

Rapport développement durable 2025



02 Édito

04 Temps forts

06 Modèle d'affaires

08 Paprec en chiffres

12 Paprec modèle
d'avenir circulaire

Paprec engagé
pour la planète

22

34 Paprec acteur
d'une société fraternelle

La performance
extra-financière
de Paprec

50

Un engagement constant au service de l'économie circulaire



« Depuis plus de 30 ans, Paprec conjugue aventure humaine et excellence industrielle pour s'imposer comme un acteur de référence au service d'une planète plus verte et d'une société plus fraternelle. »

Famille Petithuguenin

Année après année, Paprec confirme sa position d'acteur de référence français et européen dans les métiers de la gestion et de la valorisation des déchets. C'est une grande fierté pour tous les collaborateurs et collaboratrices du groupe, qui œuvrent chaque jour pour la décarbonation de l'économie et la préservation des ressources naturelles.

Fort de son expertise industrielle intégrée sur l'ensemble de la chaîne de valeur du déchet – de la collecte à la conception, construction et exploitation d'usines de recyclage et de valorisation organique et énergétique – Paprec développe des solutions de gestion des déchets performantes et adaptées aux besoins des territoires et de ses clients, industriels et collectivités.

Paprec est au cœur de la circularité de l'économie. Les opérations de collecte et de tri des déchets permettent de produire de nouvelles ressources, réincorporées dans des cycles de production industriels. Elles contribuent ainsi directement à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à l'extraction et à la fabrication de matières premières issues de ressources fossiles. La valorisation organique des déchets biodégradables permet, quant à elle, de produire à la fois de nouvelles matières organiques destinées à l'enrichissement des sols et des cultures, mais aussi de l'énergie bas-carbone, limitant le recours aux énergies fossiles. Enfin, la valorisation énergétique des déchets non recyclables constitue une solution responsable de gestion des déchets ultimes. Elle permet de produire une énergie renouvelable locale qui participe efficacement à la décarbonation des territoires et au renforcement de leur indépendance énergétique.

L'année 2025 a été, une nouvelle fois, marquée par de grands succès industriels. En prenant la majorité du groupe Helvetia Environnement et en donnant naissance à Paprec Swiss Group, Paprec est devenu le leader du recyclage en Suisse. À Toulouse, le groupe a également mis en service le plus grand centre de tri de France. Dans le même temps, les travaux de construction du plus grand biométhaniseur français à Gennevilliers ont été lancés. Enfin, cette année a confirmé le positionnement de Paprec Energies comme acteur incontournable sur le marché de la valorisation énergétique, avec l'attribution de contrats d'envergure.

Alors que la deuxième génération de la famille Petithuguenin a pris les rênes de l'entreprise, le caractère familial de Paprec demeure un atout déterminant pour envisager sereinement son développement. Fidèle à une vision de long terme, le groupe se donne les moyens d'investir durablement dans la montée en compétence de ses équipes ainsi que dans la mise en place d'outils industriels innovants au service de la transition écologique.

Depuis 1994, nos valeurs constituent la clé de voûte de notre action collective et façonnent une identité engagée au service d'une planète plus verte et d'une société plus fraternelle. Paprec, c'est avant tout l'histoire d'hommes et de femmes qui, depuis plus de 30 ans, incarnent avec conviction des valeurs de diversité et d'esprit d'équipe. Leur engagement et leur expertise ont permis de transformer un métier autrefois artisanal en une industrie technologique de pointe, capable de répondre aux grands défis environnementaux de demain. Le succès du groupe repose également sur une stratégie audacieuse fondée sur l'excellence opérationnelle, l'investissement technologique et une innovation permanente.

Temps forts 2025



Paprec et son skipper, Yoann Richomme, 2^e du Vendée Globe !

À l'issue de 65 jours de course haletants, le skipper de l'Imoca Paprec-Arkéa, Yoann Richomme, termine cette dixième édition du légendaire Vendée Globe en seconde position. Ce magnifique résultat illustre les valeurs fondamentales de Paprec, centrées autour de l'excellence et de l'engagement collectif.

Engagé dans le monde de la course au large depuis plus de 25 ans, le rendez-vous est déjà pris pour Paprec en 2028 avec Yoann pour la prochaine édition du Vendée Globe !

Paprec devient n°1 du recyclage en Suisse

Le groupe Paprec franchit une nouvelle étape en Suisse en 2025. En prenant la majorité du groupe Helvetia Environnement et en donnant naissance à Paprec Swiss Group, Paprec devient le leader du recyclage des déchets en Suisse. Déjà présent dans six cantons depuis de nombreuses années, cette acquisition permet au groupe de développer son ancrage territorial à travers 20 sites en Suisse.



Lancement des travaux pour le biométhaniseur de Gennevilliers

La valorisation des déchets organiques est un des grands enjeux de la transition vers l'économie circulaire. Acteur majeur de la valorisation des déchets, Paprec a apporté une réponse ambitieuse à cet enjeu au Sycotm, syndicat de gestion des déchets ménagers d'Île-de-France, pour valoriser efficacement les biodéchets franciliens.

Le groupe a été choisi pour réaliser la conception, la réalisation et l'exploitation d'une nouvelle unité de méthanisation à Gennevilliers. Pensée pour traiter 50 000 tonnes de déchets alimentaires par an, l'installation produira 25 GWh de biométhane injecté dans les réseaux, soit l'équivalent de la consommation annuelle de 5 000 foyers. Elle générera en parallèle 43 000 tonnes de digestat, permettant chaque année d'enrichir plus de 2 000 ha de terres agricoles. En septembre, l'ensemble des partenaires, le Sycotm, le Sigeif (syndicat Intercommunal pour le gaz et l'électricité en Île-de-France) ainsi que Paprec, se sont réunis au port de Gennevilliers pour la pose de la première pierre de ce futur équipement, dont la mise en service est prévue pour 2027.



Inauguration du plus grand centre de tri français

À Toulouse, Paprec, leader du recyclage en France, a conçu et exploite pour le syndicat mixte Decoset, chargé de la gestion des déchets ménagers de la région toulousaine et couvrant 153 communes, le plus important centre de tri du pays. Avec une

capacité de 68 000 tonnes permettant de recycler les déchets d'un million d'habitants, ce projet représente un investissement de 53 millions d'euros. Inaugurée en juillet, cette usine ultra-moderne, la plus importante de sa catégorie, illustre la capacité du groupe à proposer aux collectivités les technologies les plus avancées pour optimiser le recyclage et la valorisation des déchets.

Nouvelle levée de 1125 millions d'euros d'obligations vertes

Dix ans après sa première émission, Paprec a réalisé au cours de l'année 2025 une nouvelle opération financière majeure en empruntant 1125 millions d'euros de green bonds, afin de poursuivre son développement. Destinée à financer des projets en faveur de la transition écologique, cette levée permettra de renforcer le maillage industriel du groupe, en France et à l'étranger. Elle permettra également de financer de nouvelles technologies de pointe pour mieux collecter, trier, recycler et valoriser les déchets et d'accélérer la production d'énergies vertes.



Paprec et Vicat, alliés pour décarboner la filière amont

Pionnier dans la décarbonation de l'économie et la production d'énergie bas-carbone, Paprec est allié depuis de nombreuses années avec le cimentier français Vicat. Implanté dans les Bouches-du-Rhône (13), le projet ALTèreNATIVE transforme les refus de tri issus des centres régionaux de Paprec en combustibles solides de récupération (CSR), venant se substituer à l'utilisation de charbon dans la production de ciment. Mise en service en septembre, il s'agit de la plus importante usine de production de CSR de l'hexagone. À travers ce projet ambitieux, le groupe démontre son engagement à œuvrer pour la décarbonation de l'économie et le renforcement de la souveraineté énergétique de la France.

Grupo Paprec, désignée meilleure entreprise française de l'année en Espagne

La Chambre Officielle de Commerce d'Espagne en France (COCEF) a remis en décembre à Grupo Paprec le Prix de l'Entreprise Française de l'Année,

en reconnaissance du rôle majeur du groupe pour la transition écologique du pays. Une belle marque de considération du professionnalisme et de l'engagement des équipes espagnoles de Paprec au service d'une planète plus verte et d'une société plus fraternelle.



Gains de marchés historiques pour Paprec Energies en 2025

L'année 2025 a confirmé le positionnement de Paprec Energies comme acteur de référence sur le marché de la valorisation énergétique, avec l'attribution de contrats d'envergure pour le groupe. Paprec a notamment remporté le plus important contrat de son histoire : un engagement de 1,3 milliard d'euros sur 26 ans portant sur la conception, la construction et l'exploitation de la future usine de valorisation énergétique (UVE) du SIETREM, syndicat de gestion des déchets situé dans l'est parisien. Implantée à Saint-Thibault-des-Vignes (77), cette nouvelle installation sera développée tout en assurant la continuité d'exploitation des lignes existantes pendant la durée des travaux (voir encadré p. 19). Cette dynamique s'est poursuivie en fin d'année avec le gain de l'exploitation de l'UVE de la Salamandre, située à Lasse (49). Le Sivert de l'Anjou, qui assure le service public de gestion des déchets pour 205 communes et près de 300 000 habitants de la région, a confié à Paprec la gestion de cette usine, incluant des travaux d'agrandissement du site pour accroître ses capacités, pour un engagement total de 753 millions d'euros.

Pour une planète plus verte et une société plus fraternelle

Un modèle circulaire au service de la préservation des ressources et de la décarbonation de l'économie

FORCES

Collaborateurs engagés

- > 16 409 collaborateurs (Intérimaires inclus)
- > 4 101 embauches en 2025
- > 94% de participation à l'enquête du Baromètre social Paprec 2025

Maillage territorial

- > 417 usines ou sites

Gouvernance familiale et pérenne

- > Majorité du capital contrôlée par la famille Petithuguenin

Finance responsable

- > 3 905 M€ de green bonds émis depuis 2015

Clients investis pour une économie circulaire

- > 70 000 clients privés
- > 8 000 collectivités en prestations en propre, en délégation de service public ou en gestion déléguée

PRODUCTION DE DÉCHETS

Préalablement triés à la source

(ex : collecte sélective des emballages ménagers)
Provenant ...
Des ménages
Du Service Public de la Gestion des Déchets (Collectivités territoriales)
Des activités économiques / Des Clients privés
Des Éco-organismes

En mélange

(ex : ordures ménagères résiduelles, encombrants, déchets industriels banals (DIB)...)

Production d'énergie bas-carbone

La valorisation énergétique des déchets non recyclables permet de produire de l'électricité et de la chaleur bas-carbone qui alimente les réseaux de chaleur en substitution de l'utilisation d'énergie fossile.

4 Mt

Retour à la terre

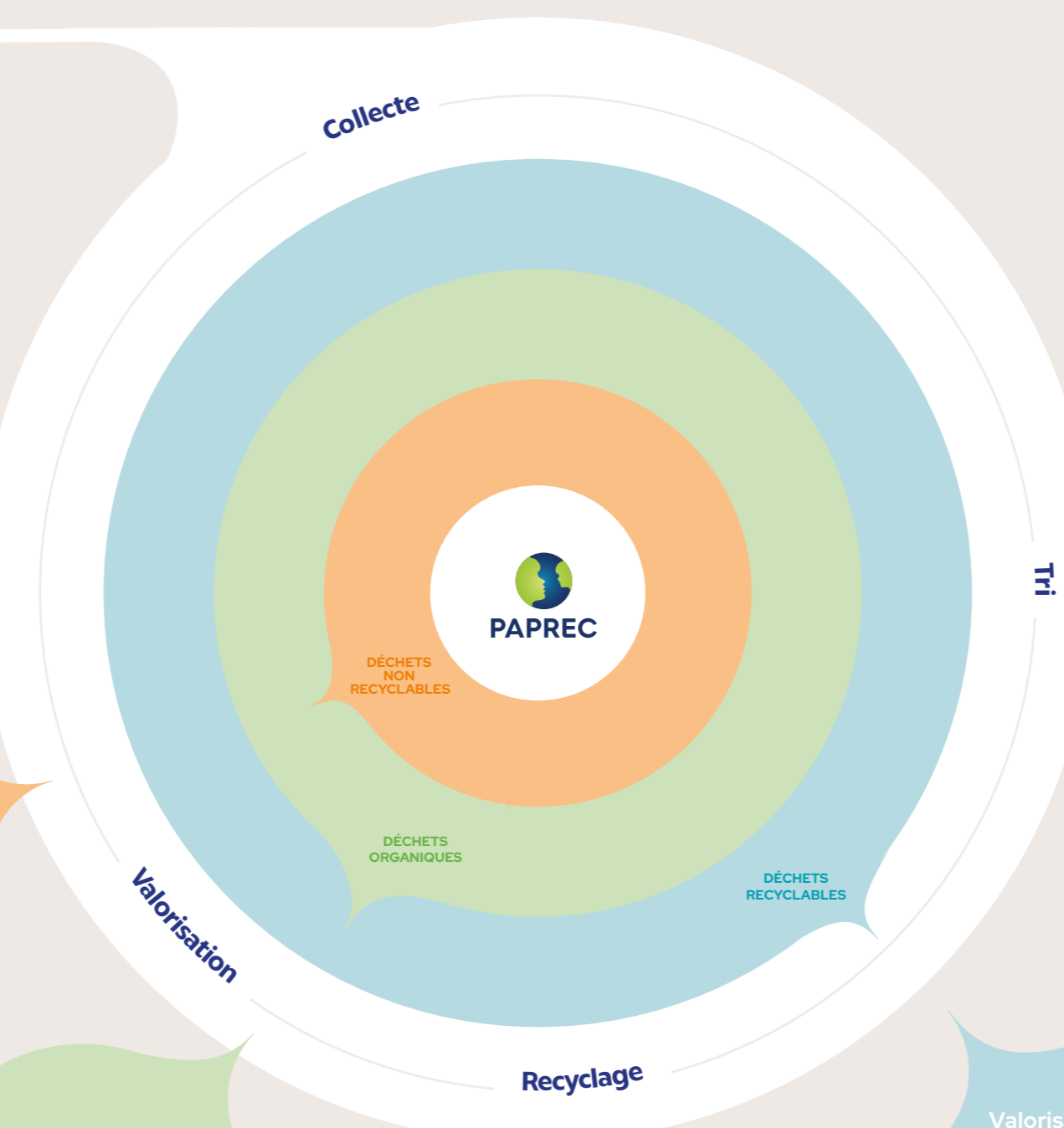
La valorisation organique des déchets fermentescibles permet de produire des biofertilisants et amendements organiques à destination des agriculteurs, ainsi que de l'énergie bas-carbone injectée dans les réseaux.

3 Mt

Valorisation matière

La production de matières premières issues du recyclage (MPIR) permet de limiter les pressions sur la consommation de ressources naturelles ainsi que le recours aux ressources fossiles. Ces matières sont incorporées par les industriels : papetiers, sidérurgistes, plasturgistes, etc.

