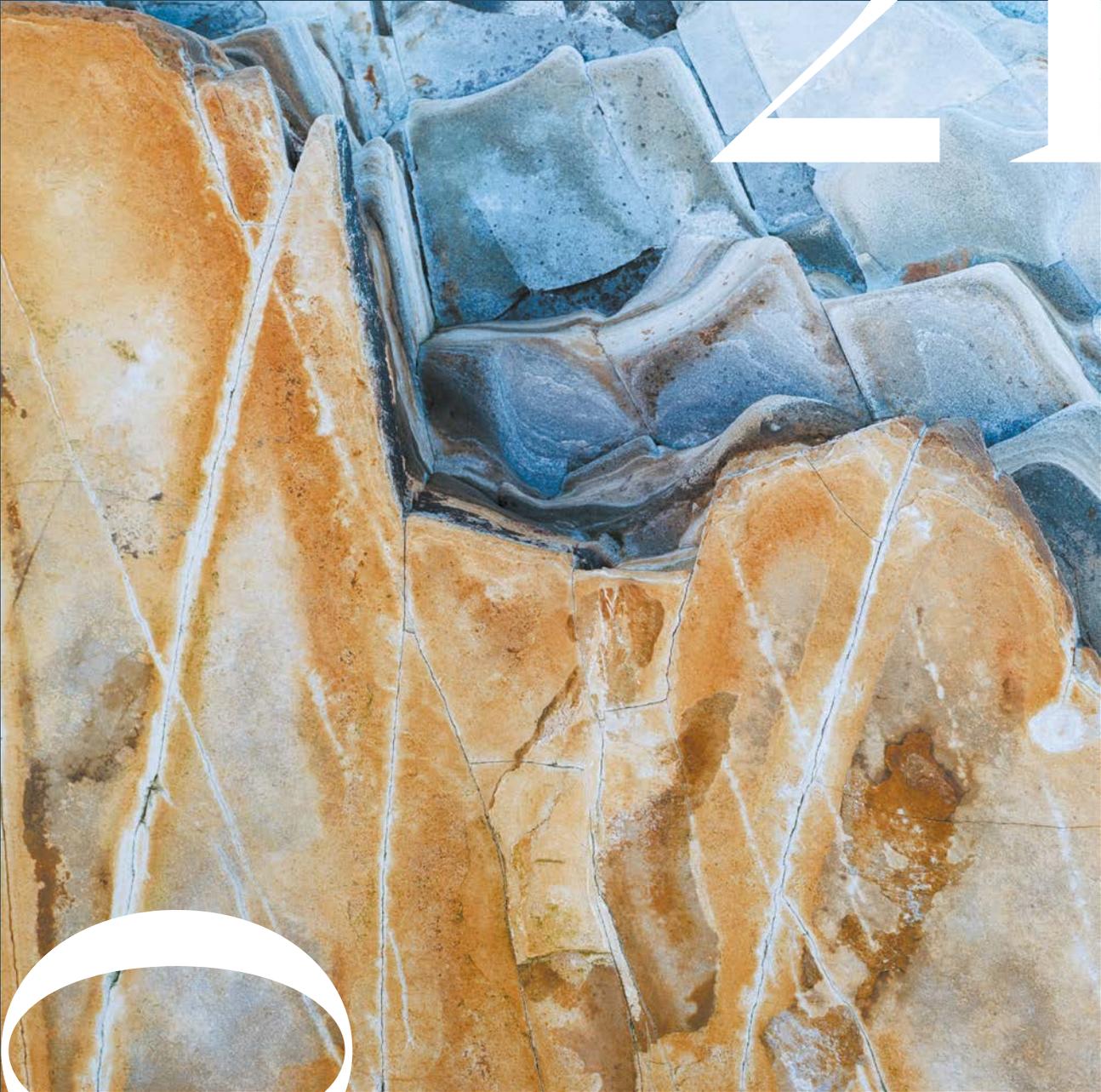


Informe 2021  
Desarrollo  
sostenible

21



0

2



Un modelo circular...

Página  
10

...que acelere la transición ecológica  
y la descarbonización del planeta  
lo más cerca posible de los territorios...

Página  
22

...y que acompañe a sus clientes,  
sus empleados y a las asociaciones

Página  
30

El rendimiento  
extrafinanciero de Paprec

Página  
40

# Invertir en soluciones futuras

por Jean-Pierre Denis, vicepresidente



La crisis sanitaria, de una intensidad sin precedentes, ha hecho que los últimos dos años hayan sido particularmente difíciles y ha alterado nuestros modos de vida. También ha hecho que se ensalcen oficios que, como los del Grupo Paprec, son esenciales para la vida de la nación y ocupan un lugar central en nuestra organización cotidiana. Actividades cuya continuidad se mantuvo durante los periodos más difíciles de la pandemia.

— **El Grupo Paprec es uno de los principales actores de estas profesiones tan valiosas para el equilibrio de nuestra sociedad.** Posee un saber hacer y una experiencia reconocidos que la convierten en una empresa bastante singular. Una empresa, dirigida y gestionada por una familia, y elevada al rango de líder y referencia en sus mercados gracias a sus resultados y a su avance en el campo de la gestión y la valorización de los residuos.

— **El excepcional éxito de Paprec no se debe a la casualidad.** Sobre todo, se basa en la profesionalidad de los más de 12 000 empleados del Grupo que se comprometen a diario con el servicio a sus clientes, empresas y comunidades locales, lo más cerca posible de su territorio. Equipos que pueden confiar en los recursos de un Grupo que siempre ha elegido...

...invertir en activos industriales de última generación y diseñar soluciones cada vez más innovadoras para reciclar nuestros residuos.

— Desde su creación hace más de 25 años, el Grupo Paprec se ha preocupado por incorporar y promover a hombres y mujeres implicados en su trabajo y atentos a todo lo que condiciona su **eficacia operativa, la satisfacción del cliente y la consideración de los problemas ambientales.** Ha seguido invirtiendo en los territorios para que nuestra economía sea más sobria y menos intensiva en carbono. Con la idea de que los recursos naturales y las materias primas sobre las que se asienta el desarrollo de la economía son bienes tan escasos y tan preciados que debemos preservarlos, regenerarlos y aprovecharlos al máximo, al servicio de un planeta más verde.

---

**«La fuerza de Paprec es poder ofrecer soluciones globales porque está presente en toda la cadena de valor de tratamiento y valorización de los residuos ».**

## «El excepcional éxito de Paprec descansa sobre todo en la profesionalidad de sus colaboradores ».

---

— Animado por esta convicción, Jean-Luc Petithuguenin tomó la decisión en 1994, con la visión y la intuición que lo caracterizan, de comprometerse con firmeza con los oficios del reciclaje, actividades inseparables de una **economía que pretende ser más sostenible y responsable**. Esta elección fue bastante innovadora en su momento. Fue incluso una apuesta audaz que algunos, partidarios de las soluciones de tratamiento de residuos más tradicionales, consideraron hasta arriesgada y carente de perspectivas.

— Lo mínimo que se puede decir es que los hechos han dado la razón al presidente fundador de Paprec: la preservación de los recursos naturales, las preocupaciones climáticas y la reducción de nuestra huella de carbono se han convertido en requisitos imperativos, tanto para los responsables de la toma de decisiones públicos como para los operadores privados.

— El Grupo Paprec moviliza así todas sus competencias y todos sus sitios para afrontar los desafíos medioambientales que están en la cima de las prioridades de la sociedad. Para ello, puede contar con un conjunto de conocimientos que se enriquece constantemente, como sucedió nuevamente en 2021 en el campo de la **valorización de los residuos, con las adquisiciones de CNIM O&M, TIRU e Inova**

**Opérations.** Hoy, Paprec, líder en reciclaje y tercer actor de los residuos en Francia, presente en Suiza desde hace más de diez años, acaba de ampliar su presencia geográfica al Reino Unido, España, Polonia y Azerbaiyán.

— La fuerza de Paprec es poder **ofrecer soluciones globales porque está presente en toda la cadena de valor de tratamiento y valorización de los residuos**. El Grupo sigue invirtiendo en soluciones de futuro, como ilustran, por ejemplo, los medios destinados a potenciar el sector de los biorresiduos y la devolución a la tierra de la materia orgánica, que permite aumentar las reservas de carbono en los suelos y combatir el calentamiento global.

— El Informe de Desarrollo Sostenible 2021 de Paprec presenta una descripción completa de las actividades de recogida y valorización de los residuos del Grupo, que detalla su contribución a una economía más responsable y circular. También se centra en las soluciones e iniciativas tomadas para **acelerar, en términos concretos, la transición ecológica lo más cerca posible de los territorios**, donde viven los clientes, socios y empleados de Paprec. Esta es la razón de ser de todo un Grupo.

# Los grandes eventos

## EXTERNOS

**1972**

Creación del principio de que quien contamina, paga.

**1991-92**

Informe Riboud-Beffa y creación de Eco-Emballages.

**1992**

Ley Lalonde contra los vertederos ilegales.

**2008**

Crisis financiera mundial.

**2009-2010**

Las leyes Grenelle I y II fijan para Francia los objetivos de reducción de la generación de residuos, del almacenamiento, y un aumento de los niveles de reciclado.

**2014**

El plan de reducción y valorización de los residuos 2014-2020, derivado de la Ley francesa de transición energética para el crecimiento verde (LTECV), fija el objetivo de reducir a la mitad la cantidad de residuos para 2025.

**2020**

La Ley AntiResiduos y de Economía Circular (AGEC) del Gobierno francés afirma el objetivo de recoger el 100 % de los residuos reciclables para 2025.

**2020-21**

Crisis de la COVID-19.

**2022**

Invasión de Ucrania por Rusia.

## INTERNOS

**1994**

Creación de Paprec: Jean-Luc Petithuguenin compra una pequeña empresa de papel usado (45 empleados y 3,5 millones de € de VN).

**2000**

Paprec invierte en el reciclaje del plástico (300 empleados y 120 millones de € de VN).

**2004**

Paprec presenta una oferta para entidades locales.

**2005**

1000 empleados.

**2007**

Entrada del Groupe Arnault y Rothschild en la capital de Paprec.

**2010**

Paprec hace su primera adquisición internacional: el grupo suizo Lottner Gruppe (170 empleados y 500 M de € de VN).

**2012**

Entrada de BPI y Arkéa en el capital de Paprec. Premio al Emprendedor del Año, EY l'Express.

**2014**

4000 empleados.

**2015**

El Grupo se convierte en la primera mediana empresa francesa en emitir un Green Bond (o bono verde).

**2017**

Paprec adquiere Coved Environnement: el Grupo pasa de 4500

a 8000 empleados para un volumen de negocios de 1300 millones de euros, y se convierte en el primer reciclador francés y el tercer actor en la gestión de residuos.

**2019**

Paprec Group, a través de su filial Paprec Agro, gana el Premio Europeo de Desarrollo Sostenible en la categoría de «grandes empresas», lo que consolida su estrategia sobre compostaje y almacenamiento de carbono.

**2020**

La actividad de recogida y tratamiento de residuos se declara esencial para la nación durante la pandemia de COVID-19.

Paprec mantiene su actividad en este contexto sin precedentes.

**2021**

Con la absorción de Inova Opérations, CNIM O&M y TIRU, se crea Paprec Energies, la división de valorización energética del Grupo (1500 empleados, 300 millones de euros de volumen de negocios). Paprec capta 450 millones de euros en Bono Verde. El Grupo en su conjunto registra un volumen de negocios de casi 2000 millones de euros y emplea a más de 12 500 personas.

**2022**

5.ª ronda entrada de Vauban y Crédit Agricole en la capital de Paprec.

# Paprec: aspectos clave



## UNA EMPRESA EN CRECIMIENTO

**1879** millones de €

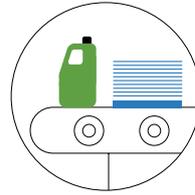
de VN (30 % de crecimiento anual medio en 20 años)

**+27 %**

crecimiento del volumen de residuos tratados/año

**165** millones de €

en inversiones industriales



## EL RECICLAJE, NUESTRO ADN

**13,1** millones de toneladas

de residuos recogidos y tratados, que incluyen:

**9,3 millones de toneladas** de residuos reciclados

**1,2 millones de toneladas** de residuos valorizados en UVE

**El 78 %**

de reciclaje total

**17 000**

toneladas

de CSR producidas



## UNA EMPRESA COMPROMETIDA

**11 852**

empleados

**Un 19,9 %**

de mujeres

**66**

nacionalidades

**4508**

empleados capacitados



## ARRAIGO LOCAL

**308**

centros en Francia y Suiza, entre ellos: 180 plantas y 21 agencias y sedes administrativas

