en el país, incluyendo actividades de servicios urbanos, clasificación, tratamiento, valorización energética y eliminación. Tiene un volumen de negocio de 190 millones de € y 2.800 empleados.

Presente en todo el ciclo de la valorización de residuos, GRUPO PAPREC es reconocido por la calidad de las materias primas que produce, gracias a las fuertes inversiones que ha realizado. Actor principal en la gestión de residuos y la producción de energía verde, el grupo responde a las necesidades de sus clientes, tanto públicos como privados. Sobre la base de sus fortalezas para crear un modelo de negocio que mejora continuamente, Paprec concilia el rendimiento económico con un impacto positivo en el medio ambiente, las personas y las comunidades locales.

La oficina central de GRUPO PAPREC está ubicada en Madrid. La empresa cuenta con 4 oficinas locales, en Bilbao, Córdoba, Huelva y Valencia. GRUPO PAPREC está presente en gran parte del territorio español: en el País Vasco, en Cataluña, en la Comunidad Valenciana y en Andalucía.

Información general sobre nosotros:

A continuación, dos enlaces:

- el informe EINF 2023 de Paprec:
- el informe de desarrollo sostenible de Paprec

Ya que Paprec posee el 100% de Grupo Paprec España. Estos documentos están disponibles en la página web correspondiente:

Informe de desarrollo sostenible de Paprec:

- https://www.paprec.com/wp-content/uploads/2024/05/paprec_rdd-2023_esp-planches-web.pdf

Informe EINF 2023 de Paprec:

- <https://www.paprec.com/wp-content/uploads/2024/04/paprec-dpef-2023-a4-web.pdf>

1.2. Organización y estructura

GRUPO PAPREC irrumpe en el mercado español con la adquisición de diversas sociedades del sector del medio ambiente. El conglomerado cuenta ya con empresas dedicadas al reciclaje y tratamiento de residuos.

- **RECIMED** es una planta de clasificación, tratamiento y valorización de residuos, que se ubica en la localidad de Villena, en la Comunidad Valenciana. Con casi 30 años de trayectoria en el sector, su actividad se centra en el tratamiento de residuos industriales no peligrosos.
- **ECOREINARES** explota un vertedero de inertes en el sur del País Vasco.
- **ECO ACTRINS** es un centro de recogida y almacenamiento de residuos, en Castilla-La Mancha (Almansa);
- **CTR** (Centro de Tratamiento de Residuos del Mediterráneo) en la provincia de Castellón, es especializado en la gestión de residuos industriales peligrosos y no peligrosos. Gestiona residuos industriales peligrosos y no peligrosos en la Comunidad Valenciana desde hace más de 20 años.

En Cataluña, se integran en el Grupo empresas especializadas en gestión de residuos y prestación de servicios urbanos:

- Adquisición de una participación mayoritaria en **GBI SERVEIS** (actualmente GBI PAPREC), con contratos de servicios urbanos, plantas de tratamiento y centros de almacenamiento posterior y compostaje. Empresa especializada en prestación de servicios urbanos que gestiona 3 plantas TMB, así como centros de almacenamiento y compostaje. Además, cuenta con una amplia cartera de contratos de recogida y limpieza urbana en Cataluña.
- En verano de 2023 se firma el acuerdo para la adquisición de **CLD**, una de las principales empresas del sector en Cataluña. Empresa con más de 85 años de dedicación a la gestión de servicios urbanos.

Además, **FUTURE CIRCULAR RESOURCES ESPAÑA**, que pertenece a GRUPO PAPREC, es una empresa especializada en la intermediación y la comercialización, así como la compra y venta de todo tipo de residuos, subproductos desperdicios o materiales valorizables y transporte.

PAPREC SERVICIO AMBIENTAL está especializado en la recogida, tratamiento, reciclaje, valorización, separación, clasificación, eliminación, producción, comercialización, comercio y venta de residuos de papel y otros residuos industriales y comerciales, peligrosos y no peligrosos.

1.3. Mercados en los que opera la compañía

GRUPO PAPREC opera principalmente en el mercado español, donde ha logrado una posición de liderazgo en la gestión integral de residuos. El mercado español de reciclaje y gestión de residuos ha experimentado un crecimiento significativo en los últimos años, impulsado por las políticas de transición ecológica y los objetivos de sostenibilidad fijados por la Unión Europea. Este entorno ha generado oportunidades importantes para el grupo, que ha expandido su presencia en distintas regiones de España, incluyendo el País Vasco, Cataluña, la Comunidad Valenciana y Andalucía.

La evolución del mercado ha favorecido a GRUPO PAPREC, ya que la demanda de servicios relacionados con la gestión de residuos y la valorización ha aumentado con el enfoque en la economía circular y el desarrollo sostenible. En 2023, uno de los hitos más destacados ha sido la adquisición de varias empresas estratégicas del sector, consolidando la presencia del grupo en España y permitiendo la expansión de su red de plantas de reciclaje y tratamiento de residuos. Estas adquisiciones han fortalecido su capacidad para ofrecer una gama completa de servicios, desde la recogida y clasificación hasta la valorización energética y la eliminación de residuos, posicionándose como un referente en el mercado español.

