PAPREC

POLITIQUE Q.S.E.É

(QUALITÉ - SANTÉ/SÉCURITÉ - ENVIRONNEMENT - ÉNERGIE)

NOTRE ENGAGEMENT

Dans un environnement mondial de plus en plus instable, marqué par des tensions géopolitiques, une évolution rapide des réglementations et des exigences croissantes de nos parties prenantes, Paprec poursuit sa croissance en veillant à la bonne intégration des nouvelles sociétés et activités et réaffirme son ambition : être un acteur exemplaire du recyclage, de la valorisation énergétique et de l'économie circulaire. Dans un cadre légal toujours plus dense et contraignant, nous nous engageons à satisfaire pleinement nos obligations de conformité, à instaurer un dialogue constructif avec l'ensemble de nos parties prenantes et à intégrer le respect des réglementations dans l'ensemble de nos décisions et pratiques quotidiennes.

Nous plaçons au cœur de notre action : la protection des collaborateurs, la qualité de service, la réduction de nos impacts environnementaux, la sobriété énergétique et l'excellence opérationnelle, guidés par nos valeurs d'esprit d'équipe, d'excellence, de bienveillance, de diversité et de laïcité.

Au travers de cette Politique nous nous engageons sur l'ensemble des axes ci-dessous :

1. SANTÉ / SÉCURITÉ : POUR LA PROTECTION DE LA SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE DES TRAVAILLEURS

- Mettre le Management au cœur du pilotage des enjeux sécurité en proposant des outils opérationnels tels que le diagnostic Socle, les rituels, le challenge et les Visites Managériales de Sécurité ;
- Maîtriser les risques majeurs : coactivité, consignation, conformité machines ;
- Accentuer nos efforts pour éliminer les dangers et réduire les risques, y compris l'accidentologie comportementale, en renforçant le dialogue et la culture sécurité au sein de nos agences ;
- Accompagner et sécuriser l'intégration des nouveaux collaborateurs ;
- Ecouter et soutenir les agences en difficulté.

2. CONFORMITÉ ET PERFORMANCE

- Intégrer la conformité dans l'ensemble des décisions et promouvoir une culture d'éthique ;
- Offrir un service fiable, réactif et performant basé sur des processus maîtrisés et une écoute active des besoins clients ;
- Etudier l'ensemble de nos risques et opportunités pour prendre des décisions pragmatiques et harmoniser nos méthodes tout en gardant nos spécificités métiers ;
- Développer les outils numériques pour fiabiliser les données, assurer un pilotage robuste et gagner en productivité ;
- Soutenir une amélioration continue au travers des retours d'expériences et du partage des bonnes pratiques ;
- Renforcer la cybersécurité en s'appuyant sur une gouvernance et des mesures adaptées, fondées sur l'analyse des risques, la protection des systèmes et des données critiques.

3. RESSOURCES HUMAINES : POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS FRATERNELLE

- Recruter, intégrer et fidéliser les talents ;
- Développer les compétences (sécurité, management, métiers) ;
- Veiller à la qualité des conditions de travail et au bon fonctionnement des équipes ;
- Assurer la cohérence des pratiques RH et structurer les outils.

4. ENVIRONNEMENT & ÉNERGIE : POUR UNE PLANÈTE PLUS VERTE

- Réduire les impacts environnementaux et améliorer la performance énergétique ;
- Anticiper les risques et opportunités liés au changement climatique, pour nos activités et celles de nos parties prenantes ;
- Réduire nos émissions de Gaz à effet de Serre ;
- Préserver la biodiversité ;
- Optimiser les consommations d'énergie ;
- Contribuer à la décarbonation et développer une approche résiliente ;
- Promouvoir les achats responsables, favorisant la performance environnementale et énergétique ;
- Proposer des solutions de performance environnementale toujours plus efficientes et innovantes pour répondre au plus près des besoins et attentes de nos parties intéressées.

5. PRÉVENTION DU RISQUE INCENDIE

- Surveiller et maintenir nos standards Groupe pour garantir notre assurabilité ;
- Renforcer la maîtrise du risque incendie via des dispositifs de détection et d'extinction performants ;
- Assurer 100 % des exercices et formations incendie ;
- Poursuivre les investissements et l'excellence opérationnelle incendie ;
- Poursuivre la diffusion des bonnes pratiques et retours d'expérience ;
- Poursuivre la digitalisation du pilotage incendie.

La Direction réaffirme son engagement à déployer cette politique en mobilisant durablement l'ensemble des acteurs. C'est collectivement, par l'implication de chacun et la dynamique des équipes, que nous renforcerons notre démarche d'amélioration continue et notre performance durable et responsable.

Date : 07/09/2026

Mathieu Petithuguenin
Président Directeur Général

David DIAS
Directeur Général
Métiers de Spécialités
France

Bernard HARAMBILLET
Directeur Général
Énergie
France

Olivier SEIGNARBIEUX
Directeur Général
Recyclage & Services
France