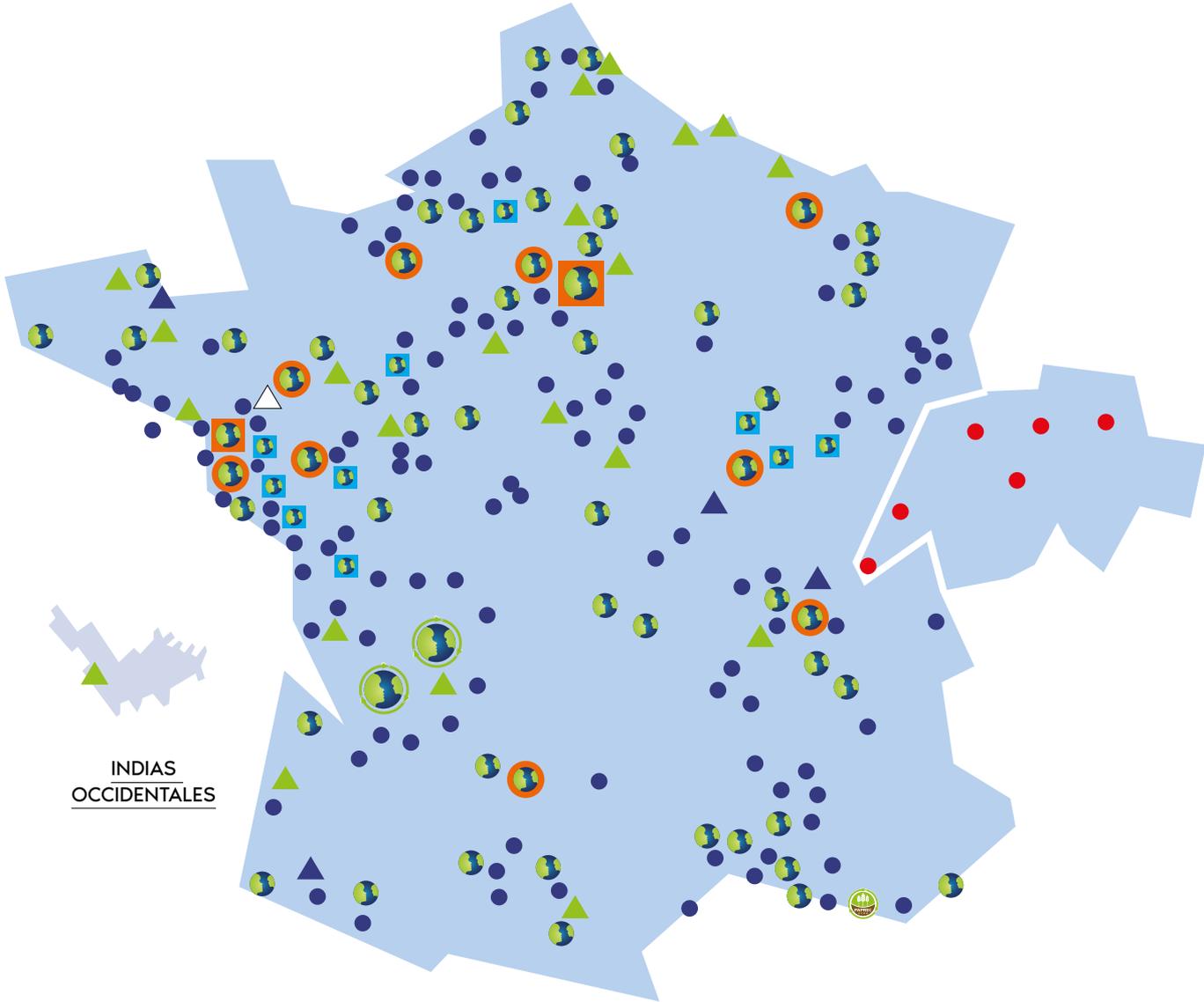
**4,1** millones de €

en mecenazgo y patrocinio

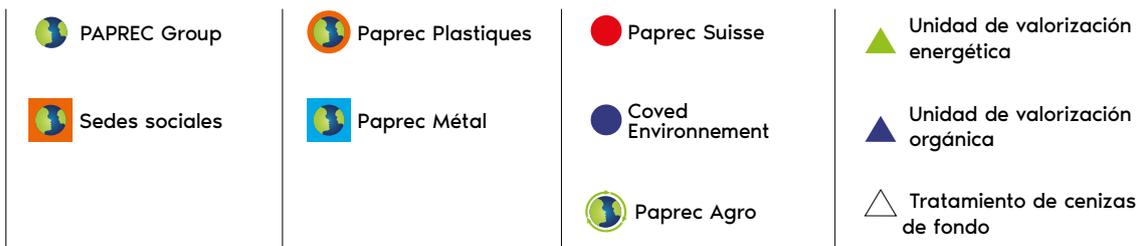
**Un 100 %**

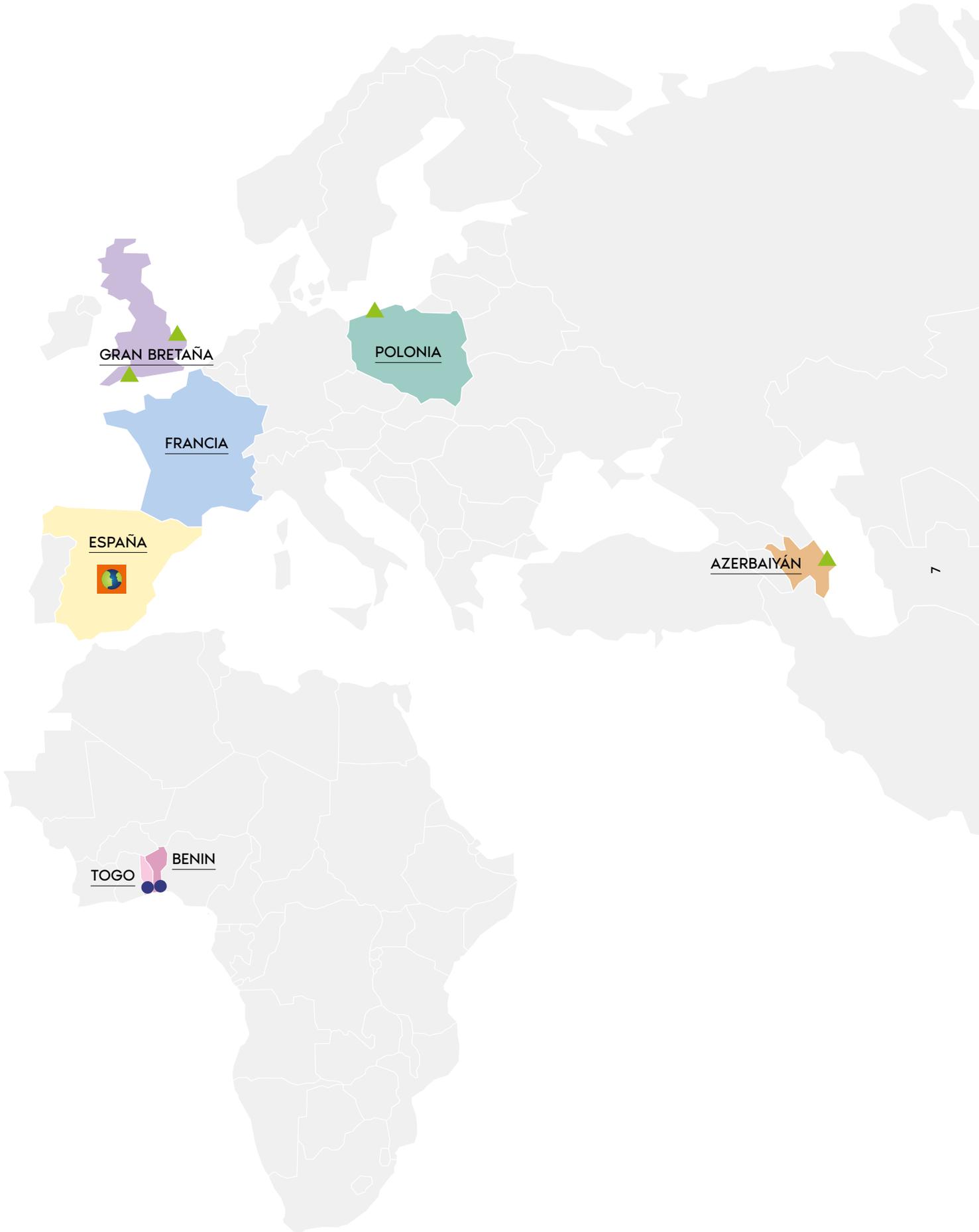
de empleos directos locales

# Distribución de nuestras actividades



6





GRAN BRETAÑA

POLONIA

FRANCIA

ESPAÑA



AZERBAIYÁN

TOGO

BENIN

# Una visión integrada del desarrollo sostenible

Paprec, actor esencial del sector, ha ampliado sus actividades en cada eslabón de la cadena de gestión de los residuos para maximizar la valorización, recientemente mediante la producción de energía.

## Una gran empresa familiar con una gestión estable

La rápida y eficaz toma de decisiones del Grupo se basa en una organización familiar estable: la familia Petithuguenin, asociada con Arkéa, posee la participación mayoritaria de Paprec y el resto del capital es propiedad de la Banca Pública de Inversión (Bpifrance: 30 %) y de inversores privados.

## Un sistema de RSE integrado en la estrategia empresarial

La contribución intrínseca del Grupo al desafío social de desarrollo sostenible que representa la gestión de los residuos se refleja en su enfoque integrado de los temas de RSE: estos son supervisados al más alto nivel por la Dirección General y el Presidente, en estrecha colaboración con la Dirección de Desarrollo Sostenible.



**Un 98 %**

de participación en el comité estratégico

**Un 18 %**

de mujeres en el CA

**Un 20 %**

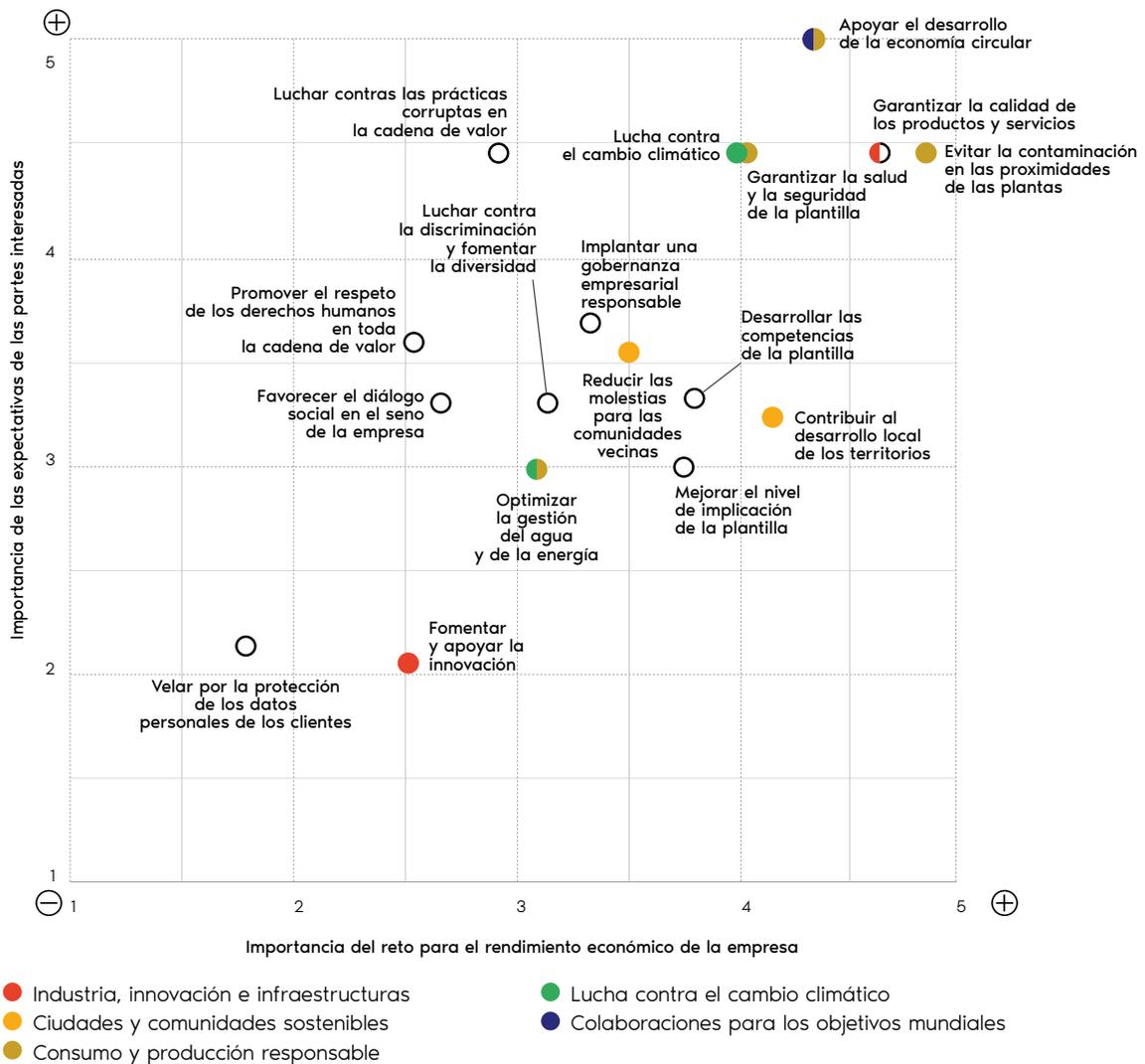
de administradores independientes en el CA

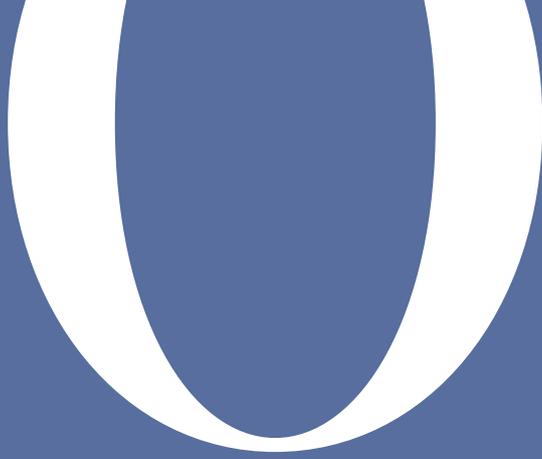
## Los desafíos de la RSE de Paprec

Los desafíos de la RSE de Paprec son una parte de la estrategia global del Grupo.

En la base del enfoque de RSE de Paprec, el análisis de materialidad consiste en la identificación de los desafíos de la RSE prioritarios del Grupo, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, se organizaron una decena de reuniones

con varias direcciones estratégicas (Recursos Humanos, Salud y Seguridad, Negocio, etc.), además de con partes interesadas externas (grandes cuentas, entidades locales, ONG y organizaciones profesionales), para identificar la posible repercusión de los desafíos sectoriales y sociales en la continuidad del modelo económico del Grupo. Estas entrevistas se complementaron con un análisis de los riesgos financieros, normativos y reputacionales asociados a cada desafío.