1.4. Objetivos y estrategias

a) Compromisos/Objetivos de GRUPO PAPREC

1. **Ganar nuevos mercados:** uno de los principales objetivos de GRUPO PAPREC en España es continuar expandiéndose en todo el territorio, especialmente en regiones donde la gestión de residuos y el reciclaje están en crecimiento. La compañía busca aumentar su presencia en nuevos municipios y comunidades autónomas, así como fortalecer su posición en las zonas donde ya opera.
2. **Desarrollar adquisiciones de empresas:** la estrategia de crecimiento incluye la adquisición de empresas clave del sector de residuos y reciclaje. Estas adquisiciones no solo permiten al grupo ampliar su red de plantas y centros de tratamiento, sino también mejorar su capacidad tecnológica y operativa, consolidando su liderazgo en el mercado español.
3. **Innovación en la cadena de valor del reciclaje:** GRUPO PAPREC está comprometido con la mejora continua de sus procesos y servicios, invirtiendo en nuevas tecnologías que optimicen la clasificación, tratamiento y valorización de residuos. Esto incluye tanto la implementación de soluciones de digitalización como la innovación en técnicas de valorización energética.
4. **Sostenibilidad y economía circular:** La compañía tiene como meta apoyar la transición hacia una economía circular en España, promoviendo la reducción de residuos y el aprovechamiento máximo de los materiales reciclados. Este compromiso con la sostenibilidad forma parte central de su misión empresarial, alineándose con las normas de la Unión Europea.

b) Estrategia

La estrategia de GRUPO PAPREC en España se basa en un crecimiento tanto orgánico como inorgánico. A través de la adquisición de empresas locales y la obtención de contratos en nuevos mercados, la compañía busca expandir su alcance y aumentar su participación en el mercado. Además, la empresa seguirá invirtiendo en infraestructura y tecnología para garantizar una gestión eficiente de residuos, con un enfoque en la innovación y la sostenibilidad. La colaboración con entidades públicas y privadas será clave para ampliar su red de servicios urbanos y consolidar su posición como líder en el reciclaje y la gestión de residuos en España.

1.5. Los principales factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución de la compañía

	ENTORNO FINANCIERO	ENTORNO OPERATIVO	EXIGENCIAS DE SEGURIDAD	EXIGENCIAS AMBIENTALES
TENDENCIAS	fluctuación en los ingresos y costos	Aumento en la demanda de gestión de residuos y adaptación operativa al teletrabajo	Incremento de medidas de seguridad en plantas de reciclaje	Las regulaciones ambientales son más estrictas, exigiendo la reducción de emisiones y mayor valorización de residuos, con énfasis en la economía circular
¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?	Estrategia de adquisiciones para mantener el crecimiento financiero	Implementación de tecnologías digitales para optimizar procesos	Capacitación de personal y protocolos más estrictos	Inversión en tecnologías de reciclaje y valorización, cumpliendo con normativas ambientales y minimizando su impacto ecológico

	CADENA DE SUMINISTRO Y SUBCONTRATOS	INNOVACIÓN Y NUEVAS TECNOLOGÍAS	GOBIERNO Y RSC	RECURSOS HUMANOS
TENDENCIAS	Disrupciones en la cadena de suministro	Mayor digitalización y automatización de procesos	Incremento de prácticas de responsabilidad social corporativa	La demanda de trabajo flexible los empleados ha aumentado, junto con la necesidad de talento especializado en sostenibilidad
¿CÓMO ESTÁ PREPARADA LA COMPAÑÍA?	Colaboración con proveedores locales y diversificación de subcontratos	Inversión en nuevas tecnologías de valorización y reciclaje	Adopción de estándares avanzados de RSC y sostenibilidad	Seguridad laboral

2. Cuestiones medioambientales

2.1. Políticas y procedimientos ambientales

GRUPO PAPREC dispone de procedimientos detallados para monitorizar el consumo de agua, materias primas, energía y las emisiones contaminantes en diversas plantas, lo que demuestra una clara orientación hacia la sostenibilidad medioambiental.

Cada planta tiene medidas específicas de seguimiento, por ejemplo:

Esto demuestra que la empresa toma medidas para controlar los impactos ambientales derivados de sus actividades.

Además, periódicamente se realizan auditorías internas para garantizar el cumplimiento de la normativa, poner en marcha los procedimientos y herramientas del Grupo y enriquecerlos con las mejores prácticas observadas.

2.2. Riesgos ambientales

Principales riesgos:

- Consumo de recursos naturales (agua, materias primas, energía) y emisiones contaminantes (CO₂, NO_x, SO₂, partículas) son los principales riesgos ambientales, con potencial impacto negativo en el medio ambiente. La empresa gestiona estos riesgos a través de un seguimiento constante de las cantidades consumidas y emitidas, planta por planta.

Gestión de riesgos:

- Si bien las actividades de Paprec contribuyen en gran medida a la descarbonización de la economía (reciclaje, producción de energía con bajas emisiones de carbono), el Grupo también trabaja para reducir las emisiones de sus propias actividades. Cada una de las actividades de Paprec contribuye estructuralmente a evitar emisiones y a descarbonizar la economía. Las actividades de recogida, clasificación y reciclado producen materias primas recicladas que sustituyen a la extracción y producción de materias primas primarias, contribuyendo así a preservar los recursos naturales. Del mismo modo, la valorización orgánica permite producir biogás y biofertilizantes, que se utilizan en la agricultura para almacenar carbono en el suelo. La valorización energética de los residuos no reciclables produce energía baja en carbono (calor, electricidad) que sustituye a los combustibles fósiles. El almacenamiento también permite recuperar el biogás.
- Paprec se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con sus propias actividades. Dado que más del 70% de las emisiones generadas por sus actividades de reciclaje están relacionadas con la recogida, Paprec se ha comprometido a ecologizar su flota de vehículos (camiones, maquinaria, etc.)

