

# Informe de Desarrollo Sostenible 2023



**En 2024, Paprec celebra su 30 aniversario,  
30 años de una increíble aventura humana e industrial.**

Paprec nace de mi convicción de que los residuos serían la materia prima del siglo XXI. Paprec, cuya historia comienza en 1994 de la mano de 40 personas el municipio de La Courneuve, se ha convertido en el líder francés del reciclaje de residuos, valorizándolos en nuevas materias primas y energías verdes y dando empleo a más de 15 000 personas en 10 países.

Paprec se ha construido en torno a un excelente servicio al cliente, al respeto a nuestros empleados y empleadas y gracias asimismo al respaldo de nuestros socios financieros. Treinta años de innovación y esfuerzo colectivo, en los que la motivación y el espíritu de equipo han llevado un oficio artesanal a la era industrial y tecnológica, permitiendo al grupo expandirse internacionalmente. Treinta años de compromiso para estar a la vanguardia de la tecnología, con plantas y equipos de máxima calidad y empleados con una enorme entrega y experiencia en sus áreas.

Inspirado en valores firmes de laicismo y diversidad, el Grupo emplea a personas de todos los orígenes y de todas las edades. Todos estamos centrados en un mismo objetivo: extraer valor de los residuos que se han recogido o que se nos han entregado. Durante los años de crisis económica, crisis energética y tensiones geopolíticas, Paprec ha demostrado su capacidad de resiliencia y la necesidad de que las empresas de reciclaje y gestión de residuos estén al servicio de una economía más circular y sostenible. Al ofrecer soluciones globales de valorización de residuos, Paprec es un actor importante en la transición ecológica y la descarbonización de nuestra economía y nuestras regiones.

Treinta años de éxito excepcional que nada tienen que ver con la suerte, es una aventura que ni mucho menos termina aquí.

**Familia Petithuguenin, Fundadores**

# Paprec, actor clave del reciclaje y las energías verdes

Paprec, auténtico pionero en la necesidad de avanzar hacia una economía circular y un modelo de crecimiento sostenible fundamentado en el reciclaje y la valorización de residuos, se ha lanzado a una increíble aventura industrial y humana. Hoy en día, los residuos han pasado a ser una materia prima esencial y un desafío para la soberanía en Francia y en Europa.

Paprec opera en los tres circuitos de valorización (material, orgánico y energético), ahorrando recursos naturales y limitando las emisiones de carbono, contribuyendo así a descarbonizar la economía y a luchar contra el cambio climático. **En 2023, las actividades del grupo Paprec habrán contribuido a evitar la emisión de 7,1 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>.**

Con una plantilla de 15 000 trabajadores, encabezada por la familia Petithuguenin, el grupo ha alcanzado unas ventas de 2 600 millones de euros en 2023, en un ámbito que sigue creciendo.



Líder del reciclaje en Francia, **en 2023 el Grupo incrementó su presencia en el reciclaje de metales y chatarra**, donde es ahora el tercer actor en Francia, y sigue reforzando su cobertura territorial y su experiencia regional. La nueva actividad Paprec Déconstruction también permitirá al Grupo proporcionar a sus clientes una experiencia única y complementaria en el desmantelamiento, la retirada de amianto y la deconstrucción de edificios, solares y terrenos industriales de gran tamaño abandonados. Estos avances permitirán que el Grupo contribuya a acelerar la circularidad material de los metales y la chatarra, un verdadero reto estratégico para las economías francesa y europea.

**Paprec ha continuado su expansión geográfica en 2023, con un rápido crecimiento en España**, donde ya está presente en las principales regiones (Cataluña, Andalucía, País Vasco, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana). **De este modo, Paprec respalda la transición ecológica de España**, permitiéndole alcanzar los niveles europeos más elevados, a pesar de que la mitad de los residuos recogidos en este país siguen depositándose en vertederos.

**El Grupo también ha reforzado considerablemente su presencia en Suiza** con la adquisición de una participación del 40% en el capital del líder suizo en gestión de residuos, con quien hará uso de su experiencia para hacer de Suiza un líder europeo en el tratamiento de residuos.

**Gracias a las actividades de la división Paprec Energies, Paprec se ha convertido en un actor importante en la producción de energías verdes en Francia y en el extranjero.** Su experiencia tecnológica y su fuerza innovadora permiten ofrecer a los clientes soluciones integrales a medida para sustituir los combustibles fósiles por energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables. Con la creación de Paprec Engineering, Paprec cuenta ahora con una experiencia única en el diseño, construcción y modernización de unidades de recuperación orgánica y energética de todos los tamaños, para garantizar el mejor rendimiento técnico y medioambiental posible.

Como parte de su compromiso con un planeta más verde, Paprec ha hecho de la lucha contra el cambio climático una prioridad, ayudando a reducir los gases de efecto invernadero y a preservar recursos. La producción de materiales reciclados evita la extracción de materias primas vírgenes y la sobreexplotación de los entornos naturales, por lo que es una respuesta a los límites planetarios. El Grupo también trabaja a escala local para controlar el impacto medioambiental de sus actividades y su huella de carbono mediante un sistema de gestión medioambiental.

El Grupo, sobre la base de su firme compromiso con la diversidad, la laicidad y la lucha contra toda forma de discriminación, **trabaja por una sociedad más unida y sitúa el capital humano en el centro de su estrategia.** En particular, hace de la salud y la seguridad de los trabajadores en el lugar de trabajo un pilar y una garantía del rendimiento global.

En este 2024 en el que Paprec celebra su 30 aniversario, podemos estar orgullosos de nuestra historia de éxito industrial, cimentada en sólidos valores fundamentales de espíritu de equipo, compromiso con la excelencia, diversidad, profesionalidad, respeto por las personas y ética empresarial, que sitúa la economía circular en el centro del modelo para un planeta más verde y una sociedad más unida.

«La producción de materiales reciclados contribuye a evitar la extracción de materias primas fósiles y las energías verdes producidas a partir de residuos no reciclables están sustituyendo a los combustibles fósiles. En 2023, gracias a sus actividades, Paprec contribuyó a evitar la emisión de 7,1 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>.»

Sébastien y Mathieu Petithuguenin

# Destacados



## Continúa la expansión en España

Paprec sigue expandiéndose rápidamente en España. Tras abrir una oficina en Madrid a finales de 2021, adquirir cuatro empresas y ser adjudicatario de sus primeros contratos de recogida y limpieza urbana del sector público, Paprec ha ampliado su red en 2023 con dos grandes adquisiciones: GBI Serveis y CLD. Paprec España, que opera en Cataluña, Andalucía, País Vasco, Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana, cuenta actualmente con 2 500 empleados y una facturación de 200 millones de euros.



## Escocia: muestra de la experiencia integrada de Paprec Energies

La planta de valorización energética de residuos (UVE), es la primera diseñada, construida y explotada a escala internacional por Paprec Energies, que será además su propietaria en colaboración con su socio local Binn Group, tiene una capacidad de 85 000 toneladas anuales y es una alternativa al soterramiento de residuos. La central inyectará 58 000 MWh/año de electricidad en la red de distribución eléctrica de la región y, con el tiempo, podrá abastecer de electricidad a la ciudad de Perth y sus 50 000 habitantes.



## El Grupo amplía su presencia en el reciclaje de metales y chatarra

Paprec es actualmente el tercer actor nacional en reciclaje de chatarra y metales de Francia y gestiona casi un millón de toneladas al año a través de sus 28 agencias especializadas. Gracias a tres importantes adquisiciones, el Grupo ha duplicado este negocio en dos años. Las adquisiciones del grupo familiar Cernay-Environnement (67), de SLR Environnement (69), actor histórico en la región de Lyon, y de SME (01) refuerzan la cobertura territorial y la experiencia regional de Paprec.



## Paprec se expande en Suiza

Paprec está presente en seis centros de Suiza desde 2013 y ha reforzado su cobertura territorial con la adquisición de una participación en Helvetia Environnement. En colaboración con esta empresa suiza líder en gestión de residuos, Paprec aplicará su experiencia para hacer de Suiza un ejemplo europeo en la materia.



## Paprec Déconstruction, conocimientos complementarios

La nueva actividad Paprec Déconstruction, especializada en el desmantelamiento, la retirada de amianto y la deconstrucción de edificios, solares y terrenos industriales abandonados a gran escala, ofrece una gestión optimizada para el final de la vida útil de buques, aviones, trenes, submarinos y otros vehículos y equipos militares. Paprec pone su experiencia única al servicio de grandes clientes como Airbus, las sociedades estatales RATP y SNCF y el Ministerio de Defensa francés.



## Paprec construye el mayor centro de clasificación de recogida selectiva de Francia

Paprec refuerza su posición en sus actividades históricas en Francia y celebra algunos éxitos comerciales notables como la adjudicación de un contrato con el sindicato Decoset, encargado de la gestión de los residuos domésticos de más de un millón de habitantes de la región de Toulouse. El contrato abarca el diseño, la construcción y la explotación del nuevo centro de clasificación de recogida selectiva del grupo. Las mejores tecnologías disponibles permitirán obtener mayor rendimiento en la obtención de materiales llegando a 70 000 toneladas de residuos al año.



## Planificación ecológica en Francia: acelerar hacia una economía circular

En 2023, Francia adoptó un plan ecológico para determinar las trayectorias de descarbonización de todos los sectores de actividad económica (transporte, energía, agricultura, construcción, industria, etc.) y las medidas necesarias para reducir a más de la mitad las emisiones de gases de efecto invernadero de Francia de aquí a 2030, reducir la presión sobre la biodiversidad y gestionar mejor los recursos esenciales. Este plan ecológico, que incluye un apartado sobre economía circular, consagra los residuos como herramienta de soberanía y reafirma la necesidad de acelerar la transición hacia una economía circular para alcanzar los objetivos de descarbonización.



## Contexto europeo de la economía circular

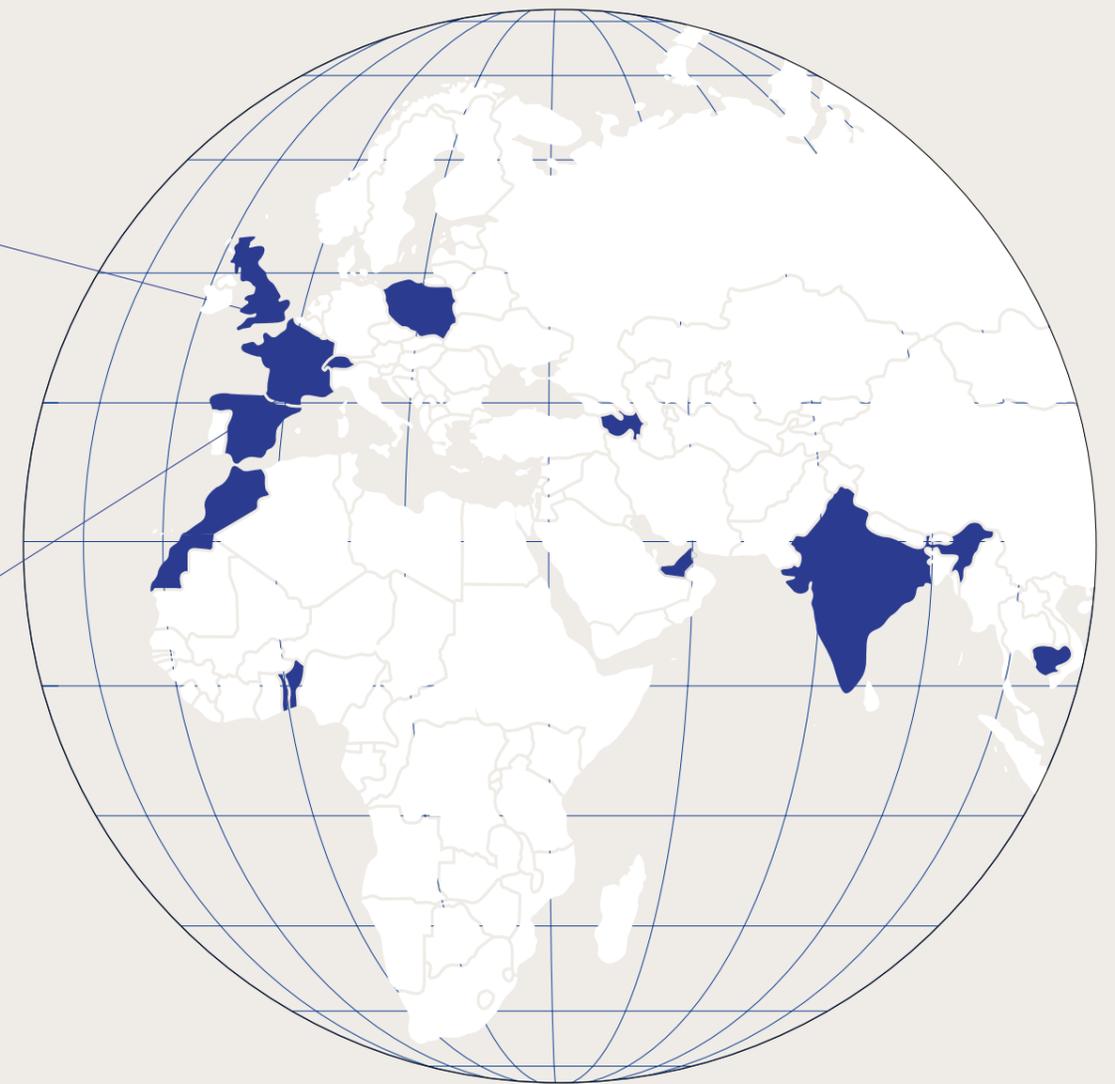
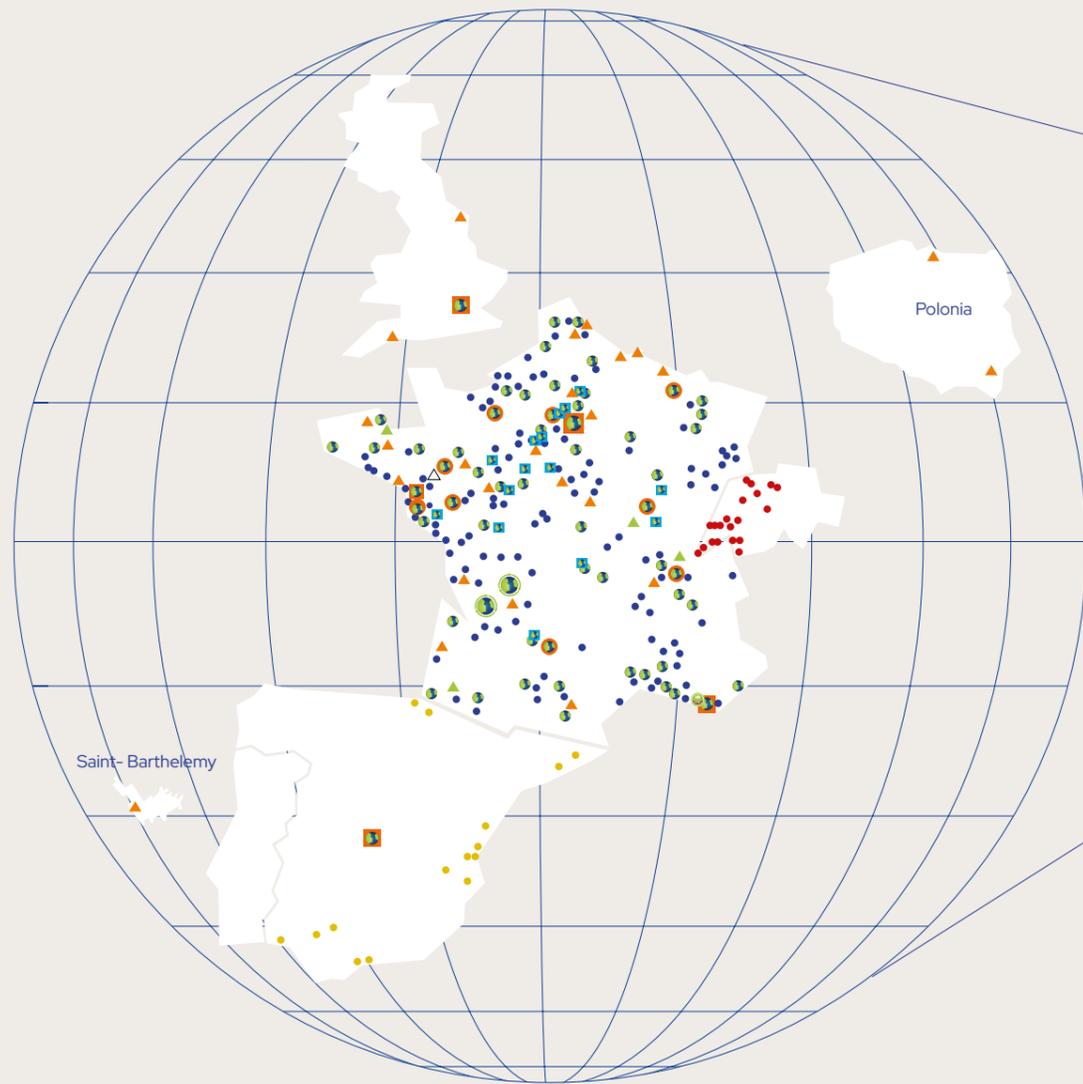
El Pacto Verde Europeo de 2018 recoge la ambiciosa idea de convertir a Europa en el primer continente neutro en carbono en 2050, con un objetivo intermedio de reducción del 55% de las emisiones de gases de efecto invernadero en 2030. En 2020, la Comisión Europea adoptó un plan de acción para la economía circular, que comprende una serie de iniciativas legislativas y reglamentarias para desarrollar la circularidad de la economía.