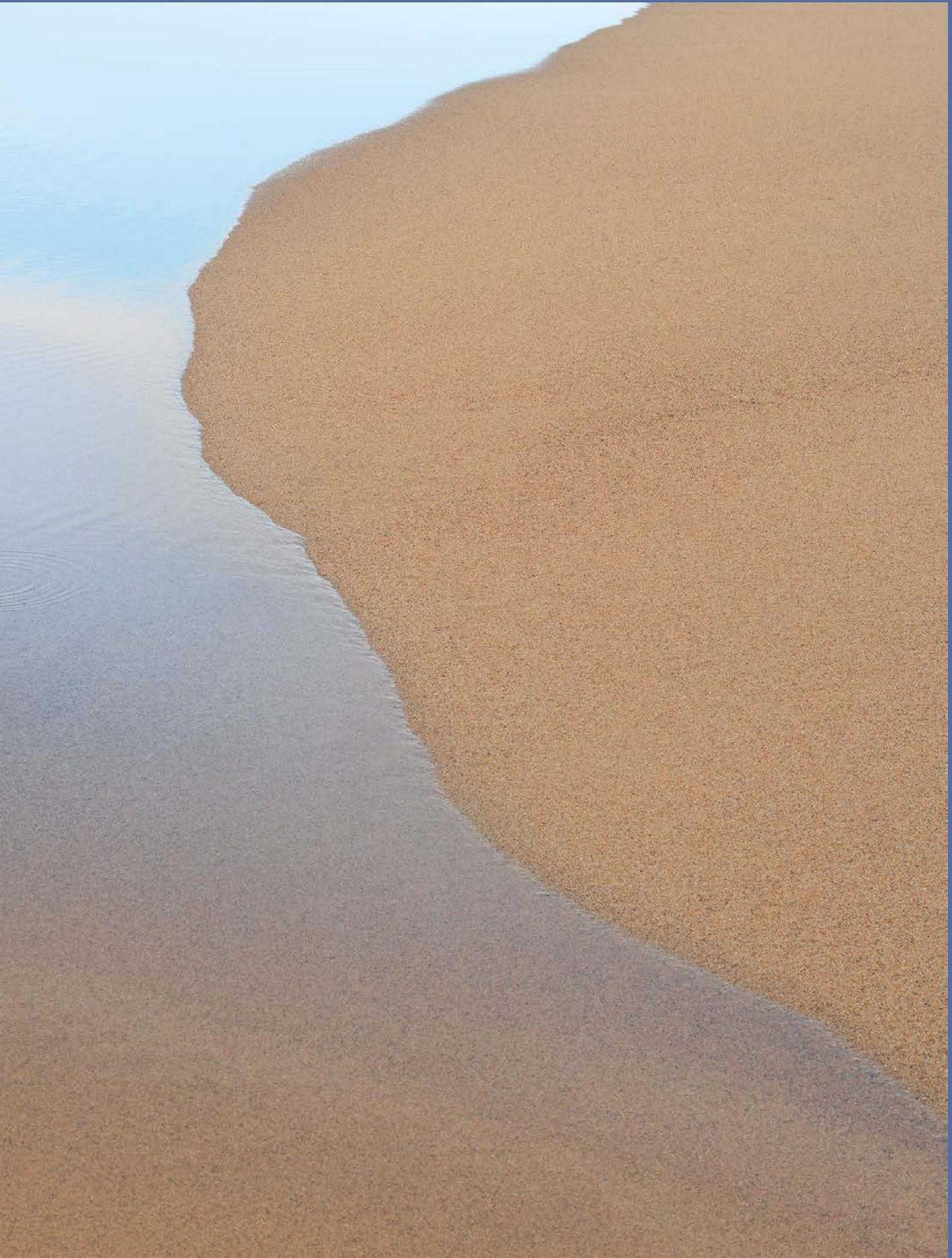


## Un modelo circular..

Paprec, respaldado por más de 25 años de experiencia, ofrece servicios locales eficientes para recoger, clasificar, reciclar, recuperar e innovar en toda la cadena de gestión de los residuos.

El Grupo ha construido su dinamismo sobre un modelo económico sostenible, basado en el aumento de las inversiones en una herramienta industrial innovadora.





# Un modelo económico innovador, sostenible y territorializado

## Nuestras fuerzas

### Empleados comprometidos

- 11 852 empleados.
- 1550 puestos de trabajo creados en 2021
- Un 80 % de participación en la encuesta social

### Industria de vanguardia

- 375 millones de euros en inversiones totales del Grupo
- Innovación continua

### Fuerte red territorial

- 180 fábricas

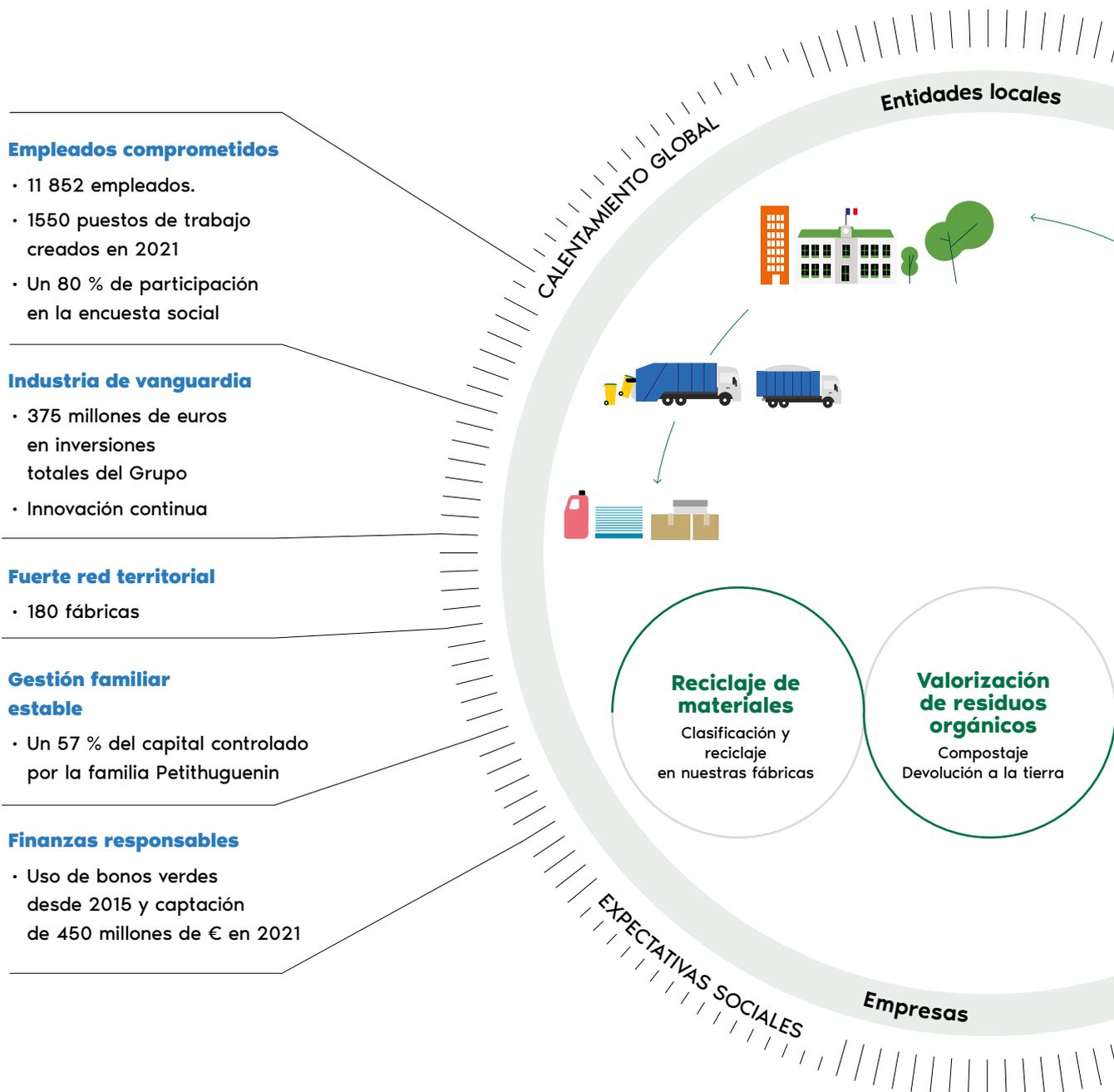
### Gestión familiar estable

- Un 57 % del capital controlado por la familia Petithuguenin

### Finanzas responsables

- Uso de bonos verdes desde 2015 y captación de 450 millones de € en 2021

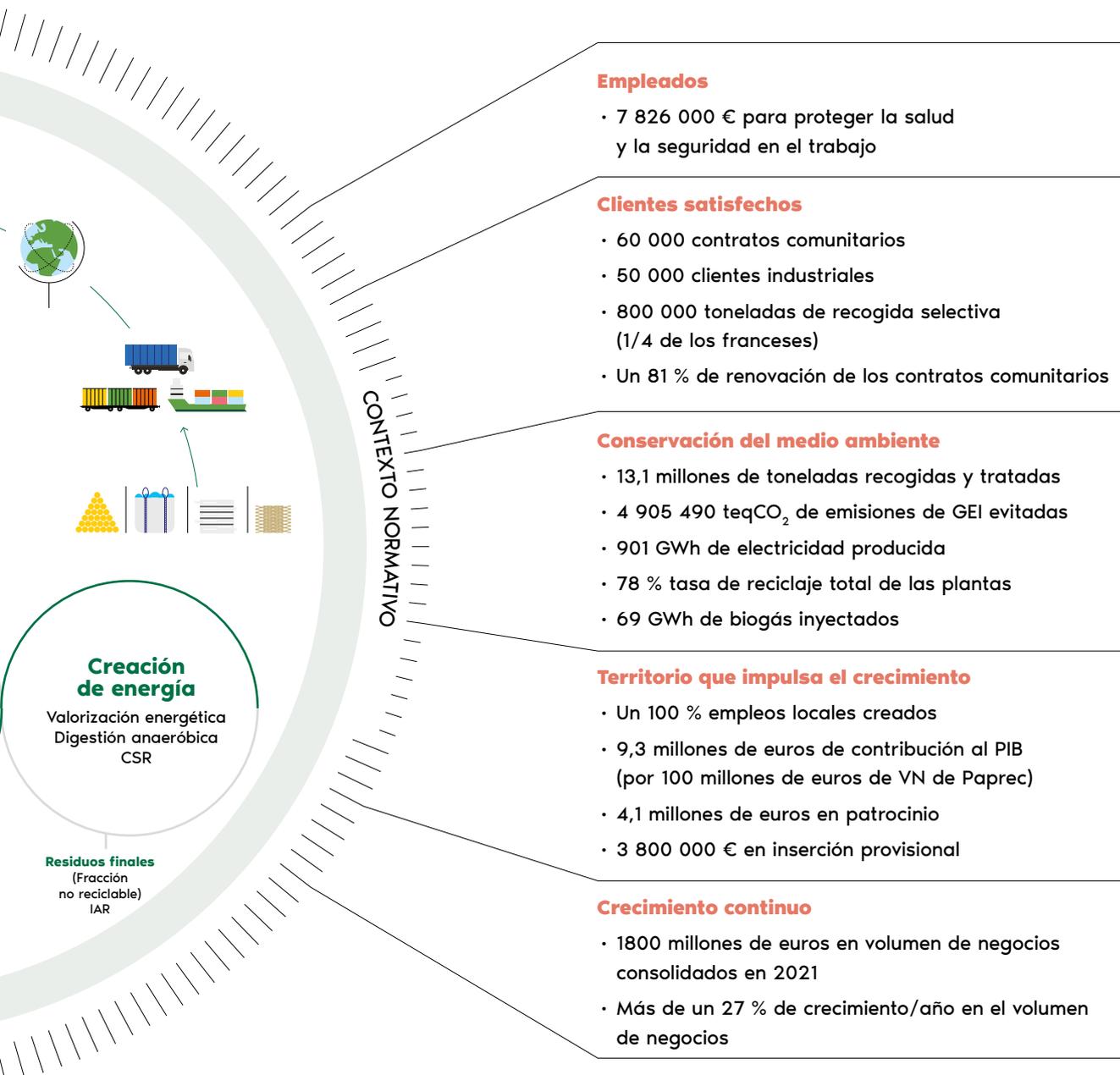
## Nuestras acciones



Paprec, líder francés en reciclaje y tercer actor francés en gestión de residuos, Paprec sitúa la economía circular en el centro de su estrategia. El Grupo participa en toda la cadena de valor de la gestión de los residuos: desde la recogida a sus clientes (tanto privados como públicos) hasta la venta de las materias primas secundarias, pasando por la valorización de los biorresiduos y la gestión de los residuos finales

(la fracción no reciclable de los residuos). Plásticos, residuos de obra, madera, chatarra, papel y cartón: en total, el Grupo trata a diario una quincena de tipos de residuos distintos. Paprec, pone sus fortalezas al servicio de un modelo de economía circular recientemente aumentado y logra conciliar el beneficio económico con las repercusiones positivas sobre el medio ambiente, las personas y los territorios.

## El valor que creamos



# Una actividad enfocada principalmente en el reciclaje

## La recogida

El primer eslabón en la cadena de gestión de los residuos, es el paso fundamental aguas arriba de la clasificación, el reciclaje y la valorización. Los 3500 conductores y transportistas del Grupo son los primeros embajadores de las actividades de Paprec ante clientes y ciudadanos. Trabajan mano a mano con delegados de planificación, operadores de báscula, mecánicos y comerciales, para llevar a cabo diariamente esta misión fundamental.

Sistemas de seguimiento en los vehículos, sensores de mantenimiento predictivo, botones conectados para que los clientes avisen de que un contenedor está lleno y poder organizar las rutas según las necesidades: Paprec recurre a innovaciones tecnológicas para satisfacer las expectativas de sus clientes, optimizar la recogida y reducir su huella medioambiental.

## La clasificación y el reciclaje

A partir de su histórico negocio de reciclaje de papel y cartón, Paprec ha ampliado a lo largo de los años las categorías de materiales tratados, mejorando sus tasas de clasificación y reciclaje. El Grupo gestiona actualmente una red de 308 centros en Francia y en el extranjero.

Paprec apuesta por la innovación invirtiendo cada año para modernizar su herramienta productiva y cumplir las expectativas de sus clientes, así como los cambios normativos, como la ampliación de las instrucciones de clasificación. Esta estrategia ha sido un éxito, ya que el Grupo es conocido hoy por la calidad de las materias primas secundarias que exporta a 65 países.

La eficacia de los centros de clasificación de residuos ha adquirido una mayor importancia en el momento en que ley AGECE estipula los criterios de rendimiento para identificar los centros de clasificación más eficaces. El objetivo es fomentar las inversiones para desarrollar la valorización de materiales y lograr los objetivos de reducción de enterramiento de residuos.

## Actiplast, pionera en «compounding», se incorpora a la gran familia Paprec

Esta pyme se especializa en la formulación y producción de compuestos plásticos transformados: fusiona materiales plásticos usados con aditivos para generar una resina. Cada año se producen de esta forma 12 000 toneladas de plástico compuesto y 30 000 fórmulas. En un contexto normativo que fomenta el uso creciente de plástico reciclado, Paprec continúa perfeccionando sus habilidades y sus conocimientos técnicos. La llegada de Actiplast completa su buen hacer.



# Valorización de residuos orgánicos y devolución a la tierra

## La valorización de los biorresiduos

Los biorresiduos representan una cuarta parte de la basura de los franceses. En 2023, en Francia, deberán recogerse en origen. Paprec lleva varios años trabajando en una oferta de compostaje para anticiparse a la Ley de la economía circular, que impone la obligación de separar los biorresiduos a partir de 2024.