10 Mt



CRÉATION DE VALEUR

Collaborateurs

- > 93/100 Index d'égalité professionnelle
- > Politique de rémunération volontariste
- > 17 M€ investis dans la Santé & Sécurité pour améliorer les conditions de travail

Satisfaction client

- > 86% de renouvellement des contrats collectivités
- > 99,4% de conservation des contrats industriels

Préservation de l'environnement

- > 87,3% taux de recyclage et de valorisation des déchets
- > 6,7 Mt CO₂ évitées
- > 3 TWh d'énergie bas-carbone produits
- > 19 Mt de déchets collectés, traités et vendus

Excellence et innovation industrielles

- > 297 701 K€ d'investissements totaux
- Innovation continue

Ancrage territorial

- > 100% d'emplois durables, pérennes et non délocalisables
- > 891 983 heures d'insertion réalisées

Croissance continue

- > 3,2 Mds € de chiffre d'affaires
- > 554 M€ d'EBITDA

Paprec en chiffres en 2025

16 400

collaborateurs

417
sites

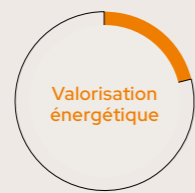
présence dans
10
pays

19 Mt

de déchets collectés et traités



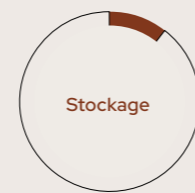
10
millions de tonnes



4
millions de tonnes



3
millions de tonnes



2
millions de tonnes

87%

Taux de recyclage et de valorisation

3 TWh

d'énergie bas carbone produits

7 Mt CO₂

émissions évitées

3,2 Mds€

de chiffre d'affaires

Dont :

56%

part du chiffre d'affaires issue des contrats privés

44%

part du chiffre d'affaires issue des contrats collectivités

14 Mds€

Carnet de commandes au 31/12/2025

Enjeux RSE : une politique ambitieuse pour la planète

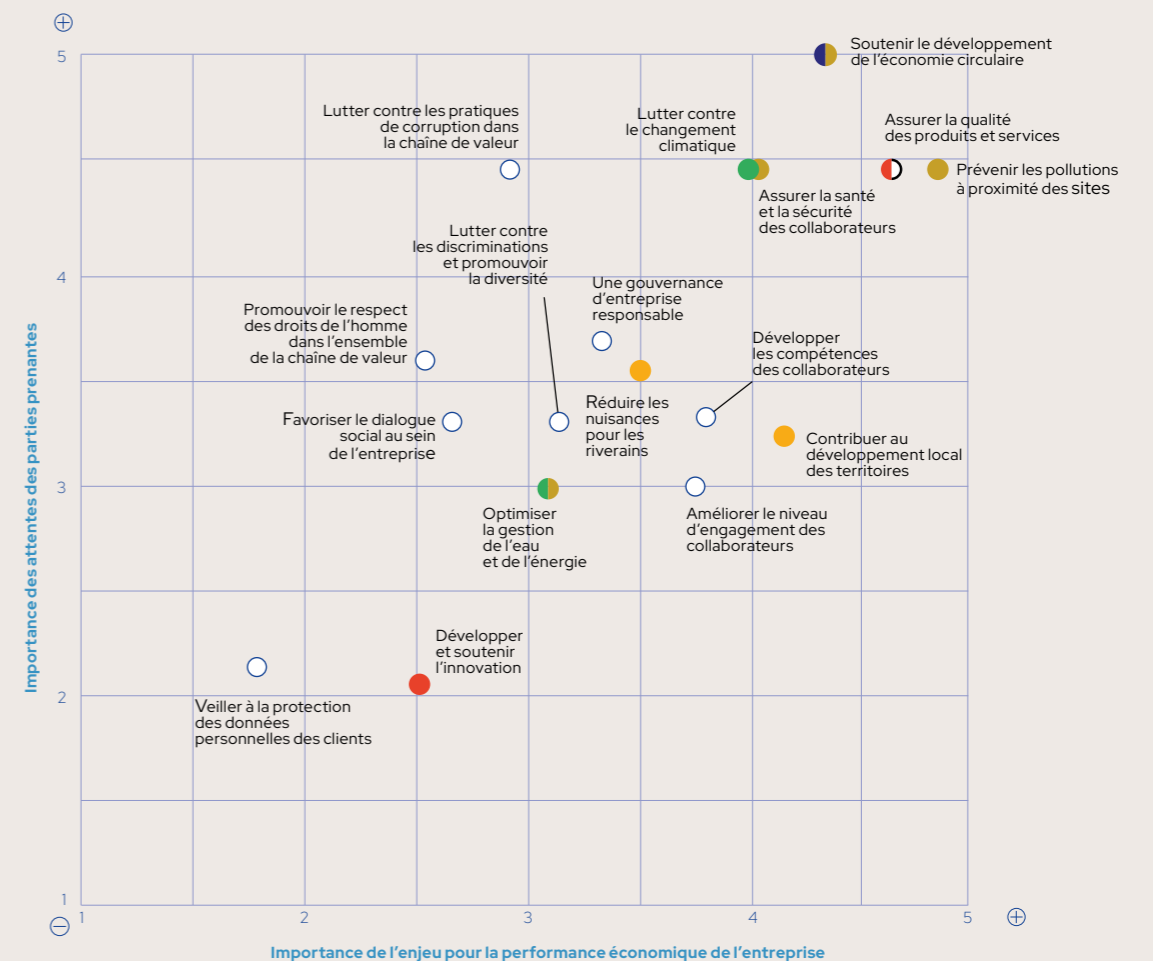
Paprec place les attentes de l'ensemble de ses parties prenantes au cœur de sa stratégie. Leur prise en compte permet d'identifier les enjeux prioritaires de Paprec et de mettre en avant la contribution du groupe à la création de valeur économique, environnementale, sociale et sociétale.

Les thématiques identifiées pour réaliser la matrice de matérialité des enjeux RSE correspondent aux Objectifs de Développement Durable¹ (ODD), défis mondiaux identifiés par l'ONU pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable d'ici 2030. Définis par les Nations Unies, ces derniers donnent la marche à suivre pour garantir un modèle plus durable pour tous.

Cette matrice de matérialité a été réalisée à la suite d'entretiens réalisés auprès des parties prenantes internes et des parties prenantes externes du groupe, puis enrichie par la prise en compte des risques financiers, du contexte réglementaire et du risque réputationnel associés à chaque enjeu.

Par son action, Paprec contribue ainsi à certains des ODD et notamment à la lutte contre le changement climatique, à la consommation et production responsables ainsi qu'au développement des territoires.

Ces engagements font partie intégrante de la stratégie du groupe afin de créer de la valeur à long-terme.



● Industrie, innovation et infrastructures

● Villes et communautés durables

● Consommation et production responsables

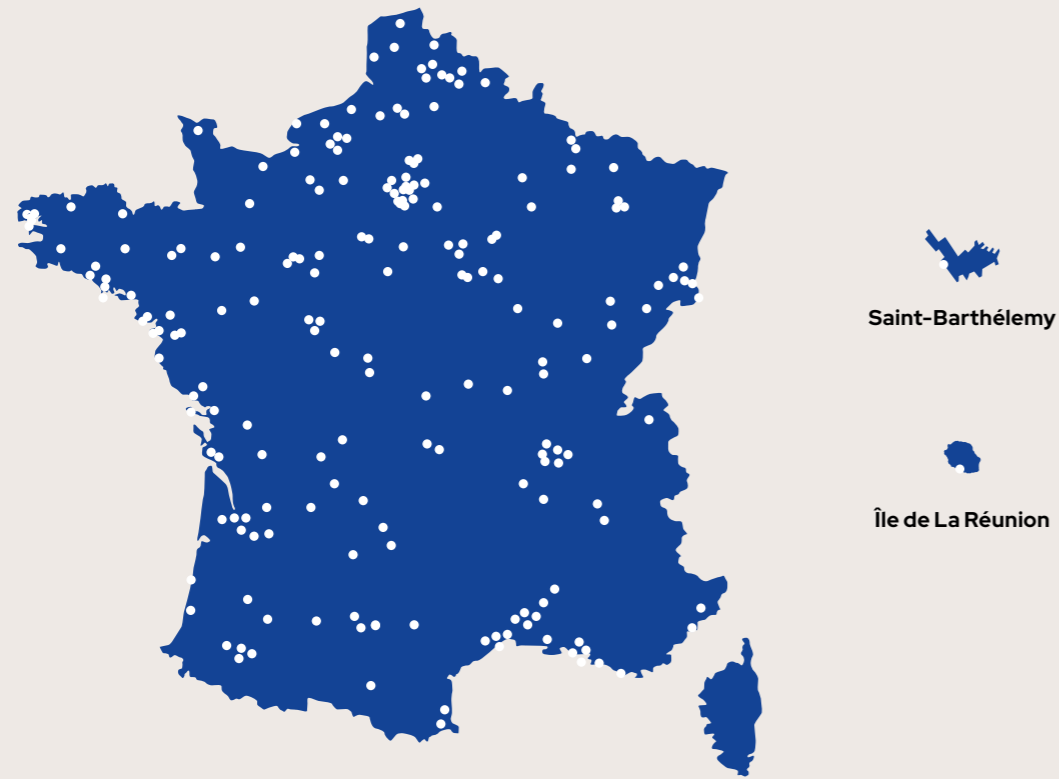
● Lutte contre le réchauffement climatique

● Partenariats pour les objectifs mondiaux

○ Non ODD

¹ Les Objectifs de Développement Durable (ODD), adoptés par l'Assemblée générale des Nations Unies en 2015 dans le cadre de l'Agenda 2030, constituent 17 objectifs universels visant à lutter contre la pauvreté, protéger la planète et promouvoir une prospérité partagée. Ces objectifs fournissent un cadre de référence international reconnu pour guider les politiques publiques, les stratégies d'entreprise et les initiatives sectorielles en matière de durabilité et de responsabilité sociétale. Pour plus d'informations : [ONU - ODD](#)

Paprec en France et à l'international



341 sites en France

Dont : 22 UVE

1^{er} acteur du recyclage en France



Espagne

49 sites



Suisse

20 sites



Royaume-Uni

1 site

Acteur de référence de la gestion des déchets en France et en Europe

19 Mt collectées et traitées

Acteur international majeur de la production d'énergie bas-carbone

3 TWh produits

Paprec modèle

Expert sur l'ensemble de la chaîne de valeur de la gestion des déchets, de la collecte, au tri, à la production de matières premières issues du recyclage et d'énergie bas-carbone, le groupe est au cœur de la circularité de l'économie

d'avenir circulaire





Carte d'identité

Leader du recyclage en France, Paprec propose des solutions innovantes pour la collecte et le tri des déchets des collectivités et des clients privés. À partir de ces déchets, le groupe produit des matières premières issues du recyclage (MPIR) et transforme les déchets en nouvelles ressources, contribuant ainsi à la circularité de l'économie. Disposant d'un savoir-faire historique sur le recyclage du papier et du carton, l'expertise du groupe s'est élargie au cours des trente dernières années pour proposer des solutions performantes sur un large éventail de matières. Paprec profite également d'un maillage territorial dense en France, en Espagne et en Suisse, permettant d'offrir les solutions les plus adaptées à chacun de ses clients.

1^{er}

acteur du recyclage en France

10

Mt de déchets collectés et recyclés en 2025

Expertises

Papiers – Cartons – Plastiques – Collecte sélective – Bois – Déchets d'ameublements – Encombrants – Déchets d'Équipements Électroniques et Électroniques (D3E) – Ferrailles – Métaux – Déchets industriels – Déchets de chantier

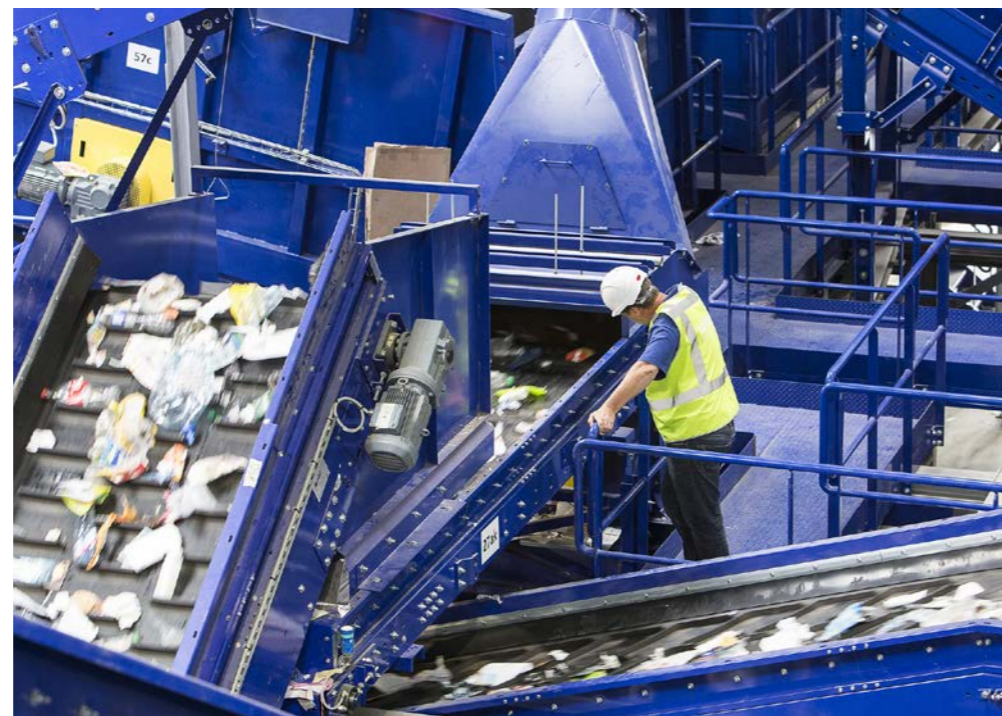
Le recyclage, savoir-faire historique de Paprec

La valorisation matière est le métier historique du groupe. Expert en son domaine depuis plus de trente ans, Paprec conçoit et déploie des solutions durables et performantes pour la collecte, le tri et le recyclage des déchets. Leader du recyclage en France, le groupe intervient sur l'ensemble des typologies de déchets, issus des activités économiques comme des ménages. Cela permet à Paprec de proposer les solutions les plus adaptées à ses 70 000 clients privés et 8 000 collectivités dans le cadre de prestations en propre, en délégation de service public ou en gestion déléguée.

Le développement important de l'activité Ferrailles & Métaux

Le recyclage des métaux constitue un enjeu économique, environnemental et de souveraineté majeur. La valorisation de ces matériaux contribue significativement à éviter des émissions de CO₂ et à éviter l'extraction de ressources minières. Dans ce contexte, le groupe investit activement afin de structurer ses filières et de proposer à ses clients des solutions de recyclage performantes.

Après quatre années de développement dans le secteur des ferrailles et métaux et huit acquisitions en France et en Suisse, la division Métal de Paprec franchit une nouvelle étape en 2025, avec une acquisition spécifiquement dédiée aux métaux. Le groupe s'apprête à intégrer en France Alsarec, spécialiste du recyclage des câbles et métaux près de Mulhouse (68), tandis que Paprec Swiss Group intégrera Multimetal, acteur reconnu du négoce et du recyclage des métaux en Suisse. Mais le développement de l'offre de service du groupe passe aussi par la modernisation de ses sites de recyclage, pour rester à la pointe de la performance. En 2025, Paprec a investi par exemple plus de 40 millions d'euros dans la modernisation du site de Saint-Pierre-des-Corps (37).



Ce programme de modernisation a porté à la fois sur les infrastructures industrielles, l'optimisation des flux logistiques et l'amélioration des conditions de travail et de sécurité des équipes. Il intègre également des dispositifs renforcés de maîtrise environnementale, afin de le positionner parmi les sites de référence du secteur.

Avec une trentaine d'agences spécialisées en France, 1 million de tonnes gérées par an et un chiffre d'affaires annuel de 500 millions d'euros, le pôle Ferrailles & Métaux de Paprec est désormais un acteur national incontournable du secteur.

L'innovation au service du recyclage

Fondé sur des valeurs d'excellence, Paprec s'appuie sur l'innovation pour maintenir son outil industriel au meilleur niveau technologique. Elle constitue un levier essentiel pour améliorer les taux de valorisation, recycler de nouvelles matières et proposer les meilleures offres à nos clients publics comme privés.

Afin d'améliorer l'efficacité des collectes, le groupe propose de nombreuses solutions numériques, notamment à travers son offre Nodus, permettant d'accroître la réactivité et la traçabilité des interventions, d'optimiser et de sécuriser les trajets, ou encore de mieux détecter les erreurs de tri. Les camions de collecte sont également progressivement robotisés afin d'automatiser les enlèvements, réduire la durée d'intervention et limiter la pénibilité au travail.