## Un nuevo bono verde

Paprec obtiene 600 millones de euros en bonos verdes de más de 200 inversores nacionales e internacionales para financiar su acelerada expansión. Es la quinta vez que el Grupo recurre a este modo de financiación para sufragar su crecimiento y desarrollo, ofreciendo a sus clientes y socios soluciones tecnológicas a la vanguardia de los retos de la economía circular y la descarbonización de la economía.

# Paprec en Francia y en el extranjero



- |                    |               |                                     |
|--------------------|---------------|-------------------------------------|
| Grupo Paprec       | Paprec Suiza  | Unidad de valorización energética   |
| Oficinas centrales | Paprec España | Unidad de valorización orgánica     |
| Paprec Plastiques  | Coved Entorno | Tratamiento de las cenizas de fondo |
| Paprec Métal       | Paprec Agro   |                                     |

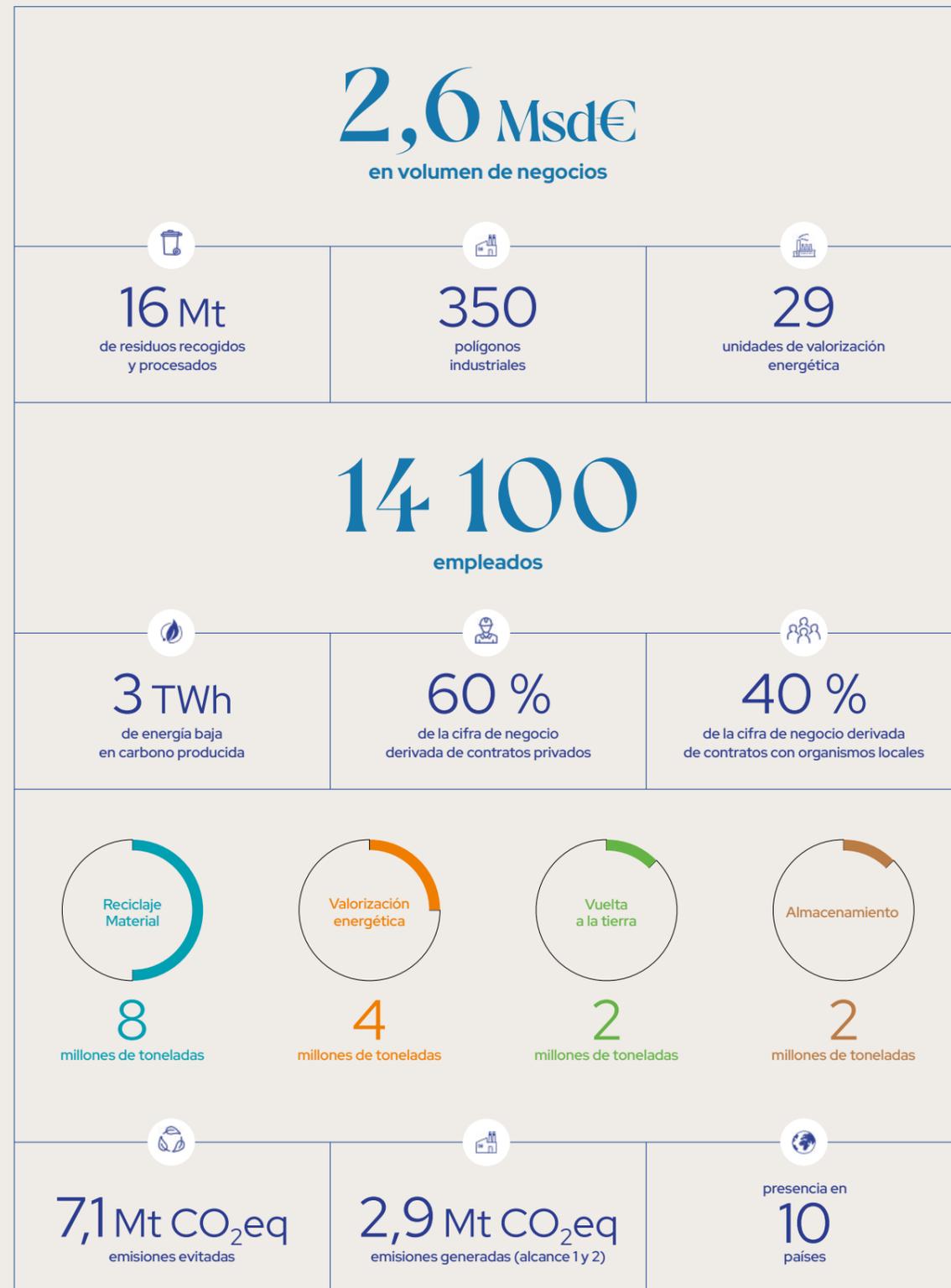
Uno de los líderes de gestión de residuos en Europa

**16 Mt**  
recogidos y tratados

Actor internacional importante en la producción de energía con baja emisión de carbono

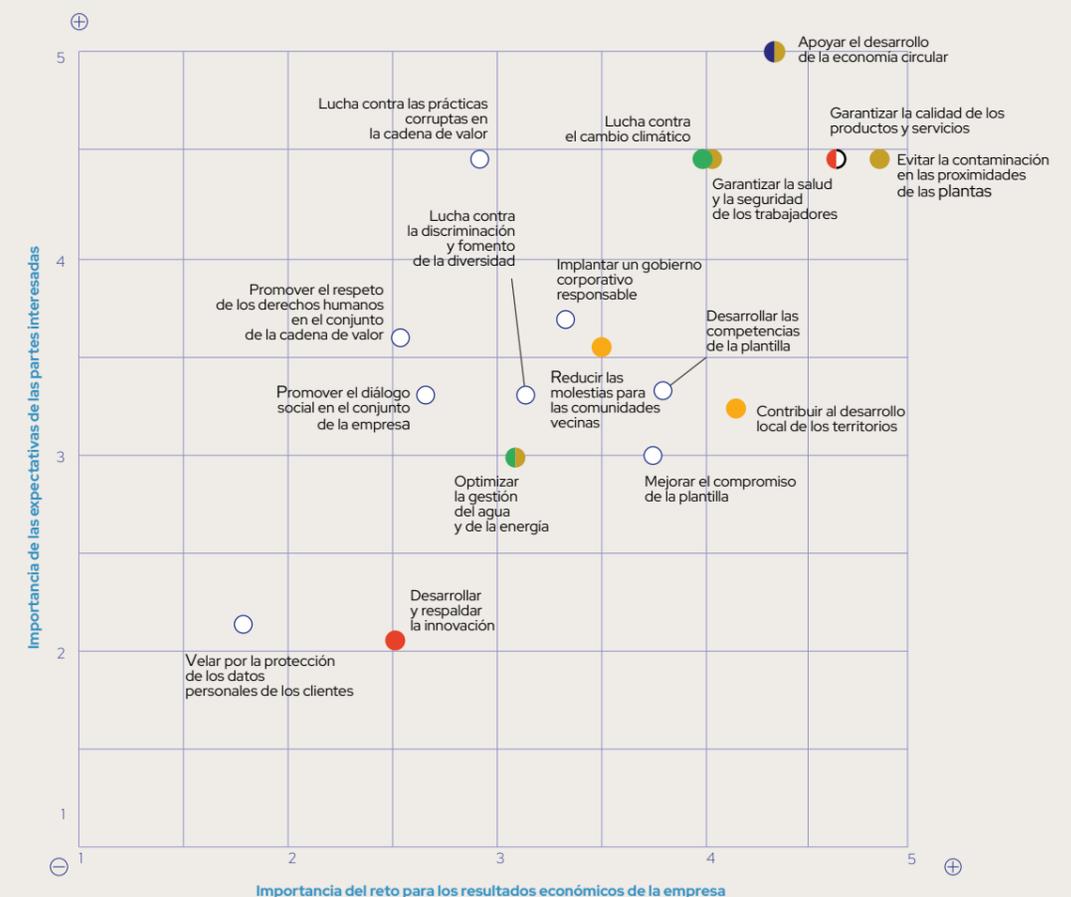
**3 TWh**  
productos

# Paprec en cifras en 2023



# Desafíos de RSE: una política ambiciosa para el planeta

Paprec sitúa las expectativas de todas sus partes interesadas en el corazón de su estrategia. Al tenerlas en cuenta, podemos identificar los temas prioritarios de Paprec y destacar la contribución del Grupo a la creación de valor económico, medioambiental, social y empresarial. Los temas identificados para la elaboración de la matriz de los retos RSE se corresponden con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fijados por la ONU para 2030 en aras de lograr un futuro mejor y más sostenible para todos, dando respuesta a los desafíos globales (pobreza, paz, justicia, prosperidad, desigualdad, clima, medio ambiente), que dibujan el camino que debe seguirse para garantizar un modelo más sostenible para todos. La matriz se realizó tras entrevistas con las partes interesadas internas y externas, complementadas con un análisis de los riesgos financieros, reglamentarios y de reputación asociados a cada reto. Mediante sus acciones, Paprec contribuye a algunos de los ODS, en particular, a la lucha contra el cambio climático, el consumo y la producción responsables y el desarrollo territorial. Estos compromisos forman parte integrante de la estrategia del Grupo para crear valor a largo plazo.



- Industria, innovación e infraestructuras
- Ciudades y comunidades sostenibles
- Consumo y producción responsables
- Lucha contra el calentamiento global
- Asociaciones para objetivos globales
- Sin ODS

Parte 1



# Un modelo circular

Paprec continúa su expansión en sus actividades históricas, de gestión global de residuos y de producción de energías verdes. Se consolida así como líder de la economía circular en Francia y prosigue su expansión internacional.



### Nuestra identidad

Como líder en reciclaje, Paprec contribuye a la producción de materias primas a partir del reciclaje. El Grupo proporciona soluciones sostenibles y eficaces para transformar los residuos en nuevos recursos, y contribuye a la circularidad de la economía. Paprec, con una gran experiencia en su ámbito, refuerza su cobertura territorial y desarrolla su experiencia en sus actividades tradicionales de reciclaje en Francia y en el extranjero.



# 8

Mt de residuos recogidos y reciclados en 2023

### Experiencia

Papel - cartón - plásticos - recogida selectiva - madera - residuos de muebles - voluminosos - residuos de aparatos eléctricos y electrónicos - chatarra - metales - residuos industriales - residuos de obras.