Esta actividad se traduce en dos tipos de beneficios:

- La fabricación de fertilizantes para agricultores mediante reciclaje orgánico: un proceso que transforma una parte de los biorresiduos en fertilizantes homologados;

- La producción de biogás a través de un proceso de digestión anaeróbica que, al final, permite la generación de electricidad y calor.

Para su valorización, determinados biorresiduos, en particular los procedentes de los grandes minoristas de alimentación, se despojan de cualquier embalaje. Los equipos de desensado separan el contenido de su contenedor para reciclar la parte orgánica de los residuos. Paprec cuenta con estos equipos en los centros de Brive y Fresnoy-Folny y equipará a otros centros en 2022. En términos más generales, en 2021, el Grupo invirtió de forma masiva en equipos especializados.

La división Paprec AGRO, con una lógica de devolución a la tierra, recupera estos biorresiduos en sus dos centros de Saint-Paul-la-Roche y Saint-Christophe-de-Double para almacenar el carbono en los suelos (trayectoria del 4 por mil ) y fomentar el desarrollo de una agricultura de calidad, y recibió, en 2019, el Premio Europeo al Desarrollo Sostenible.

### Fresnoy-Folny es un centro innovador

Adquirida por Paprec en 2018, la planta de digestión anaeróbica de Capik se instaló hace 10 años. Desde entonces, el Grupo ha invertido mucho para desarrollar una herramienta industrial eficiente: compactador, equipo de desensado de biorresiduos, sistema de tratamiento de lixiviados interno. En 2021, 36 000 toneladas de biorresiduos se reciclaron en biogás y 20 000 toneladas de residuos verdes se convirtieron en abono. Gracias a la aportación de residuos orgánicos por parte de la cooperativa agrícola NatUp, que también recupera el digestato de los digestores anaeróbicos para fertilizar el suelo; se trata de una auténtica lógica de economía circular a escala de territorio.

## 45 572

toneladas compostadas en 2021

## 69 GWh

de biogás inyectados

## 4441 MWh

producidos a partir de biorresiduos separados en origen

# La valorización energética

## La producción de CSR

Cuando el reciclaje material de determinados residuos es técnicamente imposible, se puede redirigir hacia canales de valorización energética.

Una de las soluciones desarrolladas por Paprec es la producción, a partir de residuos de clasificación no reciclables directamente, de Combustibles Sólidos Recuperados (CSR) para sustituir al carbón en industrias como las cementeras o las salas de calderas.

La producción está controlada para garantizar la coherencia de las salidas: las plantas están equipadas con trituradoras, granuladoras, tamices y separadores ópticos para que al final de la cadena solo queden los materiales combustibles. Posteriormente, se usan en la industria mezclados con combustibles tradicionales. El desafío normativo es importante ya que las unidades de CSR pueden permitir que Francia logre la descarbonización y la independencia energética.

Con el fin de poder maximizar posteriormente las posibilidades de este tipo de combustible, Paprec invierte continuamente en soluciones que permitan la valorización energética de los CSR para la producción de energía, de calor o para uso industrial, respetando

## Innovar para valorizar mejor

Para reducir la cantidad de residuos almacenados en las IARNP, Paprec se asocia con Vicat. El especialista en materiales de construcción quiere sustituir el 100 % de los combustibles fósiles utilizados en sus procesos de cemento para 2025. Los dos fabricantes crearán «ALTèreNATIVE», una empresa conjunta dedicada a la fabricación de CSR.

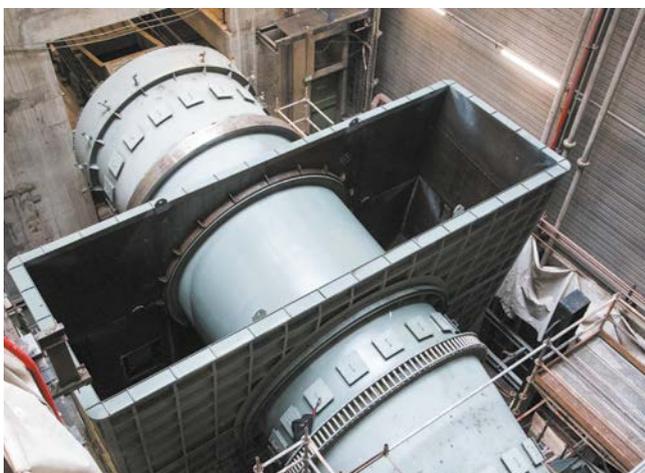
la jerarquía de los métodos de procesamiento. Las recientes adquisiciones estratégicas del Grupo pretenden complementar sus negocios en este ámbito, ampliar sus conocimientos especializados y garantizar una gestión más responsable de los residuos.

## Con Paprec Energies, el Grupo se posiciona como productor de energía renovable y competitiva

Desde 2018 con Inova Opérations, de la que Paprec posee el 100 % del capital desde 2021, el Grupo amplía sus conocimientos en la construcción y gestión de unidades de valorización energética.

En 2021, Paprec completó su oferta de valorización energética con la adquisición de dos joyas de la industria francesa de los residuos: CNIM Operation & Maintenance en CNIM y TIRU en EDF, lo que permite un control total de la cadena de gestión de los residuos.

Con la creación de una nueva división, Paprec se convierte en el 3.<sup>er</sup> actor de la valorización energética y desarrollará proyectos en Europa para reducir el uso de recursos fósiles y limitar las emisiones de CO<sub>2</sub>.





Paprec Energies, con 25 unidades de valorización energética (UVE) y una capacidad de valorización anual de 4 millones de toneladas de residuos, cuenta con 1500 empleados para un volumen de negocios de 300 millones de euros.

Esta nueva división dota al Grupo de una dimensión internacional: dos UVE en funcionamiento están ubicadas en Reino Unido, tres en Polonia y una en Bakú, capital de Azerbaiyán, la unidad de valorización energética más importante del Grupo con una capacidad de recuperación de 500 000 toneladas anuales.

Entre la creación de calderas CSR o de hornos para la industria, los proyectos de CSR son objeto de un trabajo constante para aumentar los conocimientos y la experiencia del Grupo en esta área. El Grupo está desarrollando así grandes proyectos de producción de CSR.

## 901 GWh

Producción total de electricidad verde (UVE + IARNP)

## 1,2 millones de toneladas

de residuos incinerados

# Paprec Energies integra, tres joyas de la valorización energética



## **CNIM O&M, empresa especializada en renovación energética**

El Grupo de Construcciones Navales e Industriales del Mediterráneo (CNIM), buque insignia de la industria francesa, se creó en 1856 en La Seyne-sur-Mer. Esta empresa es especialista en medioambiente, energía, defensa y altas tecnologías y ha fabricado gran parte de la flota europea. Lleva más de 50 años operando los centros de valorización energética y diseña y trabaja en todo tipo de sistemas de recuperación de energía y de tratamiento de gases de combustión.

Su rama de Operación y Mantenimiento (O&M) se une a Paprec dentro de la división Paprec Energies. Gestiona 10 unidades de valorización de energía en Francia, Azerbaiyán y Gran Bretaña.

# 1500

empleados de la división Paprec Energies

## **TIRU, el especialista en valorización térmica y digestión anaeróbica**

TIRU, antigua filial del Grupo EDF, opera 16 unidades de valorización de más de 2 millones de toneladas de residuos domésticos tratados y de producción de 1,99 TWh de energía. Así mismo, en Polonia debe ver la luz un proyecto de construcción y explotación de una unidad de valorización energética de los CSR. Su planta de las Landas recibió el trofeo de transición ecológica 2021, otorgado por L'Usine Nouvelle. Este galardón reconoce su proceso de fabricación CSR a partir de residuos domésticos, utilizados en cementeras, como sustituto de los combustibles fósiles.

## **TIRU, pionero de la tecnología patentada de hornos oscilantes**

Esta tecnología permite que el horno oscile en una dirección y luego en la otra para asegurar una mejor mezcla de los residuos. Optimiza la producción de energía mediante la mejora de la calidad de la combustión, la reducción al mínimo del mantenimiento, una máxima tasa de disponibilidad y niveles muy bajos de emisiones de GEI.

# 1430 GWh

de calor producido a partir de UVE

# 830 GWh

de electricidad producida a partir de UVE

## Inova Opérations

Esta empresa, especializada en la operación y el mantenimiento de incineradores, trata 190 000 t de residuos al año en 3 UVE: Chinon (Indre-et-Loire), Noyelles-sous-Lens (Pas-de-Calais) y Pithiviers (Loiret). La producción total de energía es de más de 82 000 Mwh.

**7 años después  
de su 1.º Bono verde,  
Paprec capta otros  
450 millones de euros**

El Grupo, pionero en la captación de bonos verdes en 2015, repitió con éxito la operación, con 160 inversores, el 30 % de los cuales eran franceses. Estos nuevos bonos «verdes» están destinados a financiar proyectos que promuevan la transición ecológica. Estas obligaciones, que confirman la confianza de los inversores en la capacidad del modelo Paprec para afrontar los retos de la recogida y valorización de los residuos, estas obligaciones permitirán al Grupo invertir mucho en una herramienta industrial eficiente.



# La gestión final de los residuos, un conocimiento imprescindible

Para estar presente en toda la cadena de gestión de los residuos, Paprec ofrece salidas del más alto nivel para los residuos finales que no pueden recuperarse ni material ni energéticamente.

## El almacenamiento, una solución definitiva

Para anticipar la reducción del 50 % del almacenamiento en 2025 promulgada por la ley en 2015, Paprec está desarrollando soluciones alternativas mediante la mejora de la recogida, la clasificación, el reciclaje y la recuperación de la energía, en sinergia con sus capacidades de almacenamiento para reducir los tonelajes almacenados. Paprec quiere ser ejemplar en sus instalaciones de almacenamiento de residuos no peligrosos (IARNP). Todos están controlados y son objeto de un diálogo constante con las partes interesadas: consultas con los vecinos, trabajo con asociaciones locales, etc. La certificación ISO 14001 de todos estos centros permite cumplir con las obligaciones reglamentarias. A fin de trabajar por su correcta integración en el medio ambiente y su sostenibilidad, el Grupo garantiza la vigilancia ambiental, invierte en integración paisajística y biodiversidad. También innova en procesos como el tratamiento *in situ* de los lixiviados mediante evaporadores-concentradores al vacío.



## Una fábrica para reducir la cantidad de residuos enterrados y el uso de combustibles fósiles

En 2021, el Grupo se encargó de un proyecto emblemático en nombre del Syndicat des Portes de Provence, como delegación de la función de servicio público. La planta de Portes de Provence Drôme Syproval valorizará el 50 % de las 110 000 toneladas anuales de residuos finales mediante procesos de: reciclaje de materiales por tipo de material; valorización energética con la producción de CSR, destinada a cementerías y calderería industrial; biosecado de la fracción orgánica, para reducir los volúmenes de residuos.

## Un tratamiento innovador de los lixiviados

Paprec utiliza un proceso innovador para tratar los lixiviados, en un centro piloto en Montblanc (Hérault): las bacterias se alimentan de compuestos orgánicos contaminantes biodegradables. Eliminan el amoníaco del jugo resultante de la fermentación natural de los residuos y de las aguas pluviales, lo que permite el vertido al medio ambiente de un agua que no contaminante, de acuerdo con lo que exige la normativa.

# La innovación al servicio de toda la cadena de valor

Paprec ha basado su dinamismo en el aumento de las inversiones en una herramienta industrial eficiente. En la actualidad, Paprec está invirtiendo en la transformación digital y la innovación de sus procesos y de sus productos reciclados.

## Procesos innovadores

- Producción de gránulos de PEBD a partir de películas plásticas destinadas a la producción de embalajes industriales;
- Desarrollo de soluciones multisectoriales de clasificación y valorización de los residuos industriales y de comunidades territoriales, a cargo del Departamento de Grandes Proyectos.

Digitalización y robotización:

- La aplicación «Mon Tri» para usuarios de la región de Sundgau, informa a los ciudadanos sobre clasificación, los horarios y los puntos de recogida;
- Las aplicaciones ID Collect', Pick Collect', Prati Collect' permiten una recogida mejorada;
- La plataforma Gargantua reúne datos de los objetos conectados del Grupo para optimizar los viajes;
- La aplicación Kizeo permite a los vigilantes de las plantas de selección de residuos sólidos solicitar directamente el paso de un camión.



## Una solución para las baterías de vehículos

RECYVABAT, el proyecto de Reciclaje y Valorización de Baterías de Paprec prevé el auge de la producción de baterías del sector automovilístico. Para 2030 la cantidad de vehículos eléctricos debería multiplicarse por 10. Paprec se ha asociado con Orano, MTB Manufacturing, Saft y el CEA-Lite para disfrutar de unos conocimientos industriales y una investigación de vanguardia.

## Productos de calidad

- Paprec ha invertido en un nuevo equipo capaz de evaluar de forma rápida y precisa, sin igual en Europa, la calidad del material plástico reciclado;
- En cada agencia, los laboratorios controlan de manera rigurosa la madera destinada a las calderas de biomasa para ofrecer un producto de calidad a los clientes;
- La innovación R-bag permite la recogida de residuos de obra en grandes bolsas;
- Cada fábrica Paprec Plastique cuenta con un laboratorio;
- Certificación para el reciclaje de libros.
- Aumento del 50 % en la capacidad de producción de la fábrica ultramoderna France Plastique Recyclage (FPR): un PET reciclado para uso alimentario;
- Actiplast: primer productor de compuestos plásticos de Francia en proponer una fórmula certificada por el CSTB (Centro Científico y Técnico de la Edificación) para sus dispositivos de aislamiento térmico en PVC.

22

# ...que acelere la transición ecológica y la descarbonización del planeta lo más cerca posible de los territorios...

Gracias a su herramienta industrial y sus empleados, Paprec está ahora a la vanguardia para responder a este desafío social de construir una economía más sobria, más circular y más respetuosa con las personas y el planeta. El Grupo evita así recurrir a materias primas vírgenes y emitir gases de efecto invernadero a la atmósfera





# Desarrollar la economía circular

Mediante el reciclaje de residuos, el Grupo apoya una economía de circularidad y sobriedad y promueve métodos de producción más sostenibles. Esta voluntad se traduce en una ambiciosa política de inversión al servicio de dos compromisos esenciales:

- **El aumento de las tasas de recogida** mediante inversiones en tecnologías de alto rendimiento (por ejemplo, vehículos conectados y geolocalizados), ofertas adaptadas (como la gestión delegada de plantas industriales o la recogida puerta a puerta con EasyCollecte), la colaboración con organismos ecológicos competentes o la concienciación pública.
- **El aumento de las tasas de valorización:** En 2021, Paprec mantuvo sus inversiones para reciclar nuevos materiales (películas de plástico, envases de yogures, etc.) en sus cadenas de separación, reducir los costes de tratamiento de los residuos y minimizar la proporción de residuos generales al final de la cadena mediante la digitalización de sus herramientas (robots separadores con inteligencia artificial, cadenas de separación ópticas de alta precisión, datos compartidos a través de un portal seguro o de un centro de análisis digital).