Au sein de nos centres de tri, l'intelligence artificielle s'intègre désormais au cœur des outils de séparation des matières, permettant de trier plus finement chaque flux de déchets. Ces systèmes permettent d'améliorer la qualité des produits valorisés, en détectant en amont toutes les anomalies qui pourraient altérer la qualité de la régénération des nouvelles matières premières.

En 2025, Paprec a investi plus de 272 millions d'euros dans la modernisation et l'optimisation de son outil industriel.

« Notre développement repose sur une stratégie claire : investir dans des équipements d'excellence et densifier notre présence territoriale afin d'offrir à nos clients des services de qualité et sur mesure. »

David Dias, Directeur Général des métiers de spécialités de Paprec



Recyclein, nouvel outil digital de Paprec au service du tri

Paprec a à cœur d'offrir à ses clients les outils les plus performants pour mieux valoriser leurs déchets. C'est dans cet esprit qu'a été conçu Recyclein, outil digital destiné aux clients industriels du groupe. Développée par les équipes Innovation collecte de Paprec, en partenariat avec la société Uzer, qui propose des solutions digitales pour le tri, l'application a été déployée à grande échelle en 2025. Recyclein intègre plusieurs fonctionnalités clés telles qu'un guide de tri, la localisation des points de collecte, ainsi que différents contenus pédagogiques pour donner du sens au geste de tri. Recyclein vient compléter l'offre de service digital de Paprec après l'outil Montri, dédié aux collectivités et déjà déployé auprès de 2,4 millions de français.



Au cœur de chaque matière, voyons des produits à recycler !

En 2025, Paprec a déployé sa première grande campagne de communication, diffusée à travers toute la France. Lancée à Paris le 18 mars, à l'occasion de la journée mondiale du recyclage, cette campagne invite chacun à changer de regard sur les objets du quotidien et sur la fin de vie des matières. En particulier, elle promeut une approche fondée sur les principes de l'économie circulaire, en considérant chaque objet comme une nouvelle ressource à valoriser.



Carte d'identité

Présent sur l'ensemble de la chaîne de valeur du déchet, Paprec propose des solutions performantes de gestion des biodéchets. De la collecte, au déconditionnement, jusqu'à la valorisation en nouvelles matières organiques et en biofertilisants de haute qualité agronomique, compost et digestat, ou en énergie verte (biogaz), le groupe est pleinement engagé dans le développement de la boucle retour à la terre. En se substituant à la production d'énergie fossile ou d'engrais minéraux de synthèse, ce mode de valorisation vertueux permet de limiter les émissions de gaz à effet de serre, de renforcer la souveraineté énergétique des territoires et d'améliorer la fertilité et le stockage de carbone dans les sols agricoles.

3

Mt de biodéchets collectés et valorisés en 2025

166

kt de fertilisants organiques produits en 2025

16

plateformes de compostage en 2025

Expertises

Biodéchets - Compostage - Méthanisation



Le retour à la terre

Les déchets alimentaires, issus des ménages ou des agro-industries, mais aussi les déchets verts comme le bois, ou encore les boues urbaines et industrielles, sont des déchets biodégradables. Ces derniers peuvent faire l'objet d'un mode de gestion vertueux à travers la valorisation organique, reposant sur deux grands procédés de traitement : le compostage ou la méthanisation. Cette boucle de retour à la terre transforme les biodéchets en nouvelle ressource organique, contribuant à la réduction des émissions de CO₂ dans l'atmosphère et à l'amélioration de la fertilité des sols agricoles.

Via son offre Biocollect', le groupe propose d'abord des solutions de collecte de biodéchets adaptées aussi bien aux milieux urbains densifiés qu'aux espaces ruraux, sur l'ensemble du territoire. Première étape clé du processus de valorisation organique, la collecte séparée permet de capter au mieux le flux des biodéchets.

Une fois collectés, les déchets organiques sont massifiés sur les sites du groupe. Toutefois, ces biodéchets sont fréquemment mélangés avec des emballages ou des indésirables. Paprec propose donc des solutions adaptées de déconditionnement afin de séparer la matière organique valorisable des autres constituants.

À l'issue de ces différentes étapes, deux voies de valorisation sont possibles :

– Le compostage, par fermentation aérobie de la matière organique. Le compost produit est utilisé en tant qu'amendement organique pour les

sols, en substitution d'engrais minéraux. Il permet ainsi de limiter le recours aux énergies fossiles nécessaires à la fabrication de ces amendements de synthèse. Il contribue surtout à l'amélioration durable de la fertilité des sols agricoles et à l'accroissement du stockage de carbone dans le sol.

– La méthanisation, par fermentation anaérobie de la matière organique. Ce processus permet d'abord de produire du biométhane. Transformé sous forme d'électricité dans les unités de cogénération ou directement injecté dans les réseaux, il vient se substituer à l'utilisation d'énergie fossile comme le gaz naturel par exemple. Le résidu de la fermentation, appelé digestat, est aussi un fertilisant intéressant qui sert à nourrir durablement les cultures agricoles, en substitution de l'utilisation de fertilisants de synthèse.

En 2025, Paprec compte près d'une vingtaine de plateformes de compostage et de méthanisation permettant de valoriser plus de 166 000 tonnes de fertilisants organiques. 46 GWh d'électricité bas-carbone ont également été produits grâce à la valorisation organique des biodéchets.

Paprec Agro, filiale experte du groupe dans la valorisation organique des biodéchets pour une agriculture durable

Les équipes de Paprec Agro à Saint-Paul-La-Roche (24) donnent une seconde vie aux déchets verts, valorisés en différents types de composts pour l'agriculture ou bien en biomasse pour alimenter des chaufferies bois. Chaque année, plus de 100 000 tonnes de biodéchets sont gérées par les équipes sur place et près de 50 000 tonnes de composts sont vendues localement.

Véritable modèle d'économie circulaire, Paprec Agro est aussi la preuve de la possibilité d'une agriculture plus respectueuse des sols. Depuis de nombreuses années, une réflexion profonde est menée autour des pratiques agricoles. Une ancienne scierie a été transformée en éco-ferme et deux maraîchers exploitent les terres attenantes, anciennes friches industrielles, en agriculture biologique en utilisant notamment le compost produit par la plateforme. Par ailleurs, sur ses terres humides, évoluent un élevage de bœufs Highlands et un troupeau de brebis du Cameroun en éco-pâturage.



À Chagny (71), une nouvelle chaîne de tri pour valoriser les biodéchets ménagers en biométhane

L'usine de tri-méthanisation-compostage de Chagny est exploitée par Paprec depuis 2021. En 2025, elle a été dotée d'une nouvelle chaîne de tri, permettant de valoriser chaque année 73 000 tonnes de biodéchets encore présents dans les ordures ménagères, en biométhane injecté dans les réseaux et en amendement organique normé, destiné aux agriculteurs. Une partie du gaz vert produit est d'ailleurs utilisé directement par les industriels voisins dans leurs processus de production.

« Nous avons développé un vrai savoir-faire sur la gestion des déchets organiques. Nos équipes accompagnent chaque jour les clients publics comme privés pour leur proposer des solutions de valorisation adaptées et au plus haut niveau de performance. »

Romain Batteux, Directeur du pôle Retour à la terre de Paprec



Carte d'identité

Paprec Energies, filiale du groupe spécialisée dans la valorisation énergétique des déchets non recyclables, dispose d'un savoir-faire unique permettant de proposer des solutions innovantes à ses clients pour la gestion des déchets qui ne peuvent pas faire l'objet d'une valorisation matière. Seul acteur européen à maîtriser intégralement la conception, la construction et l'exploitation d'Unités de Valorisation Énergétique (UVE), Paprec Energies s'affirme comme un acteur incontournable des énergies vertes, résolument tourné vers la transition écologique et la performance industrielle.

25

unités de valorisation énergétique exploitées par Paprec en 2025

3

TWh d'énergie bas-carbone produits en 2025

75

kt de CSR produits en 2025

Expertises

Conception, Construction et Exploitation d'Unités de Valorisation Énergétique (UVE) – Préparation de Combustibles Solides de Récupération (CSR) – Chaufferies CSR



Paprec, producteur d'énergie bas-carbone

La valorisation énergétique des déchets non recyclables permet de produire de l'énergie bas-carbone (chaleur, électricité) et locale, venant se substituer à l'utilisation d'énergie fossile (le charbon, le gaz naturel ou encore le pétrole). Par ses activités, le groupe contribue ainsi à la transition énergétique, à la décarbonation de l'économie, ainsi qu'au renforcement de la souveraineté énergétique des territoires.

L'énergie produite grâce à la valorisation énergétique des déchets non recyclables est porteuse de nombreuses externalités positives. Elle peut d'abord servir à produire de la chaleur, injectée dans les réseaux de chaleur urbains et industriels (RCU et RCI). L'Usine de Valorisation Énergétique (UVE) exploitée par Paprec à Cergy (95) joue par exemple un rôle crucial en fournissant plus de 50 % de l'énergie nécessaire au RCU de l'agglomération (soit l'équivalent de 30 000 logements). Sur le site de Vitré (35), la chaleur bas-carbone est utilisée par des industriels de l'agro-alimentaire. Cette énergie décarbonée peut aussi être utilisée dans des serres agricoles.

« Le contexte géopolitique international met en lumière le double intérêt de la production d'énergie à partir de déchets : gérer de façon responsable les déchets non recyclables et développer l'autonomie énergétique des territoires avec de l'énergie verte et locale. »

Grégory Richet, Directeur Général Adjoint de Paprec Energies

Par exemple, l'usine de Pontenx (40) fournit 80 % de l'énergie nécessaire au chauffage de la serre des Grands Lacs, qui produit 7 000 tonnes de tomates par an. À travers ces nombreux projets, le groupe démontre concrètement sa capacité à s'engager dans des projets d'écologie industrielle à grande échelle.

Paprec possède également le savoir-faire industriel et les compétences techniques pour intervenir à la fois sur la conception, la construction et l'exploitation des UVE. Grâce aux équipes spécialisées de Paprec Engineering qui accompagnent Paprec Energies dans ces opérations complexes, le groupe sait opérer sans interrompre le service de gestion des déchets.

Futura Energies, filiale spécialisée de Paprec Energies pour la vente d'électricité produite par le groupe

À l'heure où les incertitudes géopolitiques et économiques impactent les prix des énergies fossiles et pour répondre aux exigences de la transition écologique, l'énergie verte produite grâce à la valorisation énergétique représente une réelle alternative d'approvisionnement durable et compétitif. Acteur majeur de la valorisation énergétique, Paprec s'appuie sur sa filiale Futura Energies pour gérer la vente d'électricité produite par les usines exploitées par le groupe, mais également pour le compte de partenaires externes. Futura Energies est d'ailleurs la seule entité à valoriser une énergie 100 % issue de la valorisation énergétique des déchets non recyclables sur le marché français.

En 2025, Futura Energies assure la gestion d'un portefeuille d'électricité de plus de 600 GWh, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'une agglomération de près de 500 000 habitants.

L'expertise de Paprec dans les Combustibles Solides de Récupération (CSR)

Les refus de tri non recyclables, autrefois enfouis, peuvent désormais trouver une filière de valorisation adaptée grâce à l'expertise du groupe. En alimentant en énergie des industriels ou des collectivités, les CSR constituent une alternative décarbonée aux combustibles fossiles comme le gaz ou le charbon. Disposant d'un potentiel énergétique élevé, les CSR sont utilisés dans des installations industrielles fortement consommatrices d'énergies, telles que les cimenteries ou la sidérurgie. Ils permettent ainsi de décarboner efficacement le secteur industriel et de limiter son impact environnemental.

En 2025, 9 plateformes de CSR exploitées par Paprec en France métropolitaine et en Outre-mer sont en fonctionnement.



L'UVE de Saint-Thibault-des-Vignes, plus important contrat de l'histoire du groupe

Paprec franchit une étape majeure en décrochant en 2025 le plus important contrat de son histoire : 1,3 milliard d'euros sur 26 ans pour concevoir, construire et exploiter la nouvelle usine de valorisation énergétique du SIETREM, syndicat de gestion des déchets situé dans l'est parisien, à Saint-Thibault-des-Vignes (77) et en assurant l'exploitation des lignes existantes pendant toute la durée des travaux. Ce projet d'envergure, associant innovation, performance industrielle et excellence environnementale, renforcera l'autonomie énergétique du territoire. Projet de valorisation des déchets le plus ambitieux signé en France en 2025, ce gain confirme la position stratégique de Paprec Energies dans les énergies vertes.



Mise en service de la plus grande plateforme CSR de France à l'éco-pôle de La Réunion

La collectivité Ilewa a choisi Paprec Energies pour finaliser son projet d'éco-pôle – le plus grand pôle de valorisation des déchets de La Réunion et des Outre-mer. Celui-ci permettra de recycler et valoriser 60 % des déchets de l'île, qui étaient auparavant enfouis, et couvrir 10 % de ses besoins en électricité grâce à la valorisation énergétique. Alors qu'un centre de tri dernière génération y a été inauguré l'année dernière, c'est au tour de l'unité de production de CSR d'entrer en service en 2025. Plus importante plateforme de production de France, elle permettra de produire 150 000 tonnes de CSR par an.



Carte d'identité

Le stockage des déchets non valorisables est le dernier maillon de la hiérarchie de traitement des déchets, qui privilégie d'abord successivement la prévention, la réduction à la source, le réemploi, le recyclage et la valorisation énergétique des déchets. Paprec propose des solutions durables et respectueuses de l'environnement pour la gestion de ces déchets ultimes. Grâce à nos procédés de captation innovants, la production d'énergie bas-carbone est intensifiée sur chacun des sites du groupe et permet de contribuer à la souveraineté énergétique française et à l'atteinte des objectifs nationaux de baisse des émissions de gaz à effet de serre.

135

GWh d'énergie produits par nos installations de stockage de déchets non dangereux en 2025

36

installations de stockage de déchets non dangereux en 2025

Expertises

Stockage des déchets non valorisables – Traitement des lixiviats
– Production d'électricité –
– Production de chaleur –
– Production de biométhane



L'expertise de Paprec sur le traitement des déchets ultimes non valorisables

Paprec est un acteur intégré sur l'ensemble de la chaîne de gestion du déchet. À ce titre, le groupe propose aussi des solutions durables et innovantes pour la gestion des déchets ultimes non valorisables.

Exemplaire dans l'exploitation de ses sites, Paprec s'assure d'appliquer les meilleurs standards réglementaires, environnementaux et de sécurité. À ce titre, les Installations de Stockage de Déchets Non Dangereux (ISDND) du groupe en France sont toutes certifiées au titre de la norme de management environnemental ISO 14001. Elles sont également toutes engagées dans la démarche de référencement biodiversité Oasis Nature, détaillée à la page 32. Enfin, la gestion des lixiviats, liquides issus de la décomposition des déchets, fait l'objet d'une attention particulière. Ces derniers sont systématiquement traités de sorte à préserver l'environnement de tout risque de contamination des sols et des eaux.

Par ailleurs, les sites français sont dotés de dispositifs performants de captation du biogaz produit par les déchets fermentescibles non recyclables. Aussi, ces installations contribuent à produire de l'énergie bas-carbone (biogaz et électricité) injectée dans les réseaux, en substitution d'énergie fossile et permettant de valoriser au maximum les déchets non recyclables.



De nouveaux éco-pôles pour la gestion des déchets ultimes

Les centres de stockage du groupe évoluent vers de véritables éco-pôles multi-filières dédiés à une gestion optimisée des déchets. L'installation d'unités de déconditionnement de biodéchets, comme à Brive (19) ou Montblanc (34), favorise leur valorisation. Des plateformes de méthanisation, notamment à Fresnoy (76) ou Nurlu (80), renforcent également la production d'énergie bas-carbone. L'installation d'unités de préparation de CSR contribue enfin à réduire le recours à l'enfouissement tout en soutenant l'autonomie énergétique locale.