# Reciclaje de materiales, actividad histórica de Paprec

El reciclaje está en el centro de la actividad que desarrolla Paprec. La recogida de residuos, primera etapa esencial del reciclado, la llevan a cabo conductores, transportistas, encargados de planificación y operadores de báscula que tratan de hacerse con el volumen máximo de residuos que posteriormente pasan a la fase de clasificación y reciclaje. Desde 1994, Paprec ha ampliado su experiencia tradicional en papel y cartón a todos los demás materiales. El Grupo brinda su experiencia al servicio de los clientes del sector industrial y de los organismos públicos. Paprec está a la vanguardia de la clasificación de residuos procedentes de actividades económicas y de la recogida selectiva, donde apoya a las autoridades locales en la ampliación de las instrucciones de clasificación. Paprec invierte cada año en herramientas de alta tecnología para garantizar una gestión óptima e innovadora. Es el caso del reciclado de plásticos. Con once plantas especializadas (plantas de clasificación, masificación, preparación, regeneración y/o formulación) para las distintas resinas plásticas (PET, PVC, PE, PP y plásticos técnicos), Paprec ofrece soluciones para el reciclaje de plásticos en circuito abierto o cerrado (*botella a botella* para el PET, *suelo a suelo* para el PVC flexible en el marco de una asociación industrial con Gerflor). Los plásticos reciclados se venden a los fabricantes de plásticos para que los utilicen en nuevos objetos y envases.



### Paprec consolida su expansión en España

Paprec prosigue su expansión en España con la adquisición de una participación mayoritaria en el grupo GBI Serveis, especialista en clasificación, gestión de residuos urbanos, recogida y limpieza viaria y de playas al norte de Barcelona. Gracias a la adquisición de CLD, Paprec se afianza en Cataluña, convirtiéndose en el operador del mayor mercado de recogida y limpieza de residuos urbanos de España, un país que todavía tiende al almacenamiento de residuos. De este modo, Paprec proporciona apoyo a España en su transición ecológica y su descarbonización ofreciendo a las autoridades locales las mejores tecnologías industriales disponibles.

### Ampliación de los conocimientos

En 2023, el Grupo reforzó su posición en el reciclaje de metales y chatarra, donde ya es el tercer actor en Francia, y sigue reforzando su cobertura territorial y su experiencia regional. Con su nueva filial Paprec Déconstruction, especializada en el desmantelamiento, la retirada de amianto y el desguace de buques, submarinos, aviones, tanques, trenes y metros, Paprec se posiciona también en los grandes mercados. En la actualidad, Paprec gestiona importantes contratos de desmantelamiento de material militar (submarinos, buques, aviones, etc.) y grandes clientes como Airbus, Aéroport de Paris, RATP y SNCF.

«El desarrollo de nuestra red geográfica y de nuestras herramientas y conocimientos en metales no férreos nos permitirá controlar toda la cadena de valor de la chatarra y los metales.»

Mathieu Petithuguenin



### 7 nuevos centros de clasificación de contenedores amarillos domésticos

Paprec, líder en recogida selectiva, invierte en esta actividad con siete nuevos centros de clasificación. Trivalo Bourges (18), un contrato público global de rendimiento público en el que Paprec es a la vez diseñador y operador, se puso en servicio con una capacidad de 30 000 toneladas/año. Trivalo Damazan (47), que Paprec explota por cuenta del departamento, se puso en marcha con una capacidad de 15 000 t/año. Las obras de las centrales de Dreux (28), Parçay-Meslay (37), Grenoble (38) y Richwiller (68) están a punto de concluir y su puesta en funcionamiento está prevista para 2024. La capacidad anual de estos centros será de 30 000, 45 000, 51 000 y 53 000 toneladas por año respectivamente.



### Paprec, actor de los Juegos Olímpicos

Con motivo de los Juegos Olímpicos y Paralímpicos de París que se van a celebrar durante el verano de 2024, Paprec ha sido adjudicatario de tres contratos para prestar servicios de recogida y gestión de residuos en varios emplazamientos olímpicos: la villa de los atletas, el principal centro de medios de comunicación y varias sedes de competición en el centro de la capital. Los equipos estarán plenamente preparados para garantizar la gestión de residuos durante este acontecimiento deportivo mundial.



### Nuestra identidad

Desde su creación, Paprec se ha comprometido con el desarrollo de la valorización orgánica de los residuos fermentables mediante la producción de biofertilizantes de alta calidad agronómica. Además de sustituir a los fertilizantes nitrogenados basados en el carbono, el retorno a la tierra favorece el almacenamiento de carbono en el suelo, contribuyendo así a la iniciativa «4 por 1 000», en la que los organismos vivos desempeñan un papel de amortiguación del clima mediante el almacenamiento de carbono. La obligación de que los hogares clasifiquen los biorresiduos en origen a partir del 1 de enero de 2024 debería acelerar la recuperación orgánica.

2

Mt de residuos orgánicos recogidos y valorizados

16

Centros de recuperación orgánica

#### Experiencia

Residuos biológicos - metanización - compostaje.

«Ayudamos a nuestros clientes de los sectores público y privado a cumplir los cambios normativos, como la separación en origen de los biorresiduos, con soluciones innovadoras y a medida para recoger y recuperar biorresiduos mediante compostaje o metanización.»

Olivier Seignarbieux, Delegado General para la región Grand-Sud y Director del sector Vuelta a la tierra



# Paprec, protagonista de la valorización orgánica

La filial de valorización orgánica de Paprec, que está en pleno desarrollo, contribuye a la vuelta a la tierra de los residuos orgánicos. La primera fase es la recogida de biorresiduos. Desde hace más de 10 años, Paprec se ha posicionado con su oferta Biocollect, que permite la recogida selectiva puerta a puerta de biorresiduos de particulares en las localidades municipales pioneras. Esta solución a medida optimiza la gestión de los biorresiduos al tiempo que aumenta la tasa global de recuperación. Estos biorresiduos se reciclan mediante compostaje o metanización para producir biofertilizantes y enmiendas orgánicas del suelo de alta calidad. El material resultante puede utilizarse como abono orgánico de alta calidad. No solo sustituyen a los fertilizantes fósiles, sino que también incrementan el contenido de materia orgánica de los suelos, ofreciendo un doble beneficio como solución a la descarbonización. En el caso de la metanización, el proceso también produce energía en forma de biogás. Esta energía se vierte a la red o se transforma en electricidad y calor en una unidad de cogeneración.



#### Construcción de la plataforma pública de compostaje de mayor entidad

La mancomunidad SM4, cliente del centro Coved Alsace de Cernay (68), ha adjudicado a Paprec un contrato para diseñar, construir y explotar su planta de compostaje, con una capacidad de 20 000 toneladas anuales de biorresiduos y residuos verdes. La cantidad invertida supera los 20 millones de euros, lo que hace de éste uno de los mayores proyectos de compostaje emprendidos en Francia por un organismo local. El proceso va a permitir generar compostaje de muy alta calidad que cumple una serie de normas y ecoetiquetas (NF 44051, ASQA, agricultura ecológica).



#### Ampliación de la recogida des biorresiduos

Paprec colabora con los organismos locales en la recogida de biorresiduos. Por ello, Coved GPSO (Grand Paris Seine-Ouest) amplía su perímetro de recogida puerta a puerta a las localidades de Chaville, Sèvres y Meudon, abarcando cinco municipios de aquí a 2025. De este modo, Paprec ayuda a recoger los biorresiduos de 104 000 habitantes, unas, 20 toneladas al mes.



### Nuestra identidad

La experiencia tecnológica y la fuerza innovadora de Paprec Energies permiten que pueda proporcionar a sus clientes una solución global y a medida para los residuos que no pueden valorizarse a partir de materiales. Paprec es el único actor europeo que proporciona servicios integrados que combinan el diseño, la construcción y la explotación de plantas de valorización energética y plataformas para la preparación de combustibles alternativos a partir de residuos de desechos (CDR).

29

plantas de valorización energética repartidas en 4 países

3

TWh de energías producidas

#### Experiencia

Unidades de valorización energética  
- preparación de combustibles de sustitución a partir de residuos (CSR)  
- sala de calderas CSR.



# Paprec, un productor de energías con bajas emisiones de carbono

### Una alternativa baja en carbono a los combustibles fósiles

Al sustituir la energía fósil (petróleo, gas natural, carbón) por energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables, la valorización energética de los residuos no reciclables contribuye a descarbonizar la combinación energética en Francia, Polonia y el Reino Unido y a aumentar la independencia energética de estas regiones.

La producción de calor y electricidad a partir de plantas de conversión de residuos en energía abastece a las infraestructuras locales (redes de calefacción urbana o industrial, red eléctrica) con energía renovable y recuperada.

Paprec despliega su experiencia y sus mejores tecnologías para desarrollar nuevos proyectos y mejorar el rendimiento de las plantas existentes, aumentando la capacidad del emplazamiento y la producción de energía verde, al tiempo que garantiza la protección del medio ambiente.

«Nuestra misión, cada vez que emprendemos un proyecto, es modernizar y optimizar el rendimiento de las plantas garantizando al mismo tiempo la calidad y la continuidad del servicio.»

Gregory Richet Director General de Paprec Energies

Entre 2020 y 2023, la planta de Villefranche-sur-Saône (69) se sometió a importantes obras de modernización para hacer más fiables todas las etapas del proceso y mejorar el rendimiento del centro (+33% de producción de calor).

En la planta de Saint-Saulve (59) se han realizado importantes obras de mantenimiento para modernizar las calderas y el horno. En Gien (45), la modernización de la 2ª línea duplicará la energía producida para abastecer al fabricante local de papel Essity y suministrar electricidad a la red.

### Paprec Engineering y sus conocimientos técnicos únicos

Con la creación de Paprec Engineering, Paprec pone a disposición de sus clientes del sector público y privado una experiencia única en Francia y en el extranjero en materia de diseño, construcción y modernización de unidades de valorización energética u orgánica de todos los tamaños.

El Grupo aplica sus conocimientos para aumentar la capacidad de sus instalaciones e impulsar la producción de energía verde protegiendo el medio ambiente, aprovechando sus competencias en ingeniería.

### Una amplia experiencia en combustibles

La preparación de combustibles de sustitución a partir de residuos de desecho (CSR) consiste en clasificar, triturar y dimensionar los residuos no peligrosos y no reciclables procedentes de la recogida selectiva y los residuos industriales. Paprec explota actualmente 7 plataformas de preparación de CSR (Le Broc (06), Malataverne (26), Bruguière (31), Loches (37), Saint-Herblain (44), Fresnoy-Folny (76)).

Los CSR se utilizan como combustibles bajos en carbono que sustituyen a los combustibles fósiles, como el gasóleo de calefacción o el gas, en instalaciones de alto consumo energético, contribuyendo a descarbonizar la industria y a garantizar la soberanía energética de Francia.

Paprec también está desarrollando este negocio a escala internacional, por ejemplo en el mercado español y también en el polaco, especialmente en Krosno, donde Paprec explotará una planta de calderas CSR a partir de la primavera de 2024.



### Diseño y construcción de un centro multisectorial

Gracias a una solución técnica innovadora patentada que combina conocimientos técnicos, integración arquitectónica y optimización de los recursos, el Grupo está construyendo su primera unidad de producción de energía CSR en Malataverne (26). La unidad tratará 90 000 toneladas/año de residuos domésticos y de actividades económicas recogidos en la zona del Syndicat des Portes de Provence. La producción estimada de más de 47 000 toneladas anuales de CSR permitirá verter a la red nacional unos 31 GWh/año de electricidad.



### Una alianza para abandonar el carbón

EDF ha elegido a Paprec con vistas a una colaboración destinada a sustituir el carbón de la central de Cordemais (44) por un producto fabricado a partir de madera de clase B. Esta conversión en caldera de biomasa sería una primicia mundial y daría el pistoletazo de salida a la creación de un nuevo sector industrial para la fabricación de un combustible sólido conocido como «pellets negros».



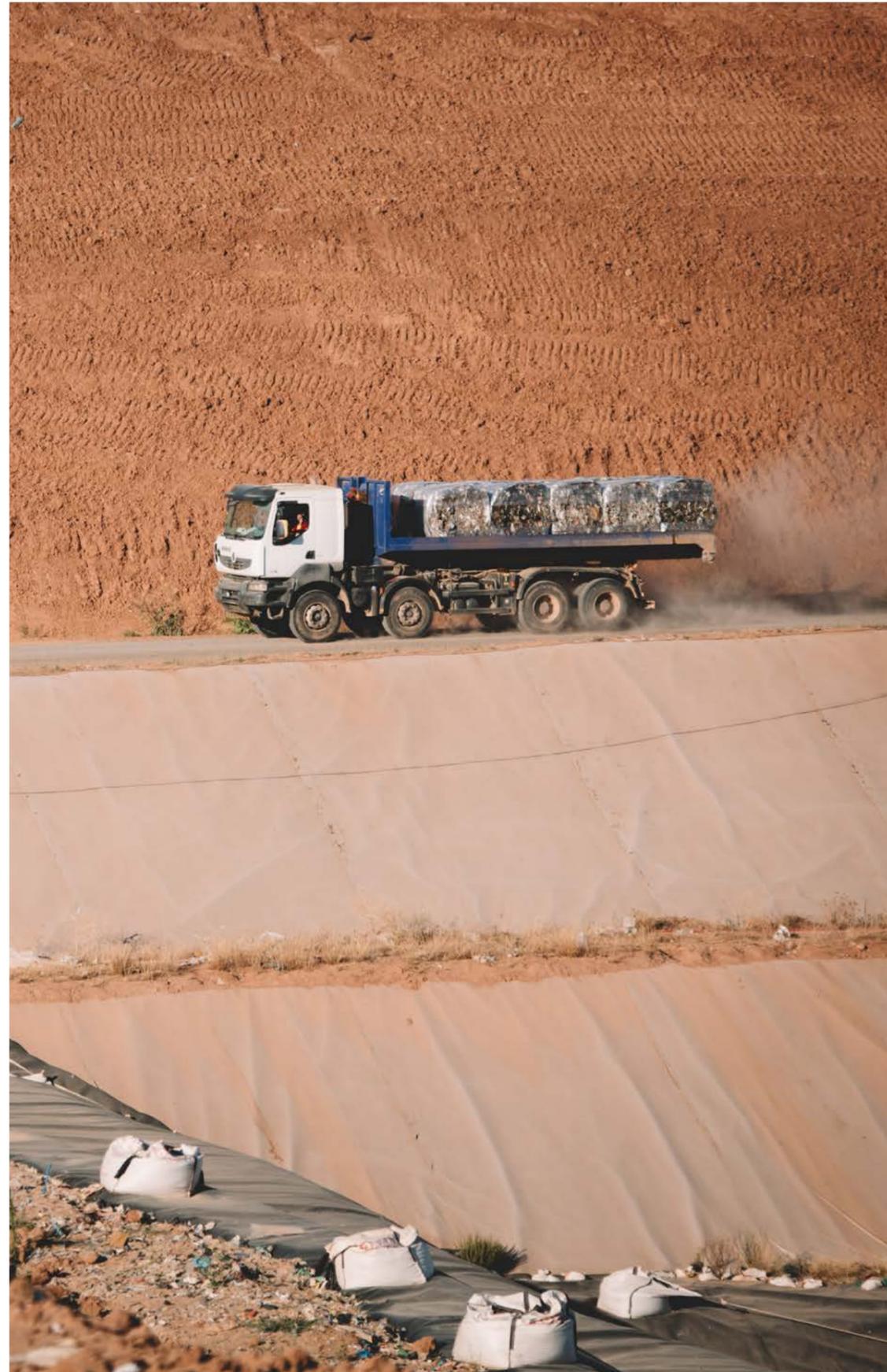


### Nuestra identidad

El almacenamiento de residuos no recuperables es el último paso en la jerarquía de métodos de tratamiento de residuos. Paprec proporciona soluciones sostenibles y respetuosas con el medio ambiente para el vertido de residuos no peligrosos y no recuperables.