Durante estos últimos años, la valorización de residuos se ha convertido en un sector y un reto imprescindible para la transición ecológica.

Las leyes Grenelle, el plan de reducción y valorización de residuos 2014-2020, la ley sobre la economía circular, la crisis del mercado del papel-cartón, el acuerdo industrial sobre la reducción de los embalajes en origen: las sucesivas leyes para el aumento de las tasas de valorización, la reducción de las salidas para los residuos finales y el contexto internacional constituyen un auténtico desafío para Paprec.

La ley AGECE de febrero de 2020 y los planes de valorización dan cada vez más importancia a estos desafíos para reducir los volúmenes de residuos y generalizar el esquema de Responsabilidad

## Bolsas de recogida de plástico reciclado hechas en Paprec

Una asociación con Plasthylen hizo posible crear una bolsa fabricada en Francia que incorpora una mayoría del plástico reciclado producido por los centros de Paprec especializados. En la actualidad, Plasthylen suministra al Grupo 17 000 bolsas al mes, o 20 toneladas de bolsas producidas a partir de materias primas recicladas.

Ampliada del Productor (RAP). En paralelo, en 2020 la Unión Europea inició la revisión de numerosos reglamentos en el marco de su «Pacto Verde», cuyos objetivos principales son impulsar el uso de materias primas secundarias.

Mediante su actividad, Paprec desempeña un importante papel en la consecución de los siguientes objetivos:

- Conseguir la valorización del 100 % del plástico para 2025.
- Mejorar la recogida de los residuos de las entidades locales.
- Prohibir la destrucción de los productos nuevos no alimentarios que no se hayan vendido y donarlos o reciclarlos para 2023.
- Favorecer la reutilización o la valorización de los residuos de obra.
- Luchar contra los vertederos ilegales.
- Extender los canales RAP a nuevas categorías (juguetes, vehículos, cigarrillos, etc.).

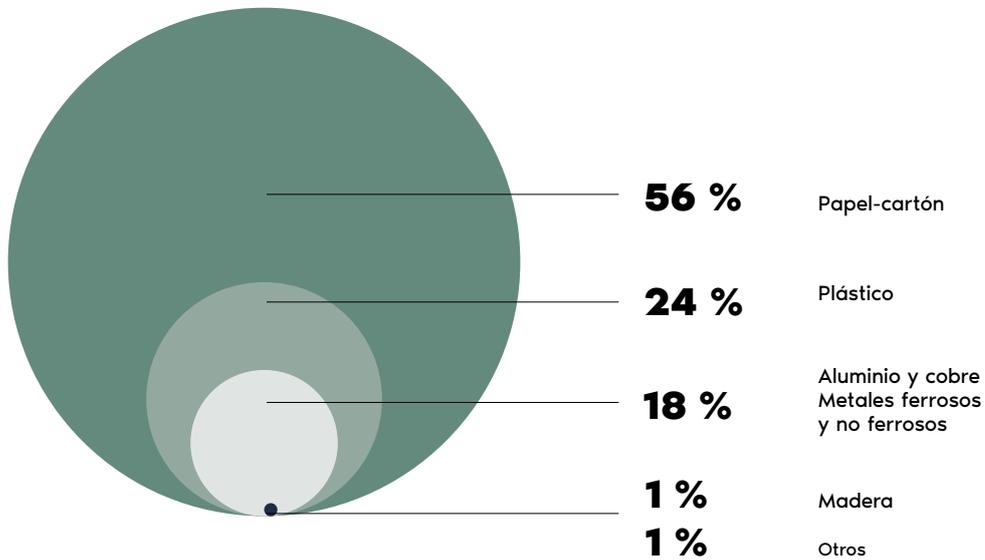
# Lucha contra el cambio climático

Como recolector y reciclador de residuos, Paprec produce materias primas secundarias, lo que permite evitar la extracción de materias primas vírgenes y ahorrar la denominada energía de «primera fusión». Desde 2011, el Grupo empezó a controlar sus emisiones de gases de efecto invernadero. En 2021, el 72 % de las emisiones del Grupo están vinculadas al consumo de combustible de los vehículos y el 26 % a la energía necesaria para el funcionamiento de los centros de clasificación y las fábricas.

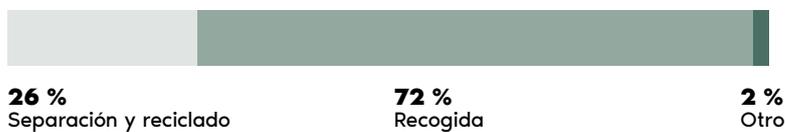
Paprec ha puesto en marcha una serie de acciones para reducir su impacto ambiental: formación de conductores en ecoconducción, optimización de recorridos, utilización del transporte fluvial, de vehículos híbridos o de camiones de gas.

Además, al reciclar los residuos orgánicos, la filial Paprec Agro almacena el carbono en el suelo (trayectoria del 4 por mil). En 2019, este proyecto recibió el premio de desarrollo sostenible otorgado por la Comisión Europea.

## Desglose de emisiones evitadas vinculadas al reciclaje



## Distribución de las emisiones de GEI por actividad vinculada al reciclaje



# Ayudar a la transición energética

Paprec contribuye a la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> a través de su actividad principal de reciclaje, que ahorra la energía de primera fusión y evita las emisiones de GEI relacionadas con el uso de materias primas vírgenes.

Con la creación de Paprec Energies, la valorización energética permite afrontar un doble desafío del desarrollo sostenible: la reducción de los residuos almacenados y la contribución a la descarbonización de la producción energética francesa.

Esto refuerza la independencia y la autonomía energética de Francia; resultados imprescindibles para la necesaria transición del sector.

El Grupo ha hecho inversiones considerables en los últimos años para producir energía verde y ahora opera 25 unidades de valorización energética de los residuos. En 2021 se generaron y se inyectaron en las redes 901 387 MWh de electricidad verde y más de 69 GWh de biometano.

Actiplast, la empresa europea líder en compuestos de PVC, al ofrecer formulaciones de PVC reciclado, acelera la transición ecológica de los procesadores de plásticos.

## La planta de Thivernal-Grignon recicla residuos desde hace más de 50 años

Esta planta, inaugurada en 1975 por el Grupo CNIM, cuenta con tres líneas de incineración para una producción anual de 243 000 toneladas.

Dos de las líneas están destinadas a la calefacción (agua caliente) y la tercera a la producción de electricidad (a partir de vapor de agua). Es una de las fábricas más exitosas del sector, tras su modernización en 2016 y 2020. La energía térmica recuperada abastece a una red de calefacción urbana equivalente a 5500 viviendas.

**6**

unidades de CSR

**25 000 toneladas**

de PVC reciclado al año

**8,5 millones de €**

invertidos en la producción de CSR



# Proteger la biodiversidad



Al reciclar los residuos y evitar la sobreexplotación de los recursos y de los medios naturales, Paprec ha construido su modelo económico en torno a actividades que contribuyen enormemente a la diversidad de los seres vivos.

## Reforzar el compromiso con la biodiversidad

El Grupo ha desplegado una serie de acciones que incluyen:

- la firma en 2018 del compromiso «Act4nature» para integrar las acciones de conservación de la biodiversidad en el conjunto de sus actividades;
- la continuación de la colaboración con la asociación Humanité & Biodiversité, iniciada en 2020, para el desarrollo de sus acciones en los territorios los que está presente Paprec;
- la redacción del «Plan de acciones para la biodiversidad», con apartados sobre la concienciación de la plantilla y el control del impacto vinculado a las actividades de enterramiento de los residuos del Grupo;
- la preservación del entorno paisajístico a través de plantaciones en unidades de digestión anaeróbica;
- la creación de un nuevo sector para la valorización de los residuos de los ostricultores en colaboración con la agricultura ecológica;
- los proyectos experimentales de reparación del

suelo a través del centro Paprec Agro de Dordoña, que obtuvo varios premios, como el Premio del Desarrollo Sostenible que le concedió la Comisión Europea.

En sus plantas catalogadas como «instalaciones para la protección del medio ambiente», la conservación de la biodiversidad es un desafío fundamental. Por lo tanto, en ellas se hacen estudios de impacto, se ejecutan proyectos de control de la flora y la fauna del entorno y se realizan actividades relacionadas: apicultura, plantación de árboles o de pastos ecológicos.

**12,8 millones de €**

dedicados a la protección medioambiental

**173**

centros con certificación ambiental

**4**

Oasis de Biodiversidad

# Una organización anclada en el territorio

## Una densa red territorial...

Paprec ha optado por la proximidad: sus 180 plantas industriales distribuidas por todo el territorio metropolitano y en el extranjero permiten una gestión de los residuos optimizada, lo más cercana posible a los clientes, y una capacidad de respuesta máxima para adaptarnos a sus necesidades y requisitos.

## ...Fortalecidos por nuevas adquisiciones estratégicas

Paprec, tras varias expansiones estratégicas en el espectro de la valorización energética de los residuos, está densificando su red territorial con los centros de la división O&M de CNIM, de TIRU e de Inova Opérations.

## Una organización descentralizada...

La sede social de Paprec está repartida por todo el territorio nacional: París, La Courneuve, Saint Herblain, Toulouse, Lyon, Marsella, Lens, Rouen y Rennes. Del mismo modo, cinco gerentes generales regionales supervisan las actividades y forman parte del Comité Ejecutivo. Se creó un nuevo departamento, Paprec Energies, con las adquisiciones de TIRU, CNIM O&M e Inova Opérations.

**10**

número medio de plantas por región

**180**

número de plantas en Francia

**1550**

puestos de trabajo creados

## ...al servicio de un sólido arraigo local

Paprec siempre ha dado prioridad en sus decisiones de compra a las pymes y los proveedores locales. Desde hace seis años, el Grupo evalúa a sus proveedores de acuerdo con una guía de compras responsables que está a disposición de todas las agencias. Esta voluntad de apoyar el mercado local, tan importante para Paprec, permite contribuir a la creación de empleo en el territorio, limitar las emisiones de gases de efecto invernadero del Grupo y asegurar los suministros.

Paprec apoya a los grupos franceses innovadores confiándoles la construcción de instalaciones que se realizarán a través de una asociación avanzada: Pellenc o Aktid, por ejemplo. La colaboración con todas las partes interesadas forma parte del ADN del Grupo. Paprec colabora así con los planes locales para la integración a través del empleo (PLIE) en Île-de-France y Bouches-du-Rhône. Puertas abiertas, fiestas locales, exposiciones en mediatecas, talleres de verano en las playas o intervenciones con colegios, clientes y comunidades: Paprec ha recibido a más de 10 000 niños en edad escolar en programas pedagógicos dentro y fuera de sus instalaciones, para sensibilizar al público en general sobre los problemas y los oficios del reciclaje, incluso si la lucha contra la COVID ha ralentizado el programa.

### Paprec educa a las generaciones futuras sobre la clasificación y el reciclaje

En el centro de TRIVALO 34, en colaboración con la asociación «Label Bleu», se ha creado un juego de cartas para concienciar a los niños y sus familias sobre la limpieza en la región de Occitania.

# La huella socioeconómica

A través de sus operaciones y de la cadena de valor que movilizan, el Grupo Paprec es fuente de beneficios socioeconómicos que van más allá del simple ámbito de su actividad y conciernen a

todos los territorios donde el Grupo está presente. En Francia, estos beneficios se distribuyen en los siguientes niveles:



**POR CADA PLANTA INDUSTRIAL PAPREC**

**139**

puestos de empleo (ETC) directos, indirectos e inducidos mantenidos



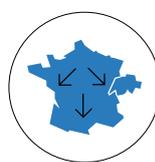
**POR CADA 10 EMPLEADOS (ETC) DE PAPREC**

**4**

empleos (ETC) indirectos mantenidos

**2**

empleos (ETC) inducidos mantenidos



**POR CADA MILLÓN DE EUROS DE VN DE PAPREC**

**568 000**

de €

de contribución al PIB directo, indirecto e inducido

1

## **BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS DIRECTOS**

La actividad del Grupo Paprec abarca toda la cadena de valor de la gestión de los residuos: recogida, clasificación, reciclaje, venta de materias primas secundarias, valorización orgánica y energética, gestión de los residuos finales, etc. El Grupo crea así empleo y contribuye, con sus ingresos, al PIB de Francia. Estas son los beneficios socioeconómicos directos Paprec.

2

## **BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS INDIRECTOS**

Los proveedores que utiliza Paprec para el desarrollo de todas sus actividades le proporcionan equipos de transporte, recogida y tratamiento de residuos, etc. Estos proveedores tienen también sus propios proveedores, lo que se repite a lo largo de toda la cadena de valor. Para responder al aumento de la demanda iniciada por Paprec, los actores de esta cadena contratan personal y contribuyen a la riqueza nacional. Estos efectos constituyen los beneficios socioeconómicos indirectos del Grupo.

3

## **BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS INDUCIDOS**

Los empleos creados directa e indirectamente por Paprec son la fuente de ingresos los hogares gastarán entonces en la economía, lo que conlleva la demanda de diferentes bienes y servicios, y la movilización de otras cadenas de valor para responder a ella.

Los datos considerados para realizar este cálculo se refieren al conjunto del ejercicio 2021, ámbito del Paprec Groupe en Francia.

## y que acompaña a sus clientes, empleados y asociaciones

Durante más de 25 años, Paprec ha ofrecido a sus clientes soluciones y servicios de proximidad adaptados a sus necesidades. Sus empleados, que son la clave de su éxito, se encuentran en el centro de sus ambiciones: combatir la discriminación, fomentar el talento, promover el espíritu de equipo, velar por la seguridad de sus empleados y aspirar a la excelencia y al rendimiento de todas las líneas de negocio del grupo. En línea con los valores que defiende, Paprec apoya y patrocina muchos proyectos y asociaciones.