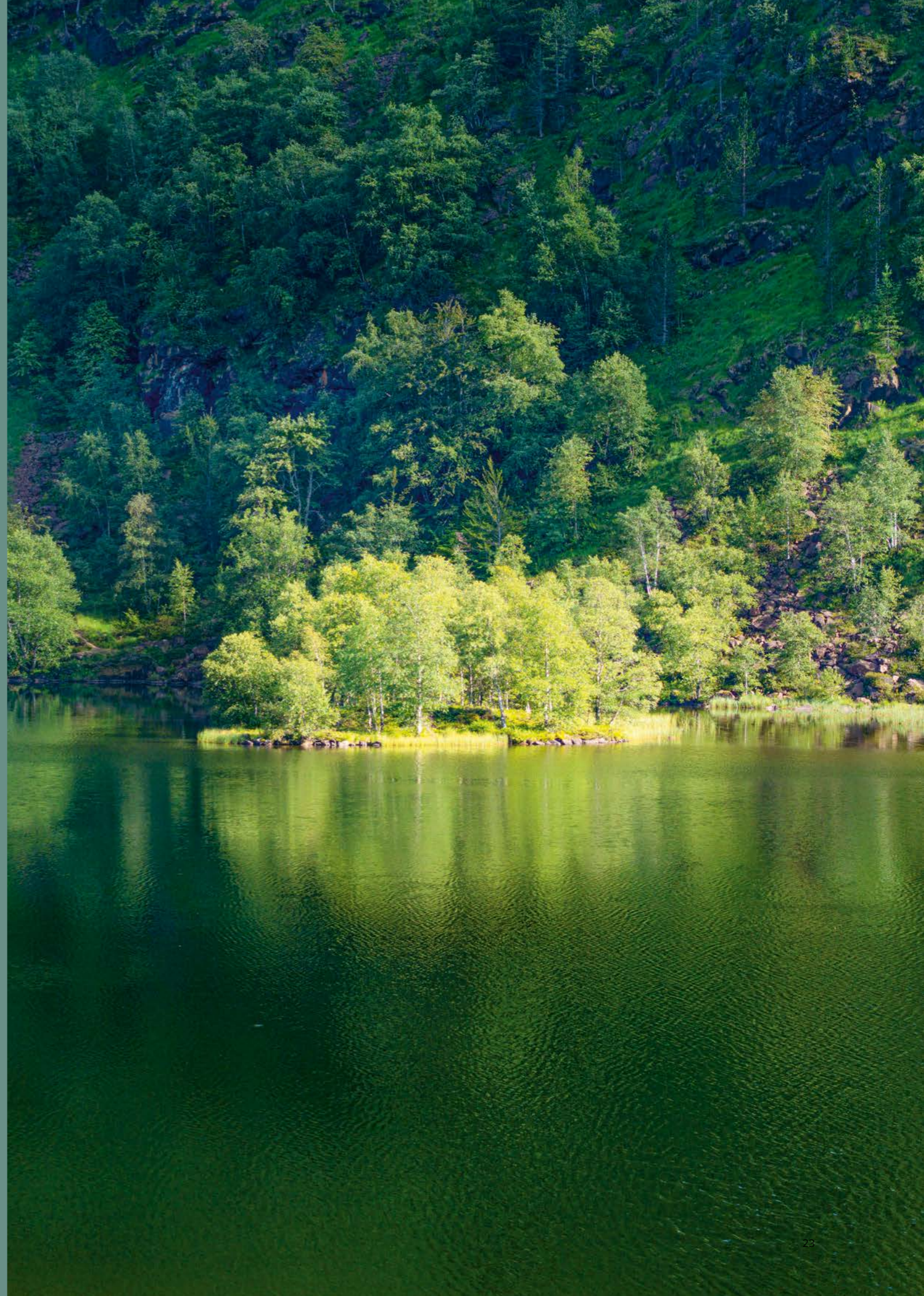
Inondations en Espagne : l'aide apportée par Paprec saluée par les autorités de Valence

Face aux terribles inondations qui ont frappé l'Espagne l'année passée, Paprec a mobilisé ses équipes et son savoir-faire pour soutenir les autorités locales et les communautés touchées. Les centres de stockage exploités par le groupe ont joué un rôle clé, en absorbant les volumes de déchets générés par les inondations. Un soutien salué par le président de la Généralité valencienne, Carlos Mazón Guixot, en 2025, qui a tenu à « exprimer [sa] plus sincère gratitude pour le soutien et la collaboration reçus ».

Paprec engagé

Modèle circulaire, le groupe contribue à œuvrer chaque jour pour une planète plus verte et s'engage résolument dans la lutte contre le changement climatique et pour le respect des limites planétaires

pour la planète



19 Mt

Tonnage total de déchets collectés, traités et vendus

87,3%

Taux de recyclage et de valorisation des déchets

1,9 Mt

CO₂ Émissions générées

6,7 Mt

CO₂ Émissions évitées

Contribuer à la décarbonation de l'économie

Paprec est fondé sur un modèle d'affaires circulaire vertueux, basé sur la valorisation des déchets et la production de nouvelles ressources. Les activités de valorisation matière, valorisation organique et valorisation énergétique contribuent à la décarbonation de l'économie et au renforcement de la souveraineté énergétique et industrielle.

Les opérations de collecte et de tri des déchets permettent de produire des matières premières issues du recyclage (MPIR). Celles-ci deviennent alors de nouvelles ressources, réincorporées dans des cycles de production industriels tels que la papeterie, la sidérurgie, la plasturgie, etc. Ces MPIR permettent de réduire significativement les émissions de gaz à effet de serre associées à l'extraction et la fabrication de matières premières issues de ressources fossiles. En contribuant efficacement à la circularité de l'économie, les activités du groupe permettent ainsi de réduire les pressions environnementales exercées sur les ressources naturelles.

La valorisation organique des déchets fermentescibles contribue également à la décarbonation de l'économie. Elle permet de produire, d'une part, une nouvelle matière organique destinée à l'enrichissement des sols et des cultures et, d'autre part, une énergie bas-carbone directement injectée dans les réseaux. Le compost et le digestat issus de ces procédés, utilisés en tant que fertilisants organiques en agriculture, se substituent à l'utilisation d'engrais minéraux de synthèse. À ce titre, Paprec contribue à l'initiative « 4 pour 1000 », issue de la COP 21, conférence mondiale de l'ONU sur le climat ayant abouti à l'Accord de Paris et visant à favoriser le stockage de carbone dans



les sols pour lutter contre le changement climatique. L'énergie produite permet également de limiter le recours aux énergies fossiles et contribue efficacement à renforcer la souveraineté énergétique des territoires.

Enfin, la valorisation énergétique des déchets non recyclables constitue une solution responsable de gestion des déchets ultimes. Elle permet de produire une énergie bas-carbone locale, venant se substituer à l'utilisation d'énergie fossile. Ainsi, Paprec contribue efficacement à la décarbonation des territoires et au renforcement de leur indépendance énergétique.

Sensibiliser : une étape indispensable

Paprec est pleinement engagé pour faire progresser les pratiques de gestion des déchets vers l'économie circulaire. Convaincu que cela passe par une meilleure compréhension des enjeux du recyclage et de la valorisation des matières, le groupe propose à ses partenaires, clients privés et collectivités, différents supports de sensibilisation : guides pratiques de tri, supports ludiques à vocation éducative autour du recyclage, kits pédagogiques expliquant le devenir des matières après tri, supports visuels de communication, etc.

Accompagner la démarche d'écoconception

Le Circle LAB de Paprec accompagne les clients dans la compréhension de la fin de vie des produits et l'amélioration de leur recyclabilité. À travers cette offre sur-mesure, le Circle LAB propose aux marques et aux fabricants d'emballages d'évaluer la conformité de leurs produits aux exigences réglementaires en matière de recyclabilité. Plusieurs centres de tri du groupe sont en effet certifiés depuis deux ans par RecyClass – organisme de référence européen pour l'évaluation de la recyclabilité des emballages plastiques – et sont donc habilités à attester de la triabilité des emballages ménagers plastiques, contribuant ainsi à une meilleure intégration des principes d'écoconception dès la phase de conception des produits.

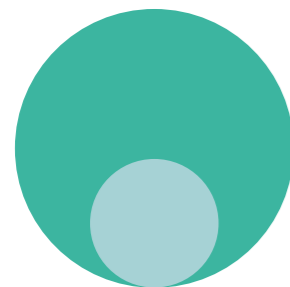


Développer le réemploi et la réutilisation des déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (D3E)

Via sa filiale REPACK 3E, implantée à Sarcelles (95), Paprec développe des solutions innovantes de reconditionnement des équipements électriques et électroniques, afin de prolonger leur durée de vie et de réduire leur impact environnemental. Elle propose des prestations sur-mesure, réalisées par des techniciens spécialisés, incluant la réparation de composants défectueux, la sécurisation des données et la réalisation de tests de performance avant remise en circulation des équipements.

Répartition des émissions évitées

Total : 6,7 Mt de CO₂ évitées



- 5 Mt CO₂e
Émissions évitées liées au recyclage
- 1,7 Mt CO₂e
Émissions évitées liées à la valorisation énergétique





Des feuilles de route RSE pour structurer l'action du groupe le long de sa chaîne de valeur

Conscient qu'une partie de l'empreinte carbone du groupe se situe le long de sa chaîne de valeur, Paprec est doté de feuilles de route visant à mieux maîtriser, piloter et réduire ses impacts en amont et en aval. La feuille de route Achats responsables du groupe répond à ces enjeux en structurant des pratiques d'achats durables, notamment par l'intégration systématique de critères RSE dans les décisions d'achats et la mise en place de relations fournisseurs plus responsables. En parallèle, la feuille de route Numérique responsable vise à mesurer, piloter et réduire l'empreinte environnementale des systèmes d'informations du groupe. En agissant à la fois sur les infrastructures, les équipements et les usages, elle mobilise les équipes et les fournisseurs de services numériques de Paprec autour de pratiques plus sobres et efficaces.



Maîtriser l'empreinte carbone

Présent sur les trois boucles de valorisation (matière, organique et énergétique), Paprec contribue directement par son activité à économiser les ressources naturelles et limiter les émissions de carbone, participant ainsi à la décarbonation de l'économie et à la lutte contre le dérèglement climatique.

Pour autant, la gestion des déchets, comme toute activité, génère des émissions de gaz à effet de serre (GES), notamment lors des phases de collecte, de tri, etc. Conscient de cet enjeu, Paprec s'engage depuis plusieurs années pour réduire l'empreinte carbone de son activité.

Réduire les émissions liées au transport

La majorité des émissions de GES liées aux activités de valorisation matière du groupe provient des opérations de collecte et de transport des déchets. Face à cet enjeu majeur, Paprec déploie des initiatives ambitieuses afin de réduire son impact et de maîtriser son empreinte carbone.

En partenariat avec ses clients, le groupe s'attache notamment à transformer sa flotte de véhicules. En 2025, 90 % des camions du groupe respectent les normes EURO 5 ou EURO 6. L'électrification des véhicules et le recours aux carburants alternatifs, tels que l'Oléo 100, biodiesel d'origine végétale issu de filières responsables, permettant de réduire de 60 % l'empreinte carbone du transport par rapport à une motorisation au gazole, sont aussi au cœur de la stratégie de renouvellement du parc du groupe. Paprec en Suisse opère ainsi cette année la première flotte de bennes à ordures ménagères électriques du pays, déployée dans plusieurs cantons, notamment à Genève et à Vaud. Après l'Espagne, où le groupe opère depuis 2024 le plus grand marché de collecte du pays avec plus de 70 % de véhicules électriques, Paprec confirme son positionnement de leader en matière de mobilité décarbonée, illustrant l'engagement quotidien du groupe à œuvrer pour une planète plus verte.

En parallèle, Paprec développe le recours au transport fluvial, dont les émissions de CO₂ sont jusqu'à cinq fois inférieures à celles du transport routier. En 2025, le groupe a par exemple réalisé, via sa filiale SLR Environnement, entreprise historique du recyclage de la région lyonnaise,

sa première expédition fluviale et maritime de 1 400 tonnes de métal trié depuis Lyon vers des clients espagnols.

L'innovation au service d'une meilleure efficacité énergétique

Paprec s'appuie sur l'innovation et l'optimisation continue de ses processus industriels pour limiter son impact environnemental. Les opérations de tri, de recyclage et de valorisation des matières sont régulièrement repensées pour maximiser le rendement tout en limitant les émissions de GES. L'efficacité énergétique des installations du groupe est aussi renforcée grâce au déploiement d'équipements de pointe, qui permettent une optimisation des consommations énergétiques. Sur le site Trivalo de Guichainville (27), la mise en place d'un programme de sobriété énergétique a permis d'augmenter la performance des installations, tout en réduisant de 25 % la consommation électrique, illustrant l'engagement concret de Paprec en faveur de la transition énergétique.

Un procédé innovant de capture du CO₂ pour réduire l'empreinte de la valorisation énergétique

Paprec s'engage, en partenariat avec ses clients, dans la décarbonation des territoires, en proposant des procédés innovants de capture du CO₂ émis sur les sites de valorisation énergétique opérés par le groupe. Première industrielle en France, un projet de modernisation de l'usine de Pontivy (56), portée avec le SITTOM-Mi, syndicat intercommunal pour le transfert et le traitement des ordures ménagères du Morbihan, intégrera ce nouveau procédé. Il permettra de capter jusqu'à 12 000 tonnes de CO₂ chaque année, qui seront valorisées localement par des industriels de l'agro-alimentaire ou injectées dans des serres maraîchères pour améliorer la productivité agricole des exploitations bretonnes.

« Le fluvial est une opportunité majeure, aux bénéfices environnementaux et économiques démontrés. Partout où nous le pouvons raisonnablement, nous faisons le choix d'intégrer le fluvial dans nos chaînes logistiques et d'associer ainsi de la manière la plus performante possible tous les modes de transport. »

Sébastien Petithuguenin,
Directeur Général de Paprec



15%

Part des véhicules acquis par le groupe en 2025 en énergie électrique

262 kt

de déchets transportés par voie fluviale et maritime en 2025



Paprec Trivalo 27 à Guichainville, un centre de tri exemplaire

Centre de tri parmi les plus récents du groupe et doté des technologies les plus performantes, Paprec Trivalo 27 assure le tri de la collecte sélective de 700 000 habitants de la région normande, soit 42 000 tonnes de déchets par an. En deux ans à peine, l'usine est devenue la première du groupe à obtenir une quadruple certification (ISO 9001/14001/45001/50001), attestant du souhait des équipes opérationnelles d'atteindre les plus hauts standards de performance et de sécurité.



L'audit interne QSEE, un engagement collectif au service de l'excellence

Au cœur de la démarche d'excellence portée par Paprec en matière de politique QSEE, les auditeurs internes QSEE jouent un rôle crucial. Véritables partenaires des équipes sur le terrain, ils contribuent à l'identification des risques, à l'optimisation des processus et à l'amélioration de la performance globale du groupe.

20 M€

dédiés à la protection environnementale

Maîtriser durablement nos impacts environnementaux

Le groupe est doté d'une politique Qualité Sécurité Environnement et Énergie (QSEE) ambitieuse, reflétant l'engagement constant de Paprec pour une performance durable de ses activités industrielles.

La performance du système de management du groupe repose sur l'expertise et l'engagement quotidien des équipes QSEE, qui s'assurent de son bon déploiement en France et à l'international. Ce dispositif est également consolidé par un réseau d'auditeurs internes QSEE répartis sur l'ensemble du territoire, dont les analyses et recommandations contribuent à renforcer l'efficacité des pratiques.

Les normes ISO constituent un cadre structurant permettant au groupe de renforcer, par une gestion méthodique, l'amélioration continue de ses performances. Cette année, Paprec a renouvelé avec succès sa triple certification ISO 9001 (management de la qualité), ISO 14001 (management environnemental) et ISO 45001 (santé et sécurité au travail), démontrant l'efficacité des systèmes de management QSEE du groupe. En 2025, 14 nouvelles certifications ont aussi été délivrées à différents sites du groupe. Au total, 240 sites sont certifiés, soit 92 % de l'ensemble des sites.