### Experiencia

Almacenamiento de residuos no recuperables - Tratamiento de lixiviados - Producción de electricidad - Producción de calor - Producción de biometano.



# La experiencia de Paprec en el tratamiento de residuos finales no recuperables

Para estar presente en el conjunto de la cadena de gestión de residuos, Paprec ofrece salidas a los residuos que no pueden reciclarse en materiales o energía a través de instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos.

El Grupo lleva a cabo estas operaciones de conformidad con las normas medioambientales y de seguridad más estrictas. Estos centros están sometidos a un control exhaustivo: los tipos de residuos soterrados están totalmente regulados y todas estas instalaciones están certificadas con arreglo a la norma ISO 14 001 de gestión medioambiental, con un alto nivel de vigilancia ambiental. A modo de ejemplo, los lixiviados, el líquido que se produce cuando los residuos se descomponen, se tratan para proteger el medio ambiente de cualquier riesgo de contaminación del suelo y el agua. El Grupo está asimismo instalando sistemas de alto rendimiento en cada uno de sus centros de almacenamiento para captar el biogás producido por la degradación controlada de residuos fermentables, que luego se recupera en forma de calor y electricidad sin carbono.

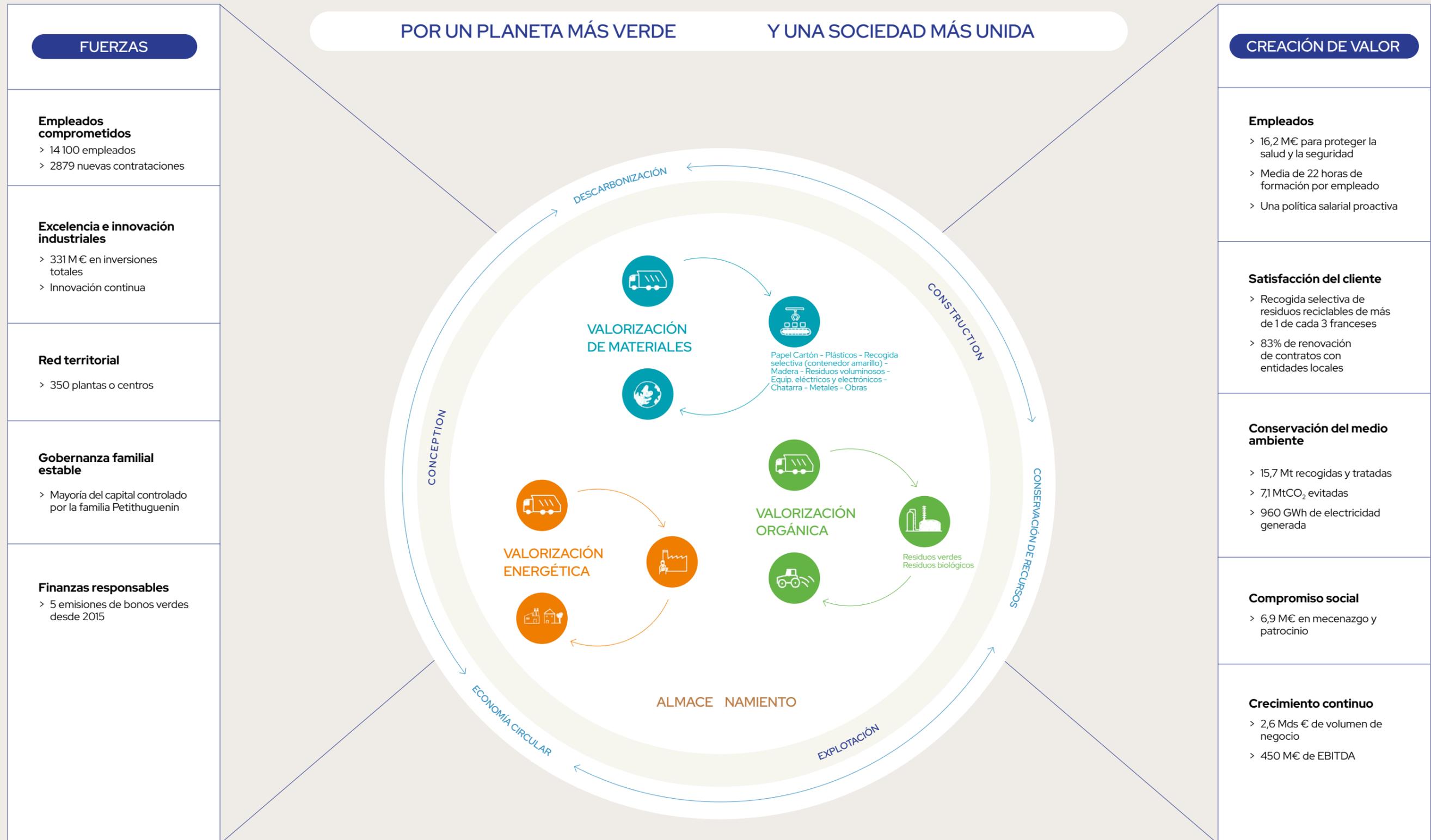
Para garantizar su integración en el tejido local, se presta especial atención a la integración paisajística y al desarrollo de la biodiversidad. En cada emplazamiento se mantiene un diálogo permanente con las partes interesadas (consultas con los residentes locales, asociaciones locales, etc.).

### El desarrollo de los polos ecológicos

Para limitar la cantidad de residuos que se soterran, Paprec combina los centros de almacenamiento con actividades de recuperación orgánica o de combustibles de sustitución a partir de residuos (CSR), por ejemplo en La Perbousie (19) y Fresnoy-Folny (76).

# Modelo de negocio

Desde su creación en 1994, Paprec ha desarrollado una oferta industrial completa a escala nacional e internacional que abarca toda la cadena de valor de la gestión de residuos, desde la recogida hasta la recuperación de materias primas procedentes del reciclado. Como primera empresa francesa de reciclaje y actor principal en la gestión de residuos y la producción de energía verde, el grupo responde a las necesidades de sus clientes, tanto públicos como privados. Sobre la base de sus fortalezas para crear un modelo de negocio que mejora continuamente, Paprec concilia el rendimiento económico con un impacto positivo en el medio ambiente, las personas y las comunidades locales.



Parte II



# Un planeta más verde

Paprec ofrece soluciones integrales, innovadoras y a medida a sus clientes de organismos locales, empresas e industrias: desde la recogida hasta el reciclado y la producción de energía verde. De este modo, el Grupo contribuye a la descarbonización de la economía y a la soberanía energética local.

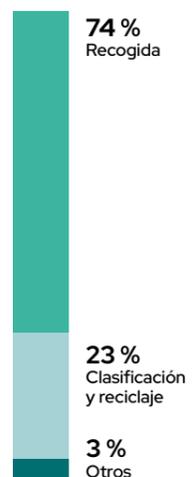
# Contribuir a la descarbonización de la economía

## Reparto de las emisiones evitadas vinculadas al reciclaje



- **48 %**  
Papel - Cartón
- **25 %**  
Aluminio y cobre Metales ferrosos y no ferrosos
- **19 %**  
Plásticos
- **7 %**  
Madera
- **1 %**  
Otros

## Reparto de las emisiones de GES por actividad vinculada al reciclaje



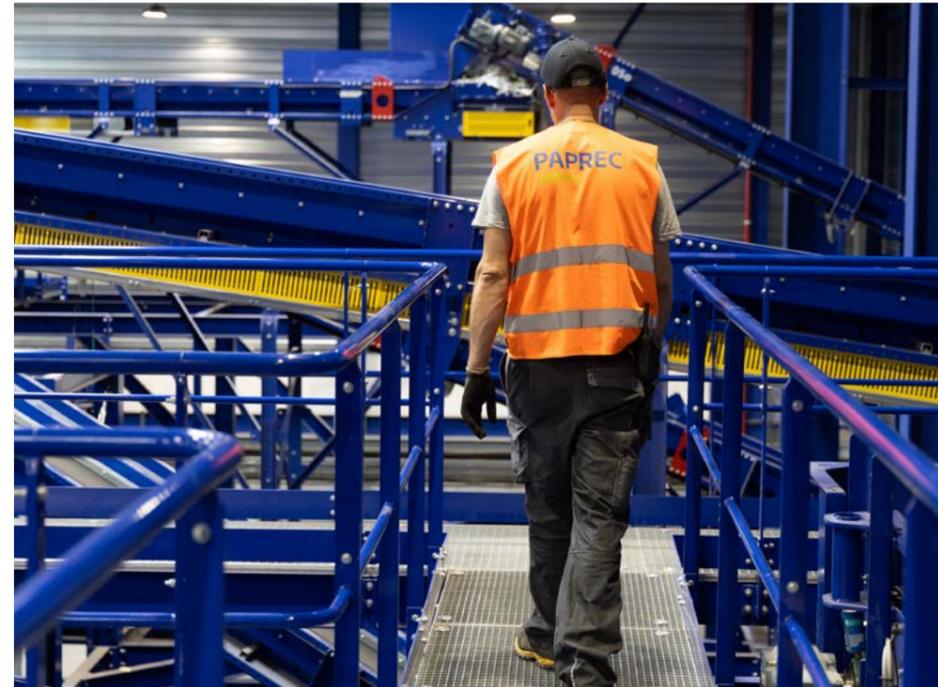
A través del desarrollo de sus actividades de reciclaje, valorización de residuos orgánicos y valorización energética, el Grupo Paprec contribuye a la descarbonización de la economía.

La producción de materias primas procedentes del reciclaje, que luego se reincorporan a los procesos industriales (industria papelera, siderúrgica, del plástico, etc.), permite ahorrar la llamada energía «de primera fusión» y evitar las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por la extracción y la fabricación de materias primas fósiles. De este modo, la producción de materias primas procedentes del reciclaje contribuye a limitar las presiones medioambientales sobre los recursos naturales.

Mediante la producción de biofertilizantes derivados del compostaje o la metanización, Paprec, en colaboración con los agricultores locales, mejora la fertilidad de las parcelas aumentando su contenido en humus, con lo que almacena carbono en el suelo y reduce significativamente la concentración de CO<sub>2</sub> en la atmósfera. Desde 2014, Paprec lleva a cabo un experimento agroforestal en su centro de Saint-Paul-La-Roche (28), respaldado por una planta de compostaje. Este proyecto, que forma parte de la iniciativa «4 por 1000», ha sido galardonado con el Premio Europeo de Desarrollo Sostenible 2019.

Por último, la sustitución de energía baja en carbono producida a partir de residuos no reciclables (calor, electricidad, biogás) reduce el uso de combustibles fósiles (carbón, gas, fuelóleo) y las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas. De este modo, el Grupo contribuye a descarbonizar la producción de energía y a reforzar la independencia energética nacional y regional.

Paprec ayuda a sus clientes a descarbonizar. La nueva herramienta SmartCarbone de Paprec permite a los clientes controlar las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas de su gestión de residuos. Paprec innova y ofrece procesos de captura de CO<sub>2</sub> en algunos de sus proyectos.



Paprec también actúa antes de la producción de residuos mediante una oferta de prevención destinada a los clientes del sector público, una oferta de ecodiseño para fabricantes y a través del desarrollo de ofertas de reutilización.

### Sensibilizar: un paso esencial en la prevención

Paprec colabora con los órganos locales en sus iniciativas de concienciación a los ciudadanos sobre hábitos de clasificación, proporcionándoles una serie de herramientas formativas. A modo de ejemplo, en la Communauté de Communes du bassin de Pompey (54), las medidas de prevención y sensibilización (guías de clasificación, puestos de información, intervenciones de los usuarios (mercados, comedores escolares, EPHAD, etc.)) han reducido la producción de residuos domésticos en un 17% en un año.

### Promover que los clientes utilicen el ecodiseño

En 2023, Paprec lanzó CircleLab by PAPREC, un servicio de apoyo al ecodiseño a medida que permite a los clientes industriales mejorar la gestión del ciclo de vida de sus productos. Paprec aporta su experiencia para garantizar la viabilidad técnica, reglamentaria y económica de las soluciones. El reto consiste en aumentar la recogida, la clasificación y la reciclabilidad de los materiales al final de su vida útil. El Grupo ha colaborado con grupos industriales de los sectores cosmético, agroalimentario y de equipamiento deportivo, entre otros. Por ejemplo, Paprec ha colaborado con Salomon en el desarrollo de su enfoque de diseño ecológico para producir cascos de esquí reciclables que serán reciclados por el grupo.