MP

2.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales. Provisiones y garantías establecidas para riesgos ambientales

	2023
Número de personas en recursos humanos	Más de 10 personas
Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRUPO PAPREC y sus filiales han suscrito 12 pólizas de seguro de responsabilidad medioambiental

2.4. Economía circular y prevención y gestión de residuos

A través del desarrollo del reciclaje y la valorización de residuos, Paprec desempeña un papel central en la transición ecológica y contribuye al desarrollo de la economía circular, la protección del medio ambiente y la reducción de la presión sobre los recursos naturales. Recoger, clasificar, reciclar, valorizar: mediante estos 4 pasos contribuimos a dar una segunda vida a los residuos y así prolongar la duración de los materiales utilizados, dentro de una lógica de economía circular. Para ello, hemos asumido compromisos y estamos implementando acciones innovadoras.

Por ejemplo, estamos invirtiendo constantemente en nuevas tecnologías que mejoran la tasa de valorización de los residuos, como robots clasificadores que utilizan inteligencia artificial (IA) y cadenas de clasificación ópticas de alta precisión. Estos compromisos y acciones contribuyen al desarrollo de la economía circular.

En el marco de su labor de desarrollo de la economía circular, Paprec se compromete a dar vida a los valores del Grupo, como el respeto de las personas, el espíritu de equipo, la voluntad de excelencia, la diversidad y la profesionalidad. En consonancia con sus valores y prácticas empresariales ética, un valor fundamental del Grupo desde su creación, en 2023 Paprec formalizó e implantó su programa de ética y lucha contra la corrupción en todo el Grupo.

MP

2.5. Uso sostenible de los recursos

2.5.1. El consumo de agua

Grupo Paprec	Consumo de agua en 2023
Consolidado	73.572,59 m ³

2.5.2. Consumo de materias primas

Materia Prima	Toneladas en 2023
Productos químicos	202,63
Aditivos y tratamientos	2,25
Materiales de construcción	384,16
Materiales de oficina/empaque	57,07
Agua destilada	1

Estas emisiones corresponden a las emisiones generadas por el proceso de transformación de las materias primas procedentes del reciclaje vendidas por Paprec a sus clientes usuarios de materias primas procedentes del reciclaje (industria papelera, industria del plástico, industria siderúrgica, etc.).

Las medidas adoptadas por Grupo Paprec para mejorar la eficiencia en el uso de materias primas recicladas incluyen:

- **Optimización de procesos:** implementación de tecnologías avanzadas para maximizar el aprovechamiento de las materias primas recicladas y reducir el desperdicio durante los procesos de transformación.
- **Innovación en la cadena de suministro:** desarrollo de métodos logísticos más eficientes que permiten reducir el consumo de energía y las emisiones durante el transporte de materias primas recicladas.
- **Monitoreo de consumo y emisiones:** utilización de sistemas de monitoreo para rastrear el consumo de materias primas y las emisiones asociadas, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en la eficiencia.

2.6. Contaminación y Cambio Climático

GEI	Emisiones en 2023
SOx	50kg
NoX	7.814kg
PM10	1,83kg

2.6.1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica

Grupo Paprec	Contaminación acústica media en 2023
Consolidado	60 dBA

Grupo Paprec	Concentración de olor en 2023
Consolidado	14,991,25 ouE/m ³

No disponemos de información, estudios o análisis con respecto a la contaminación lumínica.

Cada planta tiene medidas de control de emisiones. En el marco del estudio de eficacia del tratamiento de olores del biofiltro ubicado en Lloret, se cuenta con análisis previos que abordan también la contaminación lumínica y acústica en la zona. Estos estudios han permitido evaluar no solo la capacidad del biofiltro para mitigar olores, sino también su impacto en el entorno en términos de luz y sonido. Además, se ha llevado a cabo un informe de ensayo acústico realizado por CTR. Este informe evalúa los niveles de ruido generados por el biofiltro y su impacto en el entorno circundante.

De manera general, si bien las actividades de Paprec contribuyen en gran medida a la descarbonización de la economía (reciclaje, producción de energía con bajas emisiones de carbono), el Grupo también trabaja para reducir las emisiones de sus propias actividades.

Cada una de las actividades de GRUPO PAPREC contribuye estructuralmente a evitar emisiones y a descarbonizar la economía. Las actividades de recogida, clasificación y reciclado producen materias primas recicladas que sustituyen a la extracción y producción de materias primas primarias, contribuyendo así a preservar los recursos naturales. Del mismo modo, la valorización orgánica permite producir biogás y biofertilizantes, que se utilizan en la agricultura para almacenar carbono en el suelo. La valorización energética de los residuos no reciclables produce energía baja en carbono (calor, electricidad) que sustituye a los combustibles fósiles. El almacenamiento también permite recuperar el biogás.

GRUPO PAPREC se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con sus propias actividades. Dado que más del 70% de las emisiones generadas por sus actividades de reciclaje están relacionadas con la recogida, GRUPO PAPREC se ha comprometido a ecologizar su flota de vehículos (camiones, maquinaria, etc.). Se han puesto en marcha varias iniciativas, como la formación en ecoconducción, el uso de biocarburantes (XTL, Oleo100, etc.), el transporte compartido y la intermodalidad. El Grupo trabaja para mejorar continuamente el rendimiento energético de sus procesos industriales.

3. Cuestiones sociales y relativas al personal

3.1. Políticas y procedimientos en materia de recursos humanos

Grupo Paprec cuenta con una política de gestión de recursos humanos que abarca todas sus filiales. Un director de recursos humanos supervisa todas las actividades de RH a nivel grupal. No obstante, CLD y GBI-PAPREC, tienen un director de recursos humanos específico para asegurar una gestión local efectiva y adaptada.

Principales Compromisos:

1. **Salud y seguridad de los empleados:** el grupo ofrece a todos sus empleados una cobertura de salud completa, garantizando su bienestar y seguridad en el entorno laboral.
2. **Accesibilidad e igualdad:** Grupo Paprec se compromete a promover la accesibilidad universal y la igualdad de oportunidades. Esto incluye garantizar la libertad de asociación y respetar los derechos de los empleados en todos los aspectos de su vida profesional.
3. **Formación y desarrollo:** la empresa implementa programas de formación continua para fomentar el desarrollo profesional de sus empleados. Estos programas buscan fortalecer las habilidades y promover el crecimiento personal y profesional.