La gestion du risque incendie

La maîtrise du risque incendie est un enjeu majeur pour le secteur de la gestion des déchets en France et en Europe. Elle constitue une priorité pour Paprec depuis de nombreuses années, afin de garantir la sécurité de ses



employés, de ses installations et de l'environnement. À ce titre, le groupe a mis en place une politique de sécurité incendie rigoureuse et proactive reposant sur trois piliers :

1. Des procédures de prévention : formations continues des employés sur les risques d'incendie et les procédures d'évacuation, inspections et entretiens réguliers des installations pour s'assurer qu'elles respectent les normes de sécurité, exercices fréquents pour l'ensemble des collaborateurs, etc.
2. Des procédures de détection : Paprec utilise des systèmes de détection d'incendie avancés. Ces derniers sont testés régulièrement pour garantir leur fiabilité.
3. Des procédures de protection (type murs coupe-feu) et de réponse aux incendies (comme le sprinklage par exemple). Cette politique est fréquemment mise à jour pour refléter les meilleures pratiques et rester en conformité avec les réglementations en vigueur.

Par ailleurs, Paprec collabore étroitement avec les services d'urgence locaux afin d'assurer une parfaite connaissance des installations, des plans d'opération internes et des dispositifs d'évacuation. Des exercices conjoints sont d'ailleurs régulièrement organisés pour renforcer la coordination.

Au cours de l'année 2025, le groupe a enregistré plus de 450 départs de feu dans ses différentes installations. Grâce aux mesures de prévention et aux systèmes de détection en place, 90 % de ces incidents ont été maîtrisés en interne sans qu'il n'ait été nécessaire de faire appel aux services de secours et d'incendie. Les exercices réguliers et la formation continue des employés ont également contribué à réduire le temps de réponse et à améliorer l'efficacité des interventions.

26,5 M€

investis dans la prévention incendie en 2025

« Le risque incendie étant inhérent à notre profession, nous avons pour objectif permanent de le limiter et de l'enrayer. Pour cela, le groupe a investi plus de 40 millions d'euros depuis 2016 afin d'améliorer ses moyens de prévention et de lutte contre ce fléau. »

Claire Boursinhac,
Secrétaire Générale de Paprec

L'eau, enjeu clé d'adaptation au changement climatique

L'eau est une ressource particulièrement exposée aux effets du changement climatique. Indispensable à la santé, aux écosystèmes et aux activités économiques, elle constitue un bien précieux qu'il est essentiel de protéger et d'économiser. Conscient de ces enjeux, Paprec déploie des actions de gestion durable de l'eau visant à préserver la ressource et à en optimiser les usages sur ses sites industriels.

Réduire les consommations d'eau et limiter le gaspillage

Le premier levier d'action du groupe repose sur la réduction des consommations d'eau, grâce au déploiement de technologies visant à optimiser les usages et à limiter le gaspillage. De nombreuses initiatives sont mises en œuvre pour réduire les prélèvements en eau potable. Sur plusieurs sites, Paprec a ainsi installé des cuves de stockage et des systèmes de captation et de traitement des eaux de ruissellement. Ces volumes sont réutilisés pour des usages non potables, tels que les réserves constituées pour lutter contre les éventuels incendies ou le nettoyage des véhicules, contribuant à préserver la ressource en eau potable.

Développement de systèmes de réutilisation de l'eau en boucle fermée

Paprec déploie également des systèmes de récupération et de réutilisation de l'eau en boucle fermée sur ses sites industriels. Cette approche est notamment mise en œuvre sur les usines de recyclage des plastiques du groupe, comme à Chalon-sur-Saône (71). À l'occasion d'une modernisation de son site, un investissement de 1,8 million d'euros a, entre autres, permis d'installer un circuit fermé de réutilisation de l'eau de process. Ce dispositif alimente les lignes de lavage des plastiques en réutilisant presque intégralement la même eau, les faibles volumes rejetés étant compensés par l'apport d'eau de pluie stockée sur site. Grâce à ces aménagements, l'usine traite aujourd'hui trois fois plus de déchets plastiques tout en rejetant 40 % d'eau en moins. Le site ambitionne désormais d'atteindre, à terme, une alimentation reposant exclusivement sur les eaux pluviales.

À travers ses engagements Act4nature 2025-2027 (voir p. 32-33), Paprec entend accentuer la réutilisation et le traitement de l'eau en boucle fermée et vise à équiper 100 % des sites éligibles d'un système de réutilisation d'eau en boucle fermée d'ici 2027.

« Notre engagement constant en matière de gestion durable des ressources, combinant protection de l'environnement et utilisation responsable de l'eau, contribue à réduire notre impact environnemental. »

Claire Boursinhac,
Secrétaire Générale de Paprec



Économiser l'eau dans les activités de valorisation énergétique

Pour réduire les consommations d'eau utilisées dans les processus de valorisation énergétique des déchets non recyclables, Paprec investit dans des infrastructures plus sobres et performantes. À cet égard, les sites de valorisation énergétique du groupe sont presque tous équipés de procédés de traitement sec des fumées, en substitution des procédés humides. Sur l'unité de valorisation énergétique de Cergy (95) exploitée par le groupe, de récents travaux incluant la mise en place d'un traitement sec des fumées ont permis de réduire de 80 % les consommations d'eau du site, tout en améliorant ses performances techniques et environnementales.



L'UVE de Saint-Barthélemy contribue au dessalement de l'eau

Exploitée par Paprec Energies, l'usine de valorisation énergétique de Saint-Barthélemy fournit près d'un tiers de l'énergie nécessaire à l'usine de dessalement de l'eau de mer de l'île. Cette installation répond ainsi à un enjeu crucial, dans un territoire dépourvu de ressources naturelles en eau potable et fortement exposé aux aléas climatiques. En combinant gestion locale des déchets et production d'énergie indispensable à l'accès à l'eau potable, Paprec Energies propose un modèle intégré et résilient de gestion des déchets en milieu insulaire.

« Le renouvellement des engagements Act4nature de Paprec en faveur de la biodiversité s'inscrit pleinement dans l'ambition du groupe d'agir pour une planète plus verte. À travers notre plan d'actions 2025-2027, nous affirmons notre volonté d'inscrire la préservation de la nature et de la biodiversité comme un axe majeur de la politique de développement durable de Paprec. »

Mathieu Petithuguenin,
Président Directeur général de Paprec



Les bonnes pratiques biodiversité de nos sites

Sur un nombre important de sites du groupe, la mise en place de la démarche Oasis Nature a permis de relever les bonnes pratiques développées par les équipes : zones laissées en libre évolution, fauche tardive, présence de micro-habitats (arbustes, souches, pierres), développement de haies, éco-pâturage, nichoirs à oiseaux et chauves-souris, mare, installation d'un potager, etc. Certains sites développent également des parcours éducatifs afin de sensibiliser les riverains, les scolaires et les visiteurs de leur région.

Préserver la biodiversité

L'érosion de la biodiversité constitue l'un des grands enjeux de préservation de l'environnement et du vivant. Le dérèglement climatique et les activités humaines ont de lourdes conséquences sur la biodiversité. En tant qu'acteur industriel implanté au cœur du territoire, Paprec est pleinement concerné par cet enjeu.

Par essence, le modèle économique du groupe, fondé sur l'économie circulaire, contribue à préserver les ressources naturelles et à lutter contre le changement climatique, en transformant les déchets en nouvelles matières premières et énergies bas-carbone. En limitant le recours à l'extraction de ressources vierges et aux énergies fossiles, les activités de Paprec participent également à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et des pressions exercées sur les écosystèmes.

Cette ambition se prolonge directement sur les sites du groupe et dans nos activités. Paprec intègre ainsi la préservation de la biodiversité au cœur de la gestion des sites. Depuis 2020, Paprec est partenaire de l'association Humanité & Biodiversité², qui nous accompagne pour poursuivre et

² Association reconnue d'intérêt général, Humanité & Biodiversité œuvre à la protection du vivant et à l'intégration des enjeux de biodiversité dans les activités humaines, notamment via son programme Oasis Nature. Pour en savoir plus : [Humanité & Biodiversité](#)

accélérer les référencements des sites du groupe en Oasis Nature. Ce dernier vise à implanter de véritables bulles de préservation de la biodiversité sur les sites, en faisant cohabiter de façon vertueuse activité industrielle et développement de la faune et de la flore. Ce programme permet de promouvoir le développement de la biodiversité et des écosystèmes locaux sur les installations du groupe ainsi que de mobiliser collaborateurs et riverains autour de l'enjeu biodiversité.

En 2025, près de 20% des sites éligibles du groupe en France sont engagés dans la démarche et référencés Oasis Nature. Paprec s'est fixé pour objectif d'atteindre 50% de sites référencés à l'horizon 2027.

Renouvellement des engagements de Paprec en faveur de la biodiversité en 2025, au travers de l'initiative Act4nature

En 2018, Paprec avait établi ses premiers engagements relatifs à la biodiversité en devenant signataire d'Act4nature International. Cette initiative inter-entreprises, à laquelle nous appartenons, lancée par l'association française Entreprises pour l'Environnement (EpE), rassemble de grandes entreprises françaises engagées en faveur de l'environnement. Elle vise à mobiliser les entreprises pour qu'elles intègrent la préservation de la nature dans leurs stratégies et leurs activités afin de créer une véritable dynamique collective pour protéger, valoriser et restaurer la biodiversité.

En 2025, le groupe prend de nouveaux engagements et renouvelle sa participation au sein d'Act4nature. Paprec se mobilise autour de nouveaux engagements, répartis en quatre axes stratégiques :

1. Placer la biodiversité au cœur de l'excellence environnementale du groupe.
2. Mieux engager nos collaborateurs sur l'enjeu biodiversité.
3. Mobiliser nos parties prenantes (clients, fournisseurs et autres partenaires) autour du défi biodiversité.
4. Renforcer les connaissances autour de la biodiversité.

Des actions ambitieuses sont prévues : généralisation de la démarche zéro phytosanitaire, végétalisation d'espaces, tableau de suivi des espèces exotiques envahissantes, sensibilisation de l'interne, actualisation de la politique achats responsables, meilleure gestion de l'eau... Ces nouveaux objectifs ambitieux englobent un champ d'action plus large, visant à toucher différents domaines, des projets du groupe à sa chaîne de valeur.



« Nos déplacements sur les sites Paprec permettent de valoriser les bonnes pratiques déjà déployées par les exploitants, engagés pour agir en faveur de la biodiversité, et de préconiser de nouvelles pistes d'amélioration complémentaires. »

Bastien Sart-Serrigny,
Chargé de mission Oasis Nature chez Humanité & Biodiversité



La biodiversité, un enjeu collectif

Parce que les enjeux de biodiversité concernent de nombreux acteurs, Paprec est partie prenante de différentes initiatives auprès d'associations telles qu'Entreprises pour l'Environnement ou encore Orée, association multi-acteurs de référence qui mobilise entreprises, collectivités et institutions pour intégrer la biodiversité au cœur des stratégies économiques et territoriales. Ces partenariats permettent de nourrir les réflexions, contribuer aux échanges et partager les bonnes pratiques.

Paprec acteur d'une











Engagé depuis sa création pour la diversité,
la laïcité et l'égalité des chances, le groupe
est convaincu que la richesse d'une entreprise
repose avant tout sur l'humain

société fraternelle



Assurer la Santé & Sécurité au travail

Les 10 règles d'or Sécurité du Groupe

-  **Règle 1 :**
Je porte mes EPI
-  **Règle 2 :**
Je fais attention à la circulation sur le site
-  **Règle 3 :**
Je consigne ou fais consigner avant d'intervenir
-  **Règle 4 :**
Je sécurise mes interventions en hauteur
-  **Règle 5 :**
Je fais attention aux risques en lien avec les machines
-  **Règle 6 :**
Je veille à ma sécurité et à celle des autres
-  **Règle 7 :**
Je respecte les 3 points d'appui
-  **Règle 8 :**
Je suis exemplaire en matière de sécurité
-  **Règle 9 :**
Je maîtrise mes entreprises extérieures
-  **Règle 10 :**
J'accueille et j'accompagne les nouveaux arrivants

La sécurité des personnes est un des piliers de l'excellence de Paprec. En effet, la volonté du groupe de devenir leader sur l'ensemble des métiers des déchets s'adosse nécessairement à une performance globale dont la Santé & Sécurité est plus que jamais la composante essentielle. Aussi, l'ensemble des équipes de Paprec s'investit collectivement pour l'amélioration de la sécurité depuis de nombreuses années.

Démarche à la fois individuelle, par le respect des consignes, mais également collective, par le souci de l'autre et la capacité à intervenir de manière bienveillante pour arrêter des situations jugées à risques, la sécurité est une valeur ancrée dans l'ADN du groupe.

L'année 2025 a constitué un palier important dans l'atteinte des résultats Santé & Sécurité de Paprec, marqué par un objectif clair : Zéro accident grave. Afin de dynamiser la politique sécurité, les efforts ont ainsi ciblé plusieurs enjeux significatifs.

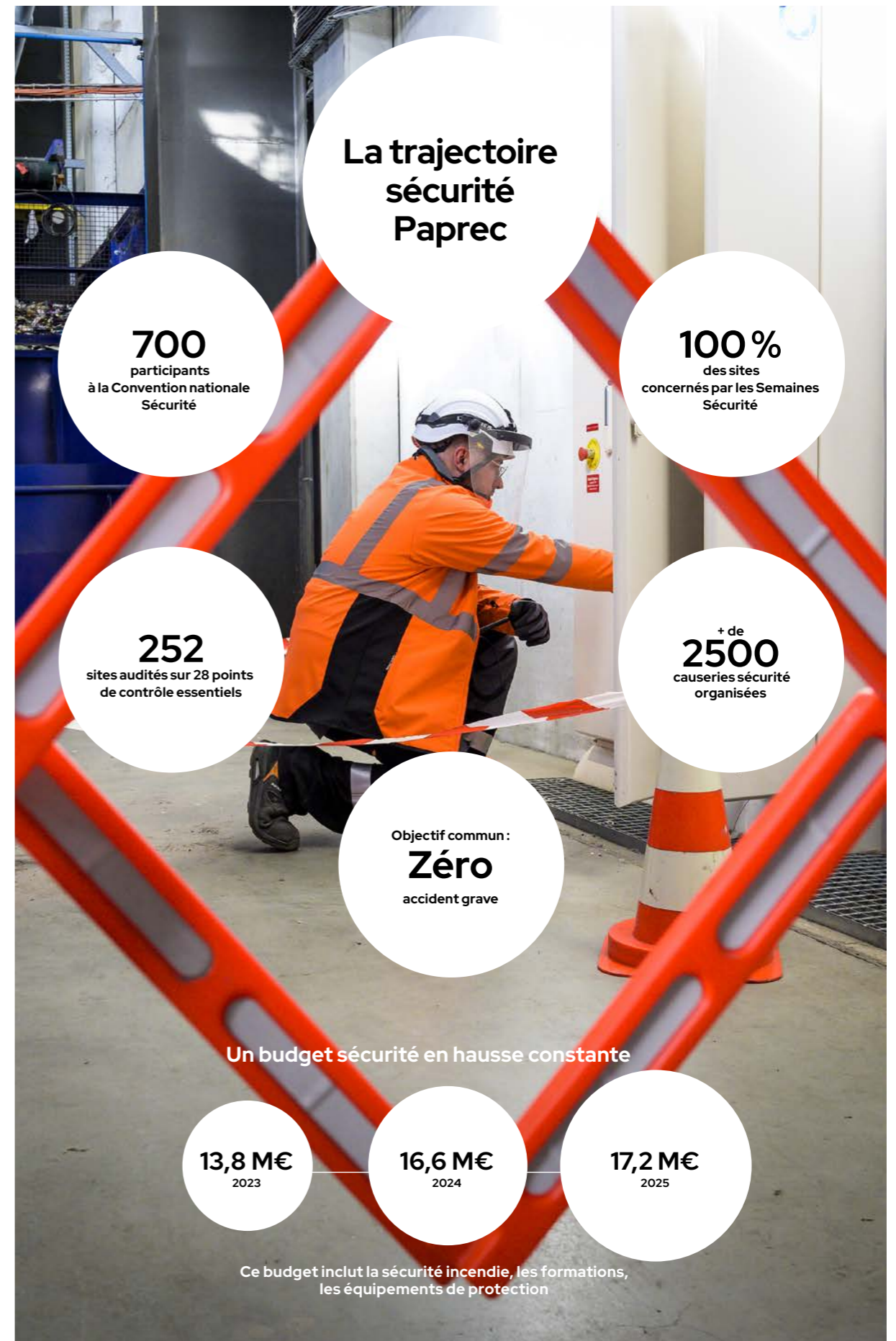
1. Les fondamentaux et les rituels managériaux ont été consolidés, pour développer encore et toujours les bonnes pratiques et l'innovation collective en matière de sécurité.
2. Les exigences relatives au port des EPI ont été renforcées, avec l'instauration de l'obligation du port du casque afin de mieux protéger les collaborateurs.
3. Les chantiers précédemment engagés concernant la vérification de la conformité des machines et la consignation ont été menés à leur terme.
4. La gestion de la coactivité a été retenue comme thème annuel afin de franchir un nouveau cap en matière de prévention. Un plan structuré a été défini pour chaque usine et a donné lieu à la mise en œuvre de mesures concrètes, adaptées à chaque site.