### Reutilización y reciclado en acción

En el centro de valorización de residuos de equipos eléctricos y electrónicos de Sarcelles, Paprec da una nueva vida a procesadores, discos duros, luces de neón y otras piezas y componentes informáticos, siguiendo un procedimiento estricto y seguro de clasificación, desmontaje, destrucción de datos y descontaminación. La agencia de Saint-Ours-les-Roches (63) desempeña un papel activo en el tratamiento de vehículos fuera de uso (VFU) y extrae piezas de recambio.

«En Francia tenemos la suerte de contar con un sector de gestión de residuos reconocido por la riqueza y diversidad de sus competencias: es innegable que se trata de un sector esencial para la descarbonización de la economía. El Grupo Paprec, con su gran experiencia y arraigo local, desempeña un papel clave en la descarbonización de estas regiones.»

Jean-Pierre Denis,  
Vicepresidente de Paprec y Presidente de la Confédération des Métiers de l'Environnement



# Controlar nuestra huella de carbono

## Reducir las emisiones generadas por el transporte

Paprec se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por sus actividades de transporte. A la vista de que 3/4 de las emisiones procedentes del reciclaje están relacionadas con el transporte, Paprec está adaptando su flota de vehículos, dando prioridad a la electrificación y al uso de combustibles alternativos.

Varias entidades del Grupo han empezado a ecologizar sus flotas. La Corbeille Bleue, filial especializada en los residuos del sector terciario, opera en la región parisina con once vehículos eléctricos ligeros. Varias filiales del Grupo, como Châlons-en-Champagne (51), Pau (64) y Buc (78), también están electrificando sus flotas de recogida de basuras domésticas.

Paprec también es partidario de alternativas al gasóleo, como los biocombustibles y el gas natural vehicular (GNV). Cada vez más vehículos Paprec funcionan con GNV, que genera menos dióxido de carbono, óxido de nitrógeno y partículas finas que los combustibles fósiles.



«Para ayudar a la recogida de recogida de residuos sólidos urbanos de Est Ensemble a alcanzar sus objetivos de descarbonización, Paprec optó por la innovación y propuso una flota de treinta y cinco vehículos totalmente eléctricos, la mayor flota para un organismo local en Francia.»

Erwan Le Meur Director General, Gran Île-de-France



En el caso del nuevo contrato de recogida de Barcelona, el 70% de sus 370 vehículos de recogida son eléctricos y por otro lado los 35 del contrato de recogida «Est Ensemble» (93) también. Paprec también pone a disposición de los empleados puntos de recarga eléctrica. Forman parte de un programa de despliegue de puntos de recarga para vehículos eléctricos en una treintena de emplazamientos piloto.

Por último, siempre que sea posible, Paprec utiliza el transporte fluvial o marítimo como alternativa al transporte por carretera. Este año, el grupo ha realizado su primer cargamento de chatarra en barco. Más de 3.200 toneladas de chatarra se transportaron por mar de Nantes a Bayona, antes de llegar a las instalaciones de un cliente español.

## Optimización de los procesos industriales

Paprec dedica una parte creciente de sus inversiones a optimizar constantemente el rendimiento energético de los procesos industriales en sus centros. El Grupo despliega un plan de mejora del rendimiento energético específico para cada tipo de valorización y tratamiento. Así se minimizan las pérdidas de energía, mejorando el rendimiento y reduciendo la huella de carbono.

La instalación de sistemas de recuperación de calor residual, motores más económicos con una buena clasificación de eficiencia energética, sistemas de almacenamiento de agua caliente y sistemas de variación de potencia para garantizar que los equipos se utilizan de forma óptima para satisfacer las necesidades de los procesos de las unidades de recuperación de energía.



## Una microturbina para ahorrar energía

En el marco del programa de modernización de la planta de transformación de residuos en energía de Sète, Paprec propuso la instalación de una microturbina para aprovechar el vapor de agua, hasta entonces inutilizado. La puesta en marcha de esta microturbina contribuye también al autoabastecimiento de electricidad de la central. Estas diversas iniciativas de ahorro energético han permitido ahorrar unos 500 000 euros en tres años.

# Gestión sostenible de nuestro impacto ambiental

16,2 M€

Destinados a la protección del medio ambiente

85 %

de centros con certificación ISO certificaciones 9 001, 14 001, 45 001 y 50 001

## Una política de calidad, seguridad, medio ambiente y energía normalizada y reforzada

La política de Calidad, Seguridad, Medio Ambiente y Energía del Grupo se rige por un sistema de gestión de calidad, seguridad, medio ambiente y energía.

Este sistema se audita todos los años en el marco de campañas de auditoría específicas por actividad, para mantener las certificaciones de los centros: ISO 9001 para la calidad del servicio y la satisfacción del cliente, ISO 14001 para la consideración y control del impacto ambiental, ISO 45001 para la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores, ISO 50001 para la gestión y mejora de nuestro rendimiento energético.

En 2023, más de 60 agencias auditadas en Francia habrán superado la certificación.

Los puntos fuertes identificados durante estas auditorías fueron: la escucha de los clientes, la estrategia medioambiental, la experiencia operativa, la prevención de incendios y el apoyo a nuestros empleados.

Este enfoque es importante porque permite al Grupo mejorar reforzando la excelencia, la innovación y el espíritu de equipo.

La política en materia de calidad, seguridad, medio ambiente y energía se publica cada 3 años para proporcionar orientación estratégica al Grupo. En 2023 se revisó y normalizó para todo el Grupo.

Con este fin, se ha añadido una sección dedicada a la energía, sobre todo teniendo en cuenta la necesidad de reducir el consumo energético.

En este ámbito, Paprec ha puesto en marcha recursos para optimizar el rendimiento energético del Grupo en procesos, edificios, logística y transporte, así como en la compra de productos y servicios que ahorren energía.

Además, la calidad de vida en el lugar de trabajo desempeña un papel fundamental, dada la prioridad que se concede al bienestar de todos los empleados en su puesto de trabajo.

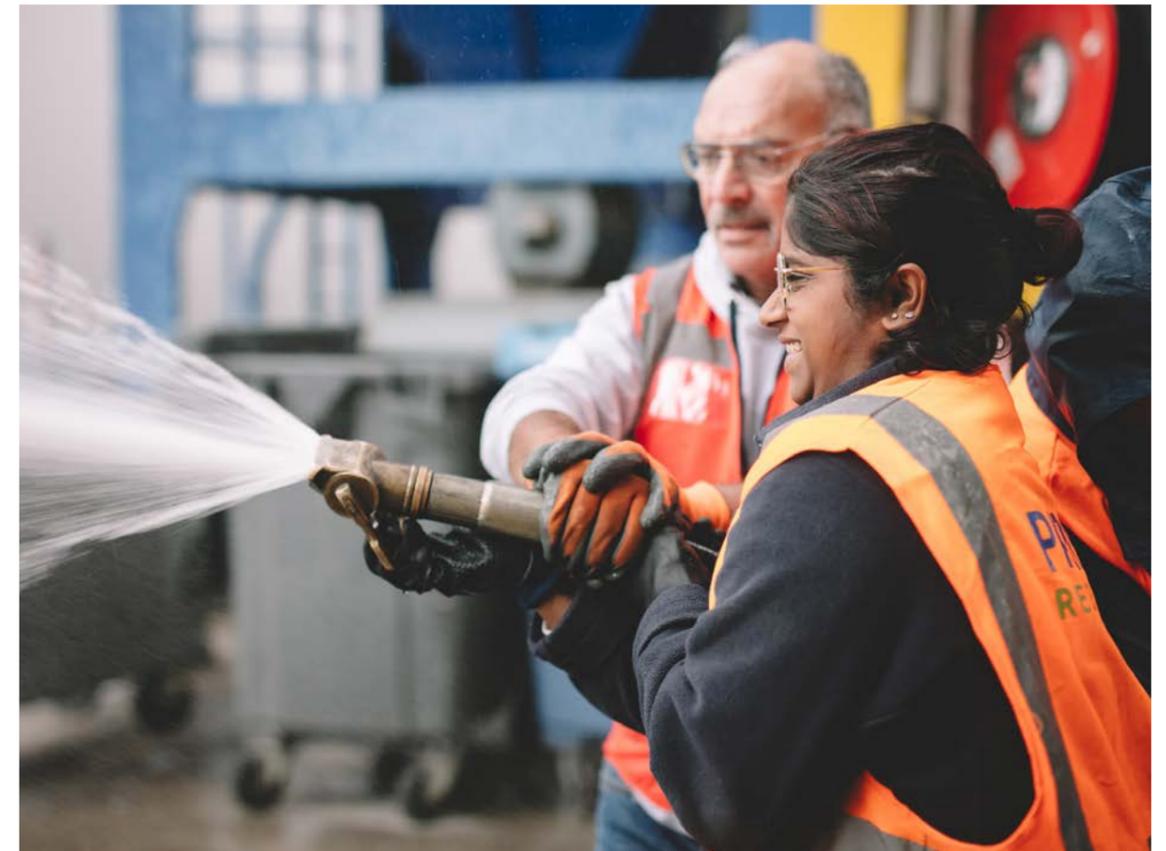
«El proceso de auditoría y certificación nos impulsa a mejorar constantemente, con vistas a alcanzar la excelencia. Nos permite evaluar nuestro rendimiento y nuestros compromisos con un planeta más verde y una sociedad más unida.»

Ondine Galland Directora de Calidad y Certificaciones del Grupo



«Controlar el riesgo de incendio requiere una buena preparación. Apagar incendios requiere buenos reflejos. Los expertos en incendios, en colaboración con los equipos de calidad, seguridad, medio Ambiente y energía, organizan simulacros al menos dos veces al año. Estos simulacros de incendio sorpresa se adaptan a los tipos de residuos y a los medios de protección contra incendios in situ.»

Claire Boursinhac Secretaria General de Paprec



## Gestión del riesgo de incendios

El sector de los residuos en Francia y Europa está especialmente expuesto al riesgo de incendio. Ante este importante riesgo, el grupo Paprec ha decidido aplicar una política ejemplar de prevención y protección contra incendios. Conlleva la puesta en marcha de recursos técnicos, organizativos y humanos, así como la realización de análisis de vulnerabilidad, con el fin de controlar el riesgo de la forma más eficaz posible.

Para cada lugar, se puede utilizar un mapa para elaborar un plan de acción y medidas de prevención y protección adecuadas. Entre ellas figuran la instalación de sistemas de detección y extinción, medidas de protección pasiva, formación de los empleados y medidas de retirada de existencias.

8,9 M€

invertido en 2023 en prevención de incendios



**Colaboración formativa  
para preservar  
la biodiversidad de Wissous**

En la planta de Paprec Chantiers en Wissous (94), Paprec ha iniciado un proceso de consultas Oasis Nature. La presencia de especies exóticas invasoras llevó al grupo a establecer una colaboración con el Cours Diderot Paris Campus para llevar a cabo trabajos de erradicación de las especies presentes en el lugar. Dado que las especies exóticas invasoras son reconocidas como uno de los cinco factores de erosión de la biodiversidad por la IPBES\* (equivalente al Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) para la biodiversidad), se llevará a cabo un programa de seguimiento de un año de duración con los estudiantes.

\*Plataforma Intergubernamental Científico-normativa sobre Diversidad Biológica y Servicios de los Ecosistemas



«Al designar sus parajes como Oasis Naturales y adoptar buenas prácticas de gestión de la biodiversidad, Paprec pone su granito de arena para preservar este precioso patrimonio común. No hay espacio desaprovechado para la biodiversidad.»

Sandrine Bélier Directora de Humanidad y Biodiversidad



## Preservar la biodiversidad

El Grupo se compromete a preservar la biodiversidad en todas sus actividades.

Desde 2018, Paprec ha reforzado su plan de acción sobre biodiversidad. Se trata de cartografiar la huella de biodiversidad de las actividades de Paprec e integrar las cuestiones de biodiversidad en las licitaciones y el diseño de futuros emplazamientos y grandes proyectos. Paprec integra acciones para preservar la biodiversidad en todas sus actividades.

Desde 2018, el Grupo también participa a través de Act4Nature International, una iniciativa interempresarial destinada a crear una dinámica internacional verdaderamente colectiva para proteger, mejorar y restaurar la biodiversidad.

Desde 2020, el Grupo es socio de la asociación «Humanité et Biodiversité», que trabaja para preservar la diversidad de los organismos vivos y su capacidad de evolución.

En este contexto, Paprec está convirtiendo sus emplazamientos en Oasis Naturales, auténticas burbujas de preservación de la biodiversidad. Paprec quiere fomentar el desarrollo de la biodiversidad ordinaria en sus terrenos, luchar contra la proliferación de plantas exóticas invasoras, reducir el impacto de la fragmentación de los entornos naturales y limitar la contaminación por abonos químicos y pesticidas para preservar la riqueza de la biodiversidad.

Parte III



# Una sociedad más unida

Desde su creación, el Grupo ha sido conocido y reconocido por su compromiso con la diversidad, el laicismo y la lucha contra toda forma de discriminación en el lugar de trabajo.

**Nuestras 10 reglas de oro de la seguridad**

-  **Regla 1:** Uso mi EPI
-  **Regla 2:** Presto atención al tráfico en el centro
-  **Regla 3:** Consulto las instrucciones o hago que se consulten antes de actuar
-  **Regla 4:** Intensifico la seguridad cuando trabajo en altura
-  **Regla 5:** Presto atención a los riesgos asociados a las máquinas
-  **Regla 6:** Velo por mi propia seguridad y la de los demás
-  **Regla 7:** Respeto los 3 puntos de apoyo
-  **Regla 8:** Soy ejemplar en materia de seguridad
-  **Regla 9:** Ejercicio control sobre mis contratistas externos
-  **Regla 10:** Doy la bienvenida y doy mi apoyo a los nuevos

**13,8 M€**  
invertidos en salud y seguridad

# Garantizar la salud y la seguridad en el trabajo

La salud y la seguridad de los empleados en el lugar de trabajo son fundamentales en la estrategia de Paprec y una garantía del rendimiento global del Grupo. Esta prioridad está integrada en todas las decisiones de la empresa.