Protocolos y Medidas:

- **Protocolos internos:** Grupo Paprec aplica protocolos internos para garantizar el cumplimiento de las normas en materia de salud y seguridad, así como para promover un entorno de trabajo inclusivo.
- **Iniciativas y objetivos:** Grupo Paprec se compromete a alcanzar objetivos específicos en cuanto a diversidad e inclusión, y a mantener prácticas transparentes y justas en la gestión de recursos humanos.

Además, el itinerario de integración permite a quienes acaban de llegar familiarizarse con los valores y la cultura de la empresa. Todas las adquisiciones se someten también a un comité de integración.

Dado que todos los años se premia al mejor empleado de cada actividad, la ceremonia de los Castores de Oro es la encarnación del reconocimiento a las competencias y el compromiso. Todo ello supone asimismo una política salarial motivadora, basada en el mérito. La Carta de Laicidad y Diversidad, presente en todas las agencias, promueve la cohesión, el respeto de todas las diversidades y la convivencia en la organización. Ratifica el rechazo a cualquier forma de discriminación y la igualdad entre mujeres y hombres. GRUPO PAPREC se fundamenta en la proximidad de los directivos y en la identificación del potencial a la hora de desarrollar las competencias y movilidad interna.

3.2. Riesgos con relación a los recursos humanos y el empleo

Principales Riesgos Identificados:

Grupo Paprec, en su actividad, enfrenta varios riesgos potenciales que pueden tener impactos negativos en los recursos humanos y el empleo. Estos riesgos incluyen:

- **Riesgos de salud y seguridad:** las operaciones de recogida y de reciclaje pueden implicar riesgos físicos y químicos para los empleados. Exposición a sustancias peligrosas, riesgos de accidentes laborales y condiciones de trabajo exigentes son algunas de las preocupaciones.
- **Riesgos de formación y desarrollo:** la falta de acceso a programas de formación adecuados puede limitar el desarrollo profesional de los empleados y afectar la retención del talento.

Gestión de Riesgos:

Grupo Paprec gestiona estos riesgos mediante las siguientes medidas:

- **Medidas de salud y seguridad:** Grupo Paprec implementa rigurosos protocolos de seguridad para proteger a los empleados, incluyendo el uso de equipos de protección personal, controles de exposición a sustancias peligrosas y formación específica sobre seguridad laboral.
- **Programas de formación:** Grupo Paprec ofrece programas de formación continua y desarrollo profesional para asegurar que los empleados puedan adquirir nuevas habilidades y avanzar en sus carreras. Esto incluye cursos especializados y oportunidades de formación en el puesto de trabajo.

3.3. Empleo

3.3.1. Número total, distribución y promedios de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional

PERSONAL	SEXO	NÚMERO	INDICE
	HOMBRES	1.708	79%
	MUJERES	446	21%
	TOTAL	2154	100%

POR EDAD	EDAD	NÚMERO	INDICE
	Menos 30 años	253	12%
	31 a 40 años	375	17%
	41 a 50 años	683	32%
	Más 51 años	843	39%
	TOTAL	2.154	100%

POR GRUPO PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO	INDICE
	1	67	3%
	2	22	1%
	3	29	1%
	4	79	4%
	5	67	3%
	6	2	0%
	7	40	2%
	8	526	24%
	9	98	5%
	10	1.224	57%
	TOTAL	2.154	100,00%

3.3.2. Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

	NÚMERO	INDICE
Fijos	1.944	90%
Temporales	210	10%
TOTAL	2.154	100%
A tiempo completo	2.016	94%
A tiempo parcial	138	6%
TOTAL	2.154	100%

3.3.3. Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

	HOMBRES	MUJERES
Fijos	1.730,14	417,89
Temporales	362,33	92,26
TOTAL	2.092,47	510,15
A tiempo completo	1.860,34	445,03
A tiempo parcial	232,13	65,12
TOTAL	2.092,47	510,15

	Menos de 30 años	31 a 40 años	41 a 50 años	Más de 51 años
Fijos	185,95	361,29	696,30	904,50
Temporales	128,73	94,25	126,59	105,02
TOTAL	314,68	455,53	822,89	1.009,52
A tiempo completo	240,04	414,42	745,01	905,90
A tiempo parcial	74,65	41,11	77,88	103,61
TOTAL	314,68	455,53	822,89	1.009,52

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fijos	81,19	21,32	40,25	78,84	65,61	2,95	45,74	570,67	122,04	1.119,42
Temporales	0,00	0,00	0,00	2,84	0,66	0,00	2,99	30,40	7,11	410,59
TOTAL	81,19	21,32	40,25	81,68	66,27	2,95	48,73	601,07	129,15	1.530,01
A tiempo completo	81,19	19,08	38,91	77,84	62,14	2,95	36,46	558,29	123,53	1.304,97
A tiempo parcial	0,00	2,23	1,33	3,84	4,13	0,00	12,27	42,78	5,61	225,05
TOTAL	81,19	21,32	40,25	81,68	66,27	2,95	48,73	601,07	129,15	1.530,01

3.3.4. Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

DESPIDOS POR SEXO	SEXO	NÚMERO	INDICE
	HOMBRES	40	87%
	MUJERES	6	13%
	TOTAL	46	100%

POR EDAD	EDAD	NÚMERO	INDICE
	Menos de 30	13	28%
	31 a 40 años	11	24%
	41 a 50 años	16	35%
	Más de 51 años	6	13%
	TOTAL	46	100%