## Entidades locales

El Grupo mejora continuamente su oferta de servicios. Recogida de residuos y basura doméstica, clasificación, gestión delegada de los centros de clasificación y gestión de las plantas de reciclado, digestión anaeróbica, gestión del tratamiento mecánico-biológico (TMB) y almacenamiento de residuos finales: Paprec ofrece una completa gama de servicios a sus clientes. El éxito del Grupo radica en su excelencia operativa y su capacidad inversora, como demuestran los importantes contratos ganados en 2021: Bourges Plus, centro de clasificación de la recogida selectiva en Tours, Cergy Pontoise, diseño y gestión del centro de clasificación de Bourges (Trivalo 18), Metrópolis de Grand Nancy.

### El 25 %

de la recogida selectiva metropolitana

### 592 millones de €

volumen de negocios de las entidades locales

### Cergy: un mercado considerable para Paprec

La Comunidad de la aglomeración de Cergy Pontoise confió a Paprec, en diciembre de 2021, la gestión de un centro polivalente de valorización energética, clasificación de recogidas selectivas, clasificación de voluminosos, compostaje y una red de 5 plantas de selección de residuos y un centro de reciclaje, es decir, 216 000 toneladas durante 15 años.

Este contrato demuestra la complementariedad de los equipos de Paprec.

## Sistemas de responsabilidad ampliada del productor

Según el principio de responsabilidad ampliada del productor (REP), generalizado con la ley AGEC, las empresas son responsables del final de la vida útil de los productos que ponen en el mercado. La solución más común es agruparse a través de sistemas de responsabilidad ampliada del productor que se encuentran entre los clientes de Paprec. Son organismos especializados (muebles, embalajes, medicamentos, etc.), y que se homologan según unas especificaciones.

Por ejemplo, Paprec RAEE recoge residuos de equipos eléctricos y electrónicos en colaboración con sistemas de responsabilidad ampliada del productor especializados para transferirlos a los centros de clasificación.

### Paprec RAEE amplía sus competencias

Ecosystem acompaña a Paprec en el tratamiento de Grandes electrodomésticos (GEM) sin frío. El Grupo ya procesaba Pequeños Electrodomésticos Mixtos (MPA), ahora se tratará de ampliar sus conocimientos y habilidades en este nuevo flujo de residuos para superar la tasa de reciclaje del 90 %.

## Las empresas

Paprec ha creado una completa gama de servicios para empresas y para el sector terciario que van del reciclaje al almacenamiento y a la incineración, pasando por la recogida y la clasificación. Paprec opera en todo el espectro de la gestión de residuos para satisfacer las demandas de sus clientes: diseño e instalación de equipos de almacenamiento, recogida, clasificación y recuperación de residuos, gestión de residuos peligrosos, gestión delegada de centros industriales o equipos técnicos, recuperación de materiales.

La experiencia, confianza y calidad del servicio que brinda Paprec a las empresas quedan ilustradas con la firma de nuevos contratos, que fueron muy numerosos en 2021, con ofertas a medida. En 2021, el Grupo trabajó en la implantación de «My Paprec», la plataforma en línea con la que sus clientes pueden consultar informes sobre el tonelaje o la tasa de reciclado de sus residuos y solicitar prestaciones adicionales. El sitio web [easyrecyclage.com](http://easyrecyclage.com) presenta nuevas soluciones en línea para el tratamiento de los residuos industriales. Permite a clientes y posibles clientes encontrar rápidamente el material de recogida que necesitan y el servicio correspondiente.

En 2021, los equipos de Paprec están, por ejemplo, ayudando a la RATP a concienciar a los clientes

sobre la clasificación mediante la evaluación de los contenidos recuperados para identificar los residuos recuperables y los residuos finales. Paprec ofreció a la SNCF una recogida de doble flujo para dirigir mejor los residuos recuperables, o al Grupo PSA el mejor nivel de rendimiento, con el uso de R'Track para la recogida interna, de un botón conectado para activar la recogida en áreas sensibles. En 2022, Paprec renueva su contrato con Danone por 7 años, lo que le permitirá fabricar botellas de plástico 100 % recicladas (r-PET).

### Varios contratos importantes ganados en 2021

Contratos ganados: Airbus, Air France, Amazon, Ariane, Auchan, Centres Parc, Cora, Danone, e-factory, Française des Jeux, JCDecaux, Michelin, Nutribio, PSA, RATP, Sanofi, SNCF, Souffle, Veolia...

### La fábrica de FPR (Limay), la joya francesa del PET reciclado

El r-PET, el nuevo oro del plástico reciclado, es uno de los pocos materiales reciclados aptos para el contacto con alimentos después del reciclaje. Los pellets se venden ahora a 1300 € la tonelada frente a los 800 € de hace 5 años.

La planta incluye tecnologías de alto rendimiento como la clasificación óptica o la espectroscopia láser y abastece a los mayores fabricantes de bienes de consumo.

**+ 45 000**

contratos firmados por Paprec con fabricantes en Francia

**99,6**

tasa de renovación/ampliación de los contratos

**1287 millones de €**

volumen de negocios procedente de los contratos con fabricantes

# Garantizar la seguridad de los empleados

La plantilla de Paprec trabaja en un sector esencial en el que los riesgos para la salud y la seguridad son altos: accidentes de carretera, incendios, trabajo duro y repetitivo y exposición al virus de la COVID-19. Por ese motivo, la seguridad de los centros y de la plantilla es una prioridad para el Grupo.

## Un balance positivo de 2021

El año 2021 arroja un balance positivo de la reorganización de los servicios de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente (QSE) iniciada en 2018.

A partir de ahora, un director de QSE regional se encargará de transmitir la política, las medidas y las buenas prácticas del Grupo a las agencias y a 70 corresponsales contra los incendios.

Paprec ha seguido capacitando a los empleados sobre el terreno en cultura de seguridad, a través de su Manual de Seguridad. Paprec renovó todas sus certificaciones de seguridad y obtuvo certificados únicos para actividades especiales (RAEE, residuos peligrosos, etc.).

Además, en los centros de Paprec se implementan iniciativas dedicadas a la salud y la seguridad, como la organización de desafíos de seguridad y la celebración de charlas sobre estos temas.

Se lleva a cabo un seguimiento de los

## Lucha contra incendios

Las agencias del grupo han designado a 70 corresponsales -de forma voluntaria- para combatir los incendios. Estos corresponsales han sido capacitados para que sean autónomos en la realización de simulacros de incendio en las dependencias que les sean asignadas.

indicadores de accidentología por centro y a nivel de comité regional. Así, el índice de frecuencia de accidentes de trabajo alcanzó el 33,26 y el índice de gravedad el 2,27 en 2021.

## Una política de prevención intensificada

Con 7,8 millones de euros invertidos en 2021, Paprec se dota de medios para una política generalizada de prevención y gestión del riesgo de incendio inherente a sus actividades: auditorías, cámaras térmicas, rociadores, empleados de referencia, ejercicios y potentes lanzas que permitieron controlar determinados focos de incendio, antes de la llegada de los bomberos.

Estos dos últimos años, el personal de carga y clasificación, los jefes de máquinas, técnicos, supervisores, conductores, jefes de equipo y responsables de explotación han estado en primera línea durante la pandemia de COVID-19. Se pagan primas excepcionales para apoyar los esfuerzos de estos héroes cotidianos que han hecho posible mantener abiertas las plantas de tratamiento de desechos. Su profesión se ha reconocido como una actividad esencial para la nación.

**14 millones de €**

invertidos desde 2017 en equipos de detección y extinción de incendios

**7,8 millones de €**

invertidos en seguridad

# Promover la diversidad y la igualdad profesional

Paprec ha crecido con la voluntad de construir una sociedad más unida. Es la primera empresa francesa que adoptó una carta de diversidad y laicismo en 2014 a fin de respetar la diversidad de opiniones, la cultura, la formación e incluso la edad de cada empleado.

Desde 2019, el Grupo compró Résilience, una empresa para la inserción de personas con dificultades para encontrar empleo, y le Petit Plus, una empresa de la economía social y solidaria (ESS) que da trabajo a 70 personas en situación de discapacidad en la recogida y clasificación de los

residuos de oficinas. En 2021, todos se han trasladado a la sede de La Courneuve con un doble objetivo: beneficiarse de unas condiciones de trabajo óptimas y de una integración completa en el Grupo y contar con la ayuda de la Corbeille Bleue, filial de Paprec especializada en la gestión de residuos del gestor terciario.

Para determinados servicios, Paprec recurre a entidades de reinserción de trabajadores en situación de discapacidad. Este es el caso de la agencia Arbois que colabora con el centro de Establecimiento de Servicios de Ayuda por medio del Trabajo Elisa 13 (ESAT) para tareas de recogida y preselección.

De acuerdo con la normativa nacional, Paprec calculó su índice de igualdad profesional en 2021. El resultado fue de 90/100 (la normativa establece un objetivo de 75/100).

Además, el acuerdo de participación en los beneficios del Grupo se extendió en 2021 a todas las filiales de Paprec.



## 315

trabajadores con discapacidad

## 26,6

ratio M/F en puestos directivos

## 90

índice de igualdad profesional

## 66

nacionalidades

# Crece gracias a nuestros colaboradores

El compromiso y los resultados de los empleados, pilares del modelo de negocio y la cultura corporativa del Grupo, han permitido a Paprec crecer desde hace más de 25 años. Su contratación y el desarrollo de sus capacidades constituyen una prioridad inseparable de la salud económica del Grupo. Al comprometerse a garantizarles una carrera profesional atractiva y formativa, Paprec capitaliza las capacidades de sus empleados y favorece su empleabilidad.

El Grupo ha desplegado un ambicioso sistema de contratación basado, en especial, en programas de estudio y trabajo. También se está implementando un programa de formación para buscadores de empleo, en colaboración con la AFPA.

En materia de gestión de competencias, la cooperación de los equipos de Recursos Humanos centrales y regionales permitió impartir más de 67 150 horas de formación a la plantilla. Un plan de formación personalizado permite gestionar este desafío; el seguimiento está asegurado durante todo el año a través de una herramienta dedicada.



El Grupo se esfuerza por ofrecer a todos perspectivas de carrera motivadoras y progresivas. En 2021, 790 empleados se beneficiaron de la promoción interna. El sitio web interno «Carreras» permite consultar las ofertas de empleo y presentar candidaturas, lo que favorece la movilidad interna. También se ofrece un programa de integración para los jóvenes ejecutivos del Grupo.

## Un Programa de Posgrado para apoyar a nuestros jóvenes talentos

Desde 2021, Paprec ofrece a un grupo de 8 a 12 jóvenes graduados de las «Grandes Écoles» con potencial de futuros directores de delegación, directores comerciales o directores de departamento, un recorrido guiado de dos años. El programa consta de: 1 programa de integración de 2 semanas, 3 asignaciones de 8 meses a 3 delegaciones o departamentos diferentes, en al menos 2 regiones y 2 «oficios» diferentes y una formación continua.

# 14,9

número medio de horas de formación por trabajador formado

# 790

número de promociones internas

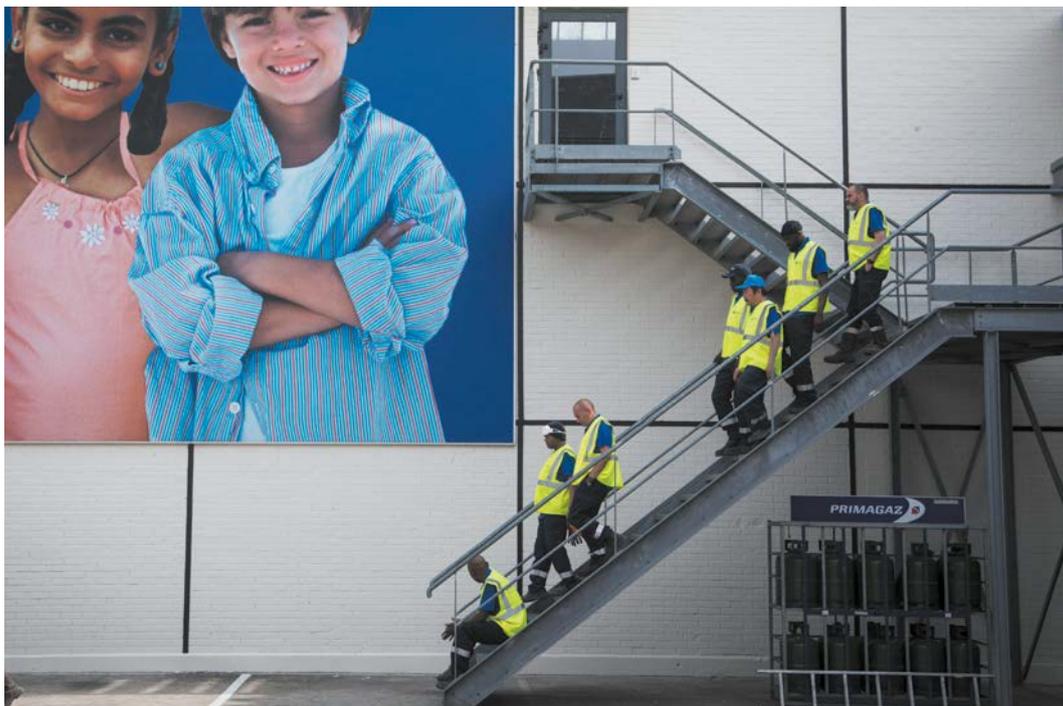
# Promover el rendimiento mediante el bienestar

Desde su fundación, Paprec siempre ha hecho gala de una ambiciosa política social. En 2019, se renovó el centro histórico de La Courneuve: la «Paprec Academy», en la que están las pistas de squash, tenis y fútbol sala. En la sede de Saint-Herblain y ciertas delegaciones se ha habilitado una sala para el descanso y la lectura.

En 2021, el Grupo dedicó una atención especial a la salud y la seguridad de su plantilla, sobre todo en el caso de las personas consideradas vulnerables. Se pusieron en marcha medidas específicas de ayuda y el presidente del Grupo, Jean-Luc Petithuguenin, se comprometió públicamente ante la plantilla a no despedir a ningún empleado debido a la crisis sanitaria, reeditando de ese modo el compromiso que ya había asumido en 2008 durante la crisis financiera.

## Encuesta social 2021: ¡un éxito!

La encuesta social 2021 cumplió con un alto índice de participación: Un 80 % de los empleados que respondieron (en comparación con el 77 % en 2020). La encuesta muestra unos buenos índices de satisfacción en la mayoría de los temas abordados y un muy buen nivel de conocimientos sobre las orientaciones de Paprec. El 100 % de los empleados confían en el futuro del Grupo.



# Mecenazgo y filantropía



Paprec apoya las iniciativas y a las asociaciones del ámbito del deporte, la cultura, la salud y la protección del medio ambiente cuyos valores coinciden con los del Grupo.