La estrategia de salud y seguridad de Paprec es un componente esencial del compromiso del Grupo con sus empleados, su integridad operativa y su responsabilidad social. Garantiza un entorno de trabajo sano y seguro para todos los empleados de la empresa, al tiempo que controla los riesgos asociados a las operaciones de las sucursales y plantas.

Ratificada en 2023, la política de salud y seguridad en el trabajo de Paprec se basa en la prevención de riesgos mediante la identificación, evaluación y gestión adecuada de los riesgos asociados a las distintas actividades de la empresa. Esta política se fundamenta en las diez reglas de oro.



## Una estrategia de salud y seguridad en el trabajo con 3 ejes

Paprec promueve una cultura de la seguridad y reconoce que se trata de una responsabilidad compartida. La empresa pone en marcha programas de formación con regularidad, campañas de concienciación y herramientas de comunicación específicas para sensibilizar a la colectividad sobre la importancia de la acción preventiva. Su objetivo es fomentar la comunicación en materia de seguridad, modificar los comportamientos peligrosos y reforzar el sentimiento de pertenencia a una empresa comprometida con la protección de la salud y la seguridad de todos.

Todos los empleados deben ser ejemplares a la hora de cumplir las normas de seguridad. Todo ello conlleva una comunicación periódica sobre cuestiones de seguridad, campañas de concienciación, el uso de equipos de seguridad durante las visitas y la aplicación de prácticas de seguridad ejemplares.



La gestión de riesgos es esencial para el buen funcionamiento de las operaciones. En 2023, se ha hecho especial hincapié en el riesgo de las máquinas, mediante la conformidad de los equipos y los procedimientos de bloqueo y etiquetado. Paprec se compromete a poner en marcha medidas preventivas y correctivas rigurosas para minimizar estos riesgos: un inventario global de las instalaciones, la redacción de instrucciones específicas, la formación de los operarios sobre el uso seguro de las máquinas, el mantenimiento preventivo regular y la supervisión constante de los equipos. La empresa también invierte mucho en tecnologías para garantizar la seguridad de los empleados.

# Una política de empleo y empleabilidad ejemplares

## Trabajar para mejorar las condiciones laborales

Un año más, Paprec vuelve a figurar en el podio de los mejores empleadores del sector «medio ambiente» en la clasificación de febrero de 2023 de la publicación Capital Magazine de las 500 mejores empresas de Francia. Todo ello ilustra la coherencia de Paprec en materia de gestión de los recursos humanos.

En 2023, en un contexto de inflación de los precios al consumo, Paprec siguió una política de remuneración dinámica y aplicó varios aumentos salariales a lo largo del año.

El Grupo ha decidido pagar una prima de participación de 600 euros a cada empleado para celebrar el 30º aniversario de Paprec en 2024 y agradecer a los empleados su contribución a este éxito a través de la calidad de su trabajo y su compromiso.

Paprec también ha ampliado el Plan de Ahorro del Grupo a nuevas entidades. El número de beneficiarios aumentó un 13%.

Al mismo tiempo, Paprec ha seguido esforzándose por mejorar las condiciones de trabajo, prestando especial atención a la ergonomía de los puestos de trabajo. Es el caso, en particular, de todos los nuevos centros de clasificación de recogida selectiva, en los que se aplican las normas más estrictas a los puestos de trabajo de los operarios (anchura y altura de las cintas, colocación y tamaño de las tolvas en función de los flujos, luminosidad, temperatura y ventilación, etc.). También se han desarrollado el calentamiento en el puesto de trabajo y las pausas activas para prepararse físicamente para el trabajo.

La ergonomía también se examina de cerca en las actividades de recogida, prestando atención a las posturas y la organización del trabajo, así como a la provisión de equipos de recogida adecuados.

El compromiso de Paprec con la formación de sus empleados continuó con el desarrollo de la Academia Paprec.



«En cuanto al desarrollo de los recursos humanos, queremos dar una respuesta pragmática a los retos muy reales a los que nos enfrentamos en materia de contratación y desarrollo profesional de nuestros equipos. Todos los programas que ponemos en marcha tienen un doble objetivo: satisfacer las necesidades de la empresa para servir a nuestros clientes y permitir el desarrollo profesional de nuestros empleados.»

Stéphane Gérard Director de Recursos Humanos del Grupo

## Respaldar la formación de los equipos

Se han puesto en marcha nuevos programas. Por ejemplo, en noviembre de 2023 se puso en marcha un curso destinado a formar mecánicos de vehículos industriales. Se trata de una formación en alternancia de 100 días de formación a lo largo de 14 meses, con la que se obtiene una cualificación profesional. Doce empleados existentes o recién contratados ya se benefician de este plan. Este es el segundo curso de certificación de Paprec Academy, tras el éxito del programa lanzado en 2022 para formar a técnicos de mantenimiento industrial. Estas dos trayectorias profesionales responden a una importante necesidad de contratación en estas profesiones y también ofrecen oportunidades de desarrollo profesional a los empleados del Grupo interesados en estas profesiones.

Paprec también ha contado con la segunda promoción de su Programa de Postgrado para jóvenes graduados. Trece de ellos se han incorporado, con un contrato indefinido, al programa propuesto por el Grupo, mediante el cual asumirán tres proyectos de ocho meses en diferentes regiones y actividades. Estos jóvenes, que aspiran a asumir responsabilidades directivas en el Grupo en los próximos años, se benefician de una introducción acelerada a nuestras diferentes líneas de negocio y pueden elegir entonces la especialidad que más les convenga.

## Una nueva formación capacitadora

Tras el éxito del curso de formación en mantenimiento industrial creado a finales de 2022 en colaboración con la Unión de Industrias y Oficinas de la Metalurgia (UUIM), Paprec lanza en 2023, en colaboración con Promotrans, un programa específico dedicado a la formación de nuevos mecánicos de reparación de vehículos industriales. La función de estos futuros graduados consistirá en mantener o reparar los vehículos de toda la flota del Grupo para garantizar que permanezcan en buen estado de funcionamiento en todo momento.



**Paprec, reconocido por su apoyo a la diversidad**

En junio de 2023, la revista CAPITAL volvió a situar a Paprec entre las 10 empresas más avanzadas en materia de diversidad (se auditaron 500 compañías).

**91/100**

índice de igualdad profesional del Grupo Paprec

**30 %**

de los jóvenes graduados que integran el Programa de Posgrado son mujeres

## Diversidad e igualdad profesional

### Promover la diversidad

Desde su fundación hace 30 años, Paprec ha hecho de la lucha contra la discriminación un elemento central de su modelo social. La diversidad profesional y la igualdad son, por tanto, parte integrante de nuestra política y nuestras acciones en materia de recursos humanos. La igualdad de oportunidades está en el ADN de Paprec, cuyos valores fundamentales se basan en el respeto a las personas, la diversidad y la laicidad dentro de la empresa. Se trata de valores con los que se identifican los empleados del Grupo y que, según confirman, se aplican de forma efectiva a diario in situ (entre un 84% y un 88% de respuestas positivas en las encuestas realizadas).

Paprec emplea a personas de setenta y seis nacionalidades diferentes con la ambición de contribuir a construir una sociedad más unida. En 2014, el Grupo, pionero en este ámbito, adoptó una carta de laicidad y diversidad que constituye la base de las operaciones colectivas de Paprec.

Cada año, la ceremonia de los Castores de Oro celebra el éxito y las cualidades profesionales y personales de los empleados del Grupo, en todas las líneas de negocio y a todos los niveles de la organización.

«La labor que realicé en una fábrica de plásticos, en un centro de clasificación y después en un centro de soporte me permitió descubrir la riqueza humana del Grupo y adquirir sólidas competencias in situ.»

**Fiona Letourneur** Programa de Postgrado



### Éxito de la encuesta social de 2023

La encuesta social de 2023 ha tenido una tasa de participación elevada: un 88%. A partir de unas cincuenta preguntas elaboradas en colaboración con la empresa Pragma para identificar los ámbitos de satisfacción y mejora, el 94% de los empleados valora su trabajo y el 90% confía en el futuro del Grupo.

Personas ejemplares de todos los géneros, orígenes, edades e historias personales, cada una de ellas testimonio de la fuerza que proviene de la diversidad de perfiles dentro del grupo, todos singulares y todos comprometidos con el mismo objetivo.

En una profesión que todavía hoy sigue siendo muy masculina, Paprec emplea en la actualidad un 20% de mujeres (y casi un 30% en puestos directivos) y sigue trabajando por una mayor diversidad de género. Para facilitar a los empleados la conciliación de la vida laboral y el cuidado de menores, Paprec reserva plazas en escuelas infantiles de toda Francia. Estas plazas suponen una solución para los trabajadores que tienen dificultades para encontrar una forma de cuidado adecuada para sus hijos/as. A día de hoy, son treinta los empleados beneficiarios del sistema.

«El Grupo Paprec, orgulloso de sus valores humanistas y de su compromiso con la diversidad, que conforman su ADN, trabaja para promover la igualdad de oportunidades. Estamos comprometidos con la integración profesional a través de nuestras actividades y asociaciones, en particular con la red Elise.»

Mathieu Petithuguenin



#### Le Petit Plus

En 2019, el Grupo adquirió la empresa inclusiva Le Petit Plus, que crea puestos de trabajo a largo plazo y vías de inserción laboral para personas con discapacidad, que representan más de 2/3 de su plantilla. En su día a día, Le Petit Plus combina el empleo socialmente responsable con el reciclaje de residuos de oficina: los trabajadores recogen, clasifican y procesan todo tipo de residuos del sector terciario.



Más de

**760 000**

horas de trabajo realizadas con estructuras de la economía social (inserción y discapacidad)

## Paprec se compromete con la igualdad de oportunidades

### Paprec apuesta por la inserción profesional

A través de la inserción mediante actividad económica, aquellas personas con menos posibilidades de conseguir un empleo, debido a dificultades sociales y profesionales concretas (edad, estado de salud, precariedad), se benefician de un apoyo reforzado para facilitar su inserción social y profesional a través de contratos de trabajo específicos.

Desde 2013, Paprec es miembro del *Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion* (CREPI) Île-de-France y colabora con CREPI Méditerranée. El objetivo de esta red es ayudar a cualquier persona a encontrar un empleo a través de empresas con un compromiso a largo plazo con la región. A modo de ejemplo, el grupo ayuda a organizar días temáticos, visitas a empresas, prácticas y ferias de empleo.

### Paprec apuesta por la inserción de las personas con discapacidad

En 2021, Paprec firmó un acuerdo comercial a largo plazo con el grupo Elise, primera red francesa de economía social, para la región de Île-de-France. Todos los centros Elise cuentan con la acreditación Empresa Adaptada (EA) o Empresa de Inserción (EI). Este acuerdo permite a la red Elise y a sus clientes, especializados en residuos difusos, beneficiarse de los canales de reciclaje del grupo Paprec, de su trazabilidad y de su rendimiento. En 2023 se reforzará la asociación, sobre todo en el sur de Francia (Mediterráneo).

Además, Paprec se compromete a integrar estructuras de economía social en sus proyectos y actividades. A modo de ejemplo, el centro de reciclaje de residuos de equipos eléctricos y electrónicos (RAEE) de Sarcelles ha forjado una alianza con una ESAT cercana, y gracias a ello ha contratado a varios empleados.

# Mecenazgo y patrocinio

«Paprec siempre ha creído que la excelencia industrial puede ir de la mano de la excelencia artística francesa e internacional; estos dos mundos comparten los mismos valores de investigación, innovación y experimentación...»

Isabelle Bernini Responsable de mecenazgo artístico

## Paprec, mecena cultural

Desde 2010, el Grupo es el principal mecena del Ballet de la Ópera de París. Asimismo, Paprec participa en el mecenazgo de competencias de la Ópera apoyando la gestión de los residuos generados en el marco de sus actividades.

Paprec respalda y promueve iniciativas a favor de la creación contemporánea desde su nacimiento en 1994 y sigue ampliando la colección de obras de arte presente en las distintas sedes, también mediante préstamos (Carreau du Temple, Frac Picardie, etc.). El grupo ha iniciado una serie de asociaciones con instituciones y agentes culturales.

En consonancia con sus valores de sensibilización cultural, Paprec ha contribuido a numerosas obras, proyectos y exposiciones, como la Bienal Internacional de Saint-Paul de Vence, la exposición Précieux Déchets en la Cité des Sciences et de l'Industrie, y trabaja con artistas en ambiciosos proyectos que se presentarán en 2024 en la Bienal de Venecia y el Festival de Otoño de París.

Paprec desarrolla asimismo iniciativas para dar a conocer el arte contemporáneo y de acompañamiento a través de propuestas de visitas y de mediación cultural dirigidas a los empleados. Como miembro de la asociación Trampoline, Paprec contribuye a la visibilidad de la escena artística francesa en el extranjero junto a otras estructuras privadas comprometidas con el apoyo a la creación.



## Paprec, un actor filantrópico

El Grupo y sus empleados respaldan causas humanitarias y benéficas a través de diversas iniciativas:

- Apoyo al mecenazgo de asociaciones que ayudan a personas vulnerables o con dificultades: Ma Chance Moi Aussi (apoyo a los niños de barrios desfavorecidos), Association Sœur Emmanuelle (protección de los derechos del niño e iniciativas en favor de la integración de los jóvenes), JALMALV Paris Île-de-France (apoyo a las personas al final de la vida)
- Apoyo a asociaciones ecologistas como France Nature Environnement (FNE) y Humanité et Biodiversité
- Apoyo al Comité Laïque République para promover el laicismo en Francia y Europa

## Paprec, socio histórico de la vela y las regatas oceánicas, refuerza su compromiso

Desde hace más de veinte años, Paprec respalda las regatas oceánicas junto a su socio Arkéa. El Imoca de nueva generación construido en 2022 por el equipo Paprec Arkéa, fruto de 35 000 horas de trabajo y 16 meses de diseño y construcción, fue botado durante la Transat Jacques Vabre.