POR GRUPO PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO	INDICE
	1	1	2%
	5	1	2%
	7	1	2%
	8	14	30%
	9	6	13%
	10	23	50%
	TOTAL	46	100%

3.3.5. Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

Remuneración media por sexo	
Hombre	33.145,91 €
Mujer	31.086,22 €

Remuneración media por edad	
Menos de 30 años	26.639,40 €
31 a 40 años	30.941,85 €
41 a 50 años	32.402,47 €
Más de 51 años	35.553,56 €

Remuneración media por grupo profesional	
Grupo profesional 1	69.358,04 €
Grupo profesional 2	37.294,71 €
Grupo profesional 3	43.453,34 €
Grupo profesional 4	49.344,91 €
Grupo profesional 5	30.462,04 €
Grupo profesional 6	21.000,00 €
Grupo profesional 7	25.123,68 €
Grupo profesional 8	33.599,60 €
Grupo profesional 9	29.362,15 €
Grupo profesional 10	29.606,74 €

En el caso de las remuneraciones de Corporación CLD, se han estimado los datos utilizando las remuneraciones teóricas de los empleados.

BRECHA SALARIAL	
6,27 %	

3.3.6. Remuneración media de los consejeros y directivos

Remuneración Media (€)		
Hombre		Mujer
228.748		0

3.3.7. Implantación de políticas de desconexión laboral (desconexión digital)

Nuestra política de desconexión digital busca garantizar el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar de los empleados, protegiendo su tiempo de descanso frente a la conectividad constante.

Objetivos Principales:

- Asegurar el derecho de los trabajadores a desconectarse fuera del horario laboral, conforme a la legislación vigente.
- Promover el uso responsable de las herramientas digitales para proteger la salud de los empleados.
- Aplicar la desconexión digital también en situaciones de teletrabajo o trabajo a distancia.

Medidas Clave:

- Derecho a no responder correos o llamadas fuera del horario laboral, salvo en urgencias.
- Formación continua sobre el uso adecuado de las tecnologías y gestión del tiempo.
- Excepciones en situaciones de emergencia, limitadas y justificadas.
- Bloqueo de accesos y notificaciones fuera del horario laboral.

Derechos de los Trabajadores:

- Derecho a desconectarse durante vacaciones, permisos o enfermedad.
- Derecho a alertar sobre sobrecarga de trabajo.

Seguimiento:

- Informes anuales de cumplimiento de la política.
- Canal ético para denunciar vulneraciones del derecho a la desconexión.

3.4. Organización del trabajo

3.4.1. Organización del tiempo de trabajo

Grupo Paprec ofrece a sus empleados flexibilidad en la organización de su tiempo de trabajo, con opciones adaptadas tanto a las condiciones climáticas como a las necesidades personales de los empleados.

- **Jornadas completas o intensivas:** Entre el 15 de junio y el 15 de septiembre, cuando las temperaturas son más altas, los empleados tienen la opción de adoptar jornadas intensivas. Esto implica comenzar la jornada laboral temprano y finalizar a las 15:00 horas, para evitar trabajar durante las horas de mayor calor. Fuera de este periodo, los empleados trabajan jornadas completas, en un horario más tradicional.
- **Elección para los empleados:** Los empleados pueden elegir el tipo de jornada que mejor se adapte a sus necesidades personales y familiares, ya sea continuar con una jornada completa durante todo el año o adoptar la jornada intensiva durante el periodo estival.
- **Pausa para el almuerzo:** Durante la jornada laboral, se garantiza una pausa de una hora para el almuerzo, lo que permite a los empleados descansar adecuadamente y recargar energías antes de continuar con sus tareas.

3.4.2. Número de horas de absentismo

	Horas
Horas de Ausencia	319.520

3.4.3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.

Promoción del equilibrio trabajo-vida: Grupo Paprec fomenta un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal al respetar los horarios laborales y garantizar que los empleados tengan tiempo suficiente para el descanso y la desconexión fuera del horario de trabajo.

3.5. Salud y seguridad

3.5.1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

La salud y la seguridad en el trabajo de los empleados son el centro de la estrategia de GRUPO PAPREC. Esta prioridad está integrada en todas las decisiones de grupo. En un sector industrial en el que existen importantes riesgos para la salud y la seguridad de los trabajadores (incendios, trabajos repetitivos y duros, accidentes de tráfico, etc.), el grupo hace cuanto está a su alcance por proporcionar a sus empleados unas condiciones de trabajo lo más seguras posible.

En 2023, el Grupo renovó su estrategia de salud y seguridad, con el objetivo de desarrollar un comportamiento ejemplar por parte de todos los empleados, controlar los principales riesgos, en particular el riesgo asociado a maquinaria, y promover una cultura de la seguridad. En algunas regiones se organizan periódicamente jornadas de formación en seguridad para concienciar a los empleados, reducir los riesgos y disminuir el número de accidentes. Por último, GRUPO PAPREC impartió asimismo una jornada de formación en primeros auxilios para todo el grupo.

El grupo ofrece a todos sus empleados una cobertura de salud completa, garantizando su bienestar y seguridad en el entorno laboral.

3.5.2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo

	Total	Hombres	Mujeres
Tasa de Frecuencia	90,26	100,11	57,97
Tasa de Gravedad	3,20	3,62	1,82

	TOTAL	Hombres	Mujeres
Accidentes	223	198	35
Enfermedad Profesional	15	15	0

3.6. Relaciones sociales

3.6.1. Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Existen reuniones periódicas con representantes de cada uno de los centros para hablar de cualquier tema.

3.6.2. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país

País	Empleados cubiertos por convenio colectivo (%) en 2023
Total general	100%

3.6.3. El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

Grupo Paprec tiene reuniones periódicas.