## **Paprec, patrocinador de la Ópera Nacional de París desde 1998**

Desde 2007, Paprec colabora con la Ópera Nacional de París en el seno de la Asociación para el Desarrollo de la Ópera de París (AROP). En 2010, el Grupo se convirtió en el patrocinador principal del Ballet. En 2021, Paprec anunció la renovación de su patrocinio para las próximas 3 temporadas.

## **Paprec apoya al Institut Gustave Roussy desde 2018 y al ICM desde 2011**

Desde 2018, Paprec contribuye a la financiación del primer centro europeo de lucha contra el cáncer. El Instituto es un centro de atención, investigación y formación, que trata a pacientes con todo tipo de cáncer. Paprec apoyará económicamente un programa de investigación específico sobre el cáncer infantil durante los próximos cuatro años.

## **Paprec es patrocinador de JALMALV París Ile-de-France desde 2012**

JALMALV es una asociación que acompaña a personas al final de su vida y a sus familias.

## **Paprec apoya a ASMAE desde 2020**

Paprec colabora con la asociación Sœur Emmanuelle para ayudar a niños en situación de discapacidad.

## **Paprec apoya a la asociación Aide au Vietnam et à l'enfance desde 2017**

## **Paprec colabora con France Nature Environnement desde 2018 y de Humanité et Biodiversité desde 2020**

para contribuir a la creación de «oasis naturales», burbujas de protección de la biodiversidad a escala de la empresa o ciudadano. El Grupo desea poner en marcha nuevas medidas concretas de protección de las especies en todos sus centros, tanto inactivos como activos.



# Patrocinio



## **Paprec en la Vendée Globe y la Transat Jacques Vabre**

Paprec patrocina el velero monoscasco Imoca dirigido por Sébastien Simon. El barco recibió su bautismo en julio de 2019 con los colores de Paprec. Si bien el barco participó en su primera Vendée Globe en noviembre de 2020, se está estudiando un nuevo monoscasco. En 2021, el patrón Yoann Richomme se une a los equipos Arkéa-Paprec para participar en la Vendée Globe 2024.

## **Paprec apoya al ASM Clermont Auvergne y a más de 50 clubes deportivos.**

Los centros de Paprec participan en la financiación de muchas asociaciones de dimensión social, cultural o deportiva presentes en los territorios.

# Tablas de indicadores de RSE

## Perfil y gobernanza

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>						
Número de reuniones del Consejo	N.º	5	5	<b>5</b>	G4 34	
Tasa de participación en el Consejo	%	98 %	98 %	<b>98 %</b>	G4 34	
Porcentaje de administradores independientes	%	20 %	20 %	<b>20 %</b>	G4 34	
Porcentaje de mujeres entre los administradores	%	18 %	18 %	<b>18 %</b>	G4 34	
<b>COMITÉ EJECUTIVO (O COMITÉ DE DIRECCIÓN)</b>						
Número de miembros del Comité Ejecutivo	N.º	19	19	<b>19</b>	G4 34	
Número de reuniones del Comité Ejecutivo / Comité de Dirección	N.º	11	11	<b>11</b>	G4 34	
<b>AUDITORÍA Y CONTROL INTERNO</b>						
Número de reuniones de comités específicos del Consejo	N.º	7	12	<b>12</b>	G4 33	
Tasa de participación en las reuniones del Comité de Auditoría	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 33	
Gastos de verificación externa de las cuentas (Comisarios de Cuentas)	K€	983	950	<b>1280</b>	G4 33	
<b>INFORMACIÓN FINANCIERA</b>						
Valor total de los activos	K€	2 111 253	2 277 061	<b>3 090 725</b>	G4 9	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
Inmovilizado material	K€	1 805 042	1 850 213	<b>2 205 946</b>	G4 9	
Volumen de negocios consolidado	K€	1 406 586	1 333 241	<b>1 879 814</b>	G4 9	
<b>Distribución del volumen de negocio por tipo de cliente</b>					G4 9	
Entidades locales	%	32,50 %	43,80 %	<b>38,06 %</b>	G4 9	
Empresas privadas	%	67,50 %	56,20 %	<b>61,94 %</b>	G4 9	
Importe de las inversiones materiales del Grupo	K€	128 427	124 494	<b>164 238</b>	G4 9	
Importe de las inversiones de crecimiento externo	K€	7139	2329	<b>211 134</b>	G4 9	
Total de las inversiones del Grupo	K€	135 566	126 823	<b>375 372</b>	G4 9	
Número de reuniones de los comités de integración de las nuevas entidades que se hayan unido al Grupo durante el año	N.º	36	36	<b>24</b>	G4 9	
<b>INSTALACIONES</b>						
<b>Número total de centros de Paprec</b>	N.º	257	258	<b>308</b>	G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
En Francia	N.º	250	251	<b>294</b>	G4 6	
En Suiza	N.º	7	7	<b>7</b>	G4 6	
En el Reino Unido	N.º			<b>2</b>	G4 6	
En España	N.º			<b>1</b>	G4 6	
En África	N.º			<b>2</b>	G4 6	
En Polonia	N.º			<b>1</b>	G4 6	
En Azerbaiyán	N.º			<b>1</b>	G4 6	

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>INSTALACIONES (continuación)</b>						
<b>Número de centros por tipo</b>					G4 6	Impacto territorial, económico y social de la actividad de la empresa
Plantas	N.º	136	136	<b>180</b>	G4 6	
Agencias comerciales y oficinas	N.º	17	17	<b>21</b>	G4 6	
Otros (centros de agrupación, ecocentros, plantas en construcción...)	N.º	68	69	<b>76</b>	G4 6	
Centros de almacenamiento	N.º	29	29	<b>29</b>	G4 6	
<b>Tipos de centros industriales</b>					G4 6	
Plataformas de almacenamiento de residuos peligrosos	N.º	5	5	<b>5</b>	G4 6	
Centros de almacenamiento de residuos finales	N.º	29	29	<b>29</b>	G4 6	
Plantas de compostaje	N.º	13	13	<b>14</b>	G4 6	
Unidad de valorización energética	N.º			<b>25</b>	G4 6	
Unidad de TMB/Residuos verdes/Digestión anaeróbica	N.º			<b>10</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de RAEE	N.º	13	13	<b>13</b>	G4 6	
Plantas de reciclaje de plásticos	N.º	10	10	<b>11</b>	G4 6	
Plantas de tratamiento de residuos de obra	N.º	9	9	<b>9</b>	G4 6	
Plantas de reciclado de papel, residuos industriales no peligrosos, madera	N.º	84	85	<b>89</b>	G4 6	
Plantas de destrucción confidencial de documentos de oficinas	N.º	12	12	<b>12</b>	G4 6	
Plantas de clasificación de recogida selectiva	N.º	31	31	<b>36</b>	G4 6	
Plantas de reciclado de chatarra y metales	N.º	14	14	<b>14</b>	G4 6	
<b>IMPACTO ECONÓMICO LOCAL</b>						
% de empleos directos locales	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>		Impactos económicos
<b>INNOVACIÓN*</b>						
Número de horas dedicadas a la innovación	N.º	21 056	22 483	<b>23 370</b>	INN 1	
Gastos de I+D asignables a bonificaciones tributarias	K€	3741	2212	<b>2187</b>		
CIR	K€	1117	663	<b>676</b>	INN 1	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>EMPLEOS Y PLANTILLA</b>						
Plantilla total media anual	Número de trabajadores	9618	9722	<b>11 852</b>	LA 1	Empleo
Distribución por división						
Sedes y agencias comerciales	%	12,67 %	10,58 %	<b>10,25 %</b>	LA 1	
Plantas y otros	%	87,33 %	89,42 %	<b>89,75 %</b>	LA 1	
Distribución de la plantilla por zona geográfica						
Francia	N.º	9120	9152	<b>11 522</b>	LA 1	
Suiza	N.º	150	170	<b>170</b>	LA 1	
España	N.º			<b>3</b>	LA 1	
Reino Unido	N.º			<b>55</b>	LA 1	
Polonia	N.º			<b>1</b>	LA 1	
Azerbaiyán	N.º			<b>101</b>	LA 1	
Distribución de la plantilla por tipo de contrato						
Indefinido	%	83,25 %	77,60 %	<b>74,12 %</b>	G4 10	
Temporales y sustituciones	%	14,87 %	20,41 %	<b>22,88 %</b>	G4 10	
Otros tipos de contratos: aprendices y de formación	%	1,88 %	2 %	<b>3 %</b>	G4 10	
Distribución de la plantilla por categoría						
Directivos	%	10,07 %	11,80 %	<b>10,95 %</b>	G4 10	
Supervisores y Asimilados a directivos	%	11,66 %	10,34 %	<b>15,80 %</b>	G4 10	
Trabajadores - Obreros	%	78,20 %	77,70 %	<b>73,25 %</b>	G4 10	
Distribución de trabajadores por edad						
Trabajadores menores de 30 años	%	13,23 %	12,95 %	<b>11,63 %</b>	LA 1	
Trabajadores de 30 a 49 años	%	55,31 %	54,25 %	<b>47,14 %</b>	LA 1	
Trabajadores de más de 50 años	%	31,46 %	32,80 %	<b>41,24 %</b>	LA 1	
Edad media	Años	42,91	43,90	<b>42,64</b>	LA 1	
Antigüedad media en el Grupo (o en la entidad integrada en el Grupo Paprec)	Años	8,57	9,10	<b>8,91</b>	LA 1	
<b>MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA</b>						
Número de contrataciones por categoría	Número de trabajadores	1840	1426	<b>2031</b>	LA 1	Empleo
Directivos	Número de trabajadores	223	181	<b>202</b>	LA 1	
Supervisores y Asimilados a directivos	Número de trabajadores	148	152	<b>286</b>	LA 1	
Trabajadores - Obreros	Número de trabajadores	1469	1093	<b>1533</b>	LA 1	
Porcentaje de contrataciones con contrato indefinido	%	70,11 %	72,86 %	<b>73,6 %</b>	LA 1	
Número de salidas de la empresa y distribución por motivos	N.º	1209	1003	<b>1339</b>	LA 1	
Finalización del periodo de prueba sin contrato	%	2,23 %	3,30 %	<b>6,76 %</b>	LA 1	
Fin del contrato temporal o de sustitución	%	27,30 %	24,70 %	<b>24,68 %</b>	LA 1	
Jubilación	%	7,28 %	9 %	<b>6,77 %</b>	LA 1	
Despido	%	17,04 %	19,20 %	<b>16,48 %</b>	LA 1	

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>MOVIMIENTOS EN LA PLANTILLA (continuación)</b>						
Salidas voluntarias y dimisiones	%	21,84 %	18,50 %	<b>21,47 %</b>	LA 1	
Otros	%	24,32 %	28,90 %	<b>23,84 %</b>	LA 1	
Tasa de salidas*	%	16,48 %	10,76 %	<b>12,16 %</b>	LA 1	
Tasa de rotación*	%	16,06 %	11,36 %	<b>18,10 %</b>	LA 1	
Número de candidaturas recibidas (web + correo)	N.º	40 429	37 425	<b>61 826</b>	LA 1	
<b>RELACIONES CON LOS TRABAJADORES*</b>						
Número de acuerdos colectivos	N.º	76	101	<b>105</b>	LA 4	Relaciones sociales
Porcentaje de trabajadores cubiertos por estos acuerdos colectivos	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	LA 4	
Número de delegados sindicales	N.º	47	43	<b>49</b>	LA 4	
Tasa de participación en las elecciones profesionales	%	63,22 %	65,04 %	<b>76,50 %</b>	LA 4	Salud y seguridad
Número de representantes elegidos	N.º	489	528	<b>534</b>	LA 5	
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>						
Gasto total en salud y seguridad en el trabajo (formación, compra de equipos)	K€	7721	7305	<b>7826</b>	LA 6 & 7	Salud y seguridad
Tasa de frecuencia de accidentes laborales	tasa	33,94	31,50	<b>33,26</b>	LA 6 & 7	
Media profesional de las tasas de frecuencia de accidentes laborales	tasa	47	40	<b>40</b>	LA 6 & 7	
Tasa de gravedad de los accidentes laborales	tasa	1,91	2,20	<b>2,27</b>	LA 6 & 7	
Media profesional de la tasa de gravedad de los accidentes laborales	tasa	3,60	3,50	<b>3,50</b>	LA 6 & 7	
Número de días naturales perdidos por accidentes laborales	N.º	27 994	30 112	<b>40 001</b>	LA 6 & 7	Organización del trabajo
Tasa de absentismo*	tasa	5,75	10,10	<b>8,57</b>	LA 6 & 7	
<b>FORMACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS</b>						
Número medio de horas de formación por trabajador formado	N.º	21,20	12,56	<b>14,9</b>	LA 9	Formación
Número total de horas de formación	N.º	70 182	43 037	<b>67 162</b>	LA 9	
<b>Número de promociones internas</b>	Número de trabajadores	710	561	<b>790</b>	LA 10	
De trabajador a supervisor y de obrero a supervisor	Número de trabajadores	74	49	<b>95</b>	LA 10	
De supervisor a asimilado a directivo o directivo	Número de trabajadores	33	3	<b>23</b>	LA 10	
Número de itinerarios de integración para las nuevas contrataciones	N.º	122	333	<b>496</b>	LA 10	
Duración media de los itinerarios de integración para los supervisores	N.º de días	15	15	<b>15</b>	LA 10	
Duración media de los itinerarios de integración para los directivos	N.º de días	30	30	<b>30</b>	LA 10	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Comportamiento social