En esta primera travesía transatlántica del «Paprec Arkéa», entre Le Havre y Fort-de-France, el dúo de patrones Yoann Richomme y Yann Elies se hizo con el segundo puesto de la regata. La próxima etapa será la Vendée Globe de 2024 con el talentoso patrón Yoann Richomme.

La Transat Paprec 2023, la primera gran regata oceánica mixta de Concarneau a Saint Barth, terminó con un final de infarto para decidir los 11 dúos mixtos.

Como socio principal de la Solitaire du Figaro 2023, Paprec persigue su objetivo de hacer este evento más accesible a todos los patrones aficionados, ya sean principiantes o experimentados: en esta 54ª edición, un tercio de los participantes competían por primera vez.

## Paprec, comprometido con el patrocinio deportivo

Paprec, actor territorial, sigue colaborando con clubes deportivos profesionales y aficionados (fútbol, balonmano, baloncesto, etc.).

En 2023, Paprec continuó su compromiso específico con el rugby, en concreto con el ASM Auvergne.

El Grupo también apoya a sus empleados en clubes deportivos locales y en eventos deportivos.



## Apoyo a los niños y niñas vulnerables con Ma Chance, Moi Aussi

Paprec colabora con la asociación Ma Chance Moi Aussi en su trabajo con niños vulnerables de familias con problemas para seguir el sistema educativo en barrios prioritarios. El objetivo es restablecer la igualdad de oportunidades y combatir el determinismo social. A finales de 2023, doce centros de Ma Chance Moi Aussi de las regiones de Auvergne Rhône Alpes, Île-de-France y Bretaña acogieron a cuatrocientos niños.

# Cuadros de indicadores de RSE

## Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto n.º 2012-557)
<b>CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>						
Número de reuniones del Consejo	N.	5	6	<b>6</b>	G4 34	
Tasa de participación en el Consejo	%	98 %	98 %	<b>98 %</b>	G4 34	
Porcentaje de administradores independientes	%	20 %	12 %	<b>12 %</b>	G4 34	
Porcentaje de mujeres entre los administradores	%	18 %	24 %	<b>28 %</b>	G4 34	
<b>COMITÉ EJECUTIVO (O COMITÉ DE DIRECCIÓN)</b>						
Número de miembros del Comité Ejecutivo	N.	19	19	<b>19</b>	G4 34	
Número de reuniones del Comité Ejecutivo/Consejo de Dirección	N.	11	11	<b>11</b>	G4 34	
<b>AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO</b>						
Número de reuniones del Comité de Auditoría	N.	3	3	<b>3</b>	G4 33	
Número de reuniones del Comité de Auditoría Interna y Gobernanza	N.	11	11	<b>11</b>	G4 34	
Tasa de participación en las reuniones del Comité de Auditoría	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 33	
Gastos de verificación externa de las cuentas (Comisarios de Cuentas)	K€	1280	1722	<b>1902</b>	G4 33	
<b>INFORMACIÓN FINANCIERA</b>						
Valor total de los activos	K€	3 090 725	3 484 377	<b>3 622 840</b>	G4 9	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
Inmovilizado material	K€	2 205 946	2 459 033	<b>2 880 404</b>	G4 9	
Volumen de negocio consolidado	K€	1 879 814	2 312 401	<b>2 372 381*</b>	G4 9	
<b>Distribución del volumen de negocio por tipo de cliente</b>					G4 9	
Entidades locales	%	38 %	40 %	<b>40 %</b>	G4 9	
Empresas privadas	%	62 %	60 %	<b>60 %</b>	G4 9	
Importe de los gastos de capital del Grupo	K€	164 238	224 981	<b>253 959</b>	G4 9	
Importe de las inversiones de crecimiento externo	K€	211 134	51 646	<b>72.040</b>	G4 9	
Importe de las inversiones en los medios de lucha contra incendio	K€	4 541	8 278	<b>8 849</b>	G4 9	
Total de las inversiones del Grupo	K€	375 372	276 627	<b>331 267</b>	G4 9	
<b>INSTALACIONES</b>						
<b>Número total de centros de Paprec**</b>	N.	308	344	<b>375</b>	G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
En Francia	N.	294	324	<b>344</b>	G4 6	
En Suiza	N.	7	7	<b>7</b>	G4 6	
En España	N.	1	5	<b>16</b>	G4 6	
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	3	4	<b>4</b>	G4 6	
Fuera de Europa (Azerbaián, India, Marruecos, África)	N.	3	4	<b>4</b>	G4 6	

\* 2,6 Mds€ en año completo

\*\* Sin participación minoritaria

## Perfil y Gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto n.º 2012-557)
<b>INSTALACIONES(sigue)</b>						
<b>Número de centros por tipo</b>					G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la sociedad
Plantas	N.	180	204	<b>222</b>	G4 6	
Agencias comerciales y oficinas	N.	21	24	<b>27</b>	G4 6	
Otros (centros de agrupación, ecocentros, plantas en construcción...)	N.	76	86	<b>94</b>	G4 6	
Centros de almacenamiento	N.	29	29	<b>33</b>	G4 6	
<b>Tipos de centros industriales</b>					G4 6	
Plataformas de almacenamiento de residuos peligrosos	N.	5	5	<b>5</b>	G4 6	
Centros de almacenamiento de residuos finales	N.	29	29	<b>33</b>	G4 6	
Plantas de compostaje	N.	14	14	<b>15</b>	G4 6	
Unidad de valorización energética	N.	25	27	<b>27</b>	G4 6	
Unidad de TMB/Residuos verdes/Digestión anaeróbica	N.	10	11	<b>11</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de RAEE	N.	13	13	<b>13</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de plásticos	N.	11	11	<b>11</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de residuos de obras	N.	9	9	<b>9</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de papel usado, RINP, madera	N.	89	101	<b>110</b>	G4 6	
Plantas de destrucción confidencial de documentos de oficinas	N.	12	13	<b>13</b>	G4 6	
Plantas de clasificación de recogida selectiva	N.	21	26	<b>28</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de chatarra y metales	N.	14	23	<b>35</b>	G4 6	
<b>IMPACTO ECONÓMICO LOCAL</b>						
% de empleos directos locales	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>		Impacto económico
<b>INNOVACIÓN*</b>						
Número de horas dedicadas a la innovación	N.	23 370	29 098	<b>40 494</b>	INN 1	
Gastos de I+D e innovación asignables a bonificaciones tributarias	K€	2 187	2 406	<b>2 750</b>		
CIR	K€	676	722	<b>825</b>	INN 1	

\* Ámbito = Paprec en Francia

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)	
<b>EMPLEOS Y PLANTILLA</b>							
Plantilla total media anual	N.	11 852	12 735	<b>14 066</b>	LA 1	Empleo	
<b>Distribución por división</b>							
Sedes y Agencias Comerciales	%	10 %	9 %	<b>9 %</b>	LA 1		
Plantas y otros	%	90 %	91 %	<b>91 %</b>	LA 1		
<b>Distribución de la plantilla por zona geográfica</b>							
Francia	N.	11 522	12 162	<b>12.716</b>	LA 1		
Suiza	N.	170	169	<b>200</b>	LA 1		
España	N.	3	119	<b>850</b>	LA 1		
Europa otros países (Reino Unido, Polonia)	N.	56	70	<b>80</b>	LA 1		
Fuera de Europa (Azerbaiyán, India, Marruecos, África)	N.	25	215	<b>220</b>	LA 1		
<b>Distribución de la plantilla por tipo de contrato</b>							
Contrato indefinido	%	74 %	77 %	<b>78 %</b>	G4 10		
Temporales y sustituciones	%	23 %	21 %	<b>19 %</b>	G4 10		
Otros tipos de contrato: aprendices y de formación	%	3 %	2 %	<b>3 %</b>	G4 10		
<b>Distribución de la plantilla por categoría</b>							
Directivos	%	11 %	14 %	<b>15 %</b>	G4 10		
Supervisores y Asimilados a directivos	%	16 %	17 %	<b>16 %</b>	G4 10		
Trabajadores - obreros	%	73 %	69 %	<b>69 %</b>	G4 10		
<b>Distribución de trabajadores por edad</b>							
Empleados menores de 30 años	%	13 %	13 %	<b>14 %</b>	LA 1		
Empleados de 30 a 49 años	%	53 %	53 %	<b>51 %</b>	LA 1		
Empleados de más de 50 años	%	34 %	34 %	<b>35 %</b>	LA 1		
Edad media	Años	42,6	43,3	<b>44</b>	LA 1		
Antigüedad media en el Grupo (o en la entidad integrada en el Grupo Paprec)	Años	8,9	8,8	<b>8,4</b>	LA 1		
<b>MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA</b>							
<b>Número de contrataciones por categoría</b>							
Directivos	N.	2 031	2 111	<b>2 879</b>	LA 1		
Supervisores y Asimilados a directivos	N.	202	228	<b>520</b>	LA 1		
Trabajadores - obreros	N.	286	292	<b>553</b>	LA 1		
Trabajadores - obreros	N.	1 533	1 591	<b>1 806</b>	LA 1		
Porcentaje de contrataciones con contrato indefinido	%	74 %	75 %	<b>74 %</b>	LA 1		
<b>Número de salidas de la empresa y distribución por motivos</b>							
Número de salidas de la empresa y distribución por motivos	N.	1 339	1 589	<b>1 548</b>	LA 1		
De los cuales :							
Finalización del periodo de prueba	%	7 %	8 %	<b>5 %</b>	LA 1		
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	25 %	24 %	<b>25 %</b>	LA 1		
Jubilación	%	7 %	10 %	<b>7 %</b>	LA 1		
Despido	%	16 %	17 %	<b>18 %</b>	LA 1		

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)	
<b>RELACIONES CON LOS TRABAJADORES*</b>							
Número de convenios colectivos	N.	105	90	<b>110</b>	LA 4	Relaciones sociales	
Porcentaje de trabajadores cubiertos por estos acuerdos colectivos	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	LA 4		
Número de delegados sindicales	N.	49	50	<b>50</b>	LA 4		
Tasa de participación en las elecciones profesionales	%	76,5 %	64,2 %	<b>65,1 %</b>	LA 4		
Número de representantes elegidos	N.	534	532	<b>638</b>	LA 5	Salud y seguridad	
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO*</b>							
Gasto total en salud y seguridad en el trabajo (formación, compra de equipos)	K€	7 826	11 342	<b>13 799</b>	LA 6 & 7	Salud y seguridad	
Tasa de frecuencia de accidentes laborales	Tasa	33,26	28,97	<b>22,17</b>	LA 6 & 7		
Media profesional de las tasas de frecuencia de accidentes laborales con baja <sup>1</sup>	Tasa	30,5	30,5	<b>30,5</b>	LA 6 & 7		
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	Tasa	2,27	2,29	<b>1,73</b>	LA 6 & 7		
Media profesional de la tasa de gravedad de los accidentes laborales <sup>1</sup>	Tasa	3,2	3,2	<b>3,2</b>	LA 6 & 7		
Número de días naturales perdidos por accidentes laborales	N.	40 001	43 989	<b>35 443</b>	LA 6 & 7		
Tasa de absentismo	Tasa	8,6	7,5	<b>7,8</b>	LA 6 & 7	Organización del trabajo	
<b>FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS</b>							
Media de horas de formación por trabajador formado	N.	14,9	19,1	<b>22</b>	LA 9	Formación	
Presupuesto dedicado a la formación	K€	2 454	3 004	<b>4.081</b>	LA 9		
<b>Número total de horas de formación</b>							
Número de horas de formación dedicadas a la seguridad	N.	67 162	74 390	<b>93 273</b>	LA 9		
Número de promociones internas	N.	27 182	33 847	<b>65 891</b>	LA 9		
De trabajador a supervisor y de obrero a supervisor	N.	790	879	<b>882</b>	LA 10		
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.	95	140	<b>106</b>	LA 10		
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	N.	23	65	<b>47</b>	LA 10		
Número de itinerarios de integración para las nuevas contrataciones	N.	496	520	<b>598</b>	LA 10		
Duración media de los itinerarios de integración para los supervisores	N.	15	15	<b>15</b>	LA 10		
Duración media de los itinerarios de integración para los directivos	N.	30	30	<b>30</b>	LA 10		

\*Ámbito = Paprec en Francia.