3.6.4. Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación

Grupo Paprec implementa diversos mecanismos para promover la implicación activa de los trabajadores en la gestión de la compañía. Entre estos se incluyen:

- **Comités:** Se establecen comités que facilitan el diálogo entre la dirección y los empleados, permitiendo a los trabajadores participar en decisiones importantes que afectan su trabajo.
- **Formación y Capacitación:** Se ofrecen programas de formación que no solo desarrollan habilidades profesionales, sino que también fomentan la participación en la gestión de la empresa, equipando a los empleados con el conocimiento necesario para contribuir a la toma de decisiones.

3.7. Formación

3.7.1. Políticas implementadas en el campo de la Formación

Grupo Paprec cuenta con una política de formación que tiene como objetivo fomentar el desarrollo continuo de sus empleados, asegurando que puedan adquirir nuevas habilidades y actualizar sus conocimientos de acuerdo con las exigencias del sector del reciclaje y las tecnologías emergentes.

Principales compromisos establecidos en la política de formación:

- **Formación continua:** Grupo Paprec promueve el aprendizaje a lo largo de la carrera de sus empleados mediante programas de formación regular. Esto incluye formación técnica, formación en salud y seguridad, y desarrollo de habilidades interpersonales.
- **Igualdad de acceso a la formación:** todos los empleados, independientemente de su nivel o posición, tienen acceso a oportunidades de formación. Grupo Paprec busca asegurar que cada empleado pueda desarrollarse profesionalmente dentro de su categoría profesional.
- **Adaptación a las necesidades individuales:** Grupo Paprec evalúa las necesidades formativas de sus empleados y ofrece formaciones adaptadas a sus roles específicos, asegurando que los conocimientos adquiridos sean directamente aplicables a su trabajo diario.

3.7.2. La cantidad total de horas de formación por categoría profesional

Grupo de cotización	Horas de Formación	Porcentaje del total
1	611	6%
2	737	7%
3	186	2%
5	600	6%
7	48,5	0%
8	4279,2	40%
9	543	5%
10	3469,4	32%
Total general	10823	100%

3.8. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Grupo Paprec está comprometido con la creación de un entorno inclusivo y accesible para todas las personas, incluyendo aquellas con discapacidad. Grupo Paprec adopta una serie de medidas para garantizar la igualdad de oportunidades y la accesibilidad universal, tanto para sus empleados como para los clientes y otros usuarios de sus instalaciones.

Iniciativas implementadas:

- **Accesibilidad de las instalaciones:** en las oficinas de Grupo Paprec, se han instalado ascensores para facilitar el acceso de las personas con movilidad reducida. Además, muchos de los sitios y centros de operaciones están equipados con rampas que garantizan un acceso seguro y sin barreras.
- **Adaptaciones razonables:** La empresa está comprometida a proporcionar adaptaciones razonables en el entorno laboral para empleados con discapacidad, lo que puede incluir ajustes en el espacio de trabajo, equipos específicos o asistencia técnica adicional.

4. Derechos Humanos

Grupo Paprec tiene un fuerte compromiso con el respeto de los derechos humanos y las libertades públicas, que se refleja en su Código Ético Inclusivo y en su Manual de Cumplimiento Normativo. Grupo Paprec establece pautas claras de conducta que garantizan el cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales relacionadas con los derechos humanos.

Denuncias y políticas vigentes:

Se informa que no se han producido denuncias relacionadas con casos de vulneración de los derechos humanos en el contexto de nuestras operaciones. Este compromiso con el respeto a los derechos humanos es fundamental para nuestras prácticas empresariales y está alineado con nuestros valores y principios éticos.

En el punto VI del Manual de Cumplimiento Normativo, específicamente en el apartado 6.1 Principios básicos de comportamiento, se establece que:

- Todas las actividades del Grupo se desarrollan con un absoluto respeto hacia los derechos humanos, conforme a la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE, y el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Estas son las principales referencias que guían la conducta de Grupo Paprec en su compromiso con los derechos humanos.

Eliminación del trabajo forzoso, obligatorio y del trabajo infantil:

Grupo Paprec pone especial énfasis en asegurar que sus prácticas, y las de sus colaboradores, se ajusten a las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En particular, el Grupo prohíbe de manera explícita:

- El trabajo infantil: No admite prácticas laborales que involucren a menores de edad, ya sea dentro de sus propias operaciones o en las empresas colaboradoras.
- El trabajo forzoso u obligatorio: El Grupo rechaza cualquier forma de trabajo forzado y toma medidas para garantizar que no se realicen prácticas laborales contrarias a las directrices de la OIT.
- El acoso y el abuso de autoridad: Grupo Paprec garantiza que la gestión de los recursos humanos se basa en los principios de confianza y respeto mutuos. Está prohibido cualquier tipo de abuso de autoridad, acoso físico, psicológico o moral en el entorno laboral.



5. Corrupción y soborno

5.1. Políticas y procedimientos en relación a la corrupción y el soborno

Grupo Paprec cuenta con una política clara y definida en materia de lucha contra la corrupción y el soborno, la cual está integrada en su Código Ético Inclusivo. Esta política establece compromisos específicos para prevenir cualquier forma de corrupción o prácticas fraudulentas dentro de sus operaciones y las de sus socios comerciales. La política establece que todo el personal, desde la alta dirección hasta los empleados de base, debe actuar de acuerdo con principios éticos y legales rigurosos. Además, Paprec se compromete a cumplir con las normativas nacionales e internacionales relativas a la lucha contra la corrupción, como la Ley Sapin II en Francia. En el caso de no contar con una política formal en algunos ámbitos específicos, el Grupo tiene protocolos y medidas que se adaptan a sus operaciones, tales como la formación continua del personal en temas de ética, auditorías internas y un sistema de denuncia anónimo que permite reportar comportamientos ilícitos o contrarios a la ética del Grupo.