17M€

investis dans la Santé & Sécurité en 2025

« La sécurité est une priorité absolue. Dans ce domaine comme dans notre cœur de métier, nous visons l'excellence. Toutes et tous doivent respecter les consignes et rester vigilants, pour leur sécurité et celle de leurs collègues. »

Mathieu et Sébastien Petithuguenin,
Direction générale de Paprec



Une politique de recrutement et d'intégration exemplaire

En 2025, avec plus de 1500 collaborateurs nous ayant rejoints, Paprec poursuit une politique de recrutement active, en cohérence avec la dynamique de croissance du groupe et l'élévation continue de ses standards opérationnels. Il ne s'agit pas seulement de répondre au nombre de recrutements nécessaires, mais aussi et surtout de garantir la qualité, la diversité et la pérennité des compétences qui rejoignent Paprec. Pour cela, nos actions mettent en valeur nos métiers et l'attractivité de nos environnements industriels.

Des parcours d'intégration adaptés à chaque profil

Le groupe est particulièrement attentif au développement de parcours d'intégration adaptés à la variété des profils accueillis chaque année. L'intégration constitue en effet un marqueur fort de l'expérience Paprec. Le parcours individuel d'intégration, déployé sur le terrain et auprès des équipes expérimentées, permet à chaque nouvel arrivant de s'imprégner de la culture d'entreprise du groupe, fondée sur l'engagement, l'esprit d'équipe et l'excellence opérationnelle. Ce dispositif renforce notre cohérence et la connaissance fine que chacun a de l'entreprise. C'est un atout précieux dans un contexte de développement et d'intégration régulière de nouvelles entités.

Paprec accorde évidemment un soin tout particulier à l'intégration des collaborateurs dont l'entité rejoint le groupe, comme par exemple les 200 collaborateurs des Recycleurs Bretons en 2025. Il en est de même des salariés qui intègrent le groupe à l'occasion d'un gain de marché, comme les marchés de collecte de déchets ménagers de Sarcelles, des Sables-d'Olonne, de Longwy, de Montpellier ou de Marmande en 2025 par exemple.

Paprec engagé pour l'emploi des jeunes

Le groupe continue de s'engager pour l'emploi des jeunes. Ainsi, plus de 200 alternants rejoignent chaque année les équipes, et plus de 40% d'entre eux sont ensuite embauchés durablement. Le Graduate Program occupe désormais une place stratégique dans l'accompagnement des jeunes diplômés. Pensé pour accélérer la prise de responsabilités et favoriser la mobilité géographique et fonctionnelle, il permet à une dizaine de jeunes diplômés d'intégrer le groupe chaque année. Pour la première fois en 2025, une de ces jeunes a donné une dimension internationale à son parcours chez Paprec en réalisant une mission en Espagne avant de rejoindre la Suisse. Cela constitue un signal fort de l'orientation internationale prise par le groupe dans son développement.

Paprec intensifie également ses efforts sur les compétences identifiées comme critiques pour la performance industrielle : maintenance, électromécanique ou conduite d'installations. Cela se traduit par des partenariats renforcés avec les écoles ainsi que par l'élargissement des possibilités de mobilité interne, appuyées par des parcours de formation permettant de répondre aux besoins dans ces domaines de savoir-faire clés du groupe.



Le Graduate Program

Le Graduate Program de Paprec est un parcours de deux ans, permettant à de jeunes diplômés de réaliser trois missions de huit mois dans différents métiers et différentes régions du groupe, avant de choisir le poste qu'ils vont occuper ensuite.

« Mon Graduate Program m'a permis de découvrir plusieurs sites et de prendre des responsabilités rapidement. Ma troisième mission s'est déroulée en Espagne, dans la filiale GBI à Vall d'Alba (Communauté valencienne) : cette immersion a confirmé mon envie d'évoluer à l'international. Je poursuis désormais l'aventure Paprec en Suisse, avec la même énergie. »

Solène, diplômée de l'École des Mines de Saint-Étienne, 2^{ème} promotion du Graduate Program de Paprec

212

alternants recrutés en 2025, dont 42% embauchés à l'issue de leur alternance

« Nous veillons à déployer des dispositifs de formation et de développement des compétences concrets, ancrés dans nos activités. Chacun doit être en mesure de se les approprier pleinement. »

Stéphane Gérard, Directeur des Ressources Humaines de Paprec

2000

salariés formés aux règles en matière de conformité anticorruption

5,3 M€

Budget alloué à la formation

Accompagner les parcours et le développement des compétences

En 2025, Paprec renforce massivement ses dispositifs de formation afin d'accompagner la montée en compétence des équipes, de soutenir l'excellence opérationnelle et de répondre aux exigences croissantes liées à la sécurité, à l'innovation et à la conformité.

La sécurité, point d'attention central

La sécurité demeure la priorité absolue du groupe. Cette année, un programme renforcé avec l'APAVE, acteur de référence dans la maîtrise des risques techniques et la formation professionnelle en matière de sécurité, dédié à la condamnation et à la consignation des énergies, est déployé sur l'ensemble des centres de tri. Ce module, de même que la formation approfondie sur la prévention et la lutte contre les départs de feu, vise à réduire significativement les incidents et à homogénéiser les standards de sécurité. Ces actions s'ajoutent aux formations déjà existantes et permettent d'ancrer durablement les bons réflexes, notamment dans les environnements opérationnels les plus sensibles.

Développement professionnel

Au-delà de la sécurité, Paprec investit dans des filières métiers structurantes. Les parcours pour mécaniciens véhicules industriels



et techniciens de maintenance par exemple, constituent désormais de véritables tremplins de promotion interne. Ils permettent de proposer des évolutions de carrière aux collaborateurs, tout en soutenant particulièrement des compétences très recherchées sur le marché du travail.

Éthique et Conformité

La formation Conformité, déployée en 2024, se poursuit en 2025 avec une nouvelle session en ligne suivie par plus de 2 000 salariés et un dispositif renforcé destiné à 500 collaborateurs considérés comme les plus exposés dans leurs fonctions. Ce programme approfondit les dimensions éthique, anticorruption, signalement et transparence, en cohérence avec les réglementations applicables.

Baromètre Social 2025

En 2025, la nouvelle édition du baromètre social a permis de prendre à nouveau le pouls des collaborateurs du groupe au travers d'une grande enquête, à laquelle 94 % d'entre eux ont répondu. Une participation encore en hausse par rapport aux éditions précédentes confirme l'intérêt du dispositif et la pertinence des résultats enregistrés. Le taux de réponse positive progresse de deux points (81 %) et tous les domaines interrogés s'améliorent, en particulier concernant la sécurité (91 % des salariés ont le sentiment de travailler en sécurité) et la conformité (87 %), dont les actions mises en œuvre par le groupe sont clairement comprises des collaborateurs.



94 %

de participation à l'enquête Baromètre social du groupe en 2025

83 %

des collaborateurs estiment avoir développé leurs compétences grâce à Paprec

93/100

Index d'Égalité Professionnelle
2025 du groupe

Diversité et Égalité Professionnelle

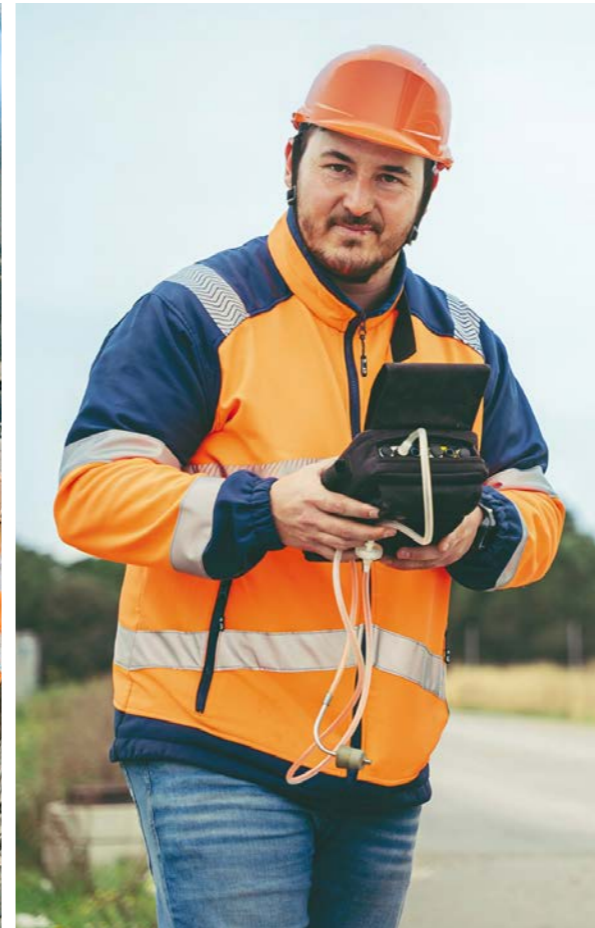
La diversité constitue l'un des fondements historiques de la culture Paprec. Depuis toujours, le groupe fait de l'inclusion, de la mixité et du respect des singularités un levier de performance humaine et opérationnelle. Ces valeurs sont d'ailleurs traduites depuis plus de dix ans au sein de la charte de la diversité et de la laïcité du groupe. Ainsi, la capacité des équipes à collaborer dans des environnements variés, à intégrer de nouvelles entités et à comprendre des contextes locaux différents constitue un atout majeur pour accompagner la croissance de Paprec, y compris hors de France. L'ambition du groupe est de participer à construire une société plus fraternelle, où chaque personne est reconnue pour ses talents et a plaisir à travailler avec tous.

Index d'Égalité Professionnelle de Paprec

Paprec maintient un haut niveau d'exigence dans le suivi de ses indicateurs clés : écarts de rémunération, taux de promotion, progression salariale, équilibre femmes-hommes dans les recrutements, etc. L'Index Égalité Professionnelle 2025 du groupe s'établit à 93/100, confirmant la dynamique engagée depuis plusieurs années et l'efficacité des actions menées.

La cérémonie des Castors d'or, célébrant la réussite et les qualités professionnelles et personnelles des collaborateurs du groupe

Diversité des métiers et diversité des parcours sont également mis à l'honneur à travers les Castors d'or, cérémonie emblématique qui récompense chaque année des personnalités inspirantes, au parcours et à l'engagement remarquables. Elle contribue à renforcer la fierté d'appartenance et valorise la richesse des profils qui composent le groupe.



« La diversité des profils
du groupe reflète
la réalité de nos équipes
et nourrit notre
performance collective. »

Stéphane Gérard, Directeur
des Ressources Humaines de Paprec



La charte de la Diversité et de la Laïcité

Le groupe a adopté il y a plus de dix ans sa charte de la diversité et de la laïcité. Elle constitue le socle structurant de son engagement en faveur du respect, de la cohésion sociale et du travailler ensemble. En conciliant liberté individuelle, respect mutuel et exigences du bon fonctionnement de l'entreprise, la charte de la diversité et de la laïcité contribue pleinement à la promotion des diversités et assure l'égalité de traitement de l'ensemble des collaborateurs. Pionnier en la matière, Paprec continue chaque jour d'œuvrer pour une société plus fraternelle.

« Le Petit Plus s'impose comme un acteur responsable, où l'inclusion constitue une véritable raison d'être. Les résultats 2025 confirment la solidité de notre modèle. Ce sont maintenant plus de 100 collaborateurs, dont plus de 60% en situation de handicap, qui contribuent chaque jour au bon fonctionnement de l'entreprise. »

Hugo Martinelli, Directeur du Petit Plus



L'éco-pôle de gestion des déchets du Cydec (95) labellisé « Empl'itude » en 2025

L'éco-pôle de gestion des déchets du Cydec (95), exploité par Paprec, s'est vu décerner cette année le label « Empl'itude » par l'AFNOR. Cette distinction de référence en matière de responsabilité sociétale valorise les actions en faveur de l'insertion professionnelle et du développement des compétences pour les entreprises qui, à travers leur activité, facilitent le retour à l'emploi des publics éloignés du marché du travail. L'obtention de ce label témoigne de l'importance de l'ancrage territorial de Paprec, acteur engagé de la Communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise pour un avenir professionnel plus inclusif. Un plan d'actions est d'ores et déjà engagé afin de renforcer et d'élargir ces initiatives au cours des trois prochaines années.



891 983

heures d'insertion réalisées en 2025

Paprec engagé pour l'égalité des chances

Depuis sa création, Paprec fait de l'égalité des chances un pilier de son engagement pour une société plus fraternelle. Le groupe agit concrètement pour favoriser l'accès à l'emploi et l'insertion professionnelle de publics éloignés du marché du travail, en particulier des personnes en situation de handicap.

Cette ambition s'est traduite par un renforcement des dispositifs d'accompagnement, notamment à travers le développement d'activités adaptées dans les métiers de la collecte et du tri des déchets du secteur tertiaire. En 2019, Paprec a ainsi acquis l'entreprise adaptée Le Petit Plus, au sein de laquelle plus de 60 % des collaborateurs sont en situation de handicap. Les équipes y occupent des postes aménagés et bénéficient de formations régulières, d'un suivi individualisé ainsi que de réelles perspectives d'évolutions internes. En 2025, Le Petit Plus a renforcé sa position de leader sur le marché de la collecte des réseaux d'agences bancaires, avec le gain du réseau de la Société Générale. Au total, l'entreprise assure désormais la collecte de plus de 1 400 agences en Île-de-France.

Ces dispositifs permettent à chacun de développer ses compétences et son autonomie, tout en s'inscrivant dans une activité économique compétitive et durable. L'objectif de Paprec est d'accompagner chaque salarié dans le développement de sa confiance en lui, de son autonomie et de sa capacité à assumer des responsabilités.

Depuis plusieurs années, Paprec développe également des partenariats structurants avec de nombreux acteurs de l'économie sociale et solidaire. Cette collaboration renforce la capacité du groupe à favoriser l'accès à l'emploi et l'inclusion professionnelle de personnes en situation de handicap ou engagées dans des parcours d'insertion, sur l'ensemble du territoire national.

« L'art amplifie les thématiques propres à l'entreprise, comme son engagement pour l'environnement, l'économie circulaire, l'innovation mais aussi l'esprit d'ouverture. »

Isabelle Bernini, Responsable du mécénat artistique de Paprec

Mécénat et philanthropie

Depuis sa création, Paprec œuvre pour une société plus fraternelle et s'engage durablement pour la culture et la création contemporaine.

Depuis 2010, le groupe est le mécène principal du Ballet de l'Opéra national de Paris, un engagement emblématique qu'il complète par un mécénat de compétences au service de cette institution majeure de la culture française. Parallèlement, Paprec soutient de nombreuses associations. Depuis un an, le groupe est particulièrement fier d'accompagner Magie à l'hôpital, dont la mission est de redonner le sourire aux enfants hospitalisés et à leurs familles. En 2025, Paprec a concrètement contribué au lancement du tour de France d'un « Magi'Bus » destiné à faire connaître l'association, récolter des dons et, bien sûr, offrir une bulle d'évasion aux enfants hospitalisés. À chaque étape, des collaborateurs du groupe ont été au rendez-vous pour partager ces moments avec les enfants.

Acteur de la transition écologique, Paprec accompagne également des associations environnementales de référence, comme France Nature Environnement depuis 2018 et Humanité & Biodiversité depuis 2020.

Le mécénat artistique comme vecteur des valeurs de Paprec

Animée par des valeurs philanthropiques culturelles, Paprec contribue régulièrement à la production d'œuvres monumentales réalisées à partir de matériaux recyclés. En partenariat avec les institutions qui les accueillent,



ces projets permettent d'engager le groupe et les collaborateurs impliqués dans une dimension de solidarité à la création artistique, en écho aux enjeux environnementaux. La créativité et l'innovation, piliers de la culture du groupe, sont partagés également à travers la collection Paprec. L'acquisition d'œuvres d'artistes français et internationaux, exposées dans les différents sièges du groupe, contribue à stimuler cet esprit d'inventivité et d'ouverture et participe à cet élan de réflexion autour d'un monde en perpétuelle mouvance. En 2025, la collection Paprec s'est enrichie d'une dizaine d'œuvres reflétant la diversité de la création actuelle.

Paprec soutient Démos à la Philharmonie de Paris, initiant les enfants de quartiers défavorisés à la musique classique

Depuis quinze ans, le projet Démos, porté par la Philharmonie de Paris, permet à des enfants issus de quartiers défavorisés de découvrir et de pratiquer la musique classique au sein d'un orchestre. En 2025, Paprec soutient ce projet sous la forme d'un nouveau mécénat auprès de la Philharmonie.

Démos s'appuie sur la musique comme levier d'épanouissement et de développement personnel des jeunes. Cours gratuits, prêt d'instruments et répétitions régulières encadrées par des professionnels de renom offrent aux participants un cadre artistique exigeant et bienveillant. Au quotidien, la pratique collective renforce leur confiance en soi tandis que les représentations dans des lieux d'exception – tels que la salle Pleyel, l'Opéra royal de Versailles ou la Philharmonie de Paris – permettent d'amener le beau et le sensible. Démos est un vrai succès et permet des révélations importantes sur les parcours scolaires et personnels. Beaucoup de jeunes ont entrepris des études universitaires et près d'un tiers a conservé une pratique de la musique en amateur à l'issue de leur parcours.



Skinless, un spectacle conçu à partir des déchets triés par Paprec

Comment créer un impact visuel fort pour un impact environnemental minimal ? Le spectacle *Skinless* de Théo Mercier, aux décors conçus à partir des déchets triés par le groupe, est une œuvre à la lisière des arts plastiques et de la scène, fruit d'une réflexion sur les modes de production éco-responsables. Entre 2024 et 2025, Paprec a fédéré une dizaine de ses agences sur tout le territoire pour fournir localement la matière de la scénographie de ce spectacle sur l'ensemble de sa tournée en France, évitant ainsi la production et le transport de décors neufs voués à être détruits.





**Le Défi Paprec,
voie d'accès à la course
au large pour tous**

Paprec offre depuis deux ans, à l'occasion de La Solitaire du Figaro Paprec, une opportunité unique d'entrer dans la course au large, grâce au Défi Paprec. Cette épreuve en double, disputée sur la même première étape que le reste de la flotte, permet à des duos de skippers amateurs de vivre une expérience formatrice de course. L'objectif est double : ouvrir l'accès à la compétition à un public plus large, mais aussi favoriser l'émergence de nouveaux talents, en offrant aux aspirants marins une immersion exigeante dans le monde de la voile.

Paprec, sponsor du sport amateur et professionnel

Paprec partenaire du monde sportif

Depuis plus de vingt ans, le groupe soutient le monde du sport et s'engage auprès de clubs à travers toute la France. Au total, plus d'une centaine d'équipes amateurs et professionnelles sont soutenues par Paprec, reflétant la volonté du groupe de promouvoir les valeurs du sport : esprit collectif, engagement, persévérance et dépassement de soi.

En rugby, le partenariat historique de Paprec avec l'ASM Clermont a été marqué en 2025 par une saison de haut niveau. Le club a signé une solide cinquième place en Top 14, porté par un engouement populaire fort et s'est également qualifié pour les phases finales de la Champions Cup. Mais Paprec est également fier d'accompagner de nombreuses équipes dans toutes les catégories (par exemple le Chambry Touraine Club et de Sambre Avesnois en handball, ou bien le club de rugby de l'AC Bobigny 93).

Fidèle à son engagement en faveur du sport amateur, le groupe soutient enfin depuis sa création de nombreux clubs et associations, aussi bien en football, athlétisme, hockey sur glace, judo, volley, cyclisme, ou bien encore marathon ; à l'image du partenariat historique noué depuis la création du groupe, entre Paprec et le club de football américain amateur des Flash de La Courneuve.

Paprec engagé dans la voile et la course au large

Depuis sa création, Paprec est un partenaire engagé dans la voile et la course au large, disciplines emblématiques de l'excellence sportive française. L'année 2025, particulièrement riche en grands rendez-vous nautiques, a illustré la constance de cet engagement.

Depuis deux ans, la Transat Paprec, reliant Concarneau à Saint-Barthélemy aux Antilles, est l'occasion pour plusieurs binômes de s'affronter en mer à armes égales. Au départ le 20 avril, 19 binômes mixtes ont pris le large. L'année 2025 a aussi vu s'élanter la 56^{ème} édition de la Solitaire du Figaro Paprec au départ de Rouen. Trente-cinq skippers de cinq nationalités différentes se sont ainsi affrontés pendant une vingtaine de jours en solitaire et sans assistance, sur un parcours d'exception entre la Manche, l'Espagne et la Normandie.

Enfin, le skipper Paprec Yoann Richomme a poursuivi en 2025 une saison sportive exceptionnelle. En début d'année, il s'est illustré lors du Vendée Globe 2024-2025 en décrochant une remarquable deuxième place, au terme de 65 jours de course en solitaire autour du monde, dans des conditions météorologiques et techniques parmi les plus exigeantes. Fort de ce succès, il s'est à nouveau élancé à bord de l'IMOCA Paprec Arkéa le 26 octobre, au départ de la 17^{ème} édition de la Transat Café l'Or, aux côtés de son co-skipper Corentin Horeau. Plus longue transatlantique en double au monde et l'une des plus exigeantes, cette course a une nouvelle fois mis à l'épreuve les marins. Malgré une collision survenue dès les premiers milles, les deux coéquipiers ont relevé ce défi avec brio en intégrant le Top 10 lors de cet incroyable combat en mer, grâce à une mobilisation exceptionnelle des équipes à terre pour réparer le bateau en un temps record.

« Nous soutenons la course au large parce que c'est une des filières d'excellence française. Notre volonté est de contribuer à développer cette filière et notamment d'assurer son accessibilité à tous et à toutes, pour susciter de nouvelles vocations. »

Sébastien Petithuguenin,
Directeur Général de Paprec



Tableaux d'indicateurs RSE

Profil et Gouvernance

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards*	Périmètre 2025
CONSEIL D'ADMINISTRATION						
Nombre de réunions du Conseil	Nb	6	5	7	GRI 102	Groupe
Taux de participation au Conseil	%	98%	98%	95%	GRI 102	
Pourcentage d'administrateurs indépendants	%	12%	6%	13%	GRI 102	
Pourcentage d'administrateurs féminins	%	28%	31%	33%	GRI 102	
COMITÉ EXÉCUTIF (OU COMITÉ DE DIRECTION)						
Nombre de membres du comité exécutif	Nb	19	20	20	GRI 102	Groupe
Nombre de réunions du comité exécutif/comité de direction	Nb	11	11	11	GRI 102	
AUDIT ET CONTRÔLE INTERNE						
Nombre de réunions du comité d'audit	Nb	3	2	3	GRI 102	Groupe
Nombre de réunions du comité interne d'audit et de gouvernance	Nb	11	11	11	GRI 102	
Taux de participation aux réunions du comité d'audit	%	100%	100%	100%	GRI 102	
Dépenses de vérification externe des comptes (Commissaires aux Comptes)	K€	1902	2 039	1953	GRI 201	
INFORMATION FINANCIÈRE						
Valeur totale des actifs	K€	3 622 840	3 962 297	4 512 626	GRI 201	Groupe
Immobilisations corporelles	K€	2 880 404	3 193 920	3 437 431	GRI 201	
Chiffre d'affaires consolidé	K€	2 372 381	2 738 666	3 171 194	GRI 201	
CA issu des contrats collectivités	M€	942	1167	1392	GRI 201	
CA issu des contrats entreprises privées	M€	1430	1572	1779	GRI 201	Recyclage France
Taux de renouvellement des contrats collectivités sur l'activité recyclage (en CA)	%	81%	85%	86%	GRI 201	
Taux de conservation des contrats industriels sur l'activité de recyclage (en CA)	%	99,7%	99,8%	99,4%	GRI 201	
Répartition du chiffre d'affaires par type de clients						
Collectivités locales	%	40%	43%	44%	GRI 201	Groupe
Entreprises privées	%	60%	57%	56%	GRI 201	
Montant des investissements matériels du groupe	K€	253 959	298 963	271 943	GRI 201	Groupe
Montant des investissements de croissance externe	K€	72 040	69 968	25 775	GRI 201	
Montant des investissements dans les moyens de lutte contre les incendies	K€	8 849	10 500	26 500	GRI 201	
Total des investissements du groupe	K€	331 267	368 931	297 701	GRI 201	

* Les GRI Standards (Global Reporting Initiative) sont des normes internationales permettant aux entreprises de standardiser la communication de leurs performances extra-financières en matière de gouvernance, d'impact environnemental, de droits humains, de conditions de travail, etc.

Profil et Gouvernance

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025	
IMPLANTATIONS							
Nombre total de sites Paprec	Nb	375	403	417	GRI 102	Groupe	
En France	Nb	344	369	341	GRI 102		
En Suisse	Nb	7	7	20	GRI 102		
En Espagne	Nb	16	45	49	GRI 102		
Europe autres pays (UK, Pologne)	Nb	3	3	3	GRI 102		
Hors Europe (Azerbaïdjan, Inde, Maroc)	Nb	4	4	4	GRI 102		
Dont par type de site							
Site industriel	Nb	222	249	260	GRI 102	Groupe	
Agences commerciales et bureaux	Nb	27	27	29	GRI 102		
Centres de stockage	Nb	33	32	36	GRI 102		
Autres (transport, éco-site, chantiers de modernisation, usines en construction...)	Nb	94	96	39	GRI 102		
Dont par type d'activité industrielle							
Plateforme de gestion des déchets dangereux	Nb	5	5	11	GRI 102		Groupe
Centres de stockage de déchets ultimes	Nb	33	32	36	GRI 102		
Plateformes de compostage	Nb	15	15	16	GRI 102		
Unités de valorisation énergétique	Nb	26	26	25	GRI 102		
Unités de Tri mécano-biologique (TMB)/Méthanisation	Nb	11	10	12	GRI 102		
Plateformes de recyclage des D3E	Nb	13	14	26	GRI 102		
Usines de recyclage des plastiques	Nb	11	12	12	GRI 102		
Usines de recyclage des déchets de chantier	Nb	9	9	14	GRI 102		
Usines de recyclage des vieux papiers, DIB, Bois	Nb	110	128	145	GRI 102		
Usines de destruction confidentielle des papiers de bureaux	Nb	13	13	13	GRI 102		
Usines de recyclage des déchets de tertiaire	Nb	ND	7	7	GRI 102		
Usines de tri de Collecte Sélective	Nb	28	31	29	GRI 102		
Plateformes de production de CSR	Nb	ND	8	9	GRI 102		
Usines de recyclage des ferrailles et métaux	Nb	35	39	39	GRI 102		
Plateformes de Gestion Délégée	Nb	ND	ND	56	GRI 102		
IMPACT ÉCONOMIQUE LOCAL							
% d'emplois directs locaux	%	100%	100%	100%	GRI 413	Groupe	
INNOVATION							
Nombre d'heures dédiées à l'innovation	Nb	40 494	55 091	64 301	GRI 201	France	
Dépenses de R&D et d'innovation éligibles à Crédit d'Impôt	K€	2 750	4 209	5 518	GRI 201		
Crédit Impôt Recherche (CIR)	K€	825	1 250	1 656	GRI 201		

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
EMPLOISET EFFECTIFS						
Effectif total moyen annuel	Nb	14 066	15 369	16 409	GRI 102	
Répartition par Division						
Sièges et Agences Commerciales	%	9%	9%	9%	GRI 102	
Usines et autres	%	91%	91%	91%	GRI 102	
Répartition de l'effectif par zone géographique						
France	Nb	12 716	12 966	13 462	GRI 102	
Suisse	Nb	200	198	489	GRI 102	
Espagne	Nb	850	1 882	2 139	GRI 102	
Europe autres pays (UK, Pologne)	Nb	80	90	82	GRI 102	
Hors Europe (Azerbaïdjan, Inde, Maroc)	Nb	220	233	237	GRI 102	
Répartition de l'effectif par type de contrat						
CDI	%	78%	76%	74%	GRI 401	
CDD et intérim	%	19%	22%	24%	GRI 401	Groupe
Autre type de contrat : apprentis et contrats professionnels	%	3%	2%	2%	GRI 401	
Répartition de l'effectif par statut						
Cadres	%	15%	15%	15%	GRI 401	
Agents de maîtrise et Assimilés cadres	%	16%	16%	17%	GRI 401	
Employés - Ouvriers	%	69%	69%	68%	GRI 401	
Répartition des salariés par âge						
Salariés de moins de 30 ans	%	14%	14%	14%	GRI 401	
Salariés de 30 à 49 ans	%	51%	50%	50%	GRI 401	
Salariés de plus de 50 ans	%	35%	36%	36%	GRI 401	
Âge moyen	Années	44	44,6	43,7	GRI 401	
Ancienneté moyenne au sein du groupe (ou de l'entité intégrée au groupe Paprec)	Années	8,4	8,7	8,6	GRI 401	
MOUVEMENTS DANS L'EFFECTIF						
Nombre d'embauches par statut						
Cadres	Nb	520	387	311	GRI 401	
Agents de maîtrise et Assimilés cadres	Nb	553	435	429	GRI 401	
Employés - Ouvriers	Nb	1 806	2 510	3 361	GRI 401	
Pourcentage des embauches en CDI	%	74%	74%	75%	GRI 401	
Nombre de départs et répartition par motif de départ						
Dont :						
Rupture de période d'essai	%	5%	6%	8%	GRI 401	
Fin de CDD ou d'intérim	%	25%	16%	24%	GRI 401	
Départ en retraite	%	7%	7%	6%	GRI 401	
Licenciements	%	18%	15%	19%	GRI 401	

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
RELATIONS AVEC LES SALARIÉS						
Nombre d'accords collectifs	Nb	110	148	326	GRI 402	
Pourcentage de salariés couverts par ces accords collectifs	%	100%	100%	100%	GRI 402	
Nombre de délégués syndicaux	Nb	50	57	60	GRI 402	France
Taux de participation aux élections professionnelles	%	65,1%	65,5%	65,7%	GRI 402	
Nombre de représentants élus	Nb	638	713	787	GRI 402	
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL						
Dépenses totales de santé et sécurité au travail (formation, achat d'équipements)	K€	13 799	16 927	17 157	GRI 201	Groupe
Taux de maîtrise des départs de feu en interne	%	92%	93%	90%	GRI 403	
Taux de fréquence des sinistres routiers	%	16%	16%	12%	GRI 403	
Taux de fréquence brut des accidents du travail *	Taux	26,21	25,92	20,78	GRI 403	
Moyenne professionnelle des taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	Taux	30,5	27,92	27,92	GRI 403	
Taux de gravité des accidents du travail	Taux	1,95	2,26	1,73	GRI 403	France
Moyenne professionnelle des taux de gravité des accidents du travail	Taux	3,2	2,9	2,9	GRI 403	
Nombre de jours calendaires perdus pour cause d'accident du travail	Nb	33 426	40 624	32 623	GRI 403	
Taux d'absentéisme	Taux	7,8	7,1	6,9	GRI 403	
FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES						
Nombre d'heures moyen de formation par salarié concerné	Nb	22	17,2	17,8	GRI 404	
Budget alloué à la formation	K€	4 081	4 512	5 273	GRI 404	
Nombre total d'heures de formation						
Dont nombre d'heures de formation dédiées à la sécurité	Nb	65 891	69 616	57 819	GRI 404	
Nombre de promotions internes						
Dont employé à agent de maîtrise et ouvrier à agent de maîtrise	Nb	106	114	64	GRI 401	
Dont agent de maîtrise à assimilé cadre ou cadre	Nb	47	48	78	GRI 401	France
Nombre de parcours d'intégration pour les nouvelles recrues	Nb	598	657	592	GRI 404	
Durée moyenne des parcours d'intégration pour les agents de maîtrise	Jours	15	15	15	GRI 404	
Durée moyenne des parcours d'intégration pour les cadres	Jours	30	30	30	GRI 404	
Heures de travail réalisées avec des structures de l'économie sociale et solidaire	h	764 212	778 556	891 983	GRI 405 & 413	

* Le taux de fréquence brut des accidents de travail correspond au nombre d'accidents avec arrêt rapporté au nombre d'heures travaillées au cours de l'année avant toute prise en compte des accidents non reconnus par la CPAM ou le tribunal.

