

SOCIETE	Index égalité professionnelle 2021	Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes (40 pts)	Ecart de taux d'augmentations individuelles (20 pts)	Ecart de taux d'augmentations individuelles (35 pts)	Ecart de taux de promotions (15 pts)	Pourcentage de femmes augmentées au retour de congé maternité (15 pts)	Mixité au sein des 10 plus hautes rémunérations (10 pts)
COVED	90	40	20		15	15	0
PAPREC CRV	93	38	20		15	15	5
PAPREC GRAND OUEST	79 *	39	20		5	15	0
PAPREC FRANCE	91	36	20		15	15	5
PAPREC GROUP	87	34	35			INCALCULABLE	5
PAPREC GRAND EST	93	38	20		15	15	5
PAPREC MEDITERRANEE	96	37	20		15	INCALCULABLE	10
PAPREC AUVERGNE ECHALIER	96	37		35		INCALCULABLE	10
TRIVALO 92	93	39		35		INCALCULABLE	5
COVED MANAGEMENT	82 *	35		35		INCALCULABLE	0
PAPREC GRAND IDF	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE		INCALCULABLE	15	0
PAPREC NORD NORMANDIE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE		INCALCULABLE	0	0
PAPREC SUD OUEST	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		15	0
PAPREC PLASTIQUES	INCALCULABLE	INCALCULABLE	25			15	5
POLYBENNE	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE			INCALCULABLE	0
TRANSPORT ET VALO	INCALCULABLE	INCALCULABLE	INCALCULABLE			INCALCULABLE	0
IKOS ENVIRONNEMENT	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		15	5
LA CORBEILLE BLEUE	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		15	10
PAPREC D3E	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	10
FRANCE PLASTIQUES RECYCLAGE	INCALCULABLE	INCALCULABLE		25		15	10
PAPREC TECHNIQUES	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		15	0
RECYDIS	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	10
PAPREC METAL	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	5
TRIVALO 38	90	40		35		15	0
CYDEL	90	40		35		15	0
GIE TIRU	95	40		35		15	5
TIRU	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	0
CYCLERGIE	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	10
CIDEME	INCALCULABLE	INCALCULABLE		35		INCALCULABLE	0
PAPREC ENERGIES RESEAU	INCALCULABLE	INCALCULABLE					
INOVA	INCALCULABLE	INCALCULABLE					

* Pour les sociétés avec un index >75 et < 85 les objectifs de progression sont les suivants :

	Objectif indicateur écart de rémunération	Objectif indicateur écart de taux d'augmentations individuelles	Objectif indicateur écart de taux de promotion	Objectif indicateur retour de congé maternité	Objectif indicateur dix plus hautes rémunérations
PAPREC GRAND OUEST	Stabilisation	-	10 / 15	-	5 / 10
COVED MANAGEMENT	36 / 40	-	-	-	5 / 10