5.2. Riesgos de corrupción y soborno

En su actividad empresarial, Grupo Paprec ha identificado ciertos riesgos relacionados con la corrupción y el soborno, particularmente en sectores sensibles como la gestión de residuos y los contratos públicos. Estos riesgos incluyen la posibilidad de prácticas corruptas en licitaciones públicas, la contratación de proveedores o socios con antecedentes poco claros, y la posibilidad de que empleados individuales puedan verse implicados en actos ilícitos. Para gestionar estos riesgos, Paprec ha implementado un sistema de análisis de riesgos que permite identificar áreas vulnerables y actuar preventivamente. Además, la empresa ha desarrollado un marco de control interno que incluye auditorías periódicas y mecanismos de evaluación de proveedores para asegurar la transparencia en todas las relaciones comerciales.

5.3. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno

En el marco de su labor de desarrollo de la economía circular, Paprec se compromete a dar vida a los valores del Grupo, como el respeto de las personas, el espíritu de equipo, la voluntad de excelencia, la diversidad y la profesionalidad. En consonancia con sus valores y prácticas empresariales éticas, un valor fundamental del Grupo desde su creación, en 2023 Paprec formalizó e implantó su programa de ética y lucha contra la corrupción en todo el Grupo.

5.4. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales

Grupo Paprec está comprometido con la prevención del blanqueo de capitales y ha adoptado medidas específicas para evitar que sus operaciones sean utilizadas con fines ilícitos. Entre estas medidas, se incluyen la verificación exhaustiva de los antecedentes de socios comerciales y proveedores, así como la implementación de procedimientos de diligencia debida en todas las transacciones financieras.



5.5. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

Empresa	Donación	Objeto
ECO ACTRINS	961,92 €	Asociación de transportes de mercancías de Albacete y asociación de gestores ambientales de Albacete
CLD	16.125,00 €	Recuperación de artículos para un segundo uso
GBI-PAPREC	19.500,00 € 3.000,00 € 25.000,00€ 1.040,00€ 1.500,00€	Fundación Fórum Ambiental Club de Fútbol Lloret Donación Fundación Sida Eurofirms Fundación Privada Patronat Politècnica Girona

6. Sociedad

6.1. Subcontratación y proveedores

6.1.1. Políticas y procedimientos en relación a la subcontratación y los proveedores

Grupo Paprec cuenta con una política clara en relación con la selección y gestión de proveedores. Trabajamos exclusivamente con los principales proveedores del sector, asegurando altos estándares de calidad y fiabilidad. Como parte de nuestros procedimientos, solicitamos al menos tres ofertas por cada compra, evaluando principalmente criterios de precio y plazos de entrega para garantizar una decisión justa y competitiva. Paralelamente, exigimos a todos nuestros proveedores la firma de un "Documento de Proveedor Responsable", lo que asegura que cumplen con nuestras exigencias en términos de responsabilidad social, ambiental y ética.

6.1.2. Riesgos de subcontratación y proveedores

En cuanto a los riesgos asociados a la subcontratación y proveedores, el principal riesgo identificado es el incumplimiento de los estándares de responsabilidad social y ambiental por parte de algunos proveedores. Para mitigar este riesgo, Grupo Paprec ha implementado un proceso de selección riguroso. Adicionalmente, llevamos a cabo auditorías periódicas y evaluaciones continuas de nuestros proveedores para asegurar su compromiso con nuestros valores y estándares de calidad.

6.1.3. La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental

Nuestra política de compras tiene un enfoque integral que incluye la evaluación de criterios sociales, de igualdad de género y ambientales en la selección de proveedores. Todos los proveedores deben demostrar su responsabilidad en estos ámbitos mediante la firma del documento de proveedor responsable. Este documento asegura que las prácticas laborales sean justas, inclusivas, y respetuosas con el medio ambiente, alineándose con los valores de sostenibilidad y diversidad de Grupo Paprec. Además, promovemos la igualdad de oportunidades y buscamos trabajar con proveedores que compartan estos compromisos.

6.1.4. Sistemas de supervisión y auditorías y resultado de las mismas

Número de auditorías realizadas a proveedores en 2023
0

6.3. Consumidores

6.3.1. Políticas y procedimientos con relación a los consumidores

Grupo Paprec se compromete a ofrecer a sus clientes un servicio de alta calidad y a mantener relaciones transparentes y éticas. Aunque no disponemos de una política formal específica para consumidores, nuestros procedimientos internos aseguran que las necesidades de los clientes sean una prioridad en cada etapa de nuestras operaciones. Nos enfocamos en la mejora continua de nuestros servicios a través de la innovación y la escucha activa de nuestros clientes, garantizando que sus expectativas se cumplan de manera consistente.

El Grupo hace de la satisfacción del cliente su prioridad: escucha activa, rapidez, calidad y precisión en la ejecución de los servicios son las palabras clave de nuestro enfoque del cliente. Paprec hace cuanto está a su alcance por ofrecer a sus clientes (particulares, entidades locales) el mejor servicio adaptado a sus necesidades, desarrollando una oferta a medida.

Gracias a una importante inversión en nuevas tecnologías, Paprec dispone hoy día de aplicaciones informáticas que permiten centralizar y analizar en tiempo real los datos recogidos sobre el terreno. Con independencia de que deba activarse una recogida, acceder a informes detallados o permitir a los usuarios notificar un suceso desde su smartphone, toda esta información clave supone una mayor capacidad de respuesta, fiabilidad y trazabilidad.

La inversión en I+D también permite a Paprec dotarse de instalaciones industriales de vanguardia y hacer frente a los retos que plantea la creación de nuevos canales de reciclaje.