Performance sociale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES						
Index d'égalité professionnelle	Nb	91	93	93	GRI 102	
Part de femmes ayant intégré le Graduate Program	%	30%	30%	30%	GRI 404	
Nombre d'alternants recrutés	Nb	180	189	212	GRI 102	
Taux d'alternants embauchés par le groupe à l'issue de l'alternance	%	40%	31%	42%	GRI 102	
Répartition des salariés par genre						
Hommes	%	80%	80%	80%	GRI 102	
Femmes	%	20%	20%	20%	GRI 102	
Répartition des femmes par statut						
Cadres	%	27,9%	27,9%	27,9%	GRI 102	
Agents de maîtrise	%	22,7%	22,8%	24,3%	GRI 102	
Employés - ouvriers	%	49,4%	49,2%	47,8%	GRI 102	
Proportion de femmes par statut						
Cadres	%	32,3%	32%	31,9%	GRI 102	
Agents de maîtrise	%	35,2%	32,8%	33%	GRI 102	
Employés - ouvriers	%	14,2%	14,3%	14%	GRI 102	
Nombre d'embauches de salariés de plus de 50 ans	Nb	427	397	496	GRI 405	
Nombre d'embauches de salariés en situation de handicap	Nb	23	25	26	GRI 405	
Nombre de salariés en situation de handicap	Nb	335	356	385	GRI 405	France
Taux d'atteinte des seuils réglementés pour les travailleurs présentant un handicap	%	72%	63%	69%	GRI 405	
Nombre de pays de naissance des collaborateurs	Nb	82	103	112	GRI 405	
Nombre de nationalités	Nb	77	83	86	GRI 405	Groupe
RÉMUNÉRATION						
Masse salariale	K€	322 474	359 703	382 192	GRI 102	
Salaires minimal mensuel brut décidé par le groupe	€	2 110	2 134	2 172	GRI 401	
Salaires moyen annuel brut par statut¹	K€	39,3	40,5	41	GRI 401	
Cadres	K€	72,0	72,7	73,1	GRI 401	
Agents de maîtrise	K€	44,9	45,1	45,6	GRI 401	France
Employés - ouvriers	K€	32,0	32,5	33,1	GRI 401	
Montant brut de la participation par salarié²	€	1 211	823	834	GRI 401	
Prime de partage de la valeur par salarié³	€	600	350	387	GRI 401	
CONDITIONS DE TRAVAIL						
Part des ouvriers avec des horaires de travail par roulement	%	5,4%	5,9%	5,8%	GRI 401	
% de travailleurs intérimaires issus d'agences avec lesquelles nous avons des accords sur le travail illégal	%	100%	100%	100%	GRI 415	France

1. Hors participation et hors prime de partage de la valeur

2. Versé au titre de l'année, pour un salarié présent toute l'année et couvert par l'accord de participation Groupe

3. Périmètre des sociétés concernées dans la limite des dispositions légales

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
RECYCLAGE ET VALORISATION DES DÉCHETS						
Tonnage total	KTonnes	15 721	16 873	18 752	GRI 306	
Masse totale de déchets recyclés	KTonnes	8 385	8 884	9 999	GRI 306	
Masse totale de déchets valorisés en UVE	KTonnes	2 689	2 742	2 600	GRI 306	
Taux de recyclage et de valorisation	%	88%	89%	87%	GRI 306	
Performance de recyclage de nos installations						
Papier (donnée moyenne du secteur)	%	98%	98%	98%	GRI 306	
Plastique	%	88%	88%	88%	GRI 306	
DIB	%	68%	68%	68%	GRI 306	Groupe
Déchets de chantier	%	76%	76%	76%	GRI 306	
Déchets D3E	%	79%	79%	79%	GRI 306	
Collecte sélective	%	85%	85%	85%	GRI 306	
Bois (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Ferrailles (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Métaux (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
Déchets verts (donnée moyenne du secteur)	%	99%	99%	99%	GRI 306	
VALORISATION ORGANIQUE						
Production de fertilisant organique	KTonnes	155	155	166	GRI 306	Groupe
ÉNERGIE						
Production énergétique						
Production d'électricité						
Production d'électricité en UVE	GWh	877	892	862	GRI 302 & 413	
Production d'électricité issue de la valorisation organique	GWh	14	14	17	GRI 302 & 413	
Production d'électricité en ISDND ⁴	GWh	69	63	59	GRI 302 & 413	
Production de chaleur						
Production de chaleur en UVE	GWh	1 940	2 257	1 957	GRI 302 & 413	
Production de chaleur issue de la valorisation organique	GWh	4	4	5	GRI 302 & 413	
Chaleur en autoconsommation en ISDND	GWh	54	42	40	GRI 302	Groupe
Biométhane injecté issu de la valorisation organique	GWh	5	0	24	GRI 302 & 413	
Biométhane injecté produit en ISDND	GWh	15	23	36	GRI 302 & 413	
Production de biogaz issue de la valorisation organique	m ³	8 459 584	7 181 604	14 628 048	GRI 302 & 413	
Consommation énergétique						
Électricité	GWh	292	265	282	GRI 302	
Gazole	m ³	45 284	48 344	51 344	GRI 302	
Gaz	GWh	32	43	59	GRI 302	

4. Installation de Stockage des Déchets Non Dangereux

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
BILAN GES						
Émissions de GES générées (Scopes 1 & 2 d'après le GHG Protocol)*	teqCO ₂	1 500 463	1 748 646	1 910 880	GRI 305	
dont émissions de GES liées à l'activité de recyclage	teqCO ₂	130 576	144 281	140 815	GRI 305	
Émissions de GES générées (scope 3 amont d'après le GHG Protocol)	teqCO ₂	169 065	288 339	450 008	GRI 305	
Émissions de GES générées (scope 3 aval d'après le GHG Protocol)	teqCO ₂	2 092 474	1 061 424	1 097 373	GRI 305	Groupe
Émissions de GES évitées	teqCO ₂	5 907 580	6 453 742	6 672 698	GRI 305	
Dont émissions de GES évitées du fait de l'activité de recyclage	teqCO ₂	4 176 313	4 625 566	4 949 287	GRI 305	
Dont émissions de GES évitées liées à l'activité de valorisation énergétique	teqCO ₂	1 702 074	1 797 791	1 685 415	GRI 305	
TRANSPORT						
Nombre de sites connectés pour transport par rail, voie fluviale ou maritime	Nb	18	23	29	GRI 302	
Tonnage total de déchets transportés par rail, voie fluviale ou maritime	Tonnes	150 439	215 535	261 500	GRI 306	
Pourcentage de camions en Euro 5, Euro 5 EEV et Euro 6	%	79%	85%	90%	GRI 302	Groupe
Part des véhicules acquis par le groupe en 2025 en énergie électrique	%	ND	15%	15%	GRI 302	
BIODIVERSITÉ						
Part de sites éligibles référencés Oasis Nature	%	ND	11%	20%	GRI 304	Groupe
MANAGEMENT ET CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES						
Budget dédié à la protection environnementale	K€	16 210	17 705	19 849	GRI 201	
Nombre de sites disposant d'au moins une certification	Nb	200	222	240	GRI 307	
Nombre de sites certifiés ISO 14001 (Environnement)	Nb	166	188	206	GRI 307	
Nombre de sites certifiés ISO 9001 (Qualité)	Nb	101	111	123	GRI 307	
Nombre de sites certifiés 45001 (Santé Sécurité au travail) ou MASE	Nb	72	86	94	GRI 307	
Nombre de sites certifiés 50001 (Énergie)	Nb	26	27	30	GRI 307	
Nombre de sites disposant d'une triple certification	Nb	58	65	82	GRI 307	Groupe
Nombre de sites d'une quadruple certification QSEEn (ISO 9001, 14001, 45001, 50001, MASE)	Nb	9	11	18	GRI 307	
% de sites disposant d'un système de management environnemental (ISO 14001 ou équivalent)	%	80%	83%	87%	GRI 307	
% de sites certifiés (ISO 9001 ou 14001 ou 45001 ou 50001)	%	85%	91%	92%	GRI 307	
Nombre de sites certifiés RED	Nb	ND	ND	49	GRI 307	

* Rebasage des émissions historiques du groupe effectué en 2025. Voir note méthodologique de la DPEF 2025.

Performance environnementale

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
MANAGEMENT ET CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES (suite)						
Nombre de sites de traitement sans aucune certification	Nb	27	22	28	GRI 307	
dont présents dans le groupe depuis moins de 3 ans	Nb	7	9	9	GRI 307	Groupe
Part des ventes de matières premières issues du recyclage certifiées ISO 9001	%	100%	100%	100%	GRI 307	
Pourcentage de sites de traitement et de tri classés ICPE	%	100%	100%	100%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à autorisation	%	68%	69%	70%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à enregistrement	%	17%	16%	15%	GRI 307	
% des sites de traitement classés ICPE soumis à déclaration	%	15%	15%	15%	GRI 307	France
Nombre de visites DREAL ICPE	Nb	113	108	132	GRI 307	
Nombre de nouvelles autorisations ICPE reçues	Nb	24	16	18	GRI 307	
Nombre d'audits internes ou Diagnostics Sécurité	Nb	157	159	399	GRI 307	
Nombre de courriers échangés avec l'administration (envoyés et reçus)	Nb	806	952	963	GRI 307	

Engagements sociétaux

INDICATEURS	UNITÉ	2023	2024	2025	GRI Standards	Périmètre 2025
SPONSORING ET MÉCÉNAT						
Dépenses en mécénat et sponsoring	K€	6 912	7 380	6 293	GRI 413	
dont budget global de sponsoring	K€	5 408	5 078	5 060	GRI 413	Groupe
dont budget global de mécénat	K€	1 504	2 302	1 233	GRI 413	
Acquisitions d'œuvres d'art	K€	227	76	938	GRI 413	
PRATIQUES RESPONSABLES DANS LES ACHATS						
Dépenses en intérim d'insertion	K€	11 832	12 440	14 550	GRI 413	
% des dépenses d'intérim auprès des sociétés engagées dans l'accord de lutte contre les faux papiers et l'usurpation d'identité	%	100%	100%	100%	GRI 413	Groupe
ÉTHIQUE & CONFORMITÉ						
Part de salariés éligibles formés aux règles en matière de conformité anticorruption	%	ND	ND	98%	GRI 205	Groupe

Distinctions reçues

37 récompenses depuis 1994



<p>1998 Trophée de l'ARSEG</p> <p>2004 Prix de l'entrepreneur INSEAD</p> <p>2007 Trophée Sponsora du marketing sportif</p> <p>2008 Flèche d'Or Plaine Commune</p> <p>2008 Trophée IIPP</p> <p>2010 Private Equity Exchange Silver Award</p> <p>2010 Grand Prix CFNews de la croissance externe</p> <p>2011 Médaille de Grand Mécène de la Culture</p> <p>2011 Trophée des Espoirs du Management</p> <p>2012 Papyrus Prize du Bureau International du Recyclage</p>	<p>2014 Lauréat du Grand Prix ESSECC</p> <p>2014 Prix RSE</p> <p>2014 Grand Prix National de la Laïcité</p> <p>2014 Chaptal du Comité des Arts Économiques</p> <p>2015 European Business Awards Champion National</p> <p>2015 Geste d'Argent Eco-construction Paprec-Chantiers</p> <p>2016 Trophée global des entreprises responsables</p>	<p>2020 Geste d'or 2020 Architecture</p> <p>2020 Trophée du Commerce France – Suisse</p> <p>2020 Industriel de l'année</p> <p>2021 Trophée Or « Greentech et Energies »</p> <p>2021 Trophée de la transition écologique</p> <p>2022 Prix de l'ancrage territorial des Trophées des usines (Saint Barthélémy)</p> <p>2022 Trophée Compensation & Benefit</p> <p>2022 Marianne d'Or du Développement Durable</p> <p>2023 Pap'award de l'initiative en Développement Durable (Paprec Energies)</p> <p>2023 Lauréat de la Diversité (magazine Capital)</p>
<p>2012 Entrepreneur de l'année (EY/Express)</p> <p>2013 Trophée d'Or des leaders de la finance</p> <p>2013 CEO Awards</p> <p>2013 Trophée de la Diversité</p>	<p>2016 Entrepreneur de l'année (BFM)</p> <p>2017 Leaders League</p> <p>2017 Prix de la meilleure Communication sur le Progrès, Pacte Mondial des Nations-Unies</p>	<p>2024 Paprec Group célèbre ses 30 ans</p> <p>2025 Grupo Paprec, désignée meilleure entreprise française de l'année en Espagne</p>
	<p>2019 Prix européen du Développement Durable</p> <p>2019 Prix architecture de la Plaine Commune</p>	

Paprec Group SAS au capital de 125 385 750€ – 489 455 360 RCS Paris
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris – Tél : 01 42 99 43 10
Direction du Développement Durable : Axel de Borda – axel.deborda@paprec.com
Rédaction : Paprec Group.

Crédits Photos : couverture et ouvertures des chapitres : Laetitia Modine.

Photos intérieures : James Bort, Sébastien Bounab, Thibault Charpentier, Eliada Crystalov, Marwen Farhat, Erwan Fichou, Olivier Harrasowski, Arthur Joncour, Marin Le Roux – polaRYSE, Camille Millerand, Pierre Morel, Vincent Olivaud, Getty Images/Ozgurcankaya, Gilles Rolle, Paprec Group, Copyright TIRU/ Henri Salomon, Benjamin Sellier, Shestakov_Maki, Eloi Stichelbaut – polaRYSE.

Conception et réalisation : Allégories Créations – allegoriescreations.com

7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris

Tel. : +33 (0)1 42 99 43 10

www.paprec.com