<sup>1</sup> Sobre la base de los últimos datos disponibles CPAM para 2021

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>						
Índice de igualdad profesional	N.	90	90	<b>91</b>		Empleo
<b>Distribución de trabajadores por género</b>						
Hombres	%	80,1%	80,2%	<b>80,0%</b>	LA 1	
Mujeres	%	19,9%	19,8%	<b>20,0%</b>	LA 1	
<b>Distribución de mujeres por categoría</b>						
Directivos	%	18,6%	21,0%	<b>27,9%</b>	CLT 1	
Supervisores	%	27,0%	28,1%	<b>22,7%</b>	CLT 1	
Trabajadores - obreros	%	54,4%	50,9%	<b>49,4%</b>	CLT 1	
<b>Proporción de mujeres por categoría</b>						
Directivos	%	26,7%	29,0%	<b>32,3%</b>	CLT 1	
Supervisores	%	33,5%	31,0%	<b>35,2%</b>	CLT 1	
Trabajadores - obreros	%	13,3%	14,0%	<b>14,2%</b>	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores de más de 50 años	N.	375	411	<b>427</b>	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores con discapacidad	N.	19	15	<b>23</b>	CLT 1	
Número de trabajadores con discapacidad	N.	315	350	<b>335</b>	CLT 1	
Tasa de cumplimiento de los umbrales legales para trabajadores con discapacidad	%	66%	67%	<b>72%</b>	CLT 1	
Número de países de nacimiento de los trabajadores	N.	81	81	<b>82</b>	CLT 1	
Número de nacionalidades	N.	66	76	<b>77</b>	CLT 1	
<b>REMUNERACIÓN*</b>						
Masa salarial	K€	263 022	300 201	<b>322 474</b>	LA 1	Impacto económico
Salario mínimo bruto al mes establecido por el Grupo	€	1 890	1 974	<b>2 110</b>	EC 1	
<b>Salario bruto anual medio por categoría<sup>2</sup></b>						
Directivos	K€	62,8	68,5	<b>72,0</b>	LA 1	Empleo
Supervisores	K€	37,6	42,7	<b>44,9</b>	LA 1	
Trabajadores - obreros	K€	28,4	30,5	<b>32,0</b>	LA 1	
Importe bruto de la participación por empleado <sup>3</sup>	€	1.276	1.210	<b>1 211</b>	LA 1	
Prima de participación en el valor por empleado <sup>4</sup>	€	1000	800	<b>600</b>	LA 1	
<b>CONDICIONES DE TRABAJO*</b>						
Porcentaje de obreros con horarios de trabajo por turnos	%	8,8%	4,7%	<b>5,4%</b>	LA 1	Organización del trabajo
Porcentaje de trabajadores temporales procedentes de agencias con las que tenemos acuerdos sobre trabajo ilegal	%	100%	100%	<b>100%</b>	LA 1	

\*Ámbito = Paprec en Francia

<sup>2</sup> Excluida la participación en los beneficios y la prima de participación en el valor

<sup>3</sup> Pagado durante el año, para un empleado presente todo el año y cubierto por el acuerdo de participación en los beneficios del Grupo

<sup>4</sup> Ámbito de las empresas afectadas dentro de los límites de las disposiciones legales

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)	
<b>RECICLADO Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS</b>							
<b>Tonelaje total</b>	Miles de toneladas	13 124	14 867	<b>15 721</b>	EN 1 & 2	Materias primas	
Masa total de residuos reciclados	Miles de toneladas	8 360	8 251	<b>8 385</b>	EN 1 & 2		
Masa total de residuos valorizados en UVE	Miles de toneladas	1 201	2 758	<b>2 689</b>	EN 1 & 2		
<b>Tasa de reciclaje y de valorización</b>	%	87%	89%	<b>88%</b>	EN 1 & 2		
<b>Rendimiento del reciclaje de las instalaciones</b>							
Papel (dato medio del sector)	%	98%	98%	<b>98%</b>	EN 1 & 2		
Plástico	%	86%	88%	<b>88%</b>	EN 1 & 2		
RINP	%	68%	68%	<b>68%</b>	EN 1 & 2		
Residuos de obra	%	76%	76%	<b>76%</b>	EN 1 & 2		
Residuos RAEE	%	79%	79%	<b>79%</b>	EN 1 & 2		
Recogida selectiva	%	85%	85%	<b>85%</b>	EN 1 & 2		
Madera (dato medio del sector)	%	99%	99%	<b>99%</b>	EN 1 & 2		
Chatarra (dato medio del sector)	%	99%	99%	<b>99%</b>	EN 1 & 2		
Metales (dato medio del sector)	%	99%	99%	<b>99%</b>	EN 1 & 2		
Residuos verdes (dato medio del sector)	%	99%	99%	<b>99%</b>	EN 1 & 2		
<b>VALORIZACIÓN ORGÁNICA</b>							
Producción de fertilizantes orgánicos	Toneladas	150 000	150 000	<b>155 000</b>	EN 3 & EN 4		
<b>ENERGÍA</b>							
<b>Generación energética</b>							
<b>Generación de electricidad</b>							
Generación de electricidad en UVE <sup>1</sup>	GWh	830	895	<b>877</b>	EN 3 & EN 4		
Generación de electricidad a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	15	13	<b>14</b>	EN 3 & EN 4		
Generación de electricidad en IARNP <sup>2</sup>	GWh	71	67	<b>69</b>	EN 3 & EN 4		
<b>Generación de calor</b>							
Generación de calor en UVE <sup>1</sup>	GWh	1 430	1 579	<b>1 940</b>	EN 3 & EN 4		
Generación de calor a partir de la valorización de residuos orgánicos	GWh	3	2	<b>4</b>	EN 3 & EN 4		
Calor en autoconsumo en IARNP <sup>2</sup>	GWh	53	54	<b>54</b>	EN 3 & EN 4		
<b>Biometano inyectado proveniente de la valorización de residuos orgánicos</b>	GWh	19	24	<b>5</b>	EN 3 & EN 4		
<b>Biometano inyectado producido en IARNP<sup>2</sup></b>	GWh	15	15	<b>15</b>	EN 3 & EN 4		
Producción de biogás procedente de la valorización de residuos orgánicos	m <sup>3</sup>	11 940 653	12 211 676	<b>8 459 584</b>	EN 3 & EN 4		
<b>Consumo energético</b>							
Electricidad	GWh	280	299	<b>292</b>	EN 3		
Gasóleo	m <sup>3</sup>	39 262	39 960	<b>45 284</b>	EN 3 & EN 4		
Gas	GWh	-	31	<b>32</b>	EN 3		

<sup>1</sup> Unidad de valorización energética

<sup>2</sup> Instalación de almacenamiento de residuos no peligrosos

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)	
<b>BALANCE GEI</b>							
<b>Emisiones de GEI generadas (alcance 1 y 2 según el Protocolo GHG)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	2 485 205	2 908 296	<b>2.964.696</b>	EN 15 & 16	Cambio climático	
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de reciclaje	tCO <sub>2</sub> eq	199 571	209 653	<b>169.054</b>	EN 15 & 16		
<b>Emisiones de GEI generadas<sup>3</sup> (ámbito 3 según el Protocolo GHG)</b>	tCO <sub>2</sub> eq			<b>169 065</b>			
<b>Emisiones de GEI generadas<sup>4</sup> (ámbito 3 según el Protocolo GHG)</b>	tCO <sub>2</sub> eq			<b>2 092 474</b>			
<b>Emisiones de GEI evitadas</b>	tCO <sub>2</sub> eq	4 905 490	6 997 469	<b>7 100 217</b>	EN 19		
Emisiones de GEI evitadas como resultado de la actividad de reciclaje	tCO <sub>2</sub> eq	4 427 573	6 510 336	<b>6 590 182</b>	EN 19		
emisiones de GEI evitadas vinculadas a la actividad de valorización energética	tCO <sub>2</sub> eq	477 917	479 586	<b>448.652</b>	EN 19		
<b>TRANSPORTE</b>							
Número de centros conectados por transporte ferroviario, fluvial o marítimo*	N.	13	16	<b>18</b>	EN 30		Política general en materia medioambiental
Tonelajes transportados por vía fluvial (recogida de residuos con logística previa y residuos salientes en logística posterior, por ejemplo, residuos de derribo)*	Toneladas	107 527	101 609	<b>150 439</b>	EN 30		
Porcentaje de camiones Euro 5 y Euro 6	%	74 %	78 %	<b>79 %</b>	EN 15 & 16	Cambio climático	
<b>GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES</b>							
Presupuesto dedicado a la protección medioambiental	K€	12 813	14 139	<b>16 210</b>	EN 31	Política general en materia medioambiental	
Número de centros con al menos una certificación	N.	173	182	<b>200</b>	G4 15		
Número de centros con certificación ISO 14001 (medio ambiente)	N.	134	144	<b>166</b>	G4 15		
Número de centros con certificación ISO 9001 (calidad)	N.	79	83	<b>101</b>	G4 15		
Número de centros con certificación 45001 (seguridad y salud en el trabajo)	N.	40	48	<b>72</b>	G4 15		
Número de centros con certificación 50001 (Energía)	N.	22	25	<b>26</b>	G4 15		
Número de centros con triple certificación	N.	22	38	<b>58</b>	G4 15		
Número de centros con cuádruple certificación de calidad, seguridad, medio ambiente y energía (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	N.	6	7	<b>9</b>	G4 15		
Porcentaje de centros que disponen de un sistema de gestión medioambiental (ISO 14001 o equivalente)	%	76 %	76 %	<b>80 %</b>	G4 15		
Porcentaje de centros con certificación (ISO 9001 o 14001 o 45001 o 50001)	%	84 %	84 %	<b>85 %</b>	G4 15		

\*Ámbito = Paprec en Francia

<sup>3</sup> Alcance 3 calculado a partir de los datos disponibles y las categorías significativas. El Alcance 3 Entrante incluye las emisiones relacionadas con la Categoría 1 -Productos y Servicios Adquiridos-, la Categoría 6 -Desplazamientos Profesionales- y la Categoría 7 -Desplazamientos casa-trabajo de los empleados-. Las emisiones vinculadas a la Categoría 4 -Transporte y Distribución Entrante- no se han incluido en esta fase. Se añadirán más adelante.

<sup>4</sup> Alcance 3 calculado a partir de los datos disponibles y las categorías significativas. El Alcance 3 Saliente incluye las emisiones vinculadas a la Categoría 10 -Transformación de los Productos Vendidos-. En esta fase no se han incluido las emisiones relacionadas con la Categoría 9 -Transporte y Distribución Saliente-. Se añadirán más adelante.

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)
<b>GESTIÓN Y CERTIFICACIÓN MEDIOAMBIENTALES (continuación)</b>						
<b>Número de centros de tratamiento sin ninguna certificación</b>	N.	22	29	<b>27</b>	G4 15	Política general en materia medioambiental
de los que: integrados en el Grupo hace menos de 3 años	N.	9	15	<b>7</b>	G4 15	
Parte de las ventas de materias primas secundarias con certificado ISO 9001	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento y clasificación de clase ICPE*	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a autorización*	%	61 %	68 %	<b>68 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a registro*	%	20 %	17 %	<b>17 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a declaración*	%	19 %	15 %	<b>15 %</b>	G4 15	
Número de visitas DREAL ICPE**	N.	51	90	<b>113</b>	G4 15	
Número de nuevas autorizaciones ICPE recibidas*	N.	14	20	<b>24</b>	G4 15	
Número de auditorías internas (ISO o normativas)	N.	113	158	<b>157</b>	G4 15	
Número de correos intercambiados con la administración (enviados y recibidos)*	N.	723	610	<b>806</b>	G4 15	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Compromisos sociales

INDICADORES	UNIDAD	2021	2022	2023	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-1021 (Decreto nº 2012-557)
<b>PATROCINIO Y MECENAZGO</b>						
Gastos en mecenazgo y patrocinio	K€	5 108	5 831	<b>6 912</b>	SO 1	Relaciones mantenidas con personas u organizaciones interesadas en la actividad de la empresa
del presupuesto global de patrocinio deportivo	K€	3 677	4234	<b>5 408</b>	SO 1	
de los que: presupuesto global de mecenazgo	K€	1 431	1 597	<b>1 504</b>	SO 1	
<b>PRÁCTICAS RESPONSABLES EN LAS COMPRAS*</b>						
Gastos de integración provisionales*	K€	3 800	6746	<b>11 832</b>	SO 1	Subcontratación y proveedores
Porcentaje de gastos de sustitución con empresas que han firmado el acuerdo de lucha contra la falsedad documental y la usurpación de identidad	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 56	

\*Ámbito = Paprec en Francia

# Honores recibidos

37 premios desde 1994



**1998**  
Trofeo ARSEG

**2004**  
Premio emprendedor INSEAD

**2007**  
Trofeo Sponsora del marketing deportivo

**2008**  
Flèche d'Or Plaine Commune

**2008**  
Trofeo IIPP

**2010**  
Private Equity Exchange Silver Award

**2010**  
Gran Premio CFNews al crecimiento externo

**2011**  
Medalla de Gran Patrono de la Cultura

**2011**  
Trofeo Esperanzas Gerenciales

**2012**  
Papyrus Prize del Bureau International du Recyclage

**2012**  
Emprendedor del año (EY/Express)

**2013**  
Trofeo de Oro de los líderes financieros

**2013**  
Premio al Director Ejecutivo

**2013**  
Trofeo de la Diversidad

**2014**  
Ganador del Gran Premio ESSECC

**2014**  
Premio RSE

**2014**  
Premio Nacional del Laicismo

**2014**  
Capilla del Comité de Artes Económicas

**2015**  
Campeón Nacional de los Premios Europeos a la Empresa

**2015**  
Geste d'Argent Ecoconstrucción Paprec-Chantiers

**2016**  
Trofeo global de Empresa Responsable

**2016**  
Emprendedor del año (BFM)

**2017**  
Leaders League

**2017**  
Premio a la mejor comunicación sobre el progreso, Pacto Mundial de Naciones Unidas

**2019**  
Premio Europeo al Desarrollo Sostenible

**2019**  
Premio de arquitectura de la Plaine Commune

**2020**  
Geste d'or 2020 Arquitectura

**2020**  
Trofeo Comercial Francia - Suiza

**2020**  
Industrial del año

**2021**  
Trofeo de Oro «Greentech and Energies»

**2021**  
Trofeo Transición Ecológica

**2022**  
Premio al arraigo territorial en Trophées des usines (Saint Barthélémy)

**2022**  
Trofeo Compensation & Benefit

**2022**  
Marianne de Oro al Desarrollo Sostenible

**2023**  
Pap'award a la iniciativa en Desarrollo Sostenible (Paprec Energies)

**2023**  
Premio a la Diversidad (magazine Capital)

Paprec Group SAS con un capital de 125 385 750€ - 489 455 360 Registro Mercantil París  
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris - Tel.: 01 42 99 43 10

Dirección de Desarrollo Sostenible: Lucie Muniesa - lucie.muniesa@paprec.com  
Redacción: Paprec Group

Huella socioeconómica: EY-Sustainable Performance & Transformation.

Créditos de las fotografías: portada y portadillas de los apartados: iStock/DrPAS, iStock/Vladan Milisavljevic, iStock/Brinja Schmidt, Getty Images/@2018 Hsiao Chih Chieh.

Fotografías interiores: Edouard Mazaré, Camille Millerand, Benjamin Sellier, Gilles Rolle/Paprec Group, Altitude Drone, Sébastien Bounab, Frederic Pattou.

Diseño y realización: Allégories Créations - allegoriescreations.com

7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris

Tel.: +33 (0)1 42 99 43 10

[www.paprec.com](http://www.paprec.com)