6.3.2. Riesgos de consumidores

Los principales riesgos asociados con nuestra relación con los consumidores incluyen la posibilidad de no cumplir con las expectativas en cuanto a la calidad o los plazos de entrega de nuestros servicios. No obstante, Grupo Paprec gestiona estos riesgos mediante una estrecha comunicación con los clientes y la implementación de sistemas de gestión de calidad que garantizan que los servicios ofrecidos se ajusten a los estándares establecidos.

6.3.3. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.

En 2023, Grupo Paprec no ha recibido ninguna reclamación formal por parte de sus clientes. Esto se debe a nuestros esfuerzos por garantizar la calidad del servicio y la atención personalizada que brindamos a nuestros consumidores. En caso de recibir alguna queja, contamos con un sistema de resolución ágil y efectivo para abordar cualquier problema que pueda surgir y garantizar la satisfacción del cliente.

6.4. Información fiscal

6.4.1. Beneficios obtenidos

Resultado consolidado de beneficios obtenidos del ejercicio 2023: (2.288.714) €

6.4.2. Impuestos sobre el beneficio

El impuesto sobre sociedades consolidado de 2023 es de 209.748 €

6.4.3. Subvenciones públicas recibidas (criterio de caja)

Empresa	Subvenciones públicas recibidas en 2023	Entidad pagadora	Objeto
RECIMED	1.442 €	Seguridad Social	Formación bonificada
ECO ACTRINS	15.000,00 € 3.903,32 € 280,75 €	AEAT AEAT Seguridad Social	Ayuda directa sector TTRE Devolución gasoil profesional Formación bonificada
CTR	31.384,74 €	Life Replay	Proyecto ITC recuperación tintas
CLD	980.000,00 €	Generalitat de Catalunya	Inversión de flota eléctrica

ANEXO I: Tabla de cumplimiento Ley 11/2018, de 28 de diciembre

GRUPO PAPREC S.L.U. se ha basado en los Estándares GRI, como marco de reporte para el presente EINF. En este sentido, para dar cobertura a los requerimientos de información de la Ley 11/2018, en relación a los indicadores incorporados en la siguiente tabla, GRUPO PAPREC S.L.U. ha considerado fundamentalmente las principales definiciones y orientaciones de los indicadores de los Estándares GRI relacionados. Por este motivo, es posible que en algunos indicadores GRI asociados, no se aporten todas las directrices requeridas por los mismos.

Contenido	Capítulo del Estado de Información No Financiera	Indicador GRI asociado
Cuestiones medioambientales		
Contaminación		
Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	2.6.1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 Enfoque de gestión de Contaminación 305-7 óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas
Uso sostenible de recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	2.5.1. El consumo de agua	303-5 Consumo de agua
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	2.5.2. Consumo de materias primas	3-3 Gestión de los temas materiales – materias primas 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.3.1. Número total, distribución y promedios de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.3.2. Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.3.1. Número total, distribución y promedios de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleado
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.3.4 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	401- 1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	3.3.5. Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio entre el salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

- Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	3.3.5. Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional; Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
- Remuneración media de los consejeros y directivos	3.3.6. Remuneración media de los consejeros y directivos	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
- Políticas de desconexión laboral	3.3.7. Implantación de políticas de desconexión laboral (desconexión digital)	3-3 Enfoque de Gestión de Empleo
Organización del tiempo de trabajo		
- Organización del trabajo	3.4. Organización del trabajo	3-3 Enfoque de Gestión de Empleo
- Número de horas de absentismo	3.4.2. Número de horas de absentismo	3-3 Enfoque de Gestión horas de absentismo
- Medidas de conciliación familiar	3.4.3. Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	3-3 Enfoque de Gestión de Empleo
Salud y seguridad		
- Salud y seguridad en el trabajo	3.5.1. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3-3 Enfoque de Gestión Salud y Seguridad en el trabajo
- Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad	3.5.2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	3.5.2. Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales, desagregado por sexo	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales
Relaciones sociales		
- Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3.6.1. Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.6.2. Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Acuerdos de negociación colectiva
- El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo;	3.6.3. El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3 Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa
- Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3.6.4. Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	3-3 Enfoque de Gestión Relaciones trabajador empresa

Formación		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	3.7.1. Políticas implementadas en el campo de la Formación	3-3 Enfoque de Gestión Formación y enseñanza
- Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	3.7.2. La cantidad total de horas de formación por categoría profesional	404-1 Media de horas de formación al año por empleado
Derechos Humanos		
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4. Derechos Humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	4. Derechos Humanos	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso u obligatorio y trabajo infantil	4. Derechos Humanos	3-3 Enfoque de Gestión de No Discriminación 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
Corrupción y soborno		
- Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno; Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	5.3. Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno 5.4. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	3-3 Enfoque de Gestión Anticorrupción
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	5.5. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo
Sociedad		
Subcontratación y proveedores		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; Consideración en las relaciones con proveedores y	6.1.3. La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales. Consideración en	

subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 3-3 Evaluación ambiental de proveedores + Evaluación social de proveedores+ prácticas de adquisición 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales
- Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	6.1.4. Sistemas de supervisión y auditorias y resultado de las mismas	3-3 Enfoque de gestión prácticas de adquisición
Consumidores		
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	6.3.3. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	3-3 Enfoque de Gestión Seguridad y Salud en clientes
Información fiscal		
- Beneficios obtenidos país por país	6.4. Información fiscal	207-4 Presentación de informes país por país
- Impuestos sobre beneficios pagados	6.4. Información fiscal	207-4 Presentación de informes país por país
- Subvenciones públicas recibidas	6.4. Información fiscal	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

Paprec Group SAS

Representante del Administrador Único:
D. Mathieu Jean – Luc Frédéric Petithuguenin