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 - Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>						
<b>Distribución de trabajadores por género</b>					LA 1	Empleo
Hombres (%)	%	80,54 %	80,93 %	<b>80,12 %</b>	LA 1	
Mujeres (%)	%	19,46 %	19,07 %	<b>19,88 %</b>	LA 1	
<b>Distribución de mujeres por categoría</b>					CLT 1	Diversidad e igualdad de oportunidades
Directivos	%	20,53 %	20,75 %	<b>18,64 %</b>	CLT 1	
Supervisores	%	22,99 %	20,82 %	<b>26,97 %</b>	CLT 1	
Trabajadores - Obreros	%	56,48 %	58,43 %	<b>54,40 %</b>	CLT 1	
<b>Proporción de mujeres por categoría</b>					CLT 1	
Directivos	%	28,81 %	31,49 %	<b>26,66 %</b>	CLT 1	
Supervisores	%	38,36 %	39,05 %	<b>33,45 %</b>	CLT 1	
Trabajadores - Obreros	%	14,76 %	14,31 %	<b>13,26 %</b>	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores de más de 50 años	N.º	252	225	<b>375</b>	CLT 1	
Número de contrataciones de trabajadores con discapacidad	Número de trabajadores	26	19	<b>19</b>	CLT 1	
Número de trabajadores con discapacidad	Número de trabajadores	250	272	<b>315</b>	CLT 1	
Tasa de cumplimiento de los umbrales legales para trabajadores con discapacidad	%	74,98 %	64 %	<b>66 %</b>	CLT 1	
Número de países de nacimiento de los trabajadores	N.º	80	80	<b>81</b>	CLT 1	
Número de nacionalidades	N.º	59	59	<b>66</b>	CLT 1	
<b>REMUNERACIÓN</b>						
Salario mínimo bruto al mes*	€	1835	1863	<b>1890</b>	LA 1	Empleo
Masa salarial	K€	218 268	219 226	<b>263 022</b>	LA 1	
Salario bruto medio anual excluidas cargas sociales por categoría*	k€	31,87	32,50	<b>33,94</b>	LA 1	
Directivos*	k€	54,95	56,90	<b>62,80</b>	LA 1	
Supervisores*	k€	34,52	34,70	<b>37,58</b>	LA 1	
Trabajadores - Obreros*	k€	27,73	28,00	<b>28,41</b>	LA 1	
Índice de igualdad profesional*	N.º	85	89	<b>90</b>		
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>						
Porcentaje de obreros con horarios de trabajo por turnos	%	4,60 %	4,60 %	<b>8,79 %</b>	LA 1	Organización del trabajo
Porcentaje de trabajadores temporales procedentes de agencias con las que tenemos acuerdos sobre trabajo ilegal*	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	LA 1	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>RECICLAJE Y PREVENCIÓN DE RESIDUOS</b>						
Tonelaje total	Miles de toneladas	12 175	11 522	<b>13 124</b>	EN 1 & 2	Materias primas
Masa total de residuos valorizados en UVE	Miles de toneladas			<b>1201</b>	EN 1 & 2	
<b>Masa total de residuos reciclados</b>	Miles de toneladas	9444	8797	<b>9299</b>	EN 1 & 2	
% de residuos recogidos por el Grupo Paprec	%	75,04 %	74,94 %	<b>76,10 %</b>	EN 1 & 2	
% de residuos por aporte directo (dirigidos directamente al centro del Grupo Paprec)	%	13,10 %	13,11 %	<b>12,42 %</b>	EN 1 & 2	
% de materias primas secundarias compradas (negocio)	%	11,87 %	11,95 %	<b>11,48 %</b>	EN 1 & 2	
<b>Tasas de reciclaje lograda por tipo de residuo (%)</b>					EN 1 & 2	
Papel (dato medio del sector)	%	98 %	98 %	<b>98 %</b>	EN 1 & 2	
Plástico	%	86 %	86 %	<b>86 %</b>	EN 1 & 2	
Residuos industriales no peligrosos (cálculo a la salida de la planta en cuatro centros con cadena de separación de RINP)	%	67 %	67 %	<b>68 %</b>	EN 1 & 2	
Residuos de obra (cálculo a la salida de las plantas de Paprec Obras)	%	76 %	76 %	<b>76 %</b>	EN 1 & 2	
Residuos RAEE	%	79 %	79 %	<b>79 %</b>	EN 1 & 2	
Recogida selectiva	%	80 %	80 %	<b>85 %</b>	EN 1 & 2	
Madera (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	<b>99 %</b>	EN 1 & 2	
Chatarra (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	<b>99 %</b>	EN 1 & 2	
Metales (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	<b>99 %</b>	EN 1 & 2	
Residuos verdes (dato medio del sector)	%	99 %	99 %	<b>99 %</b>	EN 1 & 2	
Tasa de reciclado total de las plantas	%	77,6 %	76,3 %	<b>77,9 %</b>	EN 1 & 2	
<b>ENERGÍA</b>						
<b>Consumo energético</b>					EN 3 & EN 4	Uso sostenible de los recursos
Electricidad	MWh	161 940	122 942	<b>280 179</b>	EN 3	
Gasóleo	kLitros	53 979	56 480	<b>59 717</b>	EN 3 & EN 4	
Generación eléctrica en instalaciones de almacenamiento de RNP	MWh	48 606	65 220	<b>71 387</b>	EN 3 & EN 4	
Calor en autoconsumo en instalaciones de almacenamiento de RNP	MWh	42 388	50 552	<b>52 698</b>	EN 3 & EN 4	
Generación de electricidad a partir de UVE	GWh			<b>830</b>	EN 3 & EN 4	
Producción de calor de UVE	GWh			<b>1430</b>	EN 3 & EN 4	
Producción de biometano en UVO y TMB	MWh			<b>53 511</b>	EN 3 & EN 4	
Biometano inyectado producido en IARNP*	MWh	8986	13 201	<b>15 501</b>	EN 3 & EN 4	
Coste del consumo de energía eléctrica	k€	11 765	11 900	<b>14 156</b>	EN 3 & EN 4	
Coste del consumo de gasoil	K€	58 024	47 883	<b>60 041</b>	EN 3 & EN 4	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>BALANCE GEI</b>						
<b>Emisiones de GEI (ámbito 1 y 2 según el Protocolo GHG)</b>	teqCO <sub>2</sub>	326 509	321 227	<b>2 485 205</b>	EN 15 & 16	Cambio climático
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de reciclado	teqCO <sub>2</sub>	193 655	188 883	<b>195 422</b>	EN 15 & 16	
de las que: emisiones de GEI vinculadas a la actividad de Paprec Energies	teqCO <sub>2</sub>			<b>2 152 893</b>	EN 15 & 16	
Emisiones de GEI evitadas por la actividad de reciclado	teqCO <sub>2</sub>	4 649 316	4 030 336	<b>4 427 573</b>	EN 19	
Emisiones de GEI evitadas relacionadas con la actividad de Paprec Energies	teqCO <sub>2</sub>			<b>477 917</b>	EN 19	
<b>TRANSPORTE</b>						
<b>Número de centros conectados*</b>					EN 30	Política general en materia medioambiental
Ferrocarril	N.º	7	7	<b>7</b>	EN 30	
Agua	N.º	6	6	<b>6</b>	EN 30	
Conexión doble	N.º	2	2	<b>9</b>	EN 30	
Tonelajes transportados por vía fluvial (recogida de residuos con logística previa y residuos salientes en logística posterior, por ejemplo, los residuos de derribo)*	Toneladas	103 266	101 150	<b>107 527</b>	EN 30	
Porcentaje de camiones Euro 5, Euro 5 EEV y Euro 6	%	62 %	67 %	<b>74 %</b>	EN 15 & 16	Cambio climático
<b>GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES</b>						
Presupuesto dedicado a la protección medioambiental	k€	14 110	10 524	<b>12 813</b>	EN 31	Política general en materia medioambiental
Número de centros que tienen al menos una certificación	N.º	168	149	<b>173</b>	G4 15	
Número de centros (entidades) certificados ISO 14001	N.º	107	108	<b>134</b>	G4 15	
Número de centros (entidades) certificados ISO 9001	N.º	107	73	<b>79</b>	G4 15	
Número de centros certificados 45001	N.º	20	18	<b>40</b>	G4 15	
Número de centros certificados 50001	N.º	-	-	<b>22</b>	G4 15	
Número de triples certificaciones (45001, ISO 9001 e ISO 14001)	%	17	16	<b>22</b>	G4 15	
Número de sitios de certificación cuádruple QSEEn (ISO 9001, 14001, 45001, 50001)	N.º			<b>6</b>	G4 15	
% de centros que disponen de un sistema de gestión medioambiental (ISO14001 o equivalente)	%	72 %	73 %	<b>76 %</b>	G4 15	

\*Ámbito = Paprec en Francia

## Rendimiento medioambiental

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	Referencia a los temas de la Ley Grenelle 2 – Art. R. 225-102.1 (Decreto n.º 2012-557)
<b>GESTIÓN Y CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES (continuación)</b>						
Número de centros de tratamiento sin ninguna certificación	N.º	23	22	<b>22</b>	G4 15	Política general en materia medioambiental
de los que: integrados en el Grupo hace menos de 3 años	N.º	13	10	<b>9</b>	G4 15	
Parte de las ventas de materias primas secundarias con certificado ISO 9001	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento y separación de clase ICPE*	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a autorización*	%	63 %	63 %	<b>61 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a registro*	%	20 %	20 %	<b>20 %</b>	G4 15	
Porcentaje de los centros de tratamiento de clase ICPE sujetos a declaración*	%	17 %	17 %	<b>19 %</b>	G4 15	
Número de visitas DREAL ICPE*	N.º	73	81	<b>51</b>	G4 15	
Número de nuevas autorizaciones ICPE recibidas*	N.º	15	18	<b>14</b>	G4 15	
Número de auditorías normativas ISO internas (Calidad y/o Seguridad y/o Medio Ambiente)	N.º	72	63	<b>76</b>	G4 15	
Número de correos intercambiados con la administración (enviados y recibidos)*	N.º	795	872	<b>723</b>	G4 15	

\*Ámbito = Paprec en Francia

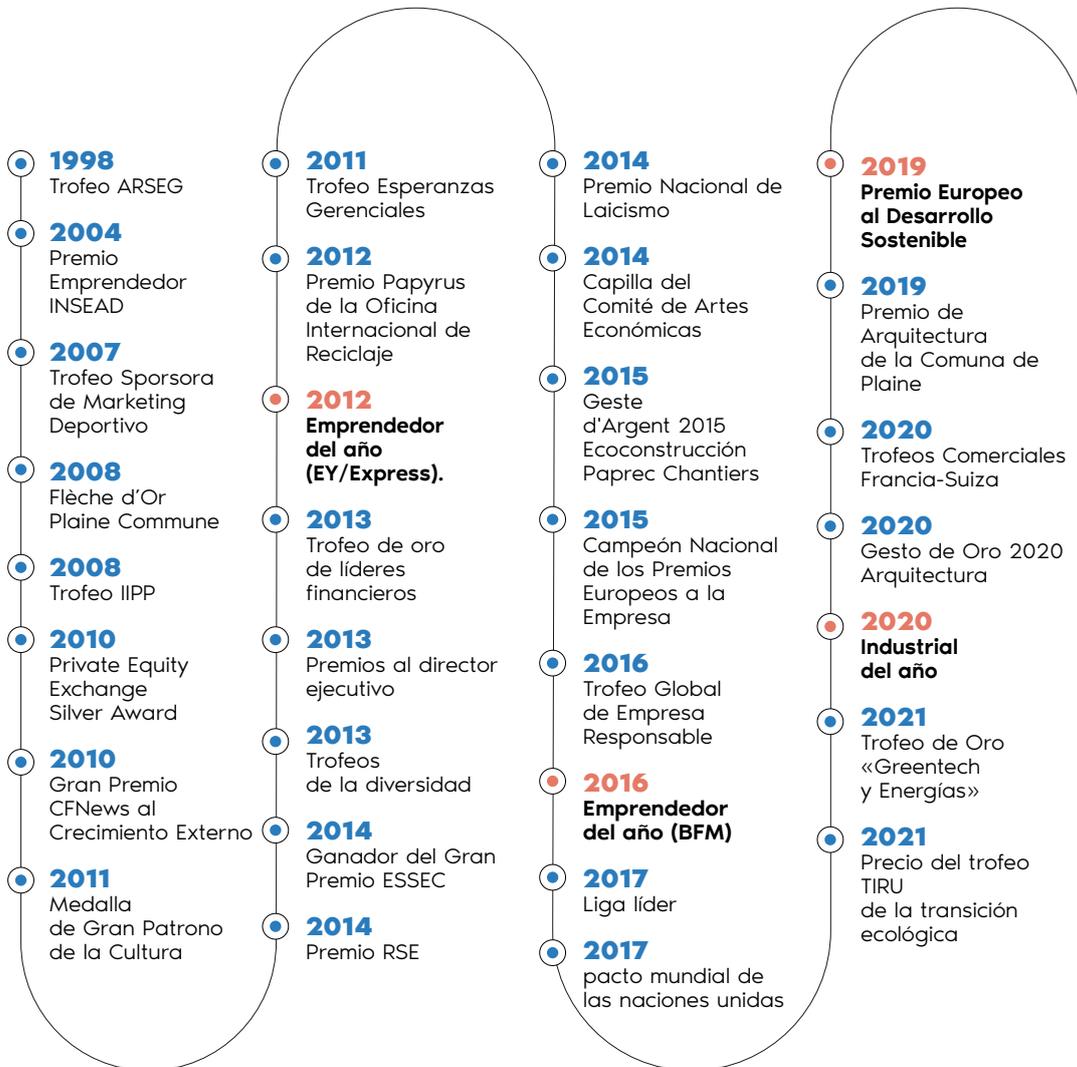
## Compromisos sociales

INDICADORES	UNIDAD	2019	2020	2021	GRI 4	ARTÍCULO 225
<b>PATROCINIO Y MECENAZGO</b>						
Presupuesto total de patrocinio deportivo	k€	1627	3398	<b>3677</b>	SO 1	Relaciones mantenidas con personas u organizaciones interesadas en actividad de la empresa
Presupuesto total de mecenazgo	k€	1512	1418	<b>431</b>	SO 1	
<b>PRÁCTICAS RESPONSABLES EN LAS COMPRAS*</b>						
Gastos de Integración Provisionales*	k€	1800	3133	<b>3800</b>	SO 1	Subcontratación y proveedores
% de gastos de sustitución con empresas que han firmado el acuerdo de lucha contra la falsedad documental y la usurpación de identidad	%	100 %	100 %	<b>100 %</b>	G4 56	

\*Ámbito = Paprec en Francia

# Honores recibidos

30 premios desde 1994



Paprec Group SAS con una capital de 124 269 550 € - 489 455 360 RCS Paris  
7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris - Tel.: 01 42 99 43 10  
Dirección de Desarrollo Sostenible: Sébastien Ricard - [sebastien.ricard@paprec.com](mailto:sebastien.ricard@paprec.com)  
Asesoramiento: EY-Sustainable Performance & Transformation.

Créditos de las fotografías: portada y portadillas de los apartados: James Watts.  
Fotografías interiores: © Opéra national de Paris, Corlet, Corentin Fohlen, Clément Mahoudeau, Camille Millerand y Paprec Group.  
Diseño y realización: Allégories Créations - [allegoriescreations.com](http://allegoriescreations.com)

7, rue du Docteur Lancereaux 75008 Paris

Tel: +33 (0)1 42 99 43 10

Fax: +33 (0)1 42 99 43 31

[www.paprec.com](http://www.paprec.com